

Metalska Industrija Varaždin d.d.

**KONSOLIDIRANO NEFINANCIJSKO IZVJEŠĆE
ZA 2018. GODINU**
Izvješće o društveno odgovornom poslovanju

Varaždin, travanj 2018. godine

SADRŽAJ

A. UVOD	1
B. OPĆI STANDARDI	2
I GRI 102 OPĆE OBJAVE	2
Strategija	2
Organizacijski profil	3
Etika i integritet	16
Upravljanje	17
Uključivanje dionika	20
Praksa izvješćivanja	21
II GRI 103 PRISTUP UPRAVLJANJU	23
C. TEME SPECIFIČNIH STANDARDA	25
I GRI 201 GOSPODARSKA UČINKOVITOST	25
II GRI 302 ENERGIJA	27
III GRI 303 VODA I OTPADNE VODE	29
IV GRI 306 OTPADNE VODE I OTPAD	29
V GRI 307 USKLAĐENOST OKOLIŠA	31
VI GRI 401 ZAPOSŁJAVANJE	31
VII GRI 403 ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU	32
VIII GRI 406 NEDISKRIMINACIJA	33
IX GRI 407 SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA	35
X GRI 413 LOKALNE ZAJEDNICE	35
XI GRI 415 JAVNA POLITIKA	36
XII GRI 419 SOCIOEKONOMSKA USKLAĐENOST	36
D. INDEKS GRI SADRŽAJA	37

A. UVOD

Odredbom članka 21.a stavak 1. Zakona o računovodstvu (Narodne novine br. 78/15, 134/15, 120/16, 116/18) utvrđena je obveza sastavljanja nefinancijskog izvješća koje sadržava informacije u mjeri nužnoj za razumijevanje razvoja, poslovnih rezultata i položaja poduzetnika te učinka njegovih aktivnosti koje se odnose najmanje na okolišna, socijalna i kadrovska pitanja, poštivanje ljudskih prava, borbu protiv korupcije i pitanja u vezi s podmićivanjem.

Ovo nefinancijsko izvješće temelji se na Direktivi 2014/95/EU¹ i Smjernicama za izvješćivanje o nefinancijskim informacijama (metodologija za izvješćivanje o nefinancijskim informacijama) 2017/C 215/01², a ujedno ima i karakteristike izvješća o društveno odgovornom poslovanju koje je sastavljeno na odgovarajući način u sržnoj (*Core*) opciji prema standardima za izvještavanje o održivosti Globalne inicijative za izvještavanje (Global Reporting Initiative – GRI), sukladno odredbi članka 21.a stavak 4. Zakona o računovodstvu.

Važno je prikazane nefinancijske pokazatelje promatrati zajedno sa svim ostalim informacijama prezentiranim u setu financijskih izvješća, revizorskom izvješću te Izvješću o stanju društva.

Temeljem odredbe članka 21.a stavak 11. Zakona o računovodstvu revizorsko društvo će, u okviru zakonske revizije, provjeriti je li izrađeno nefinancijsko izvješće izrađeno i uključeno u izvješće poslovanja ili je sadržano u zasebnom izvješću.

Ovo zasebno izvješće biti će dostupno na web stranici Metalske industrije Varaždin dioničko društvo sukladno odredbi članka 21.a stavak 9. Zakona o računovodstvu.

¹ Ovom direktivom Europskog parlamenta i vijeća izmijenjena je Direktiva 2013/34/EU u pogledu objavljivanja nefinancijskih informacija i informacija o raznolikosti određenih velikih poduzeća i grupa.

² Smjernice Europske komisije o metodologiji izvješća o nefinancijskim informacijama su neobvezujućeg karaktera i uključuju nefinancijske ključne pokazatelje uspješnosti radi olakšavanja relevantnog, korisnog i usporedivog objavljivanja nefinancijskih informacija poduzeća.

B. OPĆI STANDARDI

I GRI 102 OPĆE OBJAVE

Strategija

IZJAVA DIREKTORA

GRI 102-14

Poštovani,

zbog vrlo izazovnih makroekonomskih uvjeta, posebno negativnih vanjskih faktora vezanim uz tržište, konkurenciju, nabavne i prodajne cijene, te negativnih unutarnjih faktora vezanih uz dostupnost i kvalitetu radne snage, probleme sa strojevima i opremom i promjene u Upravi Društva, došlo je do problema u normalnom poslovanju Društva što je rezultiralo blokadom računa i nemogućnošću normalnog poslovanja u zadnjem kvartalu 2018. godine. Sve gore navedeno dovelo je do negativnog poslovnog rezultata koje je Društvo ostvarilo za tu poslovnu godinu.

Krajem 2018. godine trgovačko društvo Hawle d.o.o. steklo je 89,18 % dionica Društva. Hawle d.o.o. je dio međunarodne HAWLE Grupe koja posluje na većini svjetskih tržišta hidranata, ventila i armature, te uz Društvo u istoj grupi posluje 36 drugih društava. Navedenom promjenom u vlasničkoj strukturi došlo je do stabiliziranja novčanog toka i normaliziranja poslovanja Društva.

Optimizacijama u proizvodnim procesima, vođenju dobre kadrovske politike, novim investicijama, financijskom potporom novih vlasnika i optimalnim upravljanjem Društvom planira se stabilizacija poslovanja u 2019 godini.

Tijekom svih poslovnih aktivnosti, svojim aktivnostima potvrđujemo da je društvena odgovornost sastavni dio naših politika i ciljeva i dio svih poslovnih procesa u tvrtki. Tijekom budućeg perioda nastojati ćemo prihvatiti standarde koji se primjenjuju unutar naše grupe i unaprjeđivati praksu na području društveno odgovornog poslovanja. Kao poslodavci svjesni smo da su zaposlenici Društva temelj poslovnog uspjeha te su aktivnosti unutar Društva usmjerene na poboljšanje uvjeta i kvalitete rada. Korištenjem znanja i vještina svih zaposlenika unutar Društva, te implementacijom znanja i poslovnih standarda koje posjeduju trgovačka društva unutar grupe, a koje se bave istom djelatnošću kao i mi, otpočeo je proces promjena u suvremenim uvjetima poslovanja.

Između ostalog, poslovanje je usmjereno na ispunjavanje zakonskih obveza, primjenu normi i standarda, razvijanje i neprekidno poboljšanje dokumentiranih postupaka, ulaganje u ljudske potencijale, okoliš i odnose sa svim zainteresiranim dionicima, investiranje u nove tehnologije, poštivanje ljudskih i radničkih prava i uvažavanje raznolikosti i principa jednakih mogućnosti uz dosljednu primjenu definiranih načela: povjerenje, uvažavanje, poštenje, razumijevanje, transparentnost, profesionalnost i zakonitost.

Dio svakodnevnih aktivnosti unutar Društva usmjeren je na poboljšanje kvalitete proizvoda i usluga, energetske učinkovitost proizvodnje, aspekte okoliša, zdravlje i sigurnost na radu te se u tom pravcu postavljaju ciljevi i nadzire njihova realizacija uz osiguravanje dostupnosti informacija i potrebnih resursa.

U prethodnoj godini nastavljena je i dobra suradnja sa obrazovnim institucijama u cilju daljnjeg poticanja suradnje obrazovnog i gospodarskog sektora. Društvo u okviru svojih mogućnosti podupire akcije te rad udruga i sportskih klubova lokalne zajednice i nastoji u najvećoj mjeri poslovati sukladno najvišim standardima društveno odgovornog poslovanja.

Nadamo se da će se to prepoznati u ovom izvješću, a naš napredak potvrđivati u svakom narednom uz reviziju svakog prethodnog izvješća prilikom priprema za slijedeće izvještajno razdoblje.

S poštovanjem,



Organizacijski profil

NAZIV ORGANIZACIJE

GRI 102-1

Ovo konsolidirano izvješće je pripremila METALSKA INDUSTRIJA VARAŽDIN dioničko društvo (u daljnjem tekstu: vladajuće društvo), a odnosi na grupu koja, osim Metalske industrije Varaždin d.d. kao vladajućeg društva, u konsolidirano nefinancijsko izvješće uključuje i ovisna društva:

- STROJAR, društvo s ograničenom odgovornošću, ljevaonica obojenih metala i izrada strojnih dijelova (u daljnjem tekstu: ovisno društvo Strojlar) za koje su podaci prikazani na dan 30.09.2018. godine budući je s danom 01. listopada 2018. godine izvršeno pripajanje ovisnog društva vladajućem društvu i
- METALSKA INDUSTRIJA VARAŽDIN - TRADE d.o.o. Beograd (u daljnjem tekstu: ovisno društvo MIV Beograd).

DJELATNOSTI, PROIZVODI I USLUGE

GRI 102-2

Vladajuće Društvo je registrirano za proizvodnju ambalaže od drva, proizvodnju ostalih proizvoda od drva, proizvodnju ostalih proizvoda od plastičnih masa, lijevanje metala, obradu i presvlačenje metala, opće mehaničke radove, proizvodnju alata, proizvodnju ostalih proizvoda od metala, proizvodnju slavina i ventila, proizvodnju oružja i streljiva, proizvodnju žarulja i električnih svjetiljki, proizvodnju ostalog namještaja za poslovne prostore, proizvodnju ostalog namještaja, posredovanje u trgovini raznovrsnim proizvodima, trgovinu na veliko željeznom robom, ostalu trgovinu na veliko, ostalu trgovinu na malo izvan prodavaonica, prijevoz robe (tereta) cestom, ostale prateće djelatnosti u kopnenom prometu, ostalo financijsko posredovanje, istraživanje tržišta i ispitivanje javnog mnijenja, poslove kontrole kvalitete, prijevoz robe u međunarodnom cestovnom prometu, inženjering za tretman otpadnih voda, projektiranje, izradu i ugrađivanje postrojenja i opreme za tehnološki proces pročišćenja otpadnih materijala te osposobljavanje i zapošljavanje invalida rada u metaloprerađivačkoj djelatnosti (profesionalna rehabilitacija), komercijalne poslove na ostvarivanju funkcije prometa roba i usluga, uvoz-izvoz svih prehrambenih i neprehrambenih proizvoda, poslove posredovanja u vanjskotrgovinskom prometu (reexportni poslovi), djelatnost otpremništva i djelatnost skupljanja, oporabe i/ili zbrinjavanja (obrade, odlaganja, spaljivanja i drugih načina zbrinjavanja otpada) odnosno djelatnost gospodarenja posebnim kategorijama otpada.

Proizvodni program čini široki raspon svih vrsta ventila (zasuna, leptirastih zatvarača, zračnih ventila, protupovratnih ventila, žabljih zaklopki, hidranata, montažno-demontažnih komada) i fazona proizvedenih od nodularnog lijeva i zavarenih čeličnih konstrukcija. Detalji o proizvodnom programu su dostupni na <http://miv.hr/proizvodi/>.

Armatura, fazonski komadi i kanalska armatura koriste se za vodovodne i kanalizacijske sustave, energetiku, procesnu industriju, brodogradnju, navodnjavanje. Proizvodni program čine i oprema za uređenje javnih površina, ostala oprema i uslužni lijev. Navedeni proizvodni program spada u grupu građevinskih proizvoda te je njegov plasman usko vezan sa stanjem u građevinskom sektoru i budžetsku potrošnju uz što se vezuje financiranje vodoopskrbe i odvodnje. Osim navedenog, proizvodi su namijenjeni i za energetiku i procesnu industriju što je većinom financirano od strane privatnih ulagača. Proizvodni program Sektora lijevanja i prodaje obojenih metala odnosi se na lijevanje lakih i obojenih metala.

Ovisno društvo Strojari registrirano je za lijevanje lakih (obojenih) metala i ostalih obojenih metala, proizvodnju metalnih konstrukcija i dijelova, kovanje, prešanje metala i sl., reciklažu metalnih ostataka i otpadaka, trgovinu na veliko i posredovanje u trgovini, osim trgovine motornim vozilima i motociklima, prijevoz robe (tereta) cestom, tehničko ispitivanje i analiza, izradu strojnih dijelova, međunarodno otpremništvo, međunarodni prijevoz robe, međunarodno-prometno-agencijske poslove, djelatnost uporabe otpada, djelatnost sakupljanja otpada, djelatnost zbrinjavanja otpada, djelatnost trgovanja otpadom i djelatnost prijevoza otpada.

Ovisno društvo Strojari je specijalizirano za proizvodnju odljevaka i strojnih dijelova iz obojenih metala (legura) na bazi bakra. Vodeći je proizvođač u Republici Hrvatskoj i šire, a posebno sa osnova kvalitete, asortimana (vrste materijala, dimenzija, oblika, težine) i roka isporuke. Nudi mogućnost izrade legure sa kemijskim sastavom po zahtjevu kupca.

Osnovni proizvodni program poduzeća su centrifugalno lijevani klizni ležajevi, prstenovi, matice, pužna kola i drugi strojni dijelovi.

Na europskom tržištu postoji svega još nekoliko tvrtki koje rade centrifugalni lijev, a još je manji broj tvrtki koje proizvode složenije slitine bronce i mesinga. Strojna obrada i povećanje kapaciteta za završnu strojnu obradu pozicioniraju ovisno društvo Strojari u mali krug proizvođača koji mogu ponuditi kvalitetan proizvod u točno određenoj proizvodnoj niši.

Ovisno društvo MIV Beograd je registrirano, prema pozitivnim propisima Republike Srbije, za obavljanje djelatnost trgovine na veliko metalnom robom, instalacijskim materijalom, opremom i priborom za grijanje.

SJEDIŠTE

GRI 102-3

Sjedište vladajućeg društva je u Varaždinu, Fabijanska ulica 33, ovisnog društva Strojari u Gornjoj Bistri, Bistranska 214, a ovisnog društva MIV Beograd u Beogradu, Bulevar Peka Dapčevića 253.

MJESTO POSLOVANJA

GRI 102-4

Vladajuće društvo i ovisno društvo Strojari posluju u Republici Hrvatskoj dok ovisno društvo MIV Beograd posluje u Republici Srbiji.

VLASNIČKI I PRAVNI OBLIK

GRI 102-5

Vladajuće društvo posluje kao dioničko društvo. Dionice vladajućeg društva oznake MIV-R-A kotiraju na Zagrebačkoj burzi d.d., Zagreb, Ivana Lučića 2a. U skladu s pozitivnim propisima, vladajuće društvo javno i transparentno osigurava pristup propisanim informacijama i cjenovno osjetljivim informacijama koje mogu utjecati na kretanje cijene dionica.

Temeljni kapital vladajućeg društva iznosi 55.566.600,00 kuna i podijeljen je na 15.018 dionica, svaka nominalne vrijednosti od 3.700,00 kuna.

Tijekom 2018. godine vladajuće društvo nije stjecalo vlastite dionice.

Vladajuće društvo ne poznaje imatelja vrijednosnih papira s posebnim pravima kontrole ili ograničenjima prava glasa kao što su ograničenja prava glasa na određeni postotak ili broj glasova. Svaka dionica daje pravo na jedan glas. Vladajuće društvo na jednak način postupa prema svim dioničarima neovisno o broju dionica, zemlji porijekla dioničara ili bilo kojem drugom svojstvu koje je vezano uz dioničara fizičku ili pravnu osobu.

Temeljni kapital ovisnog društva Strojarski iznosi 9.583.600,00 kn i sastoji se od pet poslovnih udjela, jednog poslovnog udjela u nominalnom iznosu od 9.490.500,00 kn, jednog poslovnog udjela u nominalnom iznosu od 32.300,00 kn, jednog poslovnog udjela u nominalnom iznosu od 28.500,00 kn, jednog poslovnog udjela u nominalnom iznosu od 30.400,00 kn i jednog poslovnog udjela u nominalnom iznosu od 1.900,00 kn. Na dan 31.12.2017. godine sve poslovne udjele, što predstavlja 100 % temeljnog kapitala, drži vladajuće društvo.

Na dan 31.12.2018. godine vladajuće društvo drži poslovni udio ovisnog društva MIV Beograd u visini 100 % temeljnog kapitala i to 24.000,00 € u novcu i 12.949,00 € u stvarima.

TRŽIŠTA PROIZVODA

GRI 102-6

Vladajuće društvo kao renomirani svjetski proizvođač ventila i fazona, koji se ugrađuju u vodovodne sustave, sustave za odvodnju, energetske sustave, sustave za desalinizaciju, pumpne stanice te procesnu industriju diljem svijeta, prodaje svoje proizvode u više od 40 zemalja svijeta.

Prodaja je već duži niz godina organizirana kroz tržišta 4 regije:

- Hrvatska i JI Europa,
- Europska unija,
- Rusija i Zajednica neovisnih država i
- Bliski Istok i Sjeverna Afrika (MENA)³.

Na području Republike Hrvatske je krajem 2018. godine povećana prodaja konzumne robe, pa se bilježi godišnji rast prodaje u tom segmentu od gotovo 20 %, a uzrokovan oživljavanjem tržišta projekata aglomeracija sufinanciranih iz fondova EU, te projekata iz područja navodnjavanja. Kontinuirano se provode komercijalne i marketinške aktivnosti prema svim dionicima u provedbi projekata. Tržište obilježava daljnji rast prisutnosti supstituta s nižim cijenama proizvoda, što stvara dodatni pritisak na cijene standardnih fazona i armatura.

Na tržištu Jugoistočne Europe bilježi se osjetan rast prometa, prvenstveno zahvaljujući isporukama u energetici i procesnoj industriji u Srbiji, BiH i Makedoniji i Sloveniji.

Na tržištu Europske unije je tijekom 2018. godine došlo do pada prometa u odnosu na isti period prošle godine. Kasna zima odgodila je početak radova te je došlo do pada prodaje konzumne robe na navedenom području. Podbacilo je tržište Bugarske kao i Rumunjske koja ne ostvaruju planiranu prodaju prvenstveno radi manjka projekata, ali i niskih cijena proizvoda koji prevladavaju na tim tržištima. Najuspješnija su bila tržišta Italije, Velike Britanije, Češke, Njemačke i Norveške. U Italiji je Društvo zastupljeno u oba segmenta proizvodnog asortimana - fazone i armature. Osim Italije, najveći udio u prometu EU je tržište Velike Britanije na kojem je Društvo prisutno u području kućnih priključaka. Na češkom i norveškom tržištu već nekoliko godina Društvo ima stabilne kupce, ali je u trećem kvartalu zabilježen pad narudžbi sa norveškog tržišta koje je u prvom polugodištu značajno raslo u odnosu na 2017. godinu. Njemačko tržište ostvarilo je značajan promet većinom u segmentu zasuna s metalnim brtvljenjem te češko u području fazonskih komada. U cilju povećanja prodaje u segmentu energetike ostvareni su novi kontakti s tvrtkama koje se bave opremanjem hidroelektrana na području Njemačke i Austrije. Osim proizvoda za vodoopskrbu i odvodnju, na tržištu Europske Unije se posebna pažnja posvećuje kupcima iz područja energetike i procesne industrije, gdje Društvo sve

³ Tržište MENA odnosi se na područje Bliskog Istoka i Sjeverne Afrike, ali dodatno uključuje i ostatak kontinenta Afrike i Azije

više postaje prepoznato kao proizvođač čeličnih ventila zavarene konstrukcije, ponajviše za primjenu u elektranama (hidro, termo i nuklearnim elektranama), toplanama i sustavima daljinskog grijanja, petrokemijskoj industriji te u sustavima hlađenja u procesnoj industriji. U zadnjem kvartalu 2018. godine nije bilo značajnijih promjena na tržištu EU. Najznačajniji rast je bio rast prometa te dobivanje narudžbi do kraja lipnja 2019. godine od kupca iz UK za kojeg se proizvodi armatura za kućne priključke. S belgijskog tržišta je Društvo dobilo značajniju narudžbu za rafineriju te najavu narudžbe za metaloprerađivačku industriju. Na tržištu redovnog održavanja isporučene su narudžbe pred zatvaranje tržišta radi zimskog perioda.

Na tržištu Rusije i ZND nakon dužeg vremena stagnacije projekata u vodovodu došlo je do laganog buđenja tržišta. Na tržištu i dalje vlada otežana likvidnost, stoga se inzistira na avansnom plaćanju. Odnos vodećih svjetskih država i Rusije nije znatno promijenjen te još uvijek postoje sankcije za suradnju s ruskim tržištem, ali prodaju Društva to direktno ne pogađa. U energetici je nastala stagnacija tijekom prvog kvartala, ali mnogim otvorenim projektima koji se najavljuju za sljedeće razdoblje ostavljaju dojam pozitivne poslovne godine na ruskom tržištu. Povjerenje kupaca zadržali smo kvalitetnim rješenjem isporučenih proizvoda koji su pokazali svoju punu funkcionalnost. Ukrajinsko tržište je zabilježilo rast, kako u vodovodnom segmentu tako i na području metaloprerađivačke industrije koja je tamo vrlo razvijena. Proširena je suradnja na nove metaloprerađivačke tvrtke koje imaju značajnu potrebu za čeličnom armaturom. Posljednji kvartal bio je uspješan na ruskom tržištu, isporučena su četiri komada leptirastih ventila promjera 2400 mm za elektranu u Bjelorusiji. Krajnji kupac je bio zadovoljan proizvodima te je najavio nove narudžbe za sljedeći blok elektrane koji bi se trebao dostaviti do kraja ljeta na gradilište. Isto tako na području vodovoda su isporučeni određeni projekti te postoji optimizam za 2019. godinu s novim projektima koji bi trebali omogućiti zadržavanje razine prometa ili lagani rast.

Tržište Bliskog Istoka, Afrike, Kine i Indije tradicionalno je tržište i od velikog značaja za Društvo. U zemljama Bliskog Istoka i Sjeverne Afrike Društvo je prepoznato kao brand i pouzdani proizvođač ventila i fazonskih komada s vrlo dobrim omjerom kvalitete i cijene te prihvatljivim rokovima isporuke. Budući da je došlo prolongiranja nekih projekata, dio narudžbi je iz prvog kvartala odrađen u drugom i trećem kvartalu. Glavna tržišta u toj regiji su i dalje Katar i Ujedinjeni Arapski Emirati. Osim spomenutih tržišta, intenzivne aktivnosti provode se u Kuvajtu, Libanonu, Omanu i Egiptu. Nakon sajma IFAT Društvo je dobilo upite s novih tržišta na kojima nije bio prisutno duže vrijeme kao što su Alžir i Maroko ili uopće nije poslovalo s njima kao što su Kolumbija, Mexico, Ekvador, Singapur. S nekih od navedenih tržišta su zaprimljene i prve narudžbe te napravljene i prve isporuke. Zbog stagnacije na tržištu Jordana intenzivno se radilo na alternativnim rješenjima te je nađen novi agent koji je krajem godine i plasirao prvu narudžbu. Zbog objektivnih problema i situacije u Društvu, isporuke planirane za kraj godine su prolongirane za prvi kvartal 2019. godine. Intenzivno se radi i na povećanju prodaje na području Filipina i Egipta.

Ovisno društvo Strojarski Sektor je na tržištu prepoznato kao proizvođač proizvoda na bazi slitina bakra s kontroliranim proizvodnom procesom. Strojna obrada i povećanje kapaciteta za završnu strojnu obradu pozicioniraju ovaj segment proizvodnje u mali krug proizvođača koji mogu ponuditi kvalitetan proizvod u točno određenoj proizvodnoj niši. Postoji dobro razvijena poslovno-tehnička suradnja s partnerima u zemlji i inozemstvu. Potražnja za proizvodima je bila velika početkom godine te se radilo o kupcima koji su imali već unaprijed dogovorena servisna održavanja kao i potrebe za postojeću proizvodnju strojeva i opreme. Dio poslova koji nije prihvaćen bio je vezan za izrazito niske cijene koje nudi konkurencija na

domaćem i ino tržištu. Potražnja se na svim tržištima krajem ljeta drastično smanjila što je rezultiralo padom prodaje.

Ovisno društvo Strojari više od 60 % prodaje ostvaruje na ino tržištima, a od toga najviše na području EU (Austrija, Slovenija, Njemačka, Italija), susjednim zemljama BiH, Republika Srbija i šire u Grčkoj i Izraelu. Njegovi kupci su tzv. industrijski kupci iz branše brodogradnje, strojogradnje - velika industrijska postrojenja, preše, hidraulika, proizvodnja automobila, traktora, poljoprivrednih strojeva i dr.

Ovisno društvo MIV Beograd prodaju ostvaruje na slijedećim tržištima:

- Republika Srbija
- Republika Crna Gora i
- Republika Makedonija.

Njegovi kupci su poslovni subjekti orijentirani na infrastrukturne projekte vezane uz vodoopskrbu i odvodnju.

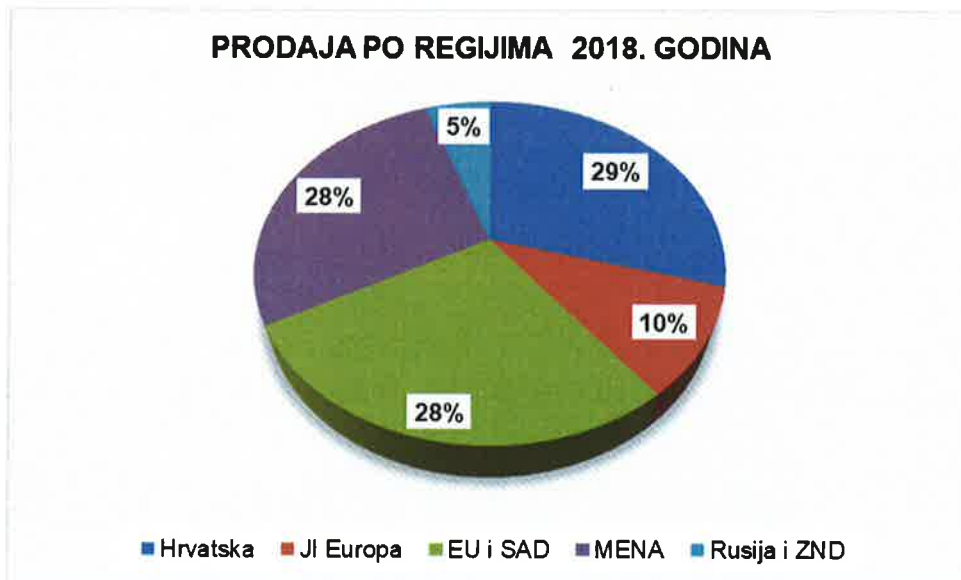
VELIČINA ORGANIZACIJE

GRI 102-7

Na kraju 2018. godine u grupi je bilo ukupno zaposleno 633 radnika.

Vladajuće društvo kao poslovni subjekt je razvrstano prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti - 2007 u djelatnost lijevanja željeza, brojčana oznaka razreda 24.51, a ovisno društvo Strojari u djelatnost lijevanja ostalih obojenih metala, brojčana oznaka razreda 24.54. Prema propisima Republike Srbije, ovisno društvo MIV Beograd je razvrstano u djelatnost trgovine na veliko metalnom robom, brojčana oznaka razreda 46.74. Djelatnosti društava grupe su navedene u dijelu *Djelatnosti i proizvodi GRI 102-2*.

Prodajne aktivnosti vladajućeg društva su organizirane kroz 4 regije: Hrvatska i JI Europa, Europska unija i SAD, Rusija i Zajednica neovisnih država i regija Bliskog istoka i Sjeverne Afrike (MENA)⁴.



Osim prodaje na hrvatskom tržištu, najveći udio čine Europska unija i tržište MENA. Na tržištu Europske unije vladajuće društvo već godinama ima stabilnu

⁴ Tržište MENA odnosi se na područje Bliskog Istoka i Sjeverne Afrike, ali dodatno uključuje i ostatak kontinenta Afrike i Azije

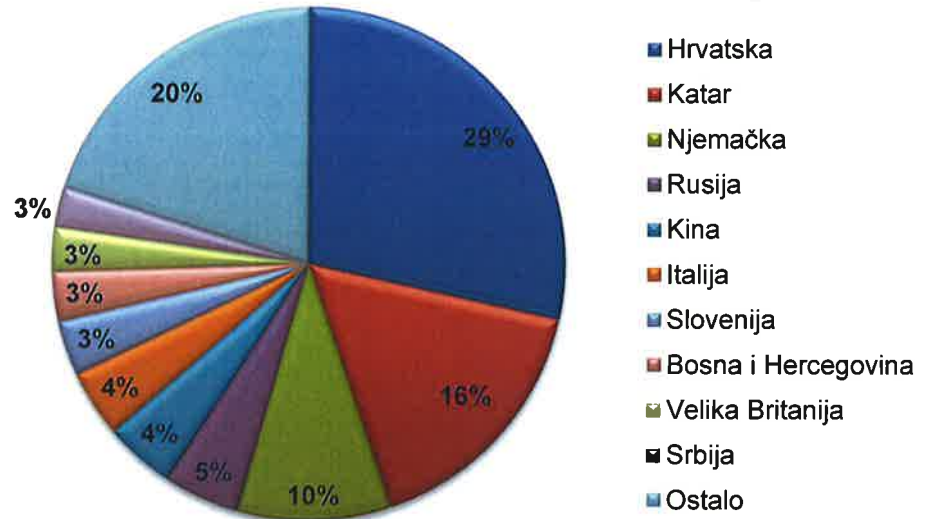
poziciju i bilježi kontinuirani rast prodaje. Osim proizvoda za vodoopskrbu i odvodnju, na tržištu Europske unije se posebna pažnja posvećuje kupcima iz područja energetike i procesne industrije, gdje vladajuće društvo sve više postaje prepoznato kao proizvođač čeličnih ventila zavarene konstrukcije, ponajviše za primjenu u elektranama (hidro, termo i nuklearnim elektranama), toplanama i sustavima daljinskog grijanja, petrokemijskoj industriji te u sustavima hlađenja u procesnoj industriji. Na tržištu Bliskog Istoka i Sjeverne Afrike već više od 10 godina vladajuće društvo ostvaruje jako dobre prodajne rezultate i to je već tradicionalno tržište od velikog značaja. U zemljama Bliskog Istoka i Sjeverne Afrike je vladajuće društvo prepoznato kao brand i pouzdani proizvođač ventila i fazonskih komada s vrlo dobrim omjerom kvalitete i cijene te prihvatljivim rokovima isporuke. Kupci s tih tržišta cijene naročito cijene kvalitetu i europsko porijeklo proizvoda te stavljaju naglasak na sljedivost u proizvodnji, od ulaza osnovnih materijala do izlaza gotovih proizvoda. Te zahtjeve vladajuće društvo u potpunosti ispunjava sa usvojenim poslovnim konceptom „od ideje do gotovog proizvoda“.

Dodatne informacije o tržištima vladajućeg društva se nalaze u dijelu *Tržišta proizvoda GRI 102-6*.

Ovisno društvo Strojar je u poslovnom okruženju i kod kupaca prepoznato kao proizvođač proizvoda na bazi slitina bakra s kontroliranim proizvodnom procesom. Primjetan je porast interesa za gotovim i složenijim proizvodima centrifugalnog lijeva u području strojogradnje i tvorničkih postrojenja što društvu omogućuje da se kvalitetnim proizvodima bolje pozicionira na europskom tržištu.

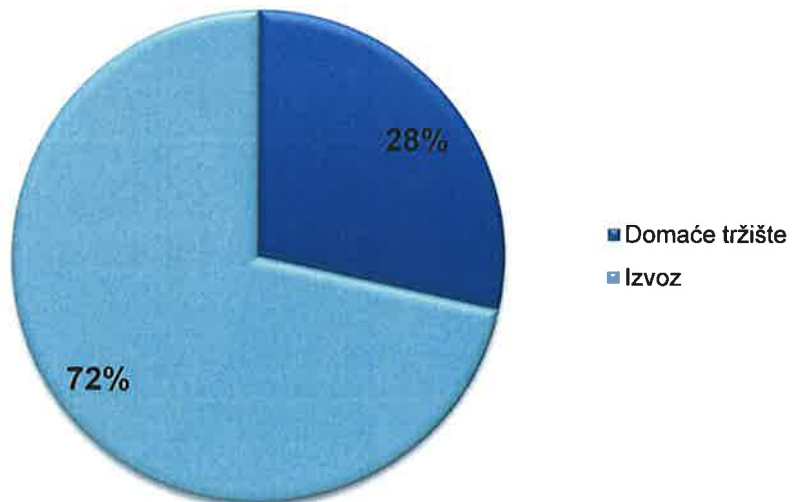
Tržište na kojem djeluje ovisno društvo MIV Beograd je zbog nepovoljne makroekonomske situacije podložno stalnim oscilacijama što je negativno utjecalo na osvajanje novih tržišta, pridobivanje novih kupaca i traženje novih proizvodnih niša kroz segmentaciju tržišta. Prisutna je snažna konkurencija proizvoda s nižim cijenama, ali i slabijom kvalitetom.

Prihod od prodaje Grupe u 2018. godini po državama



Prihod od prodaje grupe za 2018. godinu iznosi 213.164.101 kn od čega je na domaćem tržištu ostvareno 28 % prihoda od prodaje, a izvoz čini 72 %. Prihodi od prodaje na domaćem tržištu iznosili su 60,7 mil kn dok su prihodi od prodaje na inozemnom tržištu iznosili 152,5 mil kn.

Struktura prihoda od prodaje

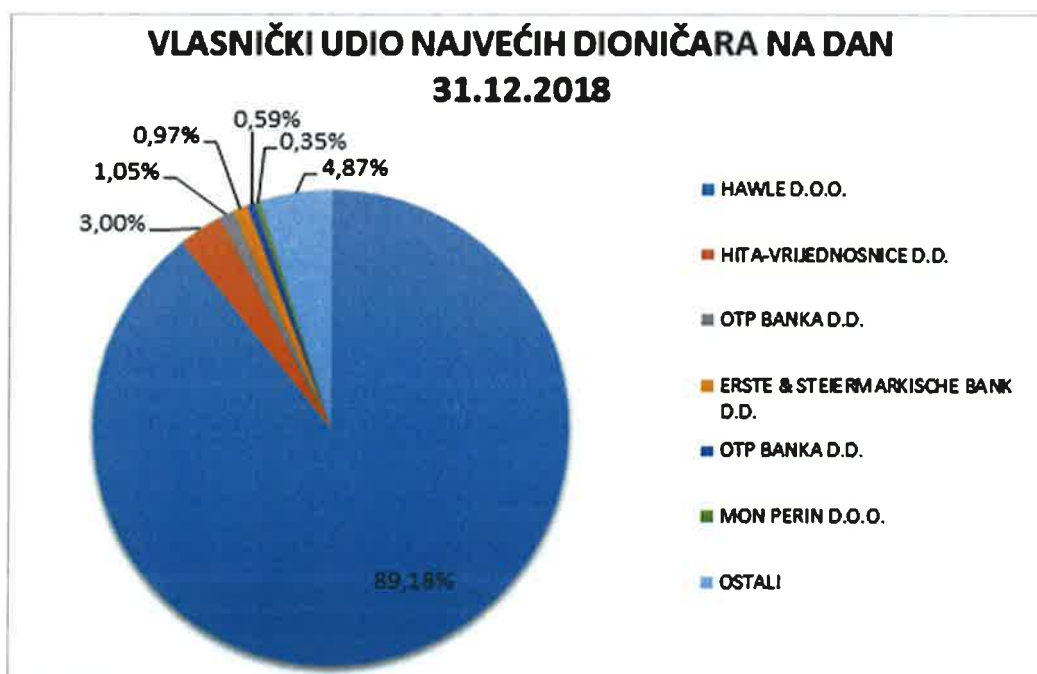


Ukupna imovina grupe na dan 31.12.2018. godine iznosi 204.676.633 kn, od čega se 50 % odnosi na dugotrajnu imovinu, a 50 % na kratkotrajnu imovinu. U izvorima sredstava 14 % čini vlastiti kapital, a 86 % tuđi kapital.

Upisani temeljni kapital vladajućeg društva iznosi 55.566.600,00 kn, a čine ga 15.018 redovnih dionica nominalnog iznosa 3.700 kn.

U nastavku je prikazan vlasnički udio dioničara na dan 31.12.2018. godine:

Pregled dioničara	Broj dionica 31.12.2018.	Udio u kapitalu 31. 12. 2018.	Broj dionica 31.12. 2017.	Udio u kapitalu 31. 12. 2017.
HAWLE d.o.o.	13.393	89,18 %	-	-
Rixecker investment KG	-	-	6.772	45,09 %
Addiko Bank d.d.	-	-	3.429	22,83 %
SN Pectinatus d.d.	-	-	1.928	12,84 %
HITA-vrijednosnice d.d./1113	450	3,00 %	450	3,00 %
HITA-vrijednosnice d.d./1144	-	-	370	2,46 %
Laguna Novigrad d.d.	-	-	305	2,03 %
Auctor kapital d.o.o.	-	-	285	1,90 %
HITA-vrijednosnice d.d./1126	-	-	180	1,20 %
OTP Banka d.d.	158	1,05 %	-	-
Ostali dioničari	1.017	6,77 %	1.299	8,65 %
	15.018	100,00 %	15.018	100,00 %



U strukturi prodaje 97 % čini prodaja vlastitih proizvoda, 2 % čini prodaja robe i materijala, a 1 % usluge povezane s prodajom proizvoda.

INFORMACIJE O RADNICIMA

GRI 102-8

Tijekom 2018. godine eskalirao je problem sve veće fluktuacije proizvodnih radnika, pri čemu broj novozaposlenih radnika značajno zaostaje za brojem onih koji su napustili tvrtku. Naime, u izvještajnoj godini je otišlo ukupno 179 radnika, a zaposleno je 103 radnika.

Na tržištu rada otežano su se pronalazili stručni kadrovi metalske struke potrebni u proizvodnim procesima što se odražava na produktivnost. Nezadovoljavajuće stanje na tržištu rada deficitarnih kadrova stvaralo je probleme vezane uz regrutaciju kadrova što se je rješavalo zapošljavanjem osoba neadekvatnog zanimanja za koje su se organizirala i provodila dodatna stručna osposobljavanja. Osim toga, novozaposleni radnici su u pravilu bez potrebnih stručnih znanja, iskustva i samostalnosti u radu, stoga je njihova produktivnost na polovičnoj razini. Osobito teško su se pronalazili tokari, CNC operateri, bravari, strojobravari, glodači, varioci i brusaci odljeva. Problemi s pronalaskom adekvatnog kadra sve su izraženiji uslijed sve većeg odljeva radne snage u inozemstvo te stoga predstavlja rizik za buduće poslovanje i utječe na povećanje troškova.

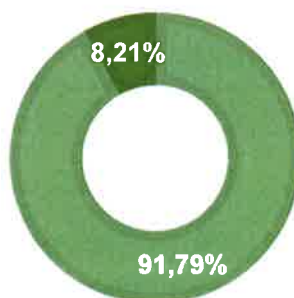
Odljev vještih i iskusnih radnika u inozemstvo, ali i njihov odlazak u tvrtke u neposrednom okruženju koje mogu ponuditi veće plaće te posljedično tome otežanost i nemogućnost zadržavanja postojećih radnika i zapošljavanje novih je, pored visoke stope privremene spriječenosti za rad (bolovanje), faktor koji je negativno utjecao na poslovanje u 2018. godini.

Broj zaposlenih u grupi prema vrsti ugovora o radu i spolu na dan 31.12.2018. godine prikazan je u narednoj tabeli:

spol	na određeno	na neodređeno	Ukupno
M	77	504	581
Ž	9	43	52
Ukupno	86	547	633

ZAPOSLENI U GRUPI PREMA SPOLU 31.12.20198.

■ muškarci ■ žene



U strukturi zaposlenih prevladavaju osobe muškog spola. Prema vrsti ugovora prevladavaju osobe zaposlene na neodređeno vrijeme, s punim radnim vremenom od 40 sati tjedno dok je samo jedna osoba i to muškog spola zaposlena na nepuno radno vrijeme u vladajućem društvu.

DOBAVLJAČKI LANAC

GRI 102-9

Dobavljački lanac ima velik utjecaj u poslovanju vladajućeg društva, osobito dobavljači koji direktno utječu na kvalitetu gotovog proizvoda. Upravo iz tog razloga od izuzetnog je značaja da dobavljač posjeduje sve potrebne certifikate te da vodi brigu o zaštiti okoliša, zdravlju i sigurnosti na radu. Iako vladajuće društvo posluje s velikim brojem domaćih i inozemnih dobavljača, konstantno se radi na traženju novih dobavljača, a sukladno tome i na poboljšanju kvalitete gotovih proizvoda.

Vladajuće društvo ocjenjuje dobavljače koji su važni za proces proizvodnje te ih na taj način stimulira da rade na unapređenju svojih poslovnih sustava. Ocjenjivanje dobavljača provodi se transparentno prema kriterijima upravljanja kvalitetom i okolišem kroz propisane procedure i upitnike. Sukladno dobivenim ocjenama vrši se kategorizacija u kategorije A, B i C.

Sa svim strateškim dobavljačima sklopljeni su ugovori o poslovnoj suradnji.

Prema vrsti dobavljača vladajuće društvo surađuje sa proizvođačima, distributerima, veletrgovcima i konzultantima.

Glavne grupe sirovina i materijala koje se nabavljaju su sirovo željezo, kvarcni pijesak, proizvodi crne i obojene metalurgije, čelik, vijčana roba, ležajevi, gumeni proizvodi, elektropogoni, prah za plastificiranje, boje i lakovi i drugo.

U 2018. godini u vladajućem društvu je ostvaren promet sa 724 dobavljača iz 23 zemlje, od čega je 587 domaćih (81 %) i 137 inozemnih (19 %). Veliku većinu inozemnih dobavljača čine dobavljači iz EU. Ukupna vrijednost nabave u 2018. godini iznosila je 137 milijuna kuna pri čemu na dobavljače iz Republike Hrvatske otpada 73 milijuna kuna (53 %), a na strane dobavljače 64 milijuna kuna (47 %).

U ovisnom društvu Strojar dobavljački lanac ima ključan utjecaj na poslovanje posebno u dijelu koji se odnosi na dobavljače koji direktno utječu na sam proces nabave sirovina za lijevanje jer oni čine udio od 80 % u ukupnoj vrijednosti nabave sirovina i materijala.

Prema vrsti dobavljača društvo surađuje sa proizvođačima, distributerima i veletrgovcima.

U ovisnom društvu Strojar je uspostavljen „Just In Time“ sustav nabave koji bazira planiranje nabave po principu nabave sirovina točno prema planu proizvodnje i rokovima isporuke čime se održava kontinuitet proizvodnje. Konstantno se radi na traženju novih dobavljača, a sukladno tome i na dodatnim uštedama u polju nabave. Glavne grupe sirovina i materijala koje se nabavljaju su: obojeni metali (bakar, kositar, mesing i sl.) dodaci peći, ljevački lonci, nabojna masa, lož ulje, pijesak, proizvodi crne i obojene metalurgije, čelik, vijčana roba.

U 2018. godini u ovisnom društvu Strojar je ostvaren promet sa 85 dobavljača, od čega je 75 domaćih (89 %) i 10 inozemnih (11 %). Inozemne dobavljače čine dobavljači iz EU. Ukupna vrijednost nabave iznosila je 5,3 milijuna kuna pri čemu na dobavljače iz Republike Hrvatske otpada 2,7 milijuna kuna (51 %), a na strane dobavljače 2,6 milijuna kuna (49 %).

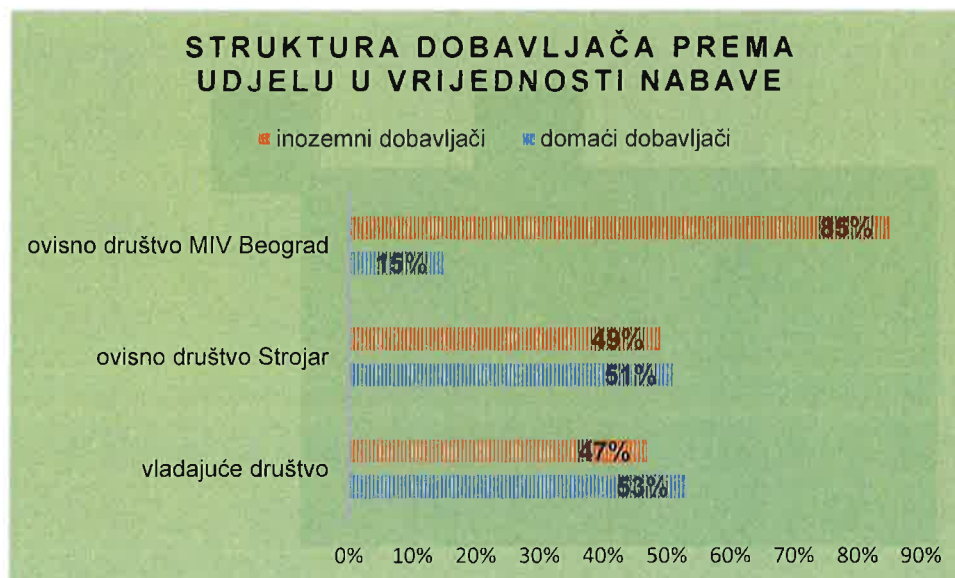
Dobavljački lanac kod ovisnog društva MIV Beograd nije od posebnog značaja za poslovanje ovisnog društva budući se radi o društvu čija je osnovna djelatnost trgovina na veliko metalnom robom, a glavni dobavljač je vladajuće društvo.

U 2018. godini u ovisnom društvu MIV Beograd je ostvaren promet sa 38 dobavljača, od čega je 35 domaćih (92 %) i 3 inozemna (8 %). Ukupna vrijednost nabave u 2018. godini iznosila je 2,2 milijuna kuna pri čemu na domaće dobavljače otpada 331 tis kuna (15 %), a na strane dobavljače 1,9 milijuna kuna (85 %).

Struktura dobavljača društava grupe prema broju prikazana je u narednoj tabeli:

društvo grupe	broj dobavljača i % učešća			
	domaći		inozemni	
vladajuće društvo	587	81 %	137	19 %
ovisno društvo Strojari	75	89 %	10	11 %
ovisno društvo MIV Beograd	38	92 %	3	8 %

Struktura dobavljača u društvima grupe prema udjelu u ukupnoj vrijednosti nabave prikazana je u narednom grafu:



PROMJENE TIJEKOM IZVJEŠTAJNOG RAZDOBLJA

GRI 102-10

Tijekom izvještajnog razdoblja nije bilo značajnih promjena u pogledu veličine grupe i dobavljačkog lanca. Krajem izvještajnog razdoblja odnosno dana 28. prosinca 2018. godine došlo je do bitne promjene u vlasničkoj strukturi Društva. Naime, putem blok transakcija HAWIE d.o.o. Koprivnica je stekao 13.393 dionica koje predstavljaju 89,18 % temeljnog kapitala što predstavlja isti postotak glasačkih prava čime je nastala obveza objave za preuzimanje.

S obzirom na provođenje daljnjih aktivnosti vezanih za ostvarenje strateške odrednice Godišnjeg plana poslovanja Društva za 2018. godinu koje se odnose na ovisna društva, dana 01. listopada 2018. godine izvršeno je pripajanje ovisnog društva Strojari d.o.o. nakon čega je izmijenjena je organizacijska struktura Društva na način da je ustrojen Sektor lijevanja i prodaje obojenih metala čija poslovna funkcija odgovara djelatnosti pripojenog društva.

**NAČELO ILI PRISTUP
PREDOSTROŽNOSTI**

GRI 102-11

U svojem poslovanju vladajuće društvo i ovisno društvo Strojarski se vode načelom predostrožnosti primjenjujući pri tome sve pozitivne propise, norme i standarde, posebno one koji se odnose na zaštitu okoliša. Izbjegava se svaki mogući rizik koji bi mogao nastati uslijed primjene novih tehnologija na način da se prethodno prikupe potpuna saznanja o utjecaju na okoliš, zdravlje i sigurnost ljudi te izvrši analiza mogućih utjecaja.

Pristup predostrožnosti nije primjenjiv na ovisno društvo MIV Beograd s obzirom na njegovu osnovnu djelatnost.

VANJSKE INICIJATIVE

GRI 102-12

Osnovna načela se temelje na pozitivnim propisima Republike Hrvatske i usvojenim međunarodnim standardima. Društvo je prihvatilo i primjenjuje sve povelje i standarde ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011 i OHSAS 18001:2007 koji pridonose kvaliteti proizvoda i poslovnih procesa, zdravlju i sigurnosti na radu, ostvarivanju radničkih i ljudskih prava, ostvarivanju energetske učinkovitosti te očuvanju okoliša i unapređivanju zaštite okoliša.

Načela poslovanja prikazana su u dijelu *Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja GRI 102-16*.

Vladajuće društvo primjenjuje Kodeks korporativnog upravljanja Zagrebačke burze d.d.. Kvalitetu korporativnog upravljanja potvrđuje priznanje za izvrsnost u korporativnom upravljanju dobiveno 2016. godine.

Svojom poslovnom politikom vladajuće društvo i ovisna društva nastoje kontinuirano poboljšavati i unapređivati:

- odgovorno upravljanje,
- kvalitetu proizvoda i usluga,
- svijest zaposlenih za odgovorno društveno ponašanje,
- uvjete rada zaposlenih,
- definirane procedure i postupke utemeljene na usvojenim međunarodnim standardima,
- standarde korporativnog upravljanja i transparentnosti poslovanja.

Politika i ciljevi upravljanja kvalitetom, zaštitom okoliša, energetske učinkovitošću te zdravljem i sigurnošću na radu ostvaruju se sustavnim pristupom, što potvrđuju certifikati dobiveni od akreditiranih nezavisnih tijela.

Vladajuće društvo izvozi u preko 40 država. S obzirom na zahtjeve kupaca, vladajuće društvo ima različite vrste certifikata i odobrenja. Nastavno se navode samo neki najvažniji koje je vladajuće društvo imalo u izvještajnoj godini:

- *Certifikate koji se odnose na vrednovanje procesa kvalitete u kompaniji:*
- ISO 9001:2015 - Lloyd's Register Quality Assurance
- ISO 14001:2015 -Lloyd's Register Quality Assurance
- ISO 50001:2011 - Lloyd's Register Quality Assurance
- OHSAS 18001:2007 – Lloyd's Register Quality Assurance
- GSK Processes - GSK Quality Assurance Association, RAL GZ-662, MPA
- DVGW - Deutscher Verein des Gas und Wassefaches, OFI
- PED 2014/68/EU - EU Certificate of conformity Pressure dir., modul H, Lloyd's Register Verification
- PED 2014/68/EU - EU Certificate of conformity Pressure dir., modul B+C2-Danfoss, Lloyd's Register Verification

- ISO 3834-2 Certificate and AD 2000 HP 0, of welding construction TÜV SÜD
- Odobrenje nuklearne elektrane PAKS Mađarska
- Odobrenje laboratorija u ljevaonici Recognition of test laboratory – materials testing Bureau Veritas Marine&Offshore
- *Certificate/odobrenja za pojedina tržišta:*
 - Bliski Istok:
 - ADSSC - Abu Dhabi Sewerage Services Company, Abu Dhabi
 - ADWEA Abu Dhabi Water and Electricity Authority, Abu Dhabi
 - KAHRAMMA, Qatar
 - ASHGAL, Qatar
 - NWC-MOWE National Water Company - Ministry of Water & Electricity, Saudijska Arabija
 - PAEW Public Authority for Water & Electricity, Oman
 - Dubai Municipality DM, Dubai
 - DEWA Dubai Electricity & Water Authority, Dubai
 - SAOC Majis Industrial Services, Sultanate of Oman
 - Haya Water, Sultanate of Oman
- *Certificate za proizvode:*
 - Odobrenje ljevaonice - Lijevanje - sivi i nodularni lijev do 7,6 t maksimalne težine - Lloyd's Register EMEA
 - Recognition for BV MODE II Scheme for manufacturer of various types of valves, pipe/tube fittings and hydrants Bureau Veritas Marine&Offshore
 - GSK Products - GSK Quality Assurance Association, RAL GZ-662, MPA
 - Certifikat o stalnostima svojstava prema EN 14384 - Above Ground hydrant, TUV Rheinland
 - Certifikat o stalnostima svojstava prema EN 14339 - Underground hydrant. TUV Rheinland
 - TUV Rheinland_Ground hydrant
 - TUV Rheinland_Underground hydrant
 - Декларация МИВ1, ЕАС
 - Декларация МИВ2, ЕАС
 - Декларация МИВ3, ЕАС
 - BULGARKONTROLA - FITTINGS
 - BULGARKONTROLA – VALVES
 - Higijenski certifikati Hrvatske, Mađarske, Slovačke, Češke, Bugarske, Poljske
 - Potvrda o sukladnosti proizvoda Ukrajina
 - Certifikati o stalnosti svojstava i nadzoru tvorničke proizvodnje ZIK (armatura, fazona, nadzemni i podzemni hidranti, kanalski poklopci, kišne rešetke)
 - Certifikati o stalnosti svojstava i nadzoru tvorničke proizvodnje IGH (armatura, fazona, nadzemni i podzemni hidranti, kanalski poklopci, kišne rešetke)
 - Certifikati o stalnosti svojstava i nadzoru tvorničke proizvodnje IGH industrijski proizvedeni agregat.

U periodu od 12. do 17. ožujka 2018. godine obavljen je nadzorni audit Integriranog sustava upravljanja kvalitetom i okolišem prema normama ISO 9001: 2008 Sustav upravljanja kvalitetom i ISO 14001:2004 Sustav upravljanja okolišem, tranzicijski

audit istih sustava u sustave prema novom izdanju normi ISO 9001:2015 i ISO 14001:2015 kao i inicijalni audit - stage 2 prema sustavu ISO 18001:2007 (OHSAS) Upravljanje zdravljem i sigurnošću na radnom mjestu. Auditi su uspješno završeni i vladajuće društvo sada ima Integrirani sustav upravljanja kvalitetom, okolišem, energijom, zaštitom na radu i zdravljem zaposlenika prema važećim normama ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011 i ISO 18001:2007 (OHSAS).

Kontrolirani proizvodni proces u ovisnom društvu Strojarski bazira se na normi ISO 9001:2015 čime se nastoji postići još kvalitetnija usmjerenost prema potrebama kupca .

ČLANSTVA U UDRUGAMA

Članstva u udruženjima i organizacijama koja se smatraju strateškim, čiji se rad podupire ili u čijim se projektima sudjeluje su:

GRI 102-13

- GSK (Gutgemeinschaft Schwerer Korrosionsschutz von Armaturen und Formstuecken durch Pulverbeschichtung)
- DVGW (Deutscher Verein des Gas und Wasserfaches)
- CROLAB (Hrvatski laboratoriji)
- Hrvatski zavod za norme
- Hrvatsko društvo za kvalitetu
- Hrvatska gospodarska komora
- Hrvatska udruga poslodavaca.

Etika i integritet

VRIJEDNOSTI, NAČELA, STANDARDI I NORME PONAŠANJA

Vladajuće društvo ima utvrđenu Politiku i opće ciljeve upravljanja kvalitetom, okolišem, energijom, zdravljem i sigurnošću na radu.

GRI 102-16



VIZIJA

Postati neizostavna tvrtka kupcima u Europi i svijetu za kupnju proizvoda iz spektra armatura i fazona za vodovodne i kanalizacijske sustave, te sustave za energetiku, inzistirajući na permanentnoj kvaliteti procesa i proizvoda, koristeći se pritom znanjem i inovativnošću.

MISIJA

Voditi se načelima poslovne i društvene odgovornosti te održivog razvoja koristeći se pritom svojim znanjima, iskustvima i novim tehnologijama kako bismo u proizvodni proces, uz tradiciju, utkali inovativnost i time postati prepoznatljiviji na tržištu nudeći kvalitetan proizvod našim kupcima.

NAČELA

- Povjerenje
- Uvažavanje
- Poštenje
- Razumijevanje
- Transparentnost
- Profesionalnost
- Zakonitost

SREDSTVA

- dozvola za objedinjene uvjete zaštite okoliša IPPC (Integrated Pollution, Prevention and Control)
- certifikati po standardima ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011 i ISO 18001:2007 (OHSAS) te ostali certifikati i odobrenja
- proces proizvodnje od ideje do gotovog proizvoda
- zaposlenici, znanje, vještine i kompetencije.

Kroz poslovanje ovisnih društava nastoje se realizirati utvrđene politike i ciljevi vladajućeg društva pa se, slijedom toga, traži dosljedna primjena i poštivanje svih utvrđenih načela.

Upravljanje

UPRAVLJAČKA STRUKTURA

GRI 102-18
GRI 102-22
GRI 102-23
GRI 102-24

Statutom vladajućeg društva utvrđen je dualistički model korporativnog upravljanja kod kojeg su odvojeni Uprava i Nadzorni odbor.

Mandat članova Nadzornog odbora i Uprave je dvije godine. Na imenovanja i opoziv Uprave i članova Nadzornog odbora primjenjuju se odredbe Zakona o trgovačkim društvima.

Osim nadležnosti iz članka 263., članka 268., članka 300.c i ostalih odredbi Zakona o trgovačkim društvima kojima je utvrđena nadležnost Nadzornog odbora, temeljem odredbe članka 36. Statuta društva Nadzorni odbor je ovlašten odlučiti da Uprava može samo uz njegovu prethodnu suglasnost poduzeti određene vrste poslova kao što su poslovi kojima se otuđuju nekretnine društva, kojima se društvo zadužuje za veće iznose i slično. Temeljem odredbe članka 41. stavak 4. Nadzorni odbor je ovlašten svojom odlukom, koja se upisuje u sudski registar, mijenjati način zastupanja društva određen ovim člankom. Na temelju odredbe članka 35. Statuta Nadzorni odbor može sazvati Glavnu skupštinu, a to mora učiniti kada je to potrebno radi dobrobiti društva.

Osim nadležnosti utvrđene Zakonom o trgovačkim društvima, Uprava vodi poslove Društva na vlastitu odgovornost pod kojima se temeljem odredbe članka 41. stavak 8. Statuta smatraju naročito:

- donošenje akata kojima se razrađuje poslovna politika,
- donošenje općih akata kojima se uređuje radno vrijeme, složenost poslova i plaće, nadoknade i druga prava i obveze radnika društva,
- održavanje likvidnosti uspješnosti poslovanja te sprovođenje akta poslovne politike,
- osnivanje komisija za izvršavanje poslova iz svog djelokruga odlučivanja,
- raspravljanje i utvrđivanje prijedloga godišnjeg računa, donošenje polugodišnjeg obračuna i tromjesečnih izvješća te raspravljanje o popisu i izvoru sredstava,
- odlučivanje i o drugim pitanjima značajnim za provođenje poslovne politike društva.

Uprava je ovlaštena donijeti ili poduzeti navedene odluke, poslove i mjere jedino uz prethodnu suglasnost Nadzornog odbora:

- stjecanje, otuđenje i/ili opterećenje nekretnina društva;
- osnivanje i prestanak društva, podružnica i predstavništava, otuđenje i/ili opterećenje udjela u drugim društvima u zemlji i inozemstvu;
- investicijski planovi;
- pojedine investicije iznad svote koju odredi Nadzorni odbor;
- uzimanje kredita ili zajmova te davanje zajmova iznad svote koju odredi Nadzorni odbor;
- utvrđivanje općih načela poslovne politike;
- davanje i opoziv prokure i trgovačke punomoći,
- plaćanje predujma dividende iz dijela neto dobiti,
- promjena temeljnog kapitala u društvima-kćerima društva;
- preuzimanje jamstva, garancija i drugih oblika osiguranja iznad svote koju odredi Nadzorni odbor;
- druge odluke određene zakonom ili Statutom.

Temeljem članka 44. Statuta, Uprava ne može bez suglasnosti Nadzornog odbora za svoj ni za tuđi račun obavljati poslove koji ulaze u predmet poslovanja društva, ne može biti član uprave ni nadzornog odbora u drugome društvu koje se bavi poslovima iz predmeta poslovanja društva, a ne može ni u prostorijama društva obavljati poslove za svoj niti za tuđi račun. Bez te suglasnosti ne može biti ni član trgovačkog društva koji osobno odgovara za obveze tog društva, ako se ono bavi poslovima iz predmeta poslovanja društva.

Uprava društva mora izvješćivati Nadzorni odbor o:

- poslovnoj politici i o drugim načelnim pitanjima budućeg vođenja poslova,
- rentabilnosti poslovanja društva i rentabilnosti upotrebe vlastitog kapitala,
- tijeku poslova, napose prihoda i stanja društva,
- poslovima koji bi mogli biti od velikog značaja za rentabilnost poslovanja i za likvidnost društva,
- o drugim pitanjima ako to zahtjeva Nadzorni odbor društva, a koja su od značaja za poslovanje i stanje društva.

Uprava podnosi izvješće o poslovnoj politici najmanje jednom godišnje, ako izmjena stanja ili nova pitanja ne nalažu da se o tome izvijesti bez odgađanja, izvješće o rentabilnosti društva i upotrebi kapitala na sjednici Nadzornog odbora na kojoj se raspravlja o godišnjim financijskim izvješćima, izvješće o tijeku poslova i o stanju

društva najmanje tromjesečno, a izvješće o poslovima koji bi mogli biti od velikog značaja za rentabilnost poslovanja i za likvidnost društva pravodobno kako bi Nadzorni odbor mogao o njima zauzeti stav.

Nadzorni odbor može u svako doba tražiti od Uprave da ga izvijesti o pitanjima koja su povezana s poslovanjem društva i koja značajnije utječu na položaj društva ili se razumno može očekivati da bi na to mogla utjecati.

Do 20. studenog 2018. godine jedini član Uprave – direktor bio je Franjo Turek koji je s navedenim datumom podnio ostavku. Nakon toga je direktorom imenovan Goran Popović na mandatno razdoblje od dvije godine s početkom mandata od 23. studenog 2018. godine kojem je mandat prestao dana 31. siječnja 2019. godine temeljem odluke Nadzornog odbora o opozivu. Od 01. veljače 2019. godine na mandatno razdoblje od dvije godine za direktora je imenovan Marin Dražin.

Nadzorni odbor ima sedam članova. Glavna skupština društva bira šest članova običnom većinom, dok jednog člana biraju radnici zaposleni u društvu na način određen Zakonom o radu. Članove Nadzornog odbora predlaže Nadzorni odbor kojem prestaje mandat.

Na dan 31.12.2018. godine članovi Nadzornog odbora društva su:

- Dunja Babić, predsjednik
- Nebojša Stanić, član
- Darinka Hajduk-Vučić, član
- Marijan Cingula, član
- Nenad Novko, član - predstavnik radnika.

Član Nadzornog odbora Bernard Jakelić dao je ostavku s danom 21. studenim 2018. godine, a zamjenik predsjednika Nadzornog odbora Vlatko Cvrtila s danom 03. prosinca 2018. godine.

Slijedom odredbe članka 65. i odredbe članka 123. stavak 5. Zakona o reviziji (Narodne novine br. 127/17), koji je stupio na snagu dana 01. siječnja 2018. godine, Nadzorni odbor je dana 15. siječnja 2018. godine donio odluku o imenovanju članova Revizijskog odbora čiji mandat počinje od dana donošenja odluke i traje do opoziva. Slijedom navedene odluke, članovi Revizijskog odbora su:

- Marijan Cingula, predsjednik
- Dunja Babić, zamjenik predsjednika
- Darinka Hajduk Vučić, član.

Direktor ovisnog društva Strojarski bio je Krešimir Kranjčec sve do upisa pripajanja u sudski registar. Upisom pripajanja Uprava ovisnog društva je prestala postojati te ne ostvaruje pravno sljedništvo po funkciji kod vladajućeg društva kao društva preuzimatelja već je sklopljen ugovor o radu za poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi, ali nisu osigurane nikakve posebne pogodnosti.

Direktor ovisnog društva MIV Beograd je Zoran Đukić.

Ovisna društva imaju skupštinu na kojoj se donose odluke sukladno propisima kojima se uređuje trgovačko pravo.

Vladajuće društvo nadzire pripremne radnje u vezi ispitivanja temeljnih financijskih izvješća ovisnih društva. Ispitivanje izvješća vrši se revizijom neovisnih revizora.

Vladajuće društvo vrši izravan uvid u poslovanje ovisnih društva i kroz izvješća o rezultatima poslovanja tijekom godine.

Osnovni cilj svih aktivnosti koje se odnose na nadzor ovisnih društva je jače povezivanje ovisnih društva.

Uključivanje dionika

IDENTIFICIRANJE I UKLJUČIVANJE DIONIKA, SKUPINE DIONIKA I KLJUČNE TEME

GRI 102-40
GRI 102-42
GRI 102-43
GRI 102-44

Sveobuhvatno provođenje aktivnosti društveno odgovornog poslovanja podrazumijeva i identifikaciju dionika koji utječu ili na njih utječe poslovanje društava grupe. Sve aktivnosti podrazumijevaju partnersku suradnju svih zainteresiranih strana.

S uključenim dionicima se komunicira tijekom cijelog izvještajnog razdoblja kontinuirano i prema potrebi ovisno o aktivnostima društveno odgovornog poslovanja koje se provode.

S obzirom na opredjeljenje za informatičku transparentnost, posebna pozornost se posvećuje korporativnom izvještavanju.

KLJUČNE INTERESNE SKUPINE	NAČIN RADA	VRSTA KOMUNIKACIJE
ZAPOSLENICI	<ul style="list-style-type: none"> ✓ zakonitost ✓ briga za zdravlje i sigurnost na radu ✓ mogućnost usavršavanja ✓ isti uvjeti razvoja i rada za sve ✓ uvažavanje raznolikosti ✓ nagrađivanje kompetentnih ✓ savjetovanje i suodlučivanje putem predstavnika radnika 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ web stranica ✓ izvješća o poslovanju ✓ oglasne ploče ✓ razgovori ✓ obrazovanje ✓ e-pošta ✓ pisana (dopisi, odluke i sl.)
DIONIČARI I INVESTITORI	<ul style="list-style-type: none"> ✓ primjena načela korporativnog upravljanja ✓ zakonitost ✓ transparentnost ✓ poštenje ✓ profesionalnost 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ redovne i izvanredne Glk skupštine ✓ web stranica ✓ izvješća o poslovanju ✓ objave i priopćenja S Zagrebačka burza d.d. ✓ mediji (HINA)
DOBAVLJAČI I PARTNERI	<ul style="list-style-type: none"> ✓ profesionalnost ✓ međusobno uvažavanje ✓ zajedničko poboljšanje dobavljačkog lanca ✓ transparentnost kriterija za ocjenjivanje dobavljača ✓ utjecaj na primjenu načela društveno odgovornog poslovanja 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ izravni kontakti ✓ posjete i sastanci ✓ e-pošta ✓ web stranica
SINDIKATI	<ul style="list-style-type: none"> ✓ socijalni dijalog ✓ međusobno uvažavanje ✓ sloboda udruživanja ✓ nesmetana sindikalna aktivnost ✓ edukacija 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ sastanci ✓ oglasne ploče ✓ pisana

KLJUČNE INTERESNE SKUPINE	NAČIN RADA	VRSTA KOMUNIKACIJE
TIJELA JAVNE VLASTI	<ul style="list-style-type: none"> ✓ sudjelovanje u donošenju propisa ✓ podmirivanje obveza ✓ zakonitost 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ pisana (dopisi, e-pošta) ✓ sastanci ✓ konferencije i skupovi
FINANCIJSKE INSTITUCIJE	<ul style="list-style-type: none"> ✓ profesionalnost ✓ zakonitost ✓ transparentnost ✓ poštenje 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ sastanci ✓ pisana (dopisi, e-pošta) ✓ financijska izvješća ✓ web stranica ✓ objave i priopćenja SRPI Zagrebačka burza d.d.
STRUČNA I POSLOVNA UDRUŽENJA	<ul style="list-style-type: none"> ✓ uključivanje u rad ✓ međusobno uvažavanje ✓ profesionalnost 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ stručni skupovi ✓ konferencije ✓ tematski sastanci ✓ izravni kontakti ✓ pisana (dopisi, e-pošta)
OBRAZOVNE INSTITUCIJE	<ul style="list-style-type: none"> ✓ podrška u realizaciji projekata ✓ financijska pomoć ✓ edukacija ✓ partnerstvo 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ posjeti ✓ prezentacije ✓ stručna praksa i naukovanje ✓ tematski sastanci ✓ izravni kontakti ✓ pisana (dopisi, e-pošta)
ZAJEDNICA	<ul style="list-style-type: none"> ✓ suradnja i podrška na društveno korisnim projektima ✓ financijska pomoć ✓ uvažavanje raznolikosti grupa i pojedinaca 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ posjeti ✓ izravni kontakti ✓ pisana (dopisi, e-pošta)

SPORAZUMI O KOLEKTIVNOM PREGOVARANJU

GRI 102-41

U društvima grupe nije sklopljen kolektivni ugovor. Vladajuće društvo i ovisno društvo Strojarska imaju pravilnike o radu kojim su regulirana prava i obveze iz radnog odnosa i oni se primjenjuju na sve zaposlene u tim društvima. Ovisno društvo MIV Beograd, prema važećim propisima Republike Srbije, nije u obvezi donositi opći akt kojim se reguliraju prava i obveze iz radnog odnosa.

Praksa izvješćivanja

SUBJEKTI UKLJUČENI U KONSOLIDIRANE FINANCIJSKE IZVJEŠTAJE

GRI 102-45

Osim Metalske industrije Varaždin d.d. kao vladajućeg društva, u konsolidirane financijske izvještaje uključena su i ovisna društva:

- STROJAR, društvo s ograničenom odgovornošću, ljevaonica obojenih metala i izrada strojnih dijelova do 30.09.2018. godine budući je izvršeno pripajanje ovisnog društva vladajućem društvu i
- METALSKA INDUSTRIJA VARAŽDIN – TRADE d.o.o. Beograd.

Javno su dostupni nekonsolidirani i konsolidirani financijski izvještaji na <http://miv.hr/financijska-izvjesca/>.

DEFINIRANJE SADRŽAJA IZVJEŠĆA I GRANICA TEMA

Cilj društava grupe je transparentno i otvoreno izvještavanje o aspektima poslovanja koji uključuju društvena i okolišna pitanja i tako, ne izvršavati samo

GRI 102-46

zakonsku obvezu nefinancijskog izvještavanja nego i doprinijeti izgradnji povjerenja i jačanju kredibiliteta društava grupe, kao i priopćiti podatke o načinu rješavanja pitanja vezana uz učinak poslovanja na ljudska prava. Ovim izvješćem, uz primjenu načela za definiranje sadržaja i kvalitete izvješća, društva grupe komuniciraju vrijednosti društvenog odgovornog ponašanja ne samo unutar tih društva nego i prema vanjskim dionicima.

Identificirane su materijalne teme na osnovu utjecaja povezanih sa svim svojim aktivnostima, proizvodima i odnosima unutar i izvan organizacija. Određene su granice pojedinih tema kako je to prikazano u matrici materijalnih tema u dijelu *Objašnjenje materijalnih tema i njihovih granica GRI 103-1*. Nakon što su identificirane materijalne teme, određeni su prioriteti odnosno razmotrena važnost njihovih ekonomskih, okolišnih ili društvenih utjecaja kao i njihov utjecaj na procjene i odluke dionika te izvršena procjena valjanosti kako bi se osiguralo da izvješće osigura uravnoteženi učinak.

Prilikom identifikacije i utvrđivanja materijalnih tema, vodeći računa o proizvodnji i poslovanju, dana je prednost onim temama i područjima koja imaju utjecaj na dionike kao i onima kod kojih društva grupe, ostvarivanjem svojih politika i ciljeva, mogu unaprijediti svoju učinkovitost.

POPIS MATERIJALNIH TEMA

U izvješću su prikazane materijalne teme s odgovarajućim kvalitativnim i kvantitativnim pokazateljima.

GRI 102-47

Ekonomska tema

1 – gospodarska učinkovitost

Okolišna tema

- 2 - energija
- 3 - voda
- 4 - otpadne vode i otpad
- 5 - pridržavanje propisa

Društvena tema

- 6 -zapošljavanje
- 7 - zdravlje i sigurnost na radnom mjestu
- 8 - mehanizmi rješavanja sporova u vezi s radnim odnosima
- 9 - nediskriminacija
- 10 - sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja
- 11 - lokalne zajednice
- 12 - pridržavanje propisa u odnosu na radne odnose
- 13 - pridržavanje ostalih propisa uključujući i propise koji se odnose na proizvod.

Navedene materijalne teme nisu od jednakog utjecaja na sva društva grupe. U cijelosti su primjenjiva na ovisno društvo Strojarski dok aspekti energija, voda, otpadne vode i otpad nisu primjenjivi na ovisno društvo MIV Beograd budući da je osnovna djelatnost društva trgovina na veliko metalnom robom, instalacijskim materijalom, opremom i priborom za grijanje.

PROMJENE U IZVJEŠĆIVANJU

U odnosu na prethodno izvještajno razdoblje nije bilo promjena u pogledu popisa i granica materijalnih tema.

GRI 102-48
GRI 102-49

Društva grupe će u narednom razdoblju pratiti i ažurirati analizu materijalnosti po svim materijalnim aspektima koji čine sadržaj ovog izvješća te raditi njegovu reviziju prije slijedećeg izvještajnog razdoblja i unapređivati svoje izvještavanje.

RAZDOBLJE I CIKLUS IZVJEŠĆIVANJA/INDEKS SADRŽAJA

GRI 102-50
GRI 102-51
GRI 102-52
GRI 102-53
GRI 102-54
GRI 102-55
GRI 102-56

Ovo izvješće se odnosi na društva grupe. Posebnim izvješćem izvijestili smo o društveno odgovornom poslovanju vladajućeg društva.

Kontakt osoba zadužena za pitanja u vezi s izvješćem i njegovim sadržajem je Snježana Šimunec.

Ciklus izvještavanja je godišnji, a izvještajno razdoblje obuhvaća period od 1. siječnja do 31. prosinca 2018. godine.

U svrhu nefinancijskog izvještavanja na odgovarajući se način primjenjuju GRI standardi za izvještavanje Globalne inicijative za izvještavanje (Global Reporting Initiative – GRI) koji odgovaraju sržnoj opciji.

Nije provedena vanjska verifikacija izvješća budući ovo izvješće prvenstveno predstavlja nefinancijsko izvješće koje je sastavljeno temeljem članka 21.a Zakona o računovodstvu (Narodne novine br. 78/15, 134/15, 120/16, 116/18).

U izradu ovog izvješća uključeni su rukovoditelji pojedinih organizacijskih cjelina Društva koji prikupljaju i obrađuju pojedine pokazatelje prezentirane u ovom izvješću odnosno raspoložu informacijama koje se odnose na pojedine GRI standarde. Sve informacije su dokumentirane i utemeljene na dokazima koji proizlaze iz procesa definiranih procedurama, standardima ili pozitivnim propisima.

Uprava društva odobrava ovo izvješće i prezentira ga Nadzornom odboru Društva zajedno sa setom financijskih izvještaja za izvještajno razdoblje.

Društva grupe će kontinuirano provoditi, analizirati, poboljšavati i unapređivati dosadašnje društveno odgovorno djelovanje te o tome izvijestiti zainteresiranu javnost i dionike u narednom izvješću.

Indeks GRI sadržaja korištenih GRI-a nalazi se na kraju ovog izvješća.

III GRI 103 PRISTUP UPRAVLJANJU

OBJAŠNJENJE MATERIJALNIH TEMA I NJIHOVIH GRANICA

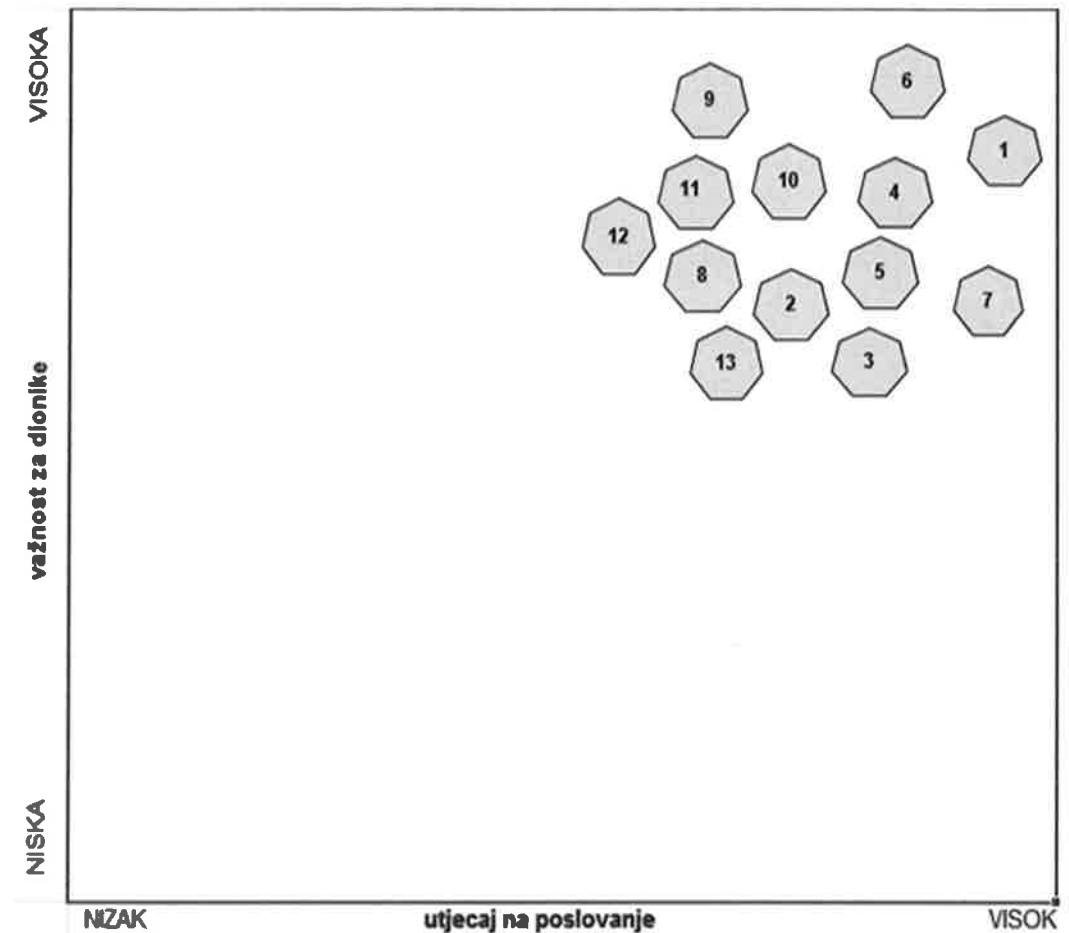
GRI 103-1

Društva grupe su prepoznala teme o kojima se nastavno iznose informacije, a iste proizlaze i iz međunarodno priznatih općih standarda ili drugih važećih međunarodnih referenci.

Materijalnost tema proizlazi iz učinaka društava grupe na dionike koji proizlaze iz vlastitih poslovnih aktivnosti kao i iz činjenice povezanosti društava grupe s utjecajima kroz poslovne odnose s drugim subjektima kao što su poslovni partneri, država, radnici i sl.

Materijalne teme su identificirane na osnovu utjecaja povezanih sa svim svojim aktivnostima, proizvodima i odnosima unutar i izvan organizacije. Razmotrena je važnost njihovih ekonomskih, okolišnih ili društvenih utjecaja kao i njihov utjecaj na procjene i odluke dionika te izvršena procjena valjanosti.

Identificirano je da materijalnost tema ima jednaku važnost na poslovanje i za dionike što je prikazano u matrici materijalnosti tema:



Području zaštite okoliša posvećuje se iznimna pozornost zbog okolišnih aspekata i utjecaja na sve dionike kako one unutar tako i one izvan organizacije. Značaj ovog područja potvrđuju politika i ciljevi te certifikati navedeni u dijelu *Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja GRI 102-10*.

Poslovna politika, kao i cilj sustava upravljanja kvalitetom i okolišem, usmjerena je na postizanje vrhunske kvalitete proizvoda uz društveno odgovorno i prihvatljivo ponašanje te na zadovoljstvo svih u to uključenih strana.

Kontinuirano se provodi i poboljšava vanjska komunikacija s kupcima i zainteresiranim stranama sa željom podizanja učinkovitosti integriranog sustava upravljanja kvalitetom i okolišem.

Nadzorom i mjerenjem propisanih parametara te nadzorom zakonskih i drugih zahtjeva usklađuju se procesi rada i njihov utjecaj na okoliš s propisima Republike Hrvatske i međunarodnim normama i tako povećava konkurentnost proizvoda.

Nadzor cjelokupnog sustava provodi se eksternim nadzornim pregledima, internim revizijama i nadzornim pregledima dobavljača u skladu s godišnjim planiranjem, kroz posebno razvijenu informatičku podršku te prikupljanjem i analizom podataka i izvještavanjem Uprave.

Dokaz predanosti ciljevima i društvenoj odgovornosti Uprava i svi zaposlenici vladajućeg društva dokazuju i kroz dobivenu dozvolu za objedinjene uvjete zaštite okoliša IPPC (Integrated Pollution, Prevention and Control).

Posebna pozornost se posvećuje primjeni pozitivnih propisa i primjeni međunarodnih načela i standarda vezano uz radne odnose i dostojan rad uključujući i načelo različitosti i jednakih mogućnosti svih zaposlenih kako po spolu, dobi i obrazovanju. Društva grupe se pridržavaju načela jednakog plaćanja za rad jednake vrijednosti te nema zabilježenih slučajeva nejednakosti u naknadama, položaju, stimulacijama, napredovanju ili bilo kojem statusu na radnom mjestu vezano uz spol ili neku drugu različitost.

U poslovanju se poklanja pozornost poštivanju ljudskih prava sukladno pozitivnim prosima i međunarodno priznatim načelima i standardima te nije zabilježena niti jedna situacija, a niti proveden formalni postupak za bilo kakav oblik kršenja ljudskih prava.

Društva grupe u svom poslovanju ne podržavaju zapošljavanje djece, niti se dozvoljava obvezni ili prisilni rad u bilo kojem poslovnom procesu. Prilikom mnogih nadzora, auditori provjeravaju poštivanje ljudskih prava te nije utvrđena niti jedna nepravilnost.

PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE KOMPONENTE

Tijekom izvještajnog razdoblja nije evidentiran niti jedan novi spor u vezi s radnim odnosima.

GRI 103-2

Drugi sporovi, koji su pokrenuti prije izvještajnog razdoblja, nisu riješeni tijekom izvještajnog razdoblja, osim slijedećih:

- spora u kojem je vladajuće društvo tuženik za naknadu štete zbog povrede na radu u kojem je, temeljem drugostupanjske presude, tužitelju isplaćena glavica, zakonske zatezne kamate i troškove parničnog postupka u ukupnom iznosu od 83.279,29 kn
- spora u kojem je ovisno društvo Strojarski tuženik za naknadu štete zbog bolesti u vezi s radom u kojem je tužitelju isplaćena naknada štete u iznosu od 215.629,28 kn zajedno s pripadajućim zakonskim zateznim kamatama i troškom parničnog postupka te dosuđena tužitelju renta u iznosu od 442,08 kn mjesečno.

Ovisno društvo MIV Beograd nije evidentirao niti jedan spor u vezi s radnim odnosima.

C. TEME SPECIFIČNIH STANDARDA

I GRI 201 GOSPODARSKA UČINKOVITOST

TEMA: EKONOMSKA

IZRAVNA, STVORENA I DISTRIBUTIVNA EKONOMSKA VRIJEDNOST

Grupa je u izvještajnom razdoblju ostvarila negativan financijski rezultat koji je detaljnije iznesen u javno objavljenom revidiranom konsolidiranom financijskom izvješću (<http://miv.hr/financijska-izvjesca/>), u skladu s Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja.

GRI 201-1

Takav financijski rezultat posljedica je negativnih vanjskih faktora vezanih uz tržište, konkurenciju, nabavne i prodajne cijene, te negativnih unutarnji faktora vezanih uz smanjenje i kvalitetu radne snage, pada produktivnosti te problema s likvidnošću i blokade računa.

Ostvareni gubitak za 2018. godinu iznosi -66.204.218 kn. Zahvaljujući aktivnostima i mjerama na domaćem tržištu, iako su izostali planirani prihodi na inozemnom tržištu (pad prihoda za 4 % u odnosu na 2017. godinu), Grupa je povećala domaće prihode za 9 % u odnosu na prethodnu godinu.

Ukupna imovina Grupe na dan 31.12.2018. godine iznosi 204.677 kn što je 24 % manje u odnosu na prethodnu godinu.

	(u tis kn)	
	2017	2018
Izravno stvorena ekonomska vrijednost		
Prihodi od prodaje	215.062	213.164
Distribuirana ekonomska vrijednost	208.290	238.634
Operativni troškovi	140.571	169.307
Plaće i povlastice zaposlenika	66.029	68.348
Plaćanja davateljima kapitala (dividenda)	0	0
Plaćanja vladi (porez na dobit)	1.567	916
Ulaganja u zajednicu (donacije)	123	63
Zadržana ekonomska vrijednost	6.772	-25.470

**FINANCIJSKE
POSLEDICE TE DRUGI
RIZICI I PRILIKE ZA
DJELATNOSTI
ORGANIZACIJE ZBOG
KLIMATSKIH PROMJENA**

Rizici i prilike uzrokovane klimatskim promjenama koje potencijalno mogu dovesti do značajnih promjena u poslovanju, prihodu ili izdacima ne postoje.

Rizici društava grupe u poslovanju koji nisu vezani uz ovu kategoriju prikazani su u setu financijskih izvješća za poslovnu godinu.

GRI 201-2

**POKRIVENOST OBEZA
ORGANIZACIJE KOJE SE
ODNOSE NA DEFINIRANI
MIROVINSKI PLAN**

Vladajuće društvo i ovisno društvo Strojarski podmiruju obveze mirovinskog osiguranja za svoje zaposlene sukladno Zakonu o doprinosima. Navedene obveze odnose se na:

GRI 201-3

- obvezno mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (tzv. I. stup). Doprinosi za ovo osiguranje uplaćuju se u Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje;
- obvezno mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (tzv. II. stup). Doprinosi za ovo osiguranje uplaćuju se u obvezne mirovinske fondove prema odabiru osiguranika (radnika).

Doprinosi se obračunavaju iz bruto plaće tj. na teret radnika i to po stopi od 20 % za one koji su osigurani u I. stupu, a za one koji su osigurani u I. i II. stupu, plaća se doprinos od 15 % za I. stup i 5 % za II. stup.

Prilikom odlaska u mirovinu, radniku se isplaćuje otpremnina za odlazak u mirovinu u visini neoporezivog iznosa utvrđenog pozitivnim propisima.

Zaposlenici koji rade na poslovima opasnim za život i zdravlje ostvaruju pravo na staž osiguranja s povećanim trajanjem (tzv. beneficirani staž), ovisno o težini poslova koji obavljaju, a što je određeno Zakonom o stažu osiguranja s povećanim trajanjem. Podmirivanje staža osiguranja s povećanim trajanjem osigurava se iz dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje. Navedeni dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje obračunava se na plaće zaposlenika i ne predstavlja

obvezu zaposlenika, kao kod redovitih mirovinskih doprinosa, već je obveza i trošak vladajućeg društva odnosno ovisnog društva Strojari.

Ovisno društvo MIV Beograd obračunava doprinose prema važećim propisima Republike Srbije.

**FINANCIJSKA POMOĆ
PRIMLJENA OD VLADE**

Tijekom 2018. godine Grupa nije primila financijsku pomoć od Vlade niti je država bila prisutna u vlasničkoj strukturi bilo kojeg društva grupe.

GRI 201-4

II GRI 302 ENERGIJA

TEMA: OKOLIŠNA

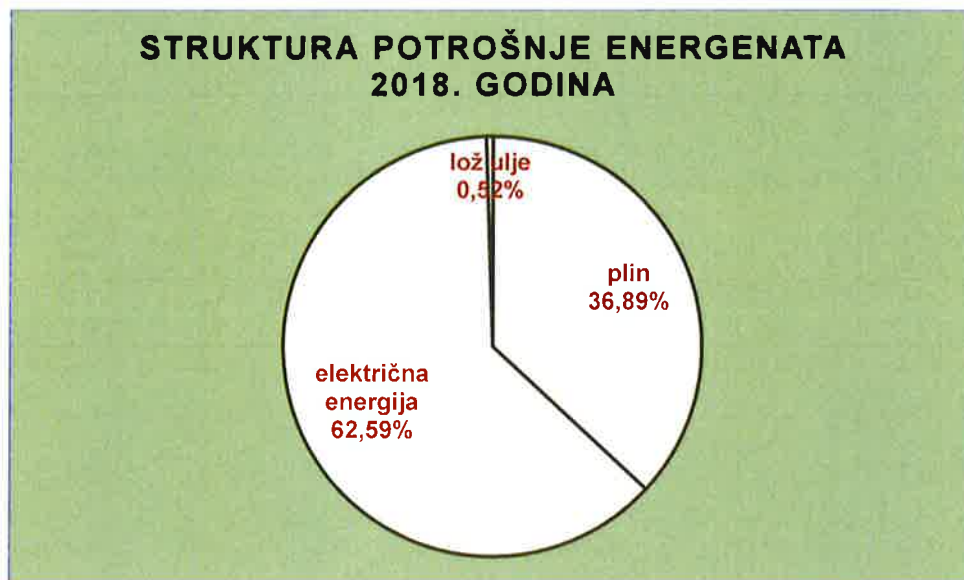
**POTROŠNJA ENERGIJE
UNUTAR/ I IZVAN
ORGANIZACIJE**

Vladajuće društvo koristi prirodni plin i električnu energiju, ovisno društvo Strojari/lokacija Gornja Bistra prirodni plin, električnu energiju i lož ulje kao osnovni energent u proizvodnom procesu ljevaonice dok ovisno društvo MIV Beograd koristi samo električnu energiju.

GRI 302-1
GRI 302-2

U narednoj tabeli je prikazana potrošnja energenata u kWh u društvima grupe.

društvo grupe	plin	el. energija	lož ulje	ukupno društvo
vladajuće društvo	8.356.855	14.212.964	-	22.569.819
ovisno društvo Strojari/lokacija Gornja Bistra	183.510	266.696	119.956	570.162
ovisno društvo MIV Beograd	-	8.877	-	8.877
UKUPNO:	8.540.365	14.488.537	119.956	23.148.858



Mjerenje potrošnje plina vrši se u m³ propisano baždarenim plinskim brojljima. Pretvorba mjernih jedinica iz m³ u kWh vrši se od strane distributera plina, računski, korištenjem pretvorbenog faktora. Sukladno čl. 24. i 25. Metodologije utvrđivanja iznosa tarifnih stavki za distribuciju plina (Narodne novine br. 104/13) operator distribucijskog sustava od 01.01.2014. godine svako obračunsko mjerno mjesto razvrstava u pripadajući tarifni model sukladno podatku ostvarene potrošnje plina u prethodnoj kalendarskoj godini.

Mjerenje potrošnje električne energije vrši se u kWh propisano baždarenim brojlom.

Pretvorbeni faktor obračunava distributer energije na mjesečno ispostavljenim računima.

Nema potrošnje energije izvan organizacije.

Detaljniji podaci o energiji za vladajuće društvo nalaze se u Nefinancijskom izvješću - Izvješću o društveno odgovornom poslovanju koje je objavljeno na web stranici vladajućeg društva <http://miv.hr/financijska-izvjesca/>.

SMANJENJE POTROŠNJE ENERGIJE

GRI 302-4

Vladajuće društvo je postigao dobre rezultate u segmentu smanjenje potrošnje energije. Referentna godina za izračun pokazatelja uspješnosti je 2016. godina.

Indeks 2018/2016 ukupne potrošnje električne energije iznosi 0,85617 što je smanjenje za 14,3 % u odnosu na referentnu godinu dok indeks potrošnje plina iznosi 0,900 što je smanjenje za 10% u odnosu na referentnu godinu.

Postavljeni cilj vezan uz smanjenje potrošnje energenata - prirodnog plina i električne energije po toni proizvoda za 2018. godinu nije postignut te se prenosi u narednu poslovnu godinu. Uštede su, između ostalog, rezultat mjerenja i praćenja potrošnje i rada strojeva te uvođenja ISO 50001 Sustava upravljanja energijom i podizanja svijesti radnika.

Ovisno društvo Strojar je postiglo uštedu u potrošnji lož ulja tako da je potrošnja tog energenta smanjena za 23 % u odnosu na 2017. godinu. Jedan od ključnih razloga smanjenja potrošnje je bolje planiranje procesa lijevanja određenih kvaliteta materijala.

Potrošnja energenata ovisnog društva MIV Beograd je zanemariva pa se ne iznose podaci o eventualnoj uštedi.

III GRI 303 VODA I OTPADNE VODE

TEMA: OKOLIŠNA

UKUPNO CRPLJENJE VODE PO IZVORU I OBUJMU RECIKLIRANJA

GRI 303-1
GRI 303-3

U vladajućem društvu ukupna količina sanitarne, rashladne/tehnološke i oborinske vode je bila 47.744,71 m³ od čega oborinske vode 8.708 m³, voda iz sustava javne odvodnje 21.291,71 m³, a 17.745 m³ je bilo crpljeno iz bunara (podzemne vode) temeljem koncesije Hrvatskih voda (dozvoljena maksimalna količina 10.000 m³) u što je uključeno i 113,71 m³ vode koja je potrošena u ovisnom društvu Strojari/lokacija Gornja Bistra dok je ovisno društvo MIV Beograd utrošilo 4 m³ vode.

Potrošnja vode u izvještajnom razdoblju prikazana je u narednoj tabeli:

društvo grupe	potrošnja vode m ³	%
vladajuće društvo	47.631	99,75
ovisno društvo Strojari/lokacija Gornja Bistra	113,71	0,24
ovisno društvo MIV Beograd	4	0,01
UKUPNO:	47.748,71	100,00

Društva grupe ne recikliraju vodu.

IV GRI 306 OTPADNE VODE I OTPAD

TEMA: OKOLIŠNA

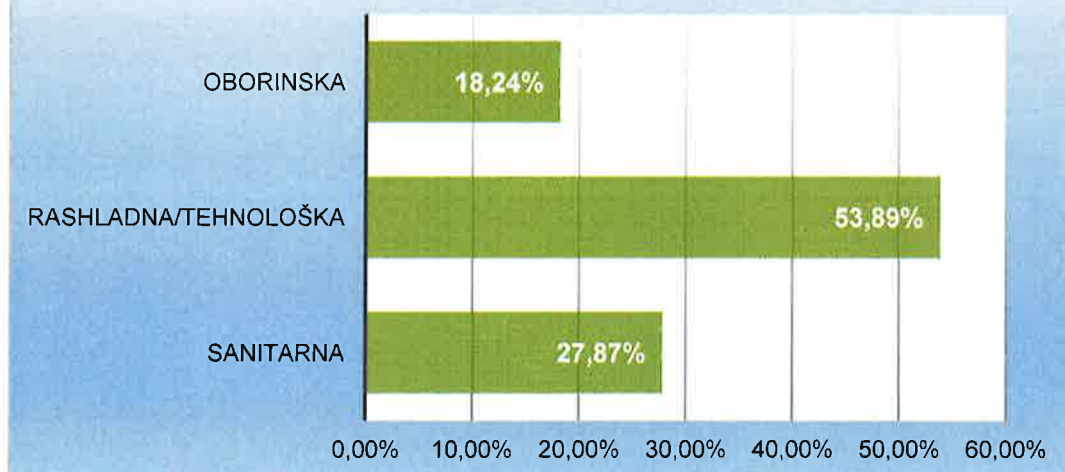
ISPUŠTANJE VODE/ISPUŠTANJE VODE PREMA KVALITETI

GRI 306-1
GRI 303-4

Potrošnja vode društava grupe prikazana je u dijelu *Ukupno crpljenje vode po izvoru i obujmu recikliranja GRI 303-1 i GRI 303-3*.

vrsta	ukupno m ³	%
sanitarna	13.309,97	27,87
rashladna/tehnološka	25.730,74	53,89
oborinska	8.708,00	18,24
UKUPNO:	47.748,71	100,00

UDIO VODA PO VRSTAMA 2018.



Vladajuće društvo i ovisno društvo Strojari/lokacija Gornja Bistra provode ispitivanje vode preko ovlaštenih pravnih osoba u periodima određenim dozvolama, a ispitivanja potvrđuju kvalitetu vode sukladnu propisanim parametrima.

Ovaj pokazatelj nije primjenjiv kod ovisnog društva MIV Beograd zbog njegove osnovne djelatnosti.

OTPAD PREMA VRSTI I METODI ZBRINJAVANJA

GRI 306-2

Otpad se predaje na zbrinjavanje poslovnim subjektima koji imaju adekvatne dozvole, a oni ih odlažu na svoje odlagalište te postupaju sukladno izdanoj dozvoli.

Društvo ima dozvole za gospodarenje otpadom te je, sukladno tim dozvolama, u izvještajnom razdoblju oporabljeno ukupno 1.448, 714 t otpada ključnih brojeva 17 04 01, 17 04 05 i 19 12 02 nastalog na lokaciji u Varaždinu te 32,445 t otpada ključnih brojeva 17 04 01, 17 04 04, 17 04 02, 12 01 03 nastalog u ovisnom društvu Strojari/lokacija Gornja Bistra.

Ovaj pokazatelj nije primjenjiv kod ovisnog društva MIV Beograd zbog njegove osnovne djelatnosti.

Podaci o zbrinutom otpadu u 2018. godini prikazani su u narednoj tabeli po vrstama:

vrsta otpada	zbrinuta količina u t
neopasni otpad	833,217
opasni otpad	25,513
Ukupno:	858,730

ONEČIŠĆENJA

GRI 306-3

U 2018. godini u društvima grupe nije bilo značajnih onečišćenja.

V GRI 307 USKLAĐENOST OKOLIŠA

TEMA: OKOLIŠNA

KAZNE I SANKCIJE ZBOG NEPRIDRŽAVANJA ZAKONA I PROPISA IZ PODRUČJA ZAŠTITE OKOLIŠA

U sklopu koordiniranog inspekcijskog nadzora u 2018. godini u vladajućem društvu je bio inspekcijski nadzor iz područja zaštite okoliša kao i jedan inspekcijski nadzor u sklopu kontrole uvjeta iz dozvole za gospodarenje otpadom i nije bilo kazni i sankcija zbog nepridržavanja zakona i propisa kojima je regulirano to područje.

GRI 307-1

U izvještajnom razdoblju niti ovisnim društvima nije izrečena kazna ili sankcija zbog nepridržavanja zakona i propisa iz područja zaštite okoliša.

VI GRI 401 ZAPOSŁJAVANJE

TEMA: DRUŠTVENA

NOVI ZAPOSLENI, ZAPOSLENI I FLUKTUACIJA ZAPOSLENIKA

Tijekom 2018. godine u društvima grupe zaposleno je 107 novih radnika, dok je evidentiran prestanak radnog odnosa za 183 radnika. Fluktuacija se odnosi na Republiku Hrvatsku. Ovisno društvo MIV Beograd nije imalo promjena u broju zaposlenih u odnosu na kraj 2017. godine.

GRI 401-1

Pregled ulazne i izlazne fluktuacije radnika vladajućeg društva i ovisnog društva Strojarski prema spolu i dobnoj skupini prikazan je u narednim tabelama:

ULAZNA FLUKTUACIJA						IZLAZNA FLUKTUACIJA					
dobne skupine u godinama						dobne skupine u godinama					
ispod 30		od 30 do 50		preko 50		ispod 30		od 30 do 50		preko 50	
M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž
49	0	46	4	8	0	65	1	64	5	46	2

spol	ulaz	izlaz
muško	103	175
žensko	4	8
Ukupno:	107	183

Na kraju 2018. godine u društvima grupe je zaposleno 633 radnika. U odnosu na broj zaposlenih na kraju godine, stopa ulazne fluktuacije je 16,90 %, a izlazne 28,91 %.

POVLASTICE ZAPOSLENIKA

Sva prava iz radnog odnosa, utvrđena pozitivnim propisima ili općim aktima društava grupe, jednako su osigurana svim zaposlenima neovisno o vrsti ugovora, trajanju radnog vremena, rasi, spolu ili dobi i bez obzira na mjesto rada.

GRI 401-2

RODITELJSKI DOPUST

GRI 401-3

U izvještajnom razdoblju u ovisnim društvima nije bilo radnika koji ostvaruju pravo na roditeljni ili roditeljski dopust.

Prema dobivenim rješenjima HZZO, u vladajućem društvu tijekom izvještajnog razdoblja pravo na korištenje roditeljnog dopusta ostvarilo je pet radnica koje su nakon roditeljnog nastavile koristiti roditeljski dopust i svi navedeni dopusti su zaključeni tijekom 2018. godine osim jednog roditeljskog dopusta koji je radnica nastavila koristiti u tekućoj godini. Niti jedna osoba muškog spola nije koristila roditeljski dopust.

VII GRI 403 ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU**TEMA: DRUŠTVENA****SUSTAV UPRAVLJANJA
ZDRAVLJEM I ZAŠTITOM
NA RADU**

GRI 403-1

Politika i ciljevi upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu ostvaruju se sustavnim pristupom, što potvrđuje certifikat naveden u dijelu *Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja GRI 102-10*.

Sukladno Zakonu o zaštiti na radu, vladajuće društvo ima službu zaštite na radu kao i Odbor zaštite na radu čiji su članovi: dva povjerenika radnika, doktor medicine rada, stručnjak zaštite na radu te izvršni direktor za proizvodnju. Prava i obveze odbora usmjerene su na unapređivanje zaštite na radu, a utvrđeni su Zakonom o zaštiti na radu.

Postoji i Povjereništvo za zaštitu na radu čija je uloga prenošenje prijedloga zaposlenika vezanih uz zaštitu na radu poslodavcu, sudjelovanje u planiranju poboljšanja uvjeta rada te poticanje zaposlenika na provedbu pravila zaštite na radu.

Struktura navedenih tijela prikazana je u narednoj tabeli:

spol	broj članova u Odboru	broj članova u Povjereništvu
M	4	6
Ž	1	1
Ukupno:	5	7

Zaštita na radu u ovisnim društvima ostvaruje se na način propisan propisima koji reguliraju područje zaštite na radu. Ovisna društva nemaju odbor zaštite na radu.

**IDENTIFIKACIJA
OPASNOSTI, PROCJENA
RIZIKA I ANALIZA
INCIDENTA**

GRI 403-2

U 2018. godini ovisna društva nisu evidentirala niti jednu ozljedu na radu dok su vrste ozljeda na radu u 2018. godini u vladajućem društvu prikazane u narednoj tabeli:

vrsta ozljede	broj ozljeda prema spolu		ukupno
	M	Ž	
lakša	21	1	22
teža	5	-	5
Ukupno:	26	1	26

Smrtnih slučajeva povezanih s nesrećama na radu nije bilo.

Uslijed navedenih ozljeda na radu u ovisnom društvu su izgubljena 608 radna dana odnosno 4.632 sati rada. Brojanje izgubljenih dana i sati rada započinje dan nakon ozljede na radu.

Ozljede se evidentiraju prema Pravilniku o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanju prava iz obaveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti te Pravilniku o evidenciji ispravama, izvještajima i knjizi nadzora iz područja zaštite na radu.

BOLESTI POVEZANE SA ZANIMANJEM

U društvima grupe nisu evidentirana zanimanja kod koji postoji visoka učestalost ili veliki rizik od specifičnih bolesti.

GRI 403-3

Radnici zaposleni na poslovima s posebnim uvjetima rada, sukladno propisima, podliježu prije zapošljavanja prethodnom postupku utvrđivanja zdravstvene sposobnosti, a tijekom radnog odnosa periodičnim pregledima putem izabranog doktora medicine rada. Navedeno nije primjenjivo na ovisno društvo MIV Beograd.

SUDJELOVANJE RADNIKA, SAVJETOVANJE I KOMUNIKACIJA

U društvima grupe ne postoje formalni sporazumi sa sindikatima kojima bi bila obuhvaćena zdravstvena i sigurnosna pitanja.

GRI 403-4

Međutim, vladajuće društvo, koje nakon pripajanja uključuje i ovisno društvo Strojar, je, kao odgovorni poslodavac, regulirao pojedina pitanja svojim općim aktima u donošenju kojeg su na zakonom propisani način sudjelovali predstavnici radnika. Tako su regulirana pitanja:

- plaćeni dopust zbog teške bolesti članova uže obitelji
- plaćeni dopust za dobrovoljno davanje krvi
- dodatni dani godišnjeg odmora prema zdravstvenom stanju radnika (za radnike s utvrđenim invaliditetom ili neposrednom opasnošću od nastanka invalidnosti)
- dodatni dani godišnjeg odmora za radnike prema uvjetima rada za radnike koji rade na poslovima za koje je utvrđen staž sa uvećanim trajanjem
- dodatni dani godišnjeg odmora za radnike koji imaju invalidno dijete ili su stariji od 50 godina.

Sigurnosna pitanja dodatno su regulirana Politikom i ciljevima i Procjenom opasnosti temeljem kojih su sigurnost na radu, zdravlje, sprečavanje nezgoda, nesreća i profesionalnih oboljenja utemeljeni u svakom procesu Društva.

Kada je savjetovanje utvrđeno kao obveza propisima koji reguliraju područje zaštite na radu, savjetovanje se provodi sa Radničkim vijećem. Radnici neposredno biraju predstavnike radnika za zaštitu na radu, a glavni predstavnik radnika za zaštitu na radu član je Odbora zaštite na radu (detaljnije u dijelu *Sustav upravljanja zdravljem i zaštitom na radu GRI 403-1.*)

VIII GRI 406 NEDISKRIMINACIJA

TEMA: DRUŠTVENA

SLUČAJEVI DISKRIMINACIJE I PODUZETE KOREKTIVNE MJERE

Vladajuće društvo, koje nakon pripajanja uključuje i ovisno društvo Strojar, je svojim općim aktom reguliralo postupak i mjere za zaštitu dostojanstva radnika i mjere za

GRI 406-1

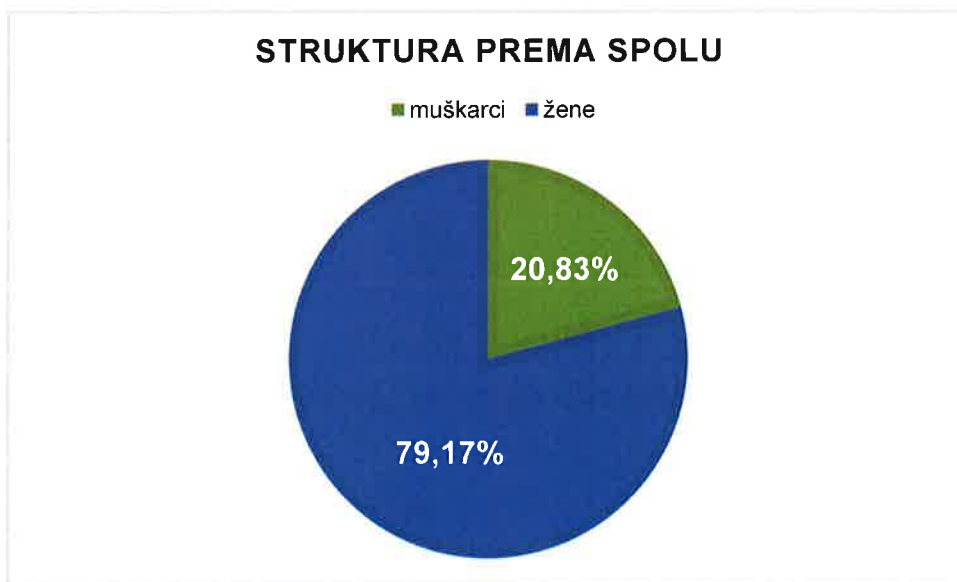
zaštitu od diskriminacije sukladno pozitivnim propisima Republike Hrvatske koji se zasnivaju na načelima utvrđenim međunarodnim deklaracijama i konvencijama.

Svjesni smo da je raznolikost jedna od temeljnih vrijednosti modernog društva što je vidljivo i iz sastava Uprave, Nadzornog odbora i Revizijskog odbora (detaljnije u dijelu *Upravljačka struktura GRI 102-18*) mada se u ovom segmentu politikama ne može izravno utjecati budući su način njihovog izbora odnosno imenovanja određeni pozitivnim zakonskim propisima. U navedenim tijelima zastupljena je politika raznolikosti s obzirom na spol, dob i obrazovanje.

Načelo raznolikosti se primjenjuje i prilikom zapošljavanja tako da su na kraju izvještajne godine bile u radnom odnosu 6 osoba romske pripadnosti što predstavlja 0,95 % ukupno zaposlenih radnika u društvima grupe.

Ista vrijednost akceptirana je i u strukturi menadžmenta tzv. proširene koordinacije vladajućeg društva (uključuje upravu i menadžment koji upravlja sektorima, proizvodnim jedinicama i odjelima) čija se struktura po spolu i dobi prikazuje u narednoj tabeli:

Godine života	Žene	Muškarci
ispod 30	0	0
od 30 do 40	3	4
od 41 do 50	0	8
od 51 do 60	2	5
iznad 60	0	2
UKUPNO:	5	19



Društva grupe nisu utvrdila politiku raznolikosti niti donijela akcijski plan za njenu promociju budući se radi o novom zahtjevu iz članka 22. stavka 1. toč. 7. Zakona o računovodstvu. Vladajuće društvo će u narednom periodu utvrditi navedene dokumente sukladno Povelji o raznolikosti koji će se na adekvatan način primjenjivati i u ovisnim društvima.

Društva grupe nisu evidentirala, u općim aktom ili zakonom propisanom postupku, niti jedan slučaj kršenja prava na dostojanstvo i nediskriminiranost po bilo kojoj osnovi te, slijedom navedenog, nije bilo potrebe poduzimati propisane postupke i korektivne mjere.

IX GRI 407 SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA

TEMA: DRUŠTVENA

USKRAĆIVANJE PRAVA

Društva grupe promiču slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja kao svojstvenu zaštitu prava radnika.

GRI 407-1

U vladajućem društvu, prema osobnom izboru, radnici mogu biti članovi sindikalnih organizacija tako da u vladajućem društvu djeluju tri sindikalne podružnice i to:

- Sindikat radnika MIV-a d.d. (na obradi plaće za 12. mjesec izvještajne godine 269 članova)
- Sindikat metalaca Hrvatske - Industrijski sindikat (na obradi plaće za 12. mjesec izvještajne godine 56 članova)
- Regionalni industrijski sindikat – RIS (na obradi plaće za 12. mjesec izvještajne godine 29 članova).

U ovisnom društvu Strojarski djeluje Sindikat metalaca – Industrijski sindikat koji broji 8 članova radnika tog ovisnog društva dok u ovisnom društvu MIV Beograd ne postoji organizirana sindikalna aktivnost.

Uvažavajući interese i radnika i poslodavca, vladajuće društvo je 2012. godine utvrdilo Polazne osnove za socijalni dijalog u kojima su definirana načela kolektivnog pregovaranja:

- načelo zakonitosti i reprezentativnosti
- načelo obveze pregovaranja u dobroj vjeri (članak 256. Zakona o radu)
- načelo razumijevanja i međusobnog uvažavanja odnosno socijalnog dijaloga
- načelo zaštite minimalnih prava radnika s jedne strane i zaštite opstojnosti poslodavca, s druge strane
- načelo pravednosti.

Društva grupe nisu identificirala djelatnosti i dobavljače kod kojih bi pravo zaposlenika na ostvarivanje slobode udruživanja i kolektivnog pregovaranja moglo biti ugroženo ili izloženo značajnom riziku.

Međutim, s obzirom na otvorenost tržišta proizvodima izvan EU, društva grupe uočavaju izloženost ovom riziku na tom području te je o toj mogućnosti kao i razlikama u primjeni propisa koji se odnose na sigurnost i zdravlje, zaštitu na radu i kvalitetu proizvoda vladajuće društvo problematiziralo u postupcima javne nabave.

X GRI 413 LOKALNE ZAJEDNICE

TEMA: DRUŠTVENA

ODNOS PREMA LOKALNOJ ZAJEDNICI

Ovisno društvo surađuje sa zajednicom u kojoj posluje te ulaže u nju putem sponzorstva i donacija. S obzirom na poslovne mogućnosti, u 2018. godini za donacije i sponzorstva različitih sportskih, kulturnih i humanitarnih aktivnosti

GRI 413-1

izdvojeno je samo oko 63 tisuća kn te se je u odnosu na prethodnu godinu ukupni iznos donacija i sponzorstva smanjio za 48,78 %.

Već dugi niz godina posebna pozornost se posvećuje radu sportskih udruga i sufinanciraju aktivnosti klubovi manje komercijalnih sportova i to: Kuglački klub MIV, Streljački klub MIV i Hrvatsko planinarsko društvo MIV, koja u svom članstvu okupljaju zaposlene u Društvu i pojedince izvan organizacije.

Vladajuće društvo podupire sudjelovanje učenika na natjecanjima iz područja informatike, robotike i matematike te financijski prati druge projekte srednjih škola, a tradicionalno se sponzorira i organizacija Varaždinskih baroknih večeri.

Ovisna društva nisu sudjelovala u donacijama i sponzorstvima.

XI GRI 415 JAVNA POLITIKA

TEMA: DRUŠTVENA

BORBA PROTIV KORUPCIJE I POLITIČKI PRILOZI

GRI 205-3
GRI 415-1

Društva grupe promiču antikorupcijsku politiku u svom poslovanju i svakodnevnim poslovnim aktivnostima.

Na tržištu društva grupe uživaju ugled korektnih poslovnih partnera zbog primjene načela poštenja, zakonitosti i transparentnosti (detaljnije u dijelu *Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja GRI 102-10*).

Društva grupe promoviraju korektne i transparentne poslovne odnose tržišnog natjecanja u svim poslovima, na svim mjestima i sa svim subjektima

Društva grupe nisu izravno ili neizravno dala nikakav novčani prilog za političke ciljeve bilo kojoj interesnoj skupini ili pojedincu.

Nije zabilježen niti jedan slučaj korupcije ili nepoštivanja načela slobode tržišnog natjecanja.

XII GRI 419 SOCIOEKONOMSKA USKLAĐENOST

TEMA: DRUŠTVENA

KAZNE I SANKCIJE ZBOG NEPRIDRŽAVANJA PROPISA

GRI 419-1

Nije utvrđeno nepridržavanje zakona i propisa te nisu niti izrečene novčane kazne i nenovčane sankcije.

D. INDEKS GRI SADRŽAJA

OPĆI STANDARDI

GRI 102 OPĆI STANDARDI

STRATEGIJA

GRI 102-14 Izjava direktora stranica 2

ORGANIZACIJSKI PROFIL

GRI 102-1 Naziv organizacije stranica 3

GRI 102-2 Djelatnosti, proizvodi i usluge 3

GRI 102-3 Sjedište 4

GRI 102-4 Mjesto poslovanja 4

GRI 102-5 Vlasnički i pravni oblik 4

GRI 102-6 Tržišta proizvoda 5

GRI 102-7 Veličina organizacije 7

GRI 102-8 Informacije o radnicima 11

GRI 102-9 Dobavljački lanac 12

GRI 102-10 Promjene tijekom izvještajnog razdoblja 13

GRI 102-11 Načelo ili pristup predostrožnosti 14

GRI 102-12 Vanjske inicijative 14

GRI 102-13 Članstva u udrugama 16

ETIKA I INTEGRITET

GRI 102-16 Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja stranica 16

UPRAVLJANJE

GRI 102-18 Upravljačka struktura stranica 17

GRI 102-22

GRI 102-23

GRI 102-24

UKLJUČIVANJE DIONIKA

GRI 102-40 Identificiranje i uključivanje dionika, skupine dionika i ključnih tema stranica 20

GRI 102-42

GRI 102-43

GRI 102-44

GRI 102-41 Sporazumi o kolektivnom pregovaranju 21

PRAKSA IZVJEĆIVANJA

GRI 102-45 Subjekti uključeni u konsolidirane financijske izvještaje stranica 19

GRI 102-46 Definiranje sadržaja izvješća i granica tema 21

GRI 102-47 Popis materijalnih tema 22

GRI 102-48	Promjene u izvješćivanju	22
GRI 102-49		
GRI 102-50	Razdoblje i ciklus izvješćivanja/indeks sadržaja	23

GRI 103 PRISTUP UPRAVLJANJU

		stranica
GRI 103-1	Objašnjenje materijalnih tema i njihovih granica	23
GRI 103-2	Pristup upravljanju i njegove komponente	25

TEME SPECIFIČNIH STANDARDA

TEMA: EKONOMSKA

GRI 201	GOSPODARSKA UČINKOVITOST	stranica
GRI 201-1	Izravna, stvorena i distributivna ekonomska vrijednost	25
GRI 201-2	Financijske posljedice te drugi rizici i prilike za djelatnosti organizacije zbog klimatskih promjena	26
GRI 201-3	Pokrivenost obveza organizacije koje se odnose na definirani mirovinski plan	26
GRI 201-4	Financijska pomoć primjena od Vlade	27

TEMA: OKOLIŠNA

GRI 302	ENERGIJA	stranica
GRI 302-1	Potrošnja energije unutar/izvan organizacije	27
GRI 302-2		
GRI 302-4	Smanjenje potrošnje energije	28
GRI 303	VODA I OTPADNE VODE	stranica
GRI 303-1	Ukupno crpljenje vode po izvoru i obujmu recikliranja	29
GRI 303-3		
GRI 306	OTPADNE VODE I OTPAD	stranica
GRI 306-1	Ispuštanje vode prema kvaliteti	29
GRI 306-2	Otpad prema vrsti i metodi zbrinjavanja	30
GRI 306-3	Onečišćenja	30
GRI 307	USKLAĐENOST OKOLIŠA	stranica
GRI 307-1	Kazne i sankcije zbog nepridržavanja zakona i propisa iz područja zaštite okoliša	31

DRUŠTVENA KATEGORIJA

GRI 401	ZAPOŠLJAVANJE	stranica
GRI 401-1	Novozaposleni, zaposleni i fluktuacija zaposlenika	31
GRI 401-2	Povlastice zaposlenika	31
GRI 401-3	Roditeljski dopust	32
GRI 403	ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADNOM MJESTU	stranica

GRI 403-1	Sustav upravljanja zdravljem i zaštitom na radu	32
GRI 403-2	Identifikacija opasnosti, procjena rizika i analiza incidenta	32
GRI 403-3	Bolesti povezane sa zanimanjem	33
GRI 403-4	Sudjelovanje radnika, savjetovanje i komunikacija	33
GRI 406 NEDISKRIMINACIJA GRI 406-1		stranica
	Slučajevi diskriminacije i poduzete korektivne mjere	33
GRI 407 SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA		stranica
GRI 407-1	Uskraćivanje prava	35
GRI 413 LOKALNE ZAJEDNICE		stranica
GRI 413-1	Odnos prema lokalnoj zajednici	35
GRI 415 JAVNA POLITIKA		stranica
GRI 415-1 veza	Borba protiv korupcije i politički prilozi	36
GRI 205-3 GRI 419 SOCIOEKONOMSKA USKLAĐENOST		stranica
GRI 419-1	Kazne i sankcije zbog nepridržavanja propisa	36