

Metalska industrija Varaždin d.d.

**NEFINANCIJSKO IZVJEŠĆE  
ZA 2019. GODINU**  
*Izvješće o društveno odgovornom poslovanju*

Varaždin, travanj 2020. godine

## SADRŽAJ

A. UVOD	1
B. OPĆI STANDARDI	2
I GRI 102 OPĆE OBJAVE	2
Strategija	2
Organizacijski profil	4
Etika i integritet	15
Upravljanje	17
Uključivanje dionika	19
Praksa izvješćivanja	21
II GRI 103 PRISTUP UPRAVLJANJU	23
C. TEME SPECIFIČNIH STANDARDA	25
I GRI 201 GOSPODARSKA UČINKOVITOST	25
II GRI 302 ENERGIJA	27
III GRI 303 VODA I OTPADNE VODE	30
IV GRI 306 OTPADNE VODE I OTPAD	31
V GRI 307 USKLAĐENOST OKOLIŠA	31
VI GRI 401 ZAPOSŁJAVANJE	31
VII GRI 403 ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU	32
VIII GRI 406 NEDISKRIMINACIJA	34
IX GRI 407 SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA	35
X GRI 413 LOKALNE ZAJEDNICE	36
XI GRI 415 JAVNA POLITIKA	36
XII GRI 419 SOCIOEKONOMSKA USKLAĐENOST	36
D. INDEKS GRI SADRŽAJA	37

**A. UVOD**

Odredbom članka 21.a stavak 1. Zakona o računovodstvu (Narodne novine br. 78/15, 134/15, 120/16, 116/18, 42/20) utvrđena je obveza sastavljanja nefinancijskog izvješća koje sadržava informacije u mjeri nužnoj za razumijevanje razvoja, poslovnih rezultata i položaja poduzetnika te učinka njegovih aktivnosti koje se odnose najmanje na okolišna, socijalna i kadrovska pitanja, poštivanje ljudskih prava, borbu protiv korupcije i pitanja u vezi s podmićivanjem.

Ovo nefinancijsko izvješće temelji se na Direktivi 2014/95/EU<sup>1</sup> i Smjernicama za izvješćivanje o nefinancijskim informacijama (metodologija za izvješćivanje o nefinancijskim informacijama) 2017/C 215/01<sup>2</sup>, a ujedno ima i karakteristike izvješća o društveno odgovornom poslovanju koje je sastavljeno na odgovarajući način u sržnoj (*Core*) opciji prema standardima za izvještavanje o održivosti Globalne inicijative za izvještavanje (Global Reporting Initiative – GRI), sukladno odredbi članka 21.a stavak 5. Zakona o računovodstvu.

Napominje se da je prikazane nefinancijske pokazatelje potrebno promatrati zajedno sa svim ostalim informacijama prezentiranim u setu financijskih izvješća, revizorskom izvješću te Izvješću o stanju društva.

Temeljem odredbe članka 21.a stavak 11. Zakona o računovodstvu revizorsko društvo će, u okviru zakonske revizije, provjeriti je li izrađeno nefinancijsko izvješće izrađeno i uključeno u izvješće posloводства ili je sadržano u zasebnom izvješću.

Ovo zasebno izvješće biti će dostupno na web stranici Metalske industrije Varaždin dioničko društvo sukladno odredbi članka 21.a stavak 9. Zakona o računovodstvu.

---

<sup>1</sup> Ovom direktivom Europskog parlamenta i vijeća izmijenjena je Direktiva 2013/34/EU u pogledu objavljivanja nefinancijskih informacija i informacija o raznolikosti određenih velikih poduzeća i grupa.

<sup>2</sup> Smjernice Europske komisije o metodologiji izvješća o nefinancijskim informacijama su neobvezujućeg karaktera i uključuju nefinancijske ključne pokazatelje uspješnosti radi olakšavanja relevantnog, korisnog i usporedivog objavljivanja nefinancijskih informacija poduzeća.

## B. OPĆI STANDARDI

### I GRI 102 OPĆE OBJAVE

#### Strategija

##### IZJAVA UPRAVE

##### GRI 102-14

Poštovani,

*od promjene vlasničke strukture na kraju 2018. godine Društvo prolazi proces financijskog i organizacijskog restrukturiranja, uz financijsku i komercijalnu podršku matičnog društva.*

*Tijekom 2019. godine vlasnikom 100 % temeljnog kapitala Društva postala je tvrtka Hawle Deutschland Beteiligung GmbH, a izvršena je i statusna promjena pripajanja kojom je društvo HAWLE d.o.o. Koprivnica pripojeno društvu Metalska industrija Varaždin dioničko društvo.*

*Zbog navedene promjene vlasničke strukture, pregovora s vjerovnicima, otežane dobave materijala i otkazanih narudžbi, 2019. godina je bila turbulentna za Društvo.*

*Usprkos svemu, Društvo završava poslovnu 2019. godinu s pozitivnim rezultatom. Aktivnosti koje su se poduzimale odnose se na analizu i ocjenu profitabilnosti pojedinih proizvoda i proizvodnih programa, optimizaciju proizvoda novim konstrukcijskim rješenjima, optimizaciju proizvodnih procesa i povećanje prodajne cijene odnosno obustavom proizvodnje onih proizvoda za koje se je utvrdilo da se nikakvim dodatnim rješenjima ne može postići isplativost. Za profitabilne proizvode su se također provodile iste mjere kako bi se dodatno povećala produktivnost i profitabilnost.*

*Koristeći poslovnu mrežu Hawle grupe te aktivnostima Društva oko bivših i novih kupaca, Društvu se omogućuje lakše širenje na nova tržišta radi ostvarivanja boljih poslovnih rezultata. Implementacija standarda Hawle grupe, njihovih poslovnih strategija, unapređenje i optimizacija postojećih proizvodnih kapaciteta i implementacija visokih standarda u poslovanju rezultirati će povećanjem učinkovitosti i profitabilnosti društva kako bi ono postalo vodeće društvo u proizvodnji visokokvalitetnih ventila i fazona na području šire regije.*

*Tijekom svih poslovnih aktivnosti, svojim aktivnostima potvrđujemo da je društvena odgovornost sastavni dio naših politika i ciljeva i dio svih poslovnih procesa u tvrtki. Tijekom budućeg perioda nastojati ćemo unaprjeđivati praksu na području društveno odgovornog poslovanja. Kao poslodavci svjesni smo da su zaposlenici Društva temelj poslovnog uspjeha te su aktivnosti unutar Društva usmjerene na poboljšanje uvjeta i kvalitete rada. Korištenjem znanja i vještina svih zaposlenika unutar Društva, te implementacijom znanja i poslovnih standarda koje posjeduju trgovačka društva unutar grupe, a koje se bave istom djelatnošću kao i mi, otpočeo je proces promjena ka ostvarivanju suvremenih uvjeta poslovanja.*

*U sklopu poslovnih planova i širenja proizvodnje, očekuje se analiza postojećeg broja radnika te dodatna zapošljavanja uz posvećivanje pažnje zadovoljstvu radnika, profesionalnom razvoju zaposlenika te poticanju kvalitete rada, motivacije i visokih radnih standarda.*

*Između ostalog, poslovanje je usmjereno na ispunjavanje zakonskih obveza, primjenu normi i standarda, razvijanje i neprekidno poboljšanje dokumentiranih postupaka, ulaganje u ljudske potencijale, okoliš i odnose sa svim zainteresiranim dionicima, investiranje u nove tehnologije, poštivanje ljudskih i radničkih prava i uvažavanje raznolikosti i principa jednakih mogućnosti uz dosljednu primjenu definiranih načela: povjerenje, uvažavanje, poštenje, razumijevanje, transparentnost, profesionalnost i zakonitost.*

*Dio svakodnevnih aktivnosti unutar Društva usmjeren je na poboljšanje kvalitete proizvoda i*

usluga, energetska učinkovitost proizvodnje, aspekte okoliša, zdravlje i sigurnost na radu te se u tom pravcu postavljaju ciljevi i nadzire njihova realizacija uz osiguravanje dostupnosti informacija i potrebnih resursa.

Nadamo se da će se to prepoznati u ovom izvješću, a naš napredak potvrđivati u svakom narednom uz reviziju svakog prethodnog izvješća prilikom priprema za slijedeće izvještajno razdoblje.

S poštovanjem,



Marin Dražin, predsjednik Uprave



Krešimir Kranjčec, član Uprave



Smiljan Hren, član Uprave



## Organizacijski profil

**NAZIV ORGANIZACIJE** Ovo izvješće je pripremila METALSKA INDUSTRIJA VARAŽDIN dioničko društvo (u daljnjem tekstu: Društvo).

GRI 102-1

**DJELATNOSTI,  
PROIZVODI I USLUGE**

GRI 102-2

Društvo je registrirano za proizvodnju ambalaže od drva, proizvodnju ostalih proizvoda od drva, proizvodnju ostalih proizvoda od plastičnih masa, lijevanje metala, obradu i presvlačenje metala, opće mehaničke radove, proizvodnju alata, proizvodnju ostalih proizvoda od metala, proizvodnju slavina i ventila, proizvodnju oružja i streljiva, proizvodnju žarulja i električnih svjetiljki, proizvodnju ostalog namještaja za poslovne prostore, proizvodnju ostalog namještaja, posredovanje u trgovini raznovrsnim proizvodima, trgovinu na veliko željeznom robom, ostalu trgovinu na veliko, ostalu trgovinu na malo izvan prodavaonica, prijevoz robe (tereta) cestom, ostale prateće djelatnosti u kopnenom prometu, ostalo financijsko posredovanje, istraživanje tržišta i ispitivanje javnog mnijenja, poslove kontrole kvalitete, prijevoz robe u međunarodnom cestovnom prometu, inženjering za tretman otpadnih voda, projektiranje, izradu i ugrađivanje postrojenja i opreme za tehnološki proces pročišćenja otpadnih materijala te osposobljavanje i zapošljavanje invalida rada u metaloprerađivačkoj djelatnosti (profesionalna rehabilitacija), djelatnost otpremništva i djelatnost skupljanja, uporabe i/ili zbrinjavanja (obrade, odlaganja, spaljivanja i drugih načina zbrinjavanja otpada) odnosno djelatnost gospodarenja posebnim kategorijama otpada.

Proizvodni program čini široki raspon svih vrsta ventila (zasuna, leptirastih zatvarača, zračnih ventila, protupovratnih ventila, žabljih zaklopki, hidranata, montažno-demontažnih komada) i fazona proizvedenih od nodularnog lijeva i zavarenih čeličnih konstrukcija. Detalji o proizvodnom programu su dostupni na <http://miv.hr/proizvodi/>.

Armatura, fazoni komadi i kanalska armatura koriste se za vodovodne i kanalizacijske sustave, energetiku, procesnu industriju, brodogradnju, navodnjavanje. Proizvodni program čine i oprema za uređenje javnih površina, ostala oprema i uslužni lijev. Navedeni proizvodni program spada u grupu građevinskih proizvoda te je njegov plasman usko vezan sa stanjem u građevinskom sektoru i budžetsku potrošnju uz što se vezuje financiranje vodoopskrbe i odvodnje. Osim navedenog, proizvodi su namijenjeni i za energetiku i procesnu industriju što je većinom financirano od strane privatnih ulagača. Proizvodni program Sektora lijevanja i prodaje obojenih metala odnosi se na lijevanje lakih i obojenih metala dok se proizvodni program Sektora izdvojeni pogon Koprivnica odnosi na nadzemne inox hidrante s prirubničkim ili utičnim (BAIO) priključkom DN 80 i DN 100, demontažne FF komade svih profila i dužina i garniture za ispiranje (vodovodnih ili kanalizacijskih cjevovoda) u prirubničkoj, kutnoj i utičnoj (ISO fitting) varijanti.

**SJEDIŠTE**

Sjedište Društva je u Varaždinu, Fabijanska ulica 33.

GRI 102-3

**MJESTO POSLOVANJA**

Društvo posluje u Republici Hrvatskoj.

GRI 102-4



**VLASNIČKI I PRAVNI  
OBLIK**

GRI 102-5

Društvo je društvo kapitala - dioničko društvo. Upisano je u sudski registar Trgovačkog suda u Varaždinu pod brojem MBS 070032908.

Temeljni kapital Društva iznosi 57.969.480,00 kn, a podijeljen je na 15.018 dionica, oznake MIV-R-A, nominalne vrijednosti 3.860,00 kn.

Jedini dioničar Društva je pravna osoba iz inozemstva, Hawle Deutschlan Betailigung GmbH, München, Njemačka. Dioničar svoje interese ostvaruje putem Glavne skupštine i Nadzornog odbora sukladno propisima Republike Hrvatske.

Tijekom 2019. godine u Društvu je zabilježeno nekoliko značajnih promjena u vlasničkoj strukturi i, posljedično tomu, i nekoliko značajnih događaja. Promjenama u vlasničkoj strukturi je prethodila blok transakcija trgovačkog društva HAWLE d.o.o., Koprivnica, Josipa Bukovčana 3, dana 28.12.2018. godine, temeljem koje je HAWLE d.o.o. steklo 13.393 dionica, nominalne vrijednosti 3.700,00 HRK (89,18 % vrijednosti tadašnjeg iznosa temeljnog kapitala Društva (55.566.600,00 kn). Nakon opisane transakcije, tijekom izvještajne godine uslijedile su brojne promjene u vlasničkoj strukturi Društva kako slijedi:

- dana 25.04.2019. godine HAWLE d.o.o. je sukladno Zakonu o preuzimanju dioničkih društava na stranicama Zagrebačke burze javno objavilo ponudu za preuzimanje Društva koju je prethodno odobrila HANFA. Nakon ponude za preuzimanje HAWLE d.o.o. je držalo 14.355 dionica koje su predstavljale 95,59 % temeljnog kapitala Društva. U postupku preuzimanja ponuditelj je preuzeo ukupno 962 dionice, što je u tom trenutku predstavljalo 6,41 % temeljnog kapitala Društva;
- dana 17.07.2019. godine dioničar HAWLE d.o.o. je pred SKDD pokrenuo postupak prijenosa dionica manjinskih dioničara Društva. Postupak prijenosa dionica manjinskih dioničara (squeeze out) je proveden na dan 26.07.2019. godine. Dopršetkom postupka prijenosa dionica manjinskih dioničara jedini dioničar Društva postaje HAWLE d.o.o. (15.018 dionica, nominalne vrijednost 3.700,00 kn, temeljni kapital 55.566.600,00 kn);
- Odlukom Zagrebačke burze d.d. od 26. srpnja 2019. godine prestalo je uvrštenje dionica Društva na redovitom tržištu Zagrebačke burze;
- dana 15.11.2019. godine Trgovački sud u Bjelovaru je donio Rješenje temeljem kojega je kod Hawle d.o.o., Koprivnica, došlo do promjene na način da je na mjesto dotadašnjeg jedinog osnivača tog društva HAWLE ARMATUREN GmbH, Freilassing, Njemačka, stupio novi član Hawle Deutschland Beteiligung GmbH, München, Njemačka, kao jedini član tog društva;
- dana 05.12.2019. godine između Društva (društvo preuzimatelj) i Hawle d.o.o. Koprivnica (pripojeno društvo) je potpisan Ugovor o pripajanju, a pravni učinci statusne promjene pripajanja nastupili su dana 30.12.2020. godine. Pripajanjem je povećan nominalni iznos dionica Društva na iznos od 3.860,00 kn odnosno povećan iznos temeljnog kapitala na iznos od 57.969.480,00 kn.

Društvo tijekom 2019. godine nije stjecalo vlastite dionice.

## TRŽIŠTA PROIZVODA

GRI 102-6

Društvo kao renomirani svjetski proizvođač ventila i fazona, koji se ugrađuju u vodovodne sustave, sustave za odvodnju, energetske sustave, sustave za desalinizaciju, pumpne stanice te procesnu industriju diljem svijeta, prodaje svoje proizvode u više od 40 zemalja svijeta.

Prodaja je već duži niz godina organizirana kroz tržišta 4 regije:

- Hrvatska i JI Europa,
- Europska unija,
- Rusija i Zajednica neovisnih država i
- Bliski Istok i Sjeverna Afrika (MENA)<sup>3</sup>.

Na području Republike Hrvatske u 2019. godine došlo je do blagog pada prodaje konzumne robe, uzrokovanog stagnacijom tržišta projekata aglomeracija sufinanciranih iz fondova EU te projekata iz područja navodnjavanja. Nastavno na ranije aktivnosti, kontinuirano se provode komercijalne i marketinške aktivnosti prema svim dionicima u provedbi projekata. Tržište redovnog održavanja bilježi daljnji rast prisutnosti supstituta s nižim cijenama proizvoda, što stvara dodatani pritisak na cijene standardnih fazona i armatura.

Na tržištu Jugoistočne Europe bilježi se blagi pad u odnosu na 2018. godinu, ali značajan rast u odnosu na plan za izvještajnu godinu, prvenstveno zahvaljujući projektima u energetici i procesnoj industriji u Srbiji, BiH, Makedoniji i Sloveniji.

Tržište EU bilježi pad u odnosu na 2018. godinu i blagi rast u odnosu na planirano. Ovo tržište je obilježeno mnogobrojnim narudžbama za fazonske komade te smanjenim narudžbama u segmentu armature. Tijekom prvog kvartala povećane su cijene, a taj porast cijena nije znatno utjecalo na obujam narudžbi fazonskih komada dok su se smanjile narudžbe armature. Najveći pad osjetio se kod nekoliko većih kupaca na njemačkom tržištu u vidu zasuna s metalnim brtvljenjem te u segmentu zavarenih armatura za daljinsko grijanje. Tijekom drugog polugodišta intenzivnije su se počeli obilaziti kupci, ali su kupci dolazili i u Društvo, pogotovo oni kupci koji su prisutni u području hidroenergije i izgradnje sustava hlađenja na termoelektranama.

Tržište Rusije i ZND-a bilježi značajan pad i u odnosu na 2018. godinu i u odnosu na planirano. Odnos vodećih zemalja i Rusije nije znatno promijenjen te još uvijek postoje sankcije u suradnji s ruskim tržištem, te je i to utjecalo na stagnaciju tržišta Rusije i ZND-a. Zbog nedostatka financija odgođeni su i/ili otkazani veći projekti u vodovodu i energetici. Svi veći projekti iz energetike na kojim participira Društvo prebačeni su u 2020. godinu. Krajem izvještajne godine dolazi veći broj upita što ukazuje da bi se rusko tržište trebalo aktivirati tijekom 2020. godine.

Na tržištu Bliskog istoka i Sjeverne Afrike ostvaren je značajan pad prometa na što je utjecala geopolitička situacija u toj regiji. Značajan pad dogodio se na najjačem tržištu bliskog istoka - Kataru te također u Libanonu. Na tržištima Katara i UAE došlo je do otkazivanja narudžbi u visini 2,7 mil € uslijed neizvjesne situacije i nepovjerenja kupaca kao i zbog potencijalno visokih penala za kašnjenje s isporukom, a za koje je Društvo već ishodilo LOI (pismo namjere) i LOA (pismo potvrde dobivenog posla). Dodatni uzrok pada je što su turski proizvođači, zbog geopolitičke situacije, po ubrzanim postupcima odobreni u najznačajnijim agencijama kao što je Ashghal i Kahramaa, za što bi im regularnim putem trebalo nekoliko godina. Rast je zabilježen na omanskom tržištu.

U Sektoru Lijevanje i prodaja obojenih metala u Bistri, uslijed najavljenog

<sup>3</sup> Tržište MENA odnosi se na područje Bliskog Istoka i Sjeverne Afrike, ali dodatno uključuje i ostatak kontinenta Afrike i Azije



zatvaranja pogona u drugom polugodištu 2019. godine, došlo je do smanjenja narudžbi od strane stalnih kupaca koji su počeli tražiti alternative. To je utjecalo na značajan pad prodaje krajem godine.

**VELIČINA  
ORGANIZACIJE**

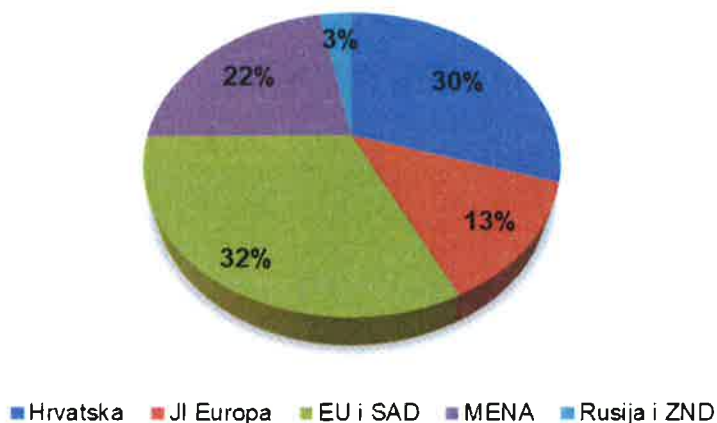
GRI 102-7

Na kraju 2019. godine u Društvu je zaposleno 594 radnika.

Društvo je kao poslovni subjekt razvrstano prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti - 2007 u djelatnost lijevanja željeza, brojčana oznaka razreda 24.51. Sve djelatnosti društva su navedena u dijelu *Djelatnosti i proizvodi GRI 102-2*.

Prodajne aktivnosti tvrtke organizirane su kroz 4 regije: Hrvatska i JI Europa, Europska unija i SAD, Rusija i Zajednica neovisnih država i regija Bliskog istoka i Sjeverne Afrike (MENA)<sup>4</sup>.

**Prodaja po regijama u 2019. godini**

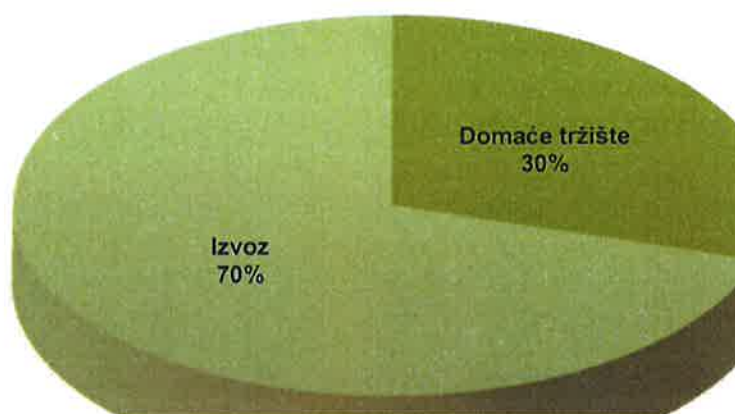


Dodatne informacije o tržištima nalaze se u dijelu *Tržišta proizvoda GRI 102-6*.

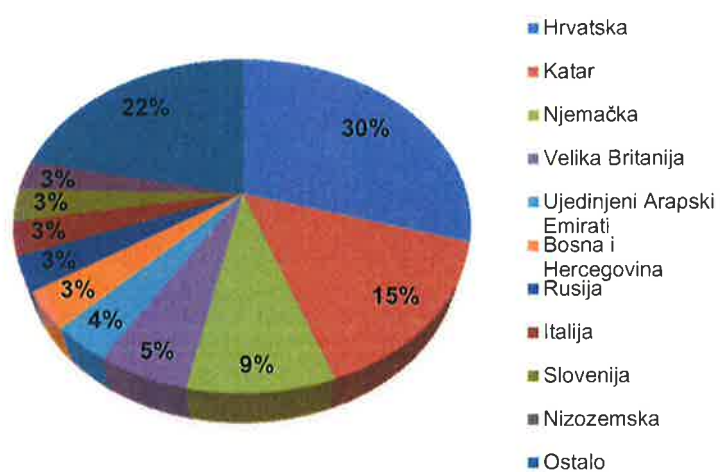
Prihod od prodaje za 2019. godinu iznosi 170.683.994 kn od čega je na domaćem tržištu ostvareno 30% prihoda od prodaje, a izvoz čini 70%. Prihodi od prodaje na domaćem tržištu iznosili su 50,7 mil kn dok su prihodi od prodaje na inozemnom tržištu iznosili 120 mil kn.

<sup>4</sup> Tržište MENA odnosi se na područje Bliskog Istoka i Sjeverne Afrike, ali dodatno uključuje i ostatak kontinenta Afrike i Azije

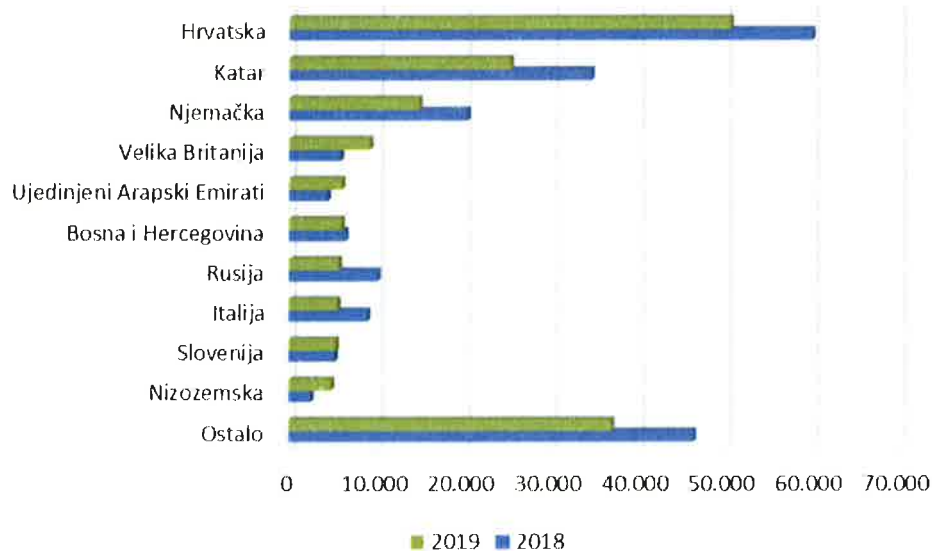
### Udio u prihodima od prodaje



### PRIHODI OD PRODAJE PO DRŽAVAMA 2019.



### Prihodi od prodaje po državama u 2018. i 2019. godini



Temeljni kapital Društva iznosi 57.969.480,00 kn, a čini ga 15.018 redovnih dionica nominalnog iznosa 3.860,00 kn.

U nastavku je prikazan vlasnički udio dioničara na dan 31.12.2019. godine:

dioničar	broj dionica 31.12.2019.	udio u kapitalu % 31.12.2019.	broj dionica 31.12.2018.	udio u kapitalu % 31.12. 2018.
HAWLE DEUTSCHLAND BETEILUNG GMBH	15.018	100,00	-	-
HAWLE D.O.O.			13.393	89,18
HITA-VRIJEDNOSNICE D.D.			450	3,00
OTP BANKA D.D.			158	1,05
OSTALI			1.017	6,77
	<b>15.018</b>	<b>100,00 %</b>	<b>15.018</b>	<b>100,00%</b>

U strukturi prodaje 98 % čini prodaja vlastitih proizvoda, 1 % čini prodaja robe i materijala, a 1 % usluge povezane s prodajom proizvoda.

#### INFORMACIJE O RADNICIMA

GRI 102-8

Tijekom 2019. godine i nadalje je prisutan problem fluktuacije radnika i to posebno radnika u proizvodnji. Broj novozaposlenih radnika značajno zaostaje za brojem onih koji su napustili tvrtku. Naime, u izvještajnoj godini je otišlo ukupno 115 radnika, a zaposleno je 78 radnika.

Problemi s pronalaskom adekvatnog kadra sve su izraženiji uslijed sve većeg odljeva radne snage u inozemstvo te stoga predstavlja rizik za buduće poslovanje i utječe na povećanje troškova. Problem s pronalaskom adekvatnog kadra, posebno metalske struke, stvara organizacijske probleme i utječe na produktivnost

proizvodnje te se zbog toga ulažu maksimalni naponi u planiranju proizvodnje kako bi se proizvodni kapaciteti optimalno iskoristili. Kvalitetnih i stručnih radnika trenutno gotovo i nema među nezaposlenima na domaćem tržištu rada. Radnici koji rade kod drugih poslodavaca, pa i kod konkurencije, ostvaruju veću plaću. Daljnje povećanje plaća preostalim najkvalitetnijim radnicima na kapitalnim strojevima u većini slučajeva bi mogla dati očekivane rezultate u smislu njihovog ostanka u Društvu, međutim nije realno očekivati njihov još veći radni angažman jer je već sada to kategorija koja imaju najveći prebačaj i broj prekovremenih sati.

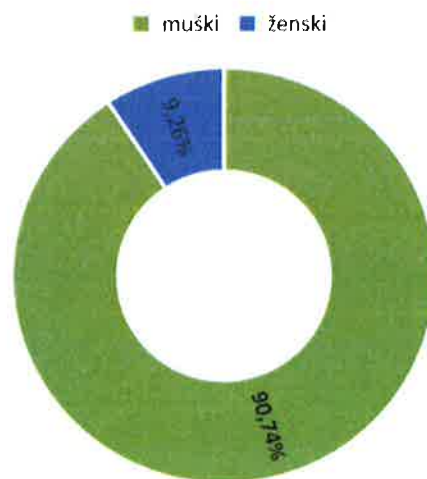
Odljev vještih i iskusnih radnika u inozemstvo, ali i njihov odlazak u tvrtke u neposrednom okruženju koje mogu ponuditi veće plaće te posljedično tome otežanost i nemogućnost zadržavanja postojećih radnika i zapošljavanje novih je, pored visoke stope privremene spriječenosti za rad (bolovanje), faktor koji je negativno utjecao na poslovanje u 2019. godini.

Tijekom izvještajne godine prosječno je bio 601 zaposleni radnik. Radi se o radnicima na teritoriju Republike Hrvatske. Od godišnjeg prosječnog broja zaposlenih, radni odnos na određeno vrijeme prosječno su imala 77 radnika ili 12,81 %, a radni odnos na neodređeno vrijeme 524 radnika ili 87,19 %.

Broj zaposlenih prema vrsti ugovora o radu i spolu na dan 31.12.2019. godine prikazan je u narednoj tabeli:

spol	na određeno	na neodređeno	Ukupno
M	74	465	539
Ž	8	47	55
<b>Ukupno</b>	<b>82</b>	<b>512</b>	<b>594</b>

#### ZAPOSLENI PREMA SPOLU 31.12.2019.



i ugovora prevladavaju osobe zaposlene na neodređeno vrijeme, s punim radnim vremenom od 40 sati tjedno, dok su samo dvije osobe zaposlene na nepuno radno vrijeme, i to jedna ženskog i jedna muškog spola.

#### DOBAVLJAČKI LANAC

GRI 102-9

Dobavljački lanac ima velik utjecaj u poslovanju Društva, osobito dobavljači koji direktno utječu na kvalitetu gotovog proizvoda. Upravo iz tog razloga od izuzetnog je značaja da dobavljač posjeduje sve potrebne certifikate te da vodi brigu o zaštiti

okoliša, zdravlju i sigurnosti na radu. Iako se posluje s velikim brojem domaćih i inozemnih dobavljača, konstantno se radi na istraživanju tržišta, pronalaženju novih dobavljača i postizanju povoljnijih ulaznih cijena, a sve u cilju smanjenja troškova, poboljšanja kvalitete i optimizacije cijelog procesa.

Društvo godišnje ocjenjuje dobavljače koji su važni za proces proizvodnje te ih na taj način stimulira da rade na unapređenju svojih poslovnih sustava. Ocjenjivanje dobavljača provodi se transparentno prema kriterijima upravljanja kvalitetom i okolišem kroz propisane procedure i upitnike te se, sukladno dobivenim ocjenama, vrši se kategorizacija dobavljača u A, B ili C kategoriju.

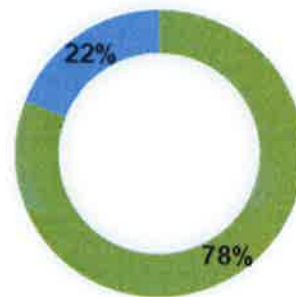
Sa svim strateškim dobavljačima sklopljeni su ugovori o poslovnoj suradnji.

Prema vrsti dobavljača Društvo surađuje sa proizvođačima, distributerima, veletrgovcima i konzultantima.

Glavne grupe sirovina i materijala koje se nabavljaju su sirovo željezo, kvarcni pijesak, proizvodi crne i obojene metalurgije, čelik, vijčana roba, ležajevi, gumeni proizvodi, elektropogoni, prah za plastificiranje, boje i lakovi i drugo.

U 2019. godini je ostvaren promet sa 687 dobavljača iz 24 zemlje, od čega je 536 domaćih (78 %) i 151 inozemnih (22 %). Većinu inozemnih dobavljača čine dobavljači iz EU.

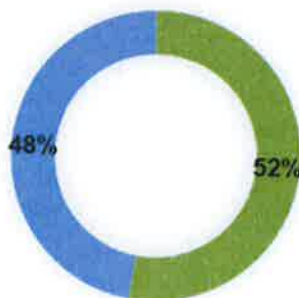
#### STRUKTURA DOBVLJAČA PREMA BROJU 2019.



■ domaći dobavljači ■ inozemni dobavljači

Ukupna vrijednost nabave u izvještajnoj godini iznosila je 112 milijuna kuna pri čemu na dobavljače iz Republike Hrvatske otpada 58 milijuna kuna (52 %), a na inozemne dobavljače 54 milijuna kuna (48 %).

### STRUKTURA DOBAVLJAČA PREMA VRIJEDNOSTI NABAVE 2019.



■ domaći dobavljači ■ inozemni dobavljači

#### PROMJENE TIJEKOM IZVJEŠTAJNOG RAZDOBLJA

GRI 102-10

Tijekom izvještajnog razdoblja nije bilo nekih značajnih promjena u pogledu dobavljačkog lanca dok je bilo promjena u tehnologijama koje se odnose na:

- promjenu u tehnologiji izrade brtvenih prstena zasuna i povratnih ventila do DN150 (Izbačeno je „nabijanje“ prstenova, te je uvedeni postupak navarivanja brtvenih prstenova. Isti tehnološki postupak koristi se kod ventila većih dimenzija.)
- promjenu u tehnološkom postupku obrade povratnih ventila (Kompletna obrada vrši se na CNC obradnim centrima u dva stezanja, s time da se završna obrada brtvenog prstena radi nakon plastifikacije. Na taj način je poboljšana kvaliteta same antikorozivne zaštite i izgled ventila.)
- promjenu tehnologije u izradi HY-Ram asortimana čime je povećan kapacitet proizvodnje istih za 100 % (Instalacijom viševretenaste bušilice sa kojom se narezuje osam navoja M16 odjednom, obradom HY-Ram priрубnica na CNC stroju Spinner radi se tokarenje i glodanje dok se je prije to radilo na dva stroja, poklopci za HY-Ram počeli su se bušiti na CNC obradnom centru čime je ubrzano vrijeme izrade šest puta.)
- promjenu tehnologije kod izrade zavarenih leptirastih zatvarača (Izbačena je operacija autogenog ručnog rezanja glavčina kućišta, te se sva priprema glavčina za zavarivanje radi na CNC obradnim centrima, čime je ubrzan bravarski rad i povećana sama kvaliteta zavarenog spoja.)
- promjenu podprograma za izradu poligona na stroju Union čime je ubrzana sama izrada istih za 10 – 15 %
- promjenu tehnologije izrade kod leptirastih zatvarača i priklopaca (Izbačeno je lijevanje naba za očne vijke, dorađeni su svi modeli za lijevanje uški za podizanje te je postignuta ušteda ušteda na očnim vijcima.)
- promjenu kod leptirastih zatvarača gdje je napravljeno vanjsko rasterećenje na modelu u predjelu brtvenog prstena kućišta čime se je postiglo smanjenje poroznosti u istome
- promjenu kod klinova zasuna gdje je povećan dodatak za obradu (pripremu za navarivanje) čime se je postiglo smanjenje poroznosti u istome.

Ostale promjene koje su se dešavale u Društvu su prikazane u pojedinim drugim dijelovima ovog izvješća.



Promjena u vlasničkoj strukturi društva koja je nastupila početkom izvještajnog razdoblja rezultirala je ulaskom društva u široku poslovnu mrežu HAWLE grupe. Djelovanje društva u HAWLE grupi polučilo je tijekom 2019. godine pozitivne pomake u poslovanju društva, napose zbog činjenice da HAWLE grupa posluje na većini svjetskih tržišta hidranata, ventila i armature, a prepoznatljiva je zbog visoke kvalitete proizvodnog asortimana i visokih standarda u poslovanju. Nastavak pozitivnih učinaka od sinergije poslovanja društva i HAWLE grupe očekuje se i u narednom periodu.

Promjene tijekom izvještajne godine u vezi s povezanim društvom odnosno u vezi s organizacijskim cjelinama društva (ranije samostalnim pravnim subjektima):

- Nad ovisnim društvom MIV-TRADE d.o.o. Beograd „u likvidaciji“ zbog višegodišnjih gubitaka u poslovanju, poteškoća u plasmanu proizvoda i stvaranja velikih zaliha proizvoda, u skladu s propisima Republike Srbije i odlukom Društva kao jedinog osnivača povezanog društva, tijekom svibnja 2019. godine pred nadležnom agencijom Republike Srbije pokrenut je postupak dobrovoljne likvidacije. Za likvidacijskog upravitelja povezanog društva imenovano je društvo VALMAN d.o.o. iz Srbije (koje također djeluje unutar HAWLE grupe). Okončanje postupka planirano je u I. kvartalu 2020. godine, nakon skupštinskog usvajanja završne likvidacijske bilance, izvještaja o provedenoj likvidaciji i raspodjeli likvidacijskog ostatka. Okončanjem postupka povezano društvo će biti brisano iz registra subjekata Republike Srbije (APR).
- U listopadu 2018. godine tada ovisno društvo STROJAR d.o.o. pripojilo se Društvu, nakon toga je bila izmijenjena i organizacijska struktura Društva na način da je ustrojen Sektor lijevanja i prodaje obojenih metala čija je poslovna funkcija odgovarala djelatnosti pripojenog društva. Navedeni sektor je tijekom izvještajne godine bio predmetom detaljnih analiza kojima je za cilj bio utvrđivanje dugoročnih ciljeva poslovanja tog pogona kako bi se donijela ocjena može li pogon profitabilno poslovati. Rezultati analiza pokazali su da Društvo bez ozbiljnih investicijskih ulaganja u buduće poslovanje pogona neće profitabilno poslovati, a budući da djelatnost lijevanja obojenih metala nije grana djelatnosti Društva u koju se planiraju investicijski ciklusi, ocijenjeno je da ne postoje poslovni razlozi i interesi za daljnju proizvodnju u izdvojenom pogonu. Zbog navedenog poduzimale su se brojne aktivnosti sve s ciljem očuvanja radnih mjesta u pogonu i, s tim u vezi, nastavka poslovanja. Aktivnosti bi trebale rezultirati prodajom izdvojenog pogona kao gospodarske cjeline i prijenosom gospodarske djelatnosti.
- Između Društva (društvo preuzimatelj) i HAWLE d.o.o., Koprivnica, Josipa Bukovčana 3 (pripojeno društvo) dana 05.12.2019. godine potpisan je Ugovor o pripajanju. Statusna promjena pripajanja dovršena je dana 30.12.2019. godine kada je pri nadležnom sudu upisana statusna promjena. Nakon upisa pripajanja u sudski registar nastupile su pravne posljedice pripajanja: prestanak poslovanja pripojenog društva, Društvo postaje sveopći pravni sljednik pripojenog društva te dolazi do prijenosa cjelokupne imovine, prava i obveza pripojenog društva na Društvo.

#### NAČELO ILI PRISTUP PREDOSTROŽNOSTI

U svojem poslovanju Društvo se vodi načelom predostrožnosti primjenjujući pri tome sve pozitivne propise, norme i standarde, posebno one koji se odnose na zaštitu okoliša i zaštitu na radu. Nastoji se izbjeći svaki mogući rizik koji bi mogao

nastati uslijed primjene novih tehnologija na način da se prethodno prikupe potpuna saznanja o utjecaju na okoliš, zdravlje i sigurnost ljudi te izvrši analiza mogućih utjecaja.

## VANJSKE INICIJATIVE

### GRI 102-12

Osnovna načela se temelje na pozitivnim propisima Republike Hrvatske i usvojenim međunarodnim standardima. Društvo je prihvatilo i primjenjuje sve povelje i standarde ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011 i OHSAS 18001:2007 koji pridonose kvaliteti proizvoda i poslovnih procesa, zdravlju i sigurnosti na radu, ostvarivanju radničkih i ljudskih prava, ostvarivanju energetske učinkovitosti te očuvanju okoliša i unapređivanju zaštite okoliša.

Načela poslovanja prikazana su u dijelu *Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja GRI 102-16*.

Svojom poslovnom politikom Društvo nastoji kontinuirano poboljšavati i unapređivati:

- odgovorno upravljanje,
- kvalitetu proizvoda i usluga,
- svijest zaposlenih za odgovorno društveno ponašanje,
- uvjete rada zaposlenih,
- procedure i postupke utemeljene na usvojenim međunarodnim standardima,
- opće prihvaćene standarde korporativnog upravljanja i transparentnosti poslovanja.

Politika i ciljevi upravljanja kvalitetom, zaštitom okoliša, energetsom učinkovitošću te zdravljem i sigurnošću na radu ostvaruju se sustavnim pristupom, što potvrđuju certifikati dobiveni od akreditiranih nezavisnih tijela.

Budući da Društvo izvozi u preko 40 država, a s obzirom na zahtjeve kupaca, Društvo ima različite vrste certifikata i odobrenja. Nastavno se navode samo neki najvažniji koje je Društvo imalo u izvještajnoj godini:

- *Certifikate koji se odnose na vrednovanje procesa kvalitete u kompaniji:*
  - ISO 9001:2015 - Lloyd's Register Quality Assurance
  - ISO 14001:2015 -Lloyd's Register Quality Assurance
  - ISO 50001:2011 - Lloyd's Register Quality Assurance
  - OHSAS 18001:2007 – Lloyd's Register Quality Assurance
  - GSK Processes - GSK Quality Assurance Association, RAL GZ-662, MPA
  - DVGW - Deutscher Verein des Gas und Wassefaches, OFI
  - PED 2014/68/EU - EU Certificate of conformity Pressure dir., modul H Lloyd's Register Verification
  - PED 2014/68/EU - EU Certificate of conformity Pressure dir., modul B+C2-Danfoss ,Lloyd's Register Verification
  - ISO 3834-2 Certificate and AD 2000 HP 0, of welding construction TÜV SÜD
  - Odobrenje laboratorija u ljevaonici Recognition of test laboratory – materials testing Bureau Veritas Marine&Offshore
- *Certifikate/odobrenja za pojedina tržišta:*
  - Bliski Istok:
    - ADSSC - Abu Dhabi Sewerage Services Company, Abu Dhabi
    - ADWEA Abu Dhabi Water and Electricity Authority, Abu Dhabi
    - KAHRAMMA, Qatar

- ASHGAL, Qatar
- NWC-MOWE National Water Company - Ministry of Water & Electricity, Saudijska Arabija
- PAEW Public Authority for Water & Electricity, Oman
- DM-Dubai Municipality, Dubai
- DEWA Dubai Elektricitiy & Water Authority, Dubai
- SAOC Majis Industrial Services, Sultanate of Oman
- HAYA Water, Sultanate of Oman
- *Certifikate za proizvode:*
- Odobrenje ljevaonice - Lijevanje - sivi i nodularni lijev do 7,6 t maksimalne težine - Lloyd's Register EMEA
- Recognition for BV MODE II Scheme for manufacturer of various types of valves, pipe/tube fittings and hydrants Bureau Veritas Marine&Offshore
- GSK Products - GSK Quality Assurance Association, RAL GZ-662, MPA
- TUV Rheinland, Certifikat za armaturu, fazonu za pitku vodu i fazonu za PVC spojeve, prema normama i EU uredbi 305/2011, bug. tržište
- Декларация МИВ1, EAC
- Декларация МИВ2, EAC
- Декларация МИВ3, EAC
- Higijenski certifikati Hrvatske, Mađarske, Slovačke, Češke, Bugarske, Poljske
- Potvrda o sukladnosti proizvoda Ukrajina
- Certifikati o stalnosti svojstava i nadzoru tvorničke proizvodnje ZIK (armatura, fazona, nadzemni i podzemni hidranti, kanalski poklopci, kišne rešetke)
- Certifikati o stalnosti svojstava i nadzoru tvorničke proizvodnje IGH industrijski proizvedeni agregat.

#### ČLANSTVO U UDRUGAMA

Članstva u udruženjima i organizacijama koja se smatraju strateškim, čiji se rad podupire ili u čijim se projektima sudjeluje su:

GRI 102-13

- GSK (Gutegemeinschaft Schwerer Korrosionsschutz von Armaturen und Formstuecken durch Pulverbeschichtung)
- DVGW (Deutscher Verein des Gas und Wasserfaches)
- CROLAB (Hrvatski laboratoriji)
- Hrvatski zavod za norme
- Hrvatska gospodarska komora
- Hrvatska udruga poslodavaca.

#### *Etika i integritet*

#### VRIJEDNOSTI, NAČELA, STANDARDI I NORME PONAŠANJA

Društvo ima utvrđenu Politiku i opće ciljeve upravljanja kvalitetom, okolišem, energijom, zdravljem i sigurnošću na radu (dostupno na <http://miv.hr/upravljenje-kvalitetom-i-okolisem/>).

GRI 102-16

**VIZIJA**

Postati neizostavna tvrtka kupcima u Europi i svijetu za kupnju proizvoda iz spektra armatura i fazona za vodovodne i kanalizacijske sustave, te sustave za energetiku, inzistirajući na permanentnoj kvaliteti procesa i proizvoda, koristeći se pritom znanjem i inovativnošću.

**MISIJA**

Voditi se načelima poslovne i društvene odgovornosti te održivog razvoja koristeći se pritom svojim znanjima, iskustvima i novim tehnologijama kako bismo u proizvodni proces, uz tradiciju, utkali inovativnost i time postati prepoznatljivi na tržištu nudeći kvalitetan proizvod našim kupcima.

**NAČELA**

- Povjerenje
- Uvažavanje
- Poštenje
- Razumijevanje
- Transparentnost
- Profesionalnost
- Zakonitost

<b>SREDSTVA</b>
-----------------

- dozvola za objedinjene uvjete zaštite okoliša IPPC (Integrated Pollution, Prevention and Control)
- certifikati po standardima ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011 i ISO 18001:2007 (OHSAS) te ostali certifikati i odobrenja
- proces proizvodnje od ideje do gotovog proizvoda
- zaposlenici, znanje, vještine i kompetencije.

### Upravljanje

#### UPRAVLJAČKA STRUKTURA

GRI 102-18  
GRI 102-22  
GRI 102-23  
GRI 102-24

Statutom Društva utvrđen je dualistički model korporativnog upravljanja kod kojeg djeluju Uprava i Nadzorni odbor.

Uprava i članovi Nadzornog odbora imenovani su u skladu s važećim zakonskim propisima te u skladu s odredbama Statuta Društva na mandat od dvije godine.

Sve izmjene Statuta usvaja Glavna skupština društva u skladu s važećim zakonskim propisima, dok je potpuni tekst Statuta dostupan na mrežnim stranicama (<http://miv.hr/statut-drustva/>) i u poslovnim prostorijama društva, kao i pri nadležnom Trgovačkom sudu.

Na imenovanja i opoziv Uprave i članova Nadzornog odbora primjenjuju se odredbe Zakona o trgovačkim društvima.

Osim nadležnosti iz članka 263., članka 268., članka 300.c i ostalih odredbi Zakona o trgovačkim društvima kojima je utvrđena nadležnost Nadzornog odbora, temeljem odredbe članka 36. Statuta Društva Nadzorni odbor je ovlašten odlučiti da Uprava može samo uz njegovu prethodnu suglasnost poduzeti određene vrste poslova kao što su poslovi kojima se otuđuju nekretnine društva, kojima se društvo zadužuje za veće iznose i slično. Temeljem odredbe članka 41. stavak 4. Nadzorni odbor je ovlašten svojom odlukom, koja se upisuje u sudski registar, mijenjati način zastupanja društva određen ovim člankom. Na temelju odredbe članka 35. Statuta Nadzorni odbor može sazvati Glavnu skupštinu, a to mora učiniti kada je to potrebno radi dobrobiti društva.

Osim nadležnosti utvrđene Zakonom o trgovačkim društvima, Uprava vodi poslove Društva na vlastitu odgovornost pod kojima se temeljem odredbe članka 41. stavak 8. Statuta smatraju naročito:

- donošenje akata kojima se razrađuje poslovna politika,
- donošenje općih akata kojima se uređuje radno vrijeme, složenost poslova i plaće, nadoknade i druga prava i obveze radnika društva,
- održavanje likvidnosti uspješnosti poslovanja te provođenje akta poslovne politike,
- osnivanje komisija za izvršavanje poslova iz svog djelokruga odlučivanja,
- raspravljanje i utvrđivanje prijedloga godišnjeg računa, donošenje polugodišnjeg obračuna i tromjesečnih izvješća te raspravljanje o popisu i izvoru sredstava,
- odlučivanje i o drugim pitanjima značajnim za provođenje poslovne politike društva.

Uprava je ovlaštena donijeti ili poduzeti navedene odluke, poslove i mjere jedino uz

prethodnu suglasnost Nadzornog odbora:

- stjecanje, otuđenje i/ili opterećenje nekretnina društva;
- osnivanje i prestanak društva, podružnica i predstavništava, otuđenje i/ili opterećenje udjela u drugim društvima u zemlji i inozemstvu;
- investicijski planovi;
- pojedine investicije iznad svote koju odredi Nadzorni odbor;
- uzimanje kredita ili zajmova te davanje zajmova iznad svote koju odredi Nadzorni odbor;
- utvrđivanje općih načela poslovne politike;
- davanje i opoziv prokure i trgovačke punomoći,
- plaćanje predujma dividende iz dijela neto dobiti,
- promjena temeljnog kapitala u društvima-kćerima društva;
- preuzimanje jamstva, garancija i drugih oblika osiguranja iznad svote koju odredi Nadzorni odbor;
- druge odluke određene zakonom ili Statutom.

Temeljem članka 44. Statuta, Uprava ne može bez suglasnosti Nadzornog odbora za svoj ni za tuđi račun obavljati poslove koji ulaze u predmet poslovanja društva, ne može biti član uprave ni nadzornog odbora u drugome društvu koje se bavi poslovima iz predmeta poslovanja društva, a ne može ni u prostorijama društva obavljati poslove za svoj niti za tuđi račun. Bez te suglasnosti ne može biti ni član trgovačkog društva koji osobno odgovara za obveze tog društva, ako se ono bavi poslovima iz predmeta poslovanja društva.

Uprava društva mora izvješćivati Nadzorni odbor o:

- poslovnoj politici i o drugim načelnim pitanjima budućeg vođenja poslova,
- rentabilnosti poslovanja društva i rentabilnosti upotrebe vlastitog kapitala,
- tijeku poslova, napose prihoda i stanja društva,
- poslovima koji bi mogli biti od velikog značaja za rentabilnost poslovanja i za likvidnost društva,
- o drugim pitanjima ako to zahtjeva Nadzorni odbor društva, a koja su od značaja za poslovanje i stanje društva.

Uprava podnosi izvješće o poslovnoj politici najmanje jednom godišnje, ako izmjena stanja ili nova pitanja ne nalažu da se o tome izvijesti bez odgađanja, izvješće o rentabilnosti društva i upotrebi kapitala na sjednici Nadzornog odbora na kojoj se raspravlja o godišnjim financijskim izvješćima, izvješće o tijeku poslova i o stanju društva najmanje tromjesečno, a izvješće o poslovima koji bi mogli biti od velikog značaja za rentabilnost poslovanja i za likvidnost društva pravodobno kako bi Nadzorni odbor mogao o njima zauzeti stav.

Nadzorni odbor može u svako doba tražiti od Uprave da ga izvijesti o pitanjima koja su povezana s poslovanjem društva i koja značajnije utječu na položaj društva ili se razumno može očekivati da bi na to mogla utjecati.

Goran Popović je, temeljem odluke Nadzornog odbora funkciju direktora društva s mandatom od dvije godine, izvršavao u vremenskom periodu od 23. studenog 2018. godine do 31. siječnja 2019. godine, kada mu, temeljem odluke Nadzornog odbora, mandat prestaje opozivom. Od 01. veljače 2019. godine na mandatno razdoblje od dvije godine za direktora Društva imenovan je Marin Dražin.

Nadzorni odbor ima pet članova (ranije: sedam članova; izmjena Statuta od dana 26. lipnja 2019. godine). Glavna skupština društva bira četiri člana običnom većinom, dok jednog člana biraju radnici zaposleni u društvu na način određen Zakonom o radu.



Na dan 01. siječnja 2019. godine članovi Nadzornog odbora društva su: Dunja Babić (predsjednik), Nebojša Stanić (član), Darinka Hajduk - Vučić (član), Marijan Cingula (član) i Nenad Novko (član - predstavnik radnika).

Odlukom Nadzornog odbora od dana 31. siječnja 2019. godine za predsjednika Nadzornog odbora, umjesto dotadašnje predsjednice Dunje Babić, izabran je Marijan Cingula, a za zamjenika predsjednika Darinka Hajduk - Vučić.

Na Glavnoj skupštini društva održanoj dana 26. lipnja 2019. godine donesena je odluka o opozivu članova Nadzornog odbora: Dunja Babić (član), Darinka Hajduk-Vučić (zamjenik predsjednika), Marijan Cingula (predsjednik) i Nebojša Stanić (član). Mandat opozvanim članovima Nadzornog odbora prestao je s danom donošenja odluke Glavne skupštine.

Na istoj Glavnoj skupštini donesena je i odluka o imenovanju novih članova Nadzornog odbora na mandat od dvije godine koji je počeo teći danom donošenja odluke Glavne skupštine. Za članove Nadzornog odbora imenovani su: Tomislav Delić, Ivan Fabijančić, Zoran Koščec i Hrvoje Pauković.

Na konstituirajućoj sjednici Nadzornog odbora održanoj dana 26. lipnja 2019. godine za predsjednika Nadzornog odbora izabran je Zoran Koščec, a za zamjenika predsjednika Nadzornog odbora Hrvoje Pauković.

Na sjednici Radničkog vijeća održanoj 12. rujna 2019. godine ponovno je, na mandatno razdoblje od dvije godine, imenovan Nenad Novko za člana Nadzornog odbora – predstavnika radnika.

Budući je Društvo primilo ostavke članova Revizijskog odbora i to Marijana Cingula (predsjednik Revizijskog odbora, ostavka od dana 15.07.2019. godine), Dunje Babić (zamjenica predsjednika Revizijskog odbora, ostavka od dana 11.07.2019. godine) i Darinke Hajduk - Vučić (članica Revizijskog odbora, ostavka od dana 12.07.2019. godine), Nadzorni odbor je na sjednici održanoj dana 26. rujna 2019. godine, na temelju odredbe članka 65. Zakona o reviziji (Narodne novine br. 127/17), donio odluku o imenovanju novih članova Revizijskog odbora čiji mandat počinje teći od dana donošenja odluke i traje do opoziva. Slijedom navedene odluke, članovi Revizijskog odbora su: Ivan Fabijančić (predsjednik), Nenad Novko (član) i Irena Vrtarić (član).

Na sjednici Nadzornog odbora društva održanoj dana 26. rujna 2019. godine je, temeljem odredbe članka 34. Statuta društva i uobičajene prakse u korporativnom upravljanju, donesena i odluka kojom je u Društvu formiran Odbor za strategiju, razvoj i nagrađivanje. Za članove Odbora za strategiju, razvoj i nagrađivanje imenovani su: Hrvoje Pauković, Tomislav Delić, Krešimir Kranjčec i Zoran Koščec (predsjednik). Mandat imenovanim članovima Odbora za strategiju, razvoj i nagrađivanje započeo je danom donošenja odluke Nadzornog odbora, a traje do opoziva.

### *Uključivanje dionika*

#### **IDENTIFICIRANJE I UKLJUČIVANJE DIONIKA, SKUPINE DIONIKA I KLJUČNE TEME**

Sveobuhvatno provođenje aktivnosti društveno odgovornog poslovanja, koje se zasnivaju na partnerskoj suradnji svih zainteresiranih strana, podrazumijeva i identifikaciju dionika koji utječu ili na njih utječe poslovanje Društva.

S uključenim dionicima se komunicira tijekom cijelog izvještajnog razdoblja kontinuirano i prema potrebi ovisno o aktivnostima koje se provode.

GRI 102-40  
GRI 102-42

S obzirom na opredjeljenje na načelo transparentnosti, posebna pozornost se posvećuje općeprihvaćenom korporativnom izvještavanju.

KLJUČNE INTERESNE SKUPINE	NAČIN RADA	VRSTA KOMUNIKACIJE
<b>ZAPOSLENICI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ zakonitost</li> <li>✓ briga za zdravlje i sigurnost na radu</li> <li>✓ mogućnost usavršavanja</li> <li>✓ isti uvjeti razvoja i rada za sve</li> <li>✓ uvažavanje raznolikosti</li> <li>✓ nagrađivanje kompetentnih</li> <li>✓ savjetovanje i suodlučivanje putem predstavnika radnika</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ web stranica</li> <li>✓ izvješća o poslovanju</li> <li>✓ oglasne ploče</li> <li>✓ razgovori</li> <li>✓ obrazovanje</li> <li>✓ e-pošta</li> <li>✓ pisana komunikacija (dopisi, odluke i sl.)</li> </ul>
<b>DIONIČARI I INVESTITORI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ primjena načela korporativnog upravljanja</li> <li>✓ zakonitost</li> <li>✓ transparentnost</li> <li>✓ poštenje</li> <li>✓ profesionalnost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ redovne i izvanredne Glavne skupštine</li> <li>✓ web stranica</li> <li>✓ izvješća o poslovanju</li> <li>✓ objave i priopćenja</li> </ul>
<b>DOBAVLJAČI I PARTNERI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ profesionalnost</li> <li>✓ međusobno uvažavanje</li> <li>✓ zajedničko poboljšanje dobavljačkog lanca</li> <li>✓ transparentnost kriterija za ocjenjivanje dobavljača</li> <li>✓ utjecaj na primjenu načela društveno odgovornog poslovanja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ izravni kontakti</li> <li>✓ posjete i sastanci</li> <li>✓ e-pošta</li> <li>✓ web stranica</li> </ul>
<b>SINDIKATI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ socijalni dijalog</li> <li>✓ međusobno uvažavanje</li> <li>✓ sloboda udruživanja</li> <li>✓ nesmetana sindikalna aktivnost</li> <li>✓ edukacija</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ sastanci</li> <li>✓ oglasne ploče</li> <li>✓ pisana komunikacija</li> </ul>
<b>TIJELA JAVNE VLASTI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ sudjelovanje u donošenju propisa</li> <li>✓ podmirivanje obveza</li> <li>✓ zakonitost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ pisana komunikacija</li> <li>✓ sastanci</li> <li>✓ konferencije i skupovi</li> </ul>
<b>FINANCIJSKE INSTITUCIJE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ profesionalnost</li> <li>✓ zakonitost</li> <li>✓ transparentnost</li> <li>✓ poštenje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ sastanci</li> <li>✓ pisana komunikacija</li> <li>✓ financijska izvješća</li> <li>✓ web stranica</li> <li>✓ objave i priopćenja</li> </ul>

KLJUČNE INTERESNE SKUPINE	NAČIN RADA	VRSTA KOMUNIKACIJE
<b>STRUČNA I POSLOVNA UDRUŽENJA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ uključivanje u rad</li> <li>✓ međusobno uvažavanje</li> <li>✓ profesionalnost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ stručni skupovi</li> <li>✓ konferencije</li> <li>✓ tematski sastanci</li> <li>✓ izravni kontakti</li> <li>✓ pisana komunikacija</li> </ul>
<b>OBRAZOVNE INSTITUCIJE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ podrška u realizaciji projekata</li> <li>✓ edukacija</li> <li>✓ partnerstvo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ posjeti</li> <li>✓ prezentacije</li> <li>✓ stručna praksa i naukovanje</li> <li>✓ tematski sastanci</li> <li>✓ izravni kontakti</li> <li>✓ pisana komunikacija</li> </ul>
<b>ZAJEDNICA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ suradnja i podrška na društveno korisnim projektima</li> <li>✓ financijska pomoć</li> <li>✓ uvažavanje raznolikosti grupa i pojedinaca</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ posjeti</li> <li>✓ izravni kontakti</li> <li>✓ pisana komunikacija</li> </ul>

#### SPORAZUMI O KOLEKTIVNOM PREGOVARANJU

U Društvu nije sklopljen kolektivni ugovor. Društvo ima Pravilnik o radu kojim su regulirana prava i obveze iz radnog odnosa i on se primjenjuje na sve zaposlene u Društvu.

GRI 102-41

#### Praksa izvješćivanja

#### SUBJEKTI UKLJUČENI U KONSOLIDIRANE FINACIJSKE IZVJEŠTAJE

Sukladno odredbi članka 23. Zakona o računovodstvu (Narodne novine br. 78/15, 134/15, 120/16, 116/18, 42/20) i Međunarodnim standardima financijskog izvješćivanja (MSFI 10, točka 4), Društvo nije obveznik sastavljanja konsolidiranih financijskih izvještaja za 2019. godinu budući da je na dan 31.12.2019. godine u 100 % - tnom vlasništvu matice koja sastavlja konsolidirane financijske izvještaje te budući da dionice društva više ne kotiraju na uređenom tržištu (delistanje sa Zagrebačke burze s danom 20.07.2019. godine), a financijski položaj i uspješnost poslovanja jedinog povezanog društva MIV-TRADE d.o.o. Beograd „u likvidaciji“ nije značajno za konsolidirane godišnje izvještaje grupe.

GRI 102-45

#### DEFINIRANJE SADRŽAJA IZVJEŠĆA I GRANICA TEMA

Cilj Društva je transparentno i otvoreno izvještavanje o temama poslovanja koje uključuju društvena i okolišna pitanja i tako, uz zakonsku obvezu nefinancijskog izvještavanja, doprinijeti i izgradnji povjerenja i jačanju kredibiliteta Društva, kao i priopćiti podatke o načinu rješavanja pitanja vezanih uz učinak poslovanja na ljudska prava. Ovim izvješćem, uz primjenu načela za definiranje sadržaja i kvalitete izvješća, Društvo komunicira vrijednosti društvenog odgovornog ponašanja ne samo unutar Društva nego i prema vanjskim dionicima.

GRI 102-46

Društvo je identificiralo materijalne teme na osnovu utjecaja povezanih sa svim svojim aktivnostima, proizvodima i odnosima unutar i izvan organizacije. Određene su granice pojedinih tema kako je to prikazano u matrici materijalnih tema u dijelu *Objašnjenje materijalnih tema i njihovih granica GRI 103-1*. Nakon što su identificirani materijalne teme, određeni su prioriteti odnosno razmotrena važnost

njihovih ekonomskih, okolišnih ili društvenih utjecaja kao i njihov utjecaj na procjene i odluke dionika te izvršena procjena valjanosti kako bi se osiguralo da izvješće osigura uravnoteženi učinak.

Prilikom identifikacije i utvrđivanja materijalnih tema Društvo je, vodeći računa o svojoj proizvodnji i poslovanju, dalo prednost onim temama i područjima koja imaju utjecaj na dionike kao i onima kod kojih Društvo, ostvarivanjem svojih politika i ciljeva, može unaprijediti svoju učinkovitost.

#### POPIS MATERIJALNIH TEMA

U izvješću su prikazane materijalne teme s odgovarajućim kvalitativnim i kvantitativnim pokazateljima.

GRI 102-47

#### Ekonomska tema

1 – gospodarska učinkovitost

#### Okolišna tema

2 - energija

3 - voda

4 - otpadne vode i otpad

5 - pridržavanje propisa

#### Društvena tema

6 -zapošljavanje

7 - zdravlje i sigurnost na radnom mjestu

8 - mehanizmi rješavanja sporova u vezi s radnim odnosima

9 - nediskriminacija

10 - sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja

11 - lokalne zajednice

12 - pridržavanje propisa u odnosu na radne odnose

13 - pridržavanje ostalih propisa uključujući i propise koji se odnose na proizvod.

#### PROMJENE U IZVJEŠĆIVANJU

U odnosu na prethodno izvještajno razdoblje nije bilo promjenama u pogledu popisa i granica materijalnih tema.

GRI 102-48

GRI 102-49

Društvo će u narednom razdoblju pratiti i ažurirati analizu materijalnosti po svim materijalnim temama koje su prikazane u ovom izvješću te raditi reviziju prije slijedećeg izvještajnog razdoblja i ovisno o dobivenim rezultatima unapređivati svoje izvještavanje.

U prethodnom razdoblju Društvo je u posebnom izvješću prikazivalo pokazatelje nefinancijskog izvještavanja odnosno izvješćivalo o društveno odgovornom poslovanju koncerna u koji su bila uključena ovisna društva kapitala. Međutim, Društvo neće više raditi takav izvještaj iz razloga navedenih u dijelu *Subjekti uključeni u konsolidirane financijske izvještaje GRI 102-45*.

#### RAZDOBLJE I CIKLUS IZVJEŠĆIVANJA/INDEKS SADRŽAJA

Ovo izvješće odnosi se na Društvo.

Kontakt osoba zadužena za pitanja u vezi s izvješćem i njegovim sadržajem je Snježana Šimunec.

GRI 102-50

GRI 102-51

GRI 102-52

GRI 102-53

GRI 102-54

GRI 102-55

Ciklus izvještavanja je godišnji, a izvještajno razdoblje obuhvaća period od 1. siječnja do 31. prosinca 2019. godine.

U svrhu nefinancijskog izvještavanja na odgovarajući se način primjenjuju GRI standardi za izvještavanje Globalne inicijative za izvještavanje (Global Reporting

GRI 102-56

Initiative – GRI) koji odgovaraju sržnoj opciji.

Nije provedena vanjska verifikacija izvješća budući ovo izvješće prvenstveno predstavlja nefinancijsko izvješće koje je sastavljeno temeljem članka 21.a Zakona o računovodstvu (Narodne novine br. 78/15, 134/15, 120/16, 116/18, 42/20).

U izradu ovog izvješća uključeni su rukovoditelji pojedinih organizacijskih cjelina Društva koji prikupljaju i obrađuju pojedine pokazatelje prezentirane u ovom izvješću odnosno raspolažu informacijama koje se odnose na pojedine GRI standarde. Sve informacije su dokumentirane i utemeljene na dokazima koji proizlaze iz procesa definiranih procedurama, standardima ili pozitivnim propisima.

Uprava društva odobrava ovo izvješće i prezentira ga Nadzornom odboru Društva zajedno sa setom financijskih izvještaja za izvještajno razdoblje.

Društvo će kontinuirano provoditi, analizirati, poboljšavati i unapređivati društveno odgovorno djelovanje te o tome izvijestiti zainteresiranu javnost i dionike u narednom izvješću.

Indeks GRI sadržaja korištenih GRI standarda se nalazi na kraju ovog izvješća.

### III GRI 103 PRISTUP UPRAVLJANJU

#### OBJAŠNJENJE MATERIJALNIH TEMA I NJIHOVIH GRANICA

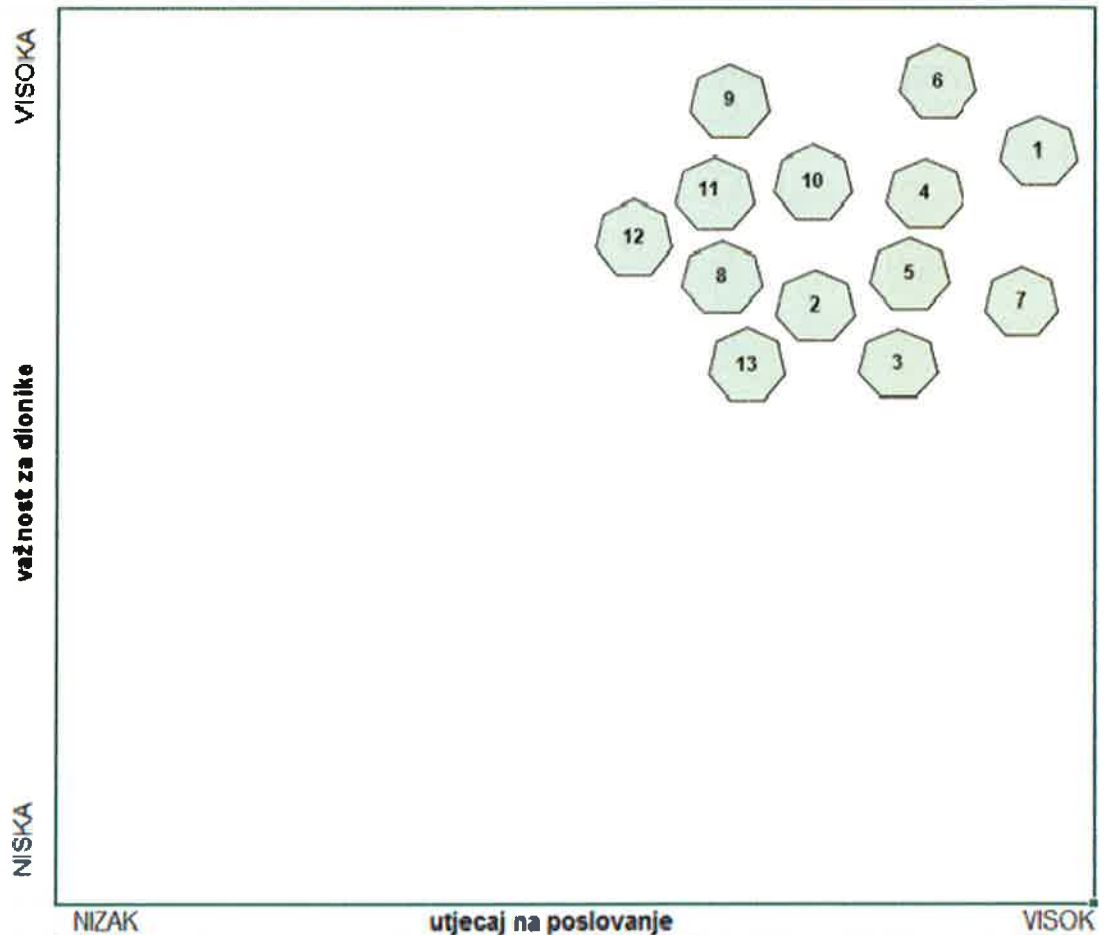
GRI 103-1

Društvo je prepoznalo materijalne teme o kojima nastavno iznosi informacije, a iste proizlaze i iz međunarodno priznatih općih standarda ili drugih važećih međunarodnih referenci.

Materijalnost tema proizlazi iz učinaka Društva na dionike koji proizlaze iz vlastitih poslovnih aktivnosti kao i iz činjenice povezanosti Društva s utjecajima kroz poslovne odnose s drugim subjektima kao što su poslovni partneri, država, radnici i sl.

Društvo je identificiralo materijalne teme na osnovu utjecaja povezanih sa svim svojim aktivnostima, proizvodima i odnosima unutar i izvan organizacije. Razmotrena je važnost njihovih ekonomskih, okolišnih ili društvenih utjecaja kao i njihov utjecaj na procjene i odluke dionika te izvršena procjena valjanosti.

Društvo je identificiralo da materijalnost tema ima visoku važnost za poslovanje Društva i za dionike što je prikazano u matrici materijalnosti tema:



Poslovna politika Društva, kao i cilj sustava upravljanja kvalitetom i okolišem, usmjerena je na postizanje vrhunske kvalitete proizvoda uz društveno odgovorno i prihvatljivo ponašanje te na zadovoljstvo svih u to uključenih strana.

Kontinuirano se provodi i poboljšava vanjska komunikacija s kupcima i zainteresiranim stranama sa željom podizanja učinkovitosti integriranog sustava upravljanja kvalitetom i okolišem.

Nadzorom i mjerenjem propisanih parametara te nadzorom zakonskih i drugih zahtjeva usklađuju se procesi rada i njihov utjecaj na okoliš s propisima Republike Hrvatske i međunarodnim normama i tako povećava konkurentnost proizvoda.

Nadzor cjelokupnog sustava provodi se eksternim nadzornim pregledima, internim revizijama i nadzornim pregledima dobavljača u skladu s godišnjim planiranjem, kroz posebno razvijenu informatičku podršku te prikupljanjem i analizom podataka i izvještavanjem Uprave.

Dokaz predanosti ciljevima i društvenoj odgovornosti Uprava i svi zaposlenici tvrtke dokazuju i kroz dobivenu dozvolu za objedinjene uvjete zaštite okoliša IPPC (Integrated Pollution, Prevention and Control).

Sve aktivnosti i projekti koji se provode potvrđuju da Društvo razvija koncept „zelene proizvodnje“.

Posebna pozornost se posvećuje primjeni pozitivnih propisa i primjeni međunarodnih načela i standarda vezano uz radne odnose i dostojan rad uključujući i načelo različitosti i jednakih mogućnosti svih zaposlenih kako po spolu, dobi i obrazovanju. Nagrade za inovacije, izume i tehnička unapređenja, rezultate rada te jubilarne nagrade i poklon djeci radnika kao i ostvarivanje drugih



materijalnih prava utvrđeni su općim aktima. Društvo se pridržava načela jednakog plaćanja za rad jednake vrijednosti te nema zabilježenih slučajeva nejednakosti u naknadama, položaju, stimulacijama, napredovanju ili bilo kojem statusu na radnom mjestu vezano uz spol ili neku drugu različitost.

U svom poslovanju Društvo poklanja pozornost poštivanju ljudskih prava sukladno pozitivnim prosima i međunarodno priznatim načelima i standardima te nije zabilježena niti jedna situacija, a niti proveden formalni postupak za bilo kakav oblik kršenja ljudskih prava.

Kao društveno odgovorna kompanija koja poštuje ljudska prava, Društvo u svom poslovanju ne podržava zapošljavanje djece, niti se dozvoljava obvezni ili prisilni rad u bilo kojem poslovnom procesu. Prilikom mnogih nadzora, auditori provjeravaju poštivanje ljudskih prava te nije utvrđena niti jedna nepravilnost.

**PRISTUP  
UPRAVLJANJU I  
NJEGOVE  
KOMPONENTE**

GRI 103-2

Tijekom izvještajnog razdoblja evidentirani su novi sporovi u vezi s radnim odnosima, sve kako slijedi:

- upravni spor koji se vodi pred Upravnim sudom u Zagrebu pokrenut od radnika Društva radi poništenja rješenja Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, Direkcije u Zagrebu, kojima je radniku temeljem aktualnih liječničkih dijagnoza bolesti osporeno da iste predstavljaju posljedice ozljede na radu koju je radnik u društvu pretrpio tijekom 2011. godine. U predmetnom sporu društvo sudjeluje u svojstvu zainteresirane strane.
- radni spor koji se vodi pred Općinskim sudom u Koprivnici pokrenut od bivšeg direktora pripojenog društva HAWLE d.o.o., Koprivnica, radi utvrđenja nedopuštenosti otkaza temeljenog na Odluci o otkazu od 12. travnja 2012. godine. Temeljem Ugovora o pripajanju sklopljenog između Društva (društvo preuzimatelj) i HAWLE d.o.o., Koprivnica (pripojeno društvo), Društvo je nastavio vođenje sudskog spora u ulozi tuženika.

Drugi sporovi koji su pokrenuti prije izvještajnog razdoblja nisu riješeni tijekom izvještajnog razdoblja.

**C. TEMA SPECIFIČNIH STANDARDA**

**I GRI 201 GOSPODARSKA UČINKOVITOST**

**TEMA: EKONOMSKA**

**IZRAVNA, STVORENA I  
DISTRIBUTIVNA  
EKONOMSKA  
VRIJEDNOST**

GRI 201-1

Društvo je u izvještajnom razdoblju ostvarilo pozitivan financijski rezultat koji je detaljnije iznesen u revidiranom financijskom izvješću, u skladu s Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja.

Ostvareni dobitak za 2019. godinu iznosi 390 tis kn. Prihodi od prodaje na domaćem tržištu iznosili su 50,7 mil što je 16% manje u odnosu na 2018. godinu. Prihodi od prodaje na inozemnom tržištu iznosili su 120 mil kn, 17% manje u odnosu na 2018. godinu. Smanjenje prihoda od prodaje posljedica je otkazivanja narudžbi od strane kupaca ili odgađanje narudžbi početkom godine zbog nepovjerenja kupaca u sigurnost isporuke od strane Društva s obzirom na neizvjesnu situaciju krajem 2018. godine te otežane popune proizvodnje nakon korekcije prodajnih cijena u prvom kvartalu.

Ukupna imovina Društva na dan 31.12.2019. godine iznosi 216.057 tis kn što je 5%

više u odnosu na prethodnu godinu.

	(u tis kn)	
	2018	2019
<b>Izravno stvorena ekonomska vrijednost</b>		
Prihodi od prodaje	205.042	170.684
<b>Distribuirana ekonomska vrijednost</b>	231.453	177.410
Operativni troškovi	164.581	117.089
Plaće i povlastice zaposlenika	65.893	60.102
Plaćanja davateljima kapitala (dividenda)	0	0
Plaćanja vladi (porez na dobit)	916	218
Ulaganja u zajednicu (donacije)	63	1
<b>Zadržana ekonomska vrijednost</b>	<b>-26.411</b>	<b>-6.726</b>

**FINANCIJSKE  
POSLEDICE TE DRUGI  
RIZICI I PRILIKE ZA  
DJELATNOSTI  
ORGANIZACIJE ZBOG  
KLIMATSKIH  
PROMJENA**

Rizici i prilike uzrokovane klimatskim promjenama koje potencijalno mogu dovesti do značajnih promjena u poslovanju, prihodu ili izdacima Društva ne postoje.

Rizici Društva u poslovanju koji nisu vezani uz ovu kategoriju prikazani su u setu financijskih izvješća za poslovnu godinu.

**GRI 201-2**

**POKRIVENOST OBVEZA  
ORGANIZACIJE KOJE  
SE ODMOŠE NA  
DEFINIRANI  
MIROVINSKI PLAN**

Društvo podmiruje obveze mirovinskog osiguranja za svoje zaposlene sukladno Zakonu o doprinosima. Navedene obveze odnose se na:

- obvezno mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (tzv. I. stup). Doprinosi za ovo osiguranje uplaćuju se u Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje;
- obvezno mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (tzv. II. stup). Doprinosi za ovo osiguranje uplaćuju se u obvezne mirovinske fondove prema odabiru osiguranika (radnika).

**GRI 201-3**

Doprinosi se obračunavaju iz bruto plaće tj. na teret radnika i to po stopi od 20 % za one koji su osigurani u I. stupu, a za one koji su osigurani u I. i II. stupu, plaća se doprinos od 15 % za I. stup i 5 % za II. stup.

Prilikom odlaska u mirovinu, društvo isplaćuje radniku otpremninu za odlazak u mirovinu u visini neoporezivog iznosa utvrđenog pozitivnim propisima.

Određena skupina radnika ostvaruje pravo na staž osiguranja s povećanim trajanjem (tzv. beneficirani staž) temeljem Zakona o stažu osiguranja s povećanim trajanjem (Narodne novine br. 115/18). Podmirivanje obveza na ime staža osiguranja s povećanim trajanjem osigurava se iz dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje. Navedeni dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje obračunava se na plaće zaposlenika i ne predstavljaju obvezu zaposlenika, kao kod redovitih mirovinskih doprinosa, već je obveza i trošak Društva.

**FINANCIJSKA POMOĆ  
PRIMLJENA OD VLADE**

Tijekom 2019. godine Društvo nije primilo financijsku pomoć od Vlade niti je država bila prisutna u dioničkoj strukturi Društva.

GRI 201-4

## II GRI 302 ENERGIJA

### TEMA: OKOLIŠNA

POTROŠNJA ENERGIJE  
UNUTAR/ IZVAN  
ORGANIZACIJE

Društvo koristi prirodni plin na svim lokacijama na kojima se odvija poslovna djelatnost. Potrošnja prirodnog plina u 2019. godini prikazana je u narednoj tabeli.

GRI 302-1  
GRI 302-2

lokacija	potrošnja m <sup>3</sup>	potrošnja kWh
Fabijanska ulica 33, Varaždin	320.657,00	3.382.931,35
Gospodarska bb, Varaždin	461.112,00	4.864.731,00
Bistranska 214, Gornja Bistra	6.676,59	70.438,00
Josipa Bukovčana 3, Koprivnica	2.045,00	21.574,75
<b>Ukupno:</b>	<b>790.490,59</b>	<b>8.339.675,10</b>

Ukupna potrošnja električne energije za 2019. godinu je 13.376.376,00 kWh. U narednoj tabeli prikazana je potrošnja po lokacijama obavljanja poslovnih djelatnosti.

lokacija	potrošnja kWh
Fabijanska ulica 33, Varaždin	10.859.962
Gospodarska bb, Varaždin	2.350.206
Bistranska 214, Gornja Bistra	158.001
Josipa Bukovčana 3, Koprivnica	8.207
<b>Ukupno:</b>	<b>13.376.376</b>

Ukupna potrošnja lož ulja za 2019. godinu je 13.376.376,00 kWh. U narednoj tabeli prikazana je potrošnja po lokacijama obavljanja poslovnih djelatnosti.

lokacija	potrošnja kWh
Fabijanska ulica 33, Varaždin	0
Gospodarska bb,	0

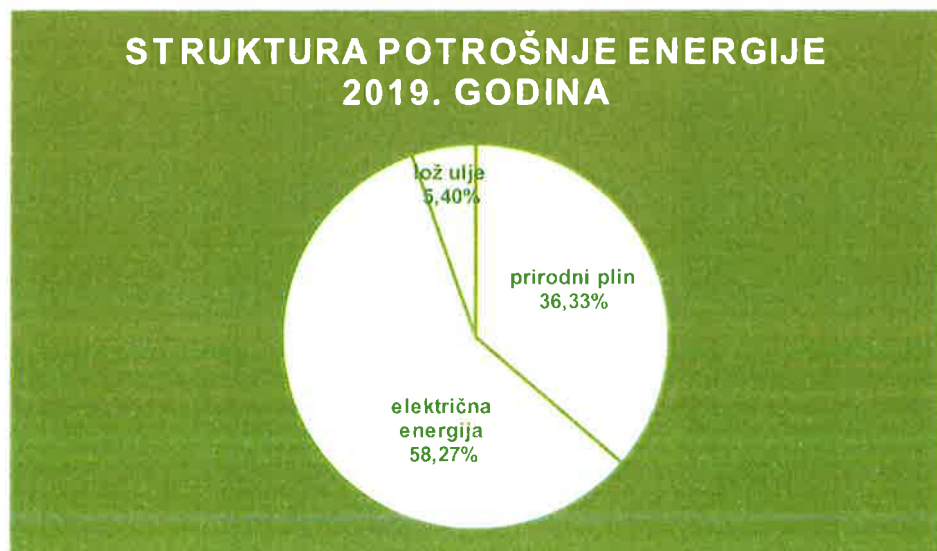
Varaždin	
Bistranska 214, Gornja Bistra	1.239.049,32
Josipa Bukovčana 3, Koprivnica	0
<b>Ukupno:</b>	<b>1.239.049,32</b>

Potrošnja energije za grijanje i hlađenje za izvještajnu godinu prikazana je u narednoj tabeli:

lokacija	potrošnja kWh
Fabijanska ulica 33, Varaždin	55.761
Gospodarska bb, Varaždin	30.974
Bistranska 214, Gornja Bistra	0
Josipa Bukovčana 3, Koprivnica	0
<b>Ukupno:</b>	<b>86.735</b>

Ukupna potrošnja energije u 2019. godini prikazana je u narednoj tabeli:

vrsta energije	potrošnja kWh
prirodni plin	<b>8.339.675,10</b>
električna energija	<b>13.376.376,00</b>
lož ulje	<b>1.239,049,32</b>
<b>Ukupno:</b>	<b>22.955.100,42</b>



Mjerenje potrošnje plina vrši se u m<sup>3</sup> propisano baždarenim plinskim brojilima. Pretvorba mjernih jedinica iz m<sup>3</sup> u kWh vrši se od strane distributera plina, računski, korištenjem pretvorbenog faktora. Sukladno čl. 24. i 25. Metodologije utvrđivanja iznosa tarifnih stavki za distribuciju plina (Narodne novine br. 104/13) operator distribucijskog sustava od 01.01.2014. godine svako obračunsko mjerno mjesto razvrstava u pripadajući tarifni model sukladno podatku ostvarene potrošnje plina u prethodnoj kalendarskoj godini.

Mjerenje potrošnje električne energije vrši se u kWh propisano baždarenim brojilom.

Pretvorbeni faktor obračunava distributer energije na mjesečno ispostavljenim računima.

Nema potrošnje energije izvan organizacije.

Utrošeno je 907.696,24 kWh dizel goriva.

#### SMANJENJE POTROŠNJE ENERGIJE

Društvo je postigao dobre rezultate u segmentu smanjenje potrošnje energije. Referentna godina za izračun pokazatelja uspješnosti je 2016. godina.

GRI 302-4

Indeks 2019/2016 ukupne potrošnje električne energije iznosi 0,915, što je smanjenje za 8,516 % u odnosu na referentnu godinu dok indeks potrošnje plina iznosi 1,045, što je povećanje za 4,531 % u odnosu na referentnu godinu.

Postavljeni cilj vezan uz smanjenje potrošnje energenata - prirodnog plina i električne energije po toni proizvoda za 2019. godinu je djelomično ostvaren jer je potrošnja električne energije po toni proizvoda smanjena, a prirodnog plina povećana u odnosu na referentnu godinu.

Cilj naredne poslovne godine je zadržati trend smanjenja potrošnje električne energije po toni proizvoda te smanjiti potrošnju prirodnog plina po toni proizvoda u odnosu na referentnu godinu.

Postignute uštede su rezultat uvođenja ISO 50001 Sustava upravljanja energijom i podizanja svijesti radnika.

### III GRI 303 VODA I OTPADNE VODE

#### TEMA: OKOLIŠNA

#### UKUPNO CRPLJENJE VODE PO IZVORU I OBUJMU RECIKLIRANJA

U izvještajnog godini ukupna količina sanitarne, rashladne/tehnološke i oborinske vode je bila 58.974,45 m<sup>3</sup> od čega oborinske vode 10.578 m<sup>3</sup>, voda iz sustava javne odvodnje 34.655,45 m<sup>3</sup>, a 13.741 m<sup>3</sup> je bilo crpljeno iz bunara (podzemne vode) temeljem koncesije Hrvatskih voda.

GRI 303-1  
GRI 303-3

Društvo ne reciklira vodu jer nema pročistač.

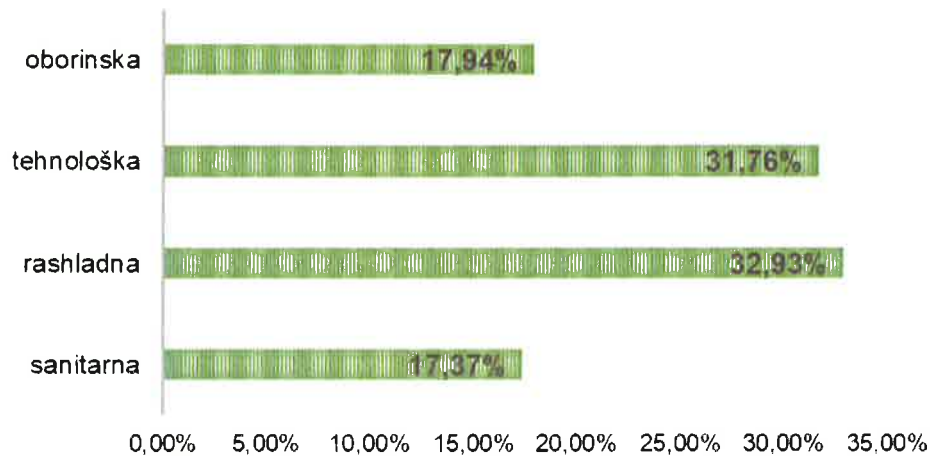
#### ISPUŠTANJE VODE

Društvo koristi vodu na svim lokacijama na kojima se odvija poslovna djelatnost, a tijekom izvještajne godine potrošeno je ukupno 58.974,45 m<sup>3</sup> vode.

GRI 303-4

vrsta	potrošnja m <sup>3</sup> Fabijanska	potrošnja m <sup>3</sup> Gospodarska	potrošnja m <sup>3</sup> Koprivnica	potrošnja m <sup>3</sup> Bistra	ukupno m <sup>3</sup>	%
sanitarna	7.221,00	2.139,00	48,00	837,45	<b>10.245,45</b>	<b>17,37</b>
rashladna	19.420,00	0,00	0,00	0,00	<b>19.420,00</b>	<b>32,93</b>
tehnološka	13.741,00	4.990,00	0,00	0,00	<b>18.731,00</b>	<b>31,76</b>
oborinska	10.578,00	0,00	0,00	0,00	<b>10.578,00</b>	<b>17,94</b>
<b>UKUPNO:</b>	<b>50.960,00</b>	<b>7.129,00</b>	<b>48,00</b>	<b>837,45</b>	<b>58.974,45</b>	<b>100,00</b>

### UDIO VODA PO VRSTAMA 2019.



#### IV GRI 306 OTPADNE VODE I OTPAD

##### TEMA: OKOLIŠNA

###### ISPUŠTANJE VODE PREMA KVALITETI

GRI 306-1

Količine ispuštene vode prikazane su u dijelu *GRI 303-4 Ispuštanje vode*.

Na lokaciji u Fabijanska 33 ispitivanje vode se vrši jednom godišnje, a na lokaciji Gospodarska bb dva puta godišnje, a ispitivanja Bioinstituta d.o.o. Čakovec potvrđuju kvalitetu vode sukladnu propisanim indeksima.

###### OTPAD PREMA VRSTI I METODI ZBRINJAVANJA

GRI 306-2

Otpad se predaje na zbrinjavanje poslovnim subjektima koji imaju adekvatne dozvole, a oni ih odlažu na svoje odlagalište te postupaju sukladno izdanoj dozvoli.

Društvo ima dozvolu za gospodarenje otpadom te je u izvještajnom razdoblju oporabljeno ukupno 1.025, 120 t otpada ključnih brojeva 17 04 01, 17 04 02, 17 04



03, 17 04 04, 17 04 05 i 19 12 02.

Podaci o zbrinutom otpadu u 2019. godini prikazani su u narednoj tabeli po vrstama u tonama:

vrsta otpada	lokacija Varaždin	lokacija Gornja Bistra	UKUPNO
neopasni otpad	981,816	31,29	1.013,106
opasni otpad	44,821	0	44,821
<b>Ukupno:</b>	<b>1.026,637</b>	<b>31,29</b>	<b>1.057,927</b>

#### ONEČIŠĆENJA

U izvještajnoj godini nije bilo značajnih onečišćenja.

GRI 306-3

## V GRI 307 USKLAĐENOST OKOLIŠA

### TEMA: OKOLIŠNA

#### KAZNE I SANKCIJE ZBOG NEPRIDRŽAVANJA ZAKONA I PROPISA IZ PODRUČJA ZAŠTITE OKOLIŠA

U sklopu koordiniranog inspeksijskog nadzora u 2019. godini bio je inspeksijski nadzor iz područja zaštite okoliša. Tom prigodom nisu uočene nepravilnosti te, slijedom toga, nije bilo kazni i sankcija zbog nepridržavanja zakona i propisa kojima je regulirano to područje.

GRI 307-1

## VI GRI 401 ZAPOŠLJAVANJE

### TEMA: DRUŠTVENA

#### NOVI ZAPOSLENI, ZAPOSLENI I FLUKTUACIJA ZAPOSLENIKA

Tijekom 2019. godine zaposleno je 78 novih radnika, dok je evidentiran prestanak radnog odnosa za 115 radnika. Fluktuacija se odnosi na Republiku Hrvatsku.

Pregled ulazne i izlazne fluktuacije radnika prema spolu i dobnoj skupini prikazan je u narednim tabelama:

GRI 401-1

ULAZNA FLUKTUACIJA						IZLAZNA FLUKTUACIJA					
dobne skupine u godinama						dobne skupine u godinama					
ispod 30		od 30 do 50		preko 50		ispod 30		od 30 do 50		preko 50	
M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž
32	1	25	5	14	1	36	0	39	5	35	0

spol	ulaz	izlaz
muško	71	110
žensko	7	5
<b>Ukupno:</b>	<b>78</b>	<b>115</b>

Na kraju 2019. godine je zaposleno 594 radnika. U odnosu na broj zaposlenih na kraju godine, stopa ulazne fluktuacije je 13,13 %, a izlazne 19,36 %.

#### POVLASTICE ZAPOSLENIKA

GRI 401-2

Sva prava iz radnog odnosa, utvrđena pozitivnim propisima i općim aktima Društva, jednako su osigurana svim zaposlenima neovisno o vrsti ugovora, trajanju radnog vremena, rasi, spolu ili dobi i bez obzira na mjesto rada, uključujući zdravstvenu zaštitu, naknadu zbog privremene spriječenosti, rodiljni dopust, otpremninu za umirovljenje, osiguranje od nezgode odnosno od posljedica nesretnog slučaja, materijalna prava (prigodne nagrade, jubilarne nagrade, naknada za prijevoz, naknada za topli obrok i sl.).

#### RODITELJSKI DOPUST

GRI 401-3

Tijekom izvještajnog razdoblja jedna radnica je koristila roditeljski dopust koji je zaključen u prvom kvartalu izvještajne godine.

## VII GRI 403 ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU

### TEMA: DRUŠTVENA

#### SUSTAV UPRAVLJANJA ZDRAVLJEM I ZAŠTITOM NA RADU

GRI 403-1

Politika i ciljevi upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu ostvaruju se sustavnim pristupom, što potvrđuje certifikat naveden u dijelu *Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja GRI 102-10*.

Sukladno Zakonu o zaštiti na radu, Društvo ima službu zaštite na radu kao i Odbor zaštite na radu čiji su članovi: dva povjerenika radnika, doktor medicine rada, stručnjak zaštite na radu i direktor. Prava i obveze odbora usmjerene su na unapređivanje zaštite na radu, a utvrđeni su Zakonom o zaštiti na radu.

Postoji i Povjereništvo za zaštitu na radu čija je uloga prenošenje prijedloga zaposlenika vezanih uz zaštitu na radu poslodavcu, sudjelovanje u planiranju poboljšanja uvjeta rada te poticanje zaposlenika na provedbu pravila zaštite na radu.

Struktura navedenih tijela prikazana je u narednoj tabeli:

spol	broj članova u Odboru	broj članova u Povjereništvu
M	4	6
Ž	1	1
<b>Ukupno:</b>	<b>5</b>	<b>7</b>

**IDENTIFIKACIJA  
OPASNOSTI,  
PROCJENA RIZIKA I  
ANALIZA INCIDENTA**

Društvo je, sukladno zakonskim propisima, napravilo procjenu rizika i procjenu opasnosti kojima su obuhvaćena radna mjesta u svim poslovnim procesima.

Vrste ozljeda na radu u 2019. godini prikazane su u narednoj tabeli:

GRI 403-2

vrsta ozljede	broj ozljeda prema spolu		ukupno
	M	Ž	
lakša	17	-	17
teža	2	-	2
<b>Ukupno:</b>	<b>19</b>	<b>-</b>	<b>19</b>

Težih ozljeda na radu s smrtnom posljedicom nije bilo.

Uslijed navedenih ozljeda na radu izgubljena su 285 radna dana odnosno 2.280 sati rada. Brojanje izgubljenih dana i sati rada započinje danom nakon ozljede na radu.

Ozljede se evidentiraju prema Pravilniku o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanju prava iz obaveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti te Pravilniku o evidenciji ispravama, izvještajima i knjizi nadzora iz područja zaštite na radu.

**BOLESTI POVEZANE SA  
ZANIMANJEM**

Nisu evidentirana zanimanja kod koji postoji visoka učestalost ili veliki rizik od specifičnih bolesti.

GRI 403-3

Radnici zaposleni na poslovima s posebnim uvjetima rada, sukladno propisima, podliježu prije zapošljavanja prethodnom postupku utvrđivanja zdravstvene sposobnosti, a tijekom radnog odnosa periodičnim pregledima putem izabranog doktora medicine rada.

**SUDJELOVANJE  
RADNIKA,  
SAVJETOVANJE I  
KOMUNIKACIJA**

Ne postoje formalni sporazumi sa sindikatima kojima bi bila obuhvaćena zdravstvena i sigurnosna pitanja.

Međutim, Društvo je, kao odgovoran poslodavac, regulirao pojedina pitanja svojim općim aktom, u donošenju kojeg su na zakonom propisani način sudjelovali predstavnici radnika. Tako su regulirana slijedeća pitanja:

GRI 403-4

- plaćeni dopust zbog teške bolesti članova uže obitelji
- plaćeni dopust za dobrovoljno davanje krvi
- dodatni dani godišnjeg odmora prema zdravstvenom stanju radnika (za radnike s utvrđenim invaliditetom ili neposrednom opasnošću od nastanka invalidnosti)
- dodatni dani godišnjeg odmora za radnike prema uvjetima rada za radnike koji rade na poslovima za koje je utvrđen staž sa uvećanim trajanjem
- dodatni dani godišnjeg odmora za radnike koji imaju invalidno dijete ili su stariji od 50 godina.

Sigurnosna pitanja dodatno su regulirana Politikom i ciljevima i Procjenom opasnosti temeljem kojih su sigurnost na radu, zdravlje, sprečavanje ozljeda i profesionalnih oboljenja utemeljeni u svakom procesu Društva.

Kada je savjetovanje utvrđeno kao obveza propisima koji reguliraju područje zaštite na radu, savjetovanje se provodi sa Radničkim vijećem. Radnici neposredno biraju predstavnike radnika za zaštitu na radu, a glavni predstavnik radnika za zaštitu na radu član je Odbora zaštite na radu (detaljnije u dijelu *Sustav upravljanja zdravljem i zaštitom na radu GRI 403-1*).

## VIII GRI 406 NEDISKRIMINACIJA

### TEMA: DRUŠTVENA

#### SLUČAJEVI DISKRIMINACIJE I PODUZETE KOREKTIVNE MJERE

Društvo je svojim općim aktom reguliralo postupak i mjere za zaštitu dostojanstva radnika i mjere za zaštitu od diskriminacije sukladno pozitivnim propisima Republike Hrvatske koji se zasnivaju na načelima utvrđenim međunarodnim deklaracijama i konvencijama.

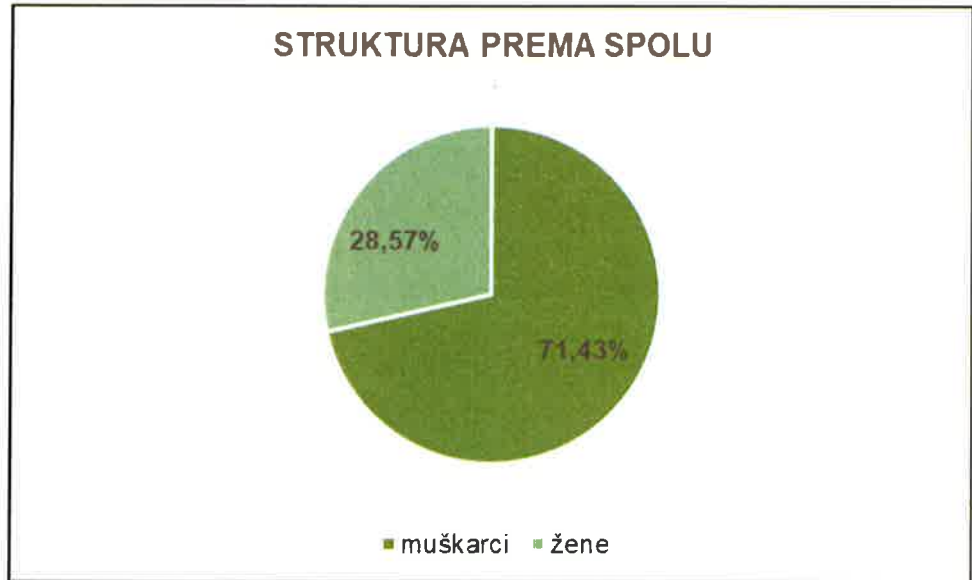
#### GRI 406-1

Društvo je svjesno da je raznolikost jedna od temeljnih vrijednosti modernog društva te u svim segmentima poslovanja promiče politiku raznolikosti s obzirom na spol, dob i obrazovanje.

Politika raznolikosti se promiče i pri postupku zapošljavanja tako da su na kraju izvještajne godine bile u radnom odnosu 17 osoba romske pripadnosti (9 na određeno vrijeme i 8 na neodređeno vrijeme) što predstavlja 2,86 % ukupno zaposlenih radnika na kraju izvještajnog razdoblja.

Ista politika akceptirana je i u strukturi menadžmenta tzv. proširene koordinacije (uključuje Upravu i menadžment koji upravlja sektorima, proizvodnim jedinicama i odjelima) čija se struktura po spolu i dobi prikazuje u narednoj tabeli:

<b>Godine života</b>	<b>Žene</b>	<b>Muškarci</b>
ispod 30	-	1
od 30 do 40	4	4
od 41 do 50	-	6
od 51 do 60	2	3
iznad 60	-	1
<b>UKUPNO:</b>	<b>6</b>	<b>15</b>



Društvo nije utvrdilo politiku raznolikosti niti donijelo akcijski plan za njenu promociju iako se radi o novijem zahtjevu iz članka 22. stavka 1. toč. 7. Zakona o računovodstvu. Društvo će u narednom periodu utvrditi navedene dokumente sukladno Povelji o raznolikosti.

Društvo nije evidentiralo, u općim aktom propisanom postupku, niti jedan slučaj kršenja prava na dostojanstvo i nediskriminiranost po bilo kojoj osnovi te, slijedom navedenog, nije bilo potrebe poduzimati propisane postupke i korektivne mjere.

## **IX GRI 407 SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA**

### **TEMA: DRUŠTVENA**

#### **USKRAĆIVANJE PRAVA**

GRI 407-1

Društvo promiče slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja kao svojstvenu zaštitu prava radnika. Prema osobnom izboru, radnici mogu biti članovi sindikalnih organizacija tako da u Društvu djeluju tri sindikalne podružnice i to:

- Sindikat radnika MIV-a (na obradi plaće za 12. mjesec izvještajne godine 239 ustega na ime članstva)
- Sindikat metalaca Hrvatske - Industrijski sindikat Podružnica MIV (na obradi plaće za 12. mjesec izvještajne godine 48 ustega na ime članstva)
- Regionalni industrijski sindikat – RIS Podružnica MIV (na obradi plaće za 12. mjesec izvještajne godine 26 ustega na ime članstva).

Uvažavajući interese i radnika i poslodavca, Društvo je još 2012. godine utvrdilo Polazne osnove za socijalni dijalog u kojima su definirana načela kolektivnog pregovaranja:

- načelo zakonitosti i reprezentativnosti
- načelo obveze pregovaranja u dobroj vjeri (članak 256. Zakona o radu)
- načelo razumijevanja i međusobnog uvažavanja odnosno socijalnog dijaloga
- načelo zaštite minimalnih prava radnika s jedne strane i zaštite opstojnosti poslodavca, s druge strane
- načelo pravednosti.

Društvo nije identificiralo djelatnosti i dobavljače kod kojih bi pravo zaposlenika na

ostvarivanje slobode udruživanja i kolektivnog pregovaranja moglo biti ugroženo ili izloženo značajnom riziku.

Međutim, s obzirom na otvorenost tržišta proizvodima izvan EU, Društvo uočava izloženost ovom riziku na tom području te je o toj mogućnosti kao i razlikama u primjeni propisa koji se odnose na sigurnost i zdravlje, zaštitu na radu i kvalitetu proizvoda problematiziralo u postupcima javne nabave.

## X GRI 413 LOKALNE ZAJEDNICE

### TEMA: DRUŠTVENA

#### ODNOS PREMA LOKALNOJ ZAJEDNICI

GRI 413-1

Iako Društvo veći dugi niz godina surađuje sa zajednicom u kojoj posluje kroz donacije i sponzorstva npr. kroz sufinanciranja aktivnosti klubova manje komercijalnih sportova, podupiranja sudjelovanja nadarenih učenika na natjecanjima, praćenje projekata srednjih škola i sponzoriranje društvenih zbivanja, u izvještajnoj godini nisu bila izdvojena sredstva za tu namjenu budući je Društvo u izvještajnoj godini provodilo aktivnosti na restrukturiranju i stabiliziranju poslovanja, nakon što je, u posljednjem kvartalu 2018. godine, zapalo u poslovne poteškoće koje su rezultirale blokadom računa, nemogućnošću normalnog poslovanja u zadnjem kvartalu te poslovne godine i završetkom te poslovne godine s negativnim poslovnim rezultatom, a o čemu je Društvo transparentno izvještavalo u svojim financijskim izvješćima za tu poslovnu godinu.

## XI GRI 415 JAVNA POLITIKA

### TEMA: DRUŠTVENA

#### BORBA PROTIV KORUPCIJE I POLITIČKI PRILOZI

GRI 205-3

GRI 415-1

Društvo promiče antikorupcijsku politiku u svom poslovanju i svakodnevnim poslovnim aktivnostima.

Na tržištu Društvo uživa ugled lojalnog i korektnog poslovnog partnera zbog primjene načela poštenja, zakonitosti i transparentnosti (detaljnije u dijelu *Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja GRI 102-10*).

Društvo promovira korektne i transparentne poslovne odnose tržišnog natjecanja u svim poslovima, na svim mjestima i sa svim subjektima

Društvo nije izravno ili neizravno dalo nikakav novčani prilog za političke ciljeve bilo kojoj interesnoj skupini ili pojedincu.

Nije zabilježen niti jedan slučaj korupcije ili nepoštivanja načela slobode tržišnog natjecanja.

## XII GRI 419 SOCIOEKONOMSKA USKLAĐENOST

### TEMA: DRUŠTVENA

#### KAZNE I SANKCIJE ZBOG NEPRIDRŽAVANJA PROPISA

Nije utvrđeno nepridržavanje zakona i propisa i, slijedom toga, nisu niti izrečene novčane kazne i nenovčane sankcije.

GRI 419-1



## D. INDEKS GRI SADRŽAJA

### OPĆI STANDARDI

#### GRI 102 OPĆI STANDARDI

##### STRATEGIJA

GRI 102-14 Izjava Uprave stranica 2

##### ORGANIZACIJSKI PROFIL

GRI 102-1 Naziv organizacije stranica 4

GRI 102-2 Djelatnosti, proizvodi i usluge 4

GRI 102-3 Sjedište 4

GRI 102-4 Mjesto poslovanja 4

GRI 102-5 Vlasnički i pravni oblik 5

GRI 102-6 Tržišta proizvoda 6

GRI 102-7 Veličina organizacije 7

GRI 102-8 Informacije o radnicima 9

GRI 102-9 Dobavljački lanac 11

GRI 102-10 Promjene tijekom izvještajnog razdoblja 12

GRI 102-11 Načelo ili pristup predostrožnosti 13

GRI 102-12 Vanjske inicijative 14

GRI 102-13 Članstva u udrugama 15

##### ETIKA I INTEGRITET

GRI 102-16 Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja stranica 15

##### UPRAVLJANJE

GRI 102-18 Upravljačka struktura stranica 17

GRI 102-22

GRI 102-23

GRI 102-24

##### UKLJUČIVANJE DIONIKA

GRI 102-40 Identificiranje i uključivanje dionika, skupine dionika i ključnih tema stranica 19

GRI 102-42

GRI 102-43

GRI 102-44

GRI 102-41 Sporazum o kolektivnom pregovaranju 21

##### PRAKSA IZVJEĆIVANJA

GRI 102-45 Subjekti uključeni u konsolidirane financijske izvještaje stranica 21

GRI 102-46 Definiranje sadržaja izvješća i granica tema 21

<b>GRI 102-47</b>	Popis materijalnih tema	22
<b>GRI 102-48</b>	Promjene u izvješćivanju	22
<b>GRI 102-49</b>		
<b>GRI 102-50</b>	Razdoblje i ciklus izvješćivanja/indeks sadržaja	22

### GRI 103 PRISTUP UPRAVLJANJU

		stranica
<b>GRI 103-1</b>	Objašnjenje materijalnih tema i njihovih granica	23
<b>GRI 103-2</b>	Pristup upravljanju i njegove komponente	25

### TEME SPECIFIČNIH STANDARDA

#### TEMA: EKONOMSKA

##### GRI 201 GOSPODARSKA UČINKOVITOST

		stranica
<b>GRI 201-1</b>	Izravna, stvorena i distributivna ekonomska vrijednost	25
<b>GRI 201-2</b>	Financijske posljedice te drugi rizici i prilike za djelatnosti organizacije zbog klimatskih promjena	26
<b>GRI 201-3</b>	Pokrivenost obveza organizacije koje se odnose na definirani mirovinski plan	26
<b>GRI 201-4</b>	Financijska pomoć primjena od Vlade	27

#### TEMA: OKOLIŠNA

##### GRI 302 ENERGIJA

		stranica
<b>GRI 302-1</b>	Potrošnja energije unutar/izvan organizacije	27
<b>GRI 302-2</b>		

##### GRI 302-4 Smanjenje potrošnje energije

		29
<b>GRI 303 VODA I OTPADNE VODE</b>		stranica

<b>GRI 303-1</b>	Ukupno crpljenje vode po izvoru i obujmu recikliranja	30
<b>GRI 303-3</b>		

<b>GRI 303-4</b>	Ispuštanje vode	30
------------------	-----------------	----

<b>GRI 306 OTPADNE VODE I OTPAD</b>		stranica
---	--	----------

<b>GRI 306-1</b>	Ispuštanje vode prema kvaliteti	31
------------------	---------------------------------	----

<b>GRI 306-2</b>	Otpad prema vrsti i metodi zbrinjavanja	31
------------------	---	----

<b>GRI 306-3</b>	Onečišćenja	31
------------------	-------------	----

<b>GRI 307 USKLADENOST OKOLIŠA</b>		stranica
--	--	----------

<b>GRI 307-1</b>	Kazne i sankcije zbog nepridržavanja zakona i propisa iz područja zaštite okoliša	31
------------------	---	----

#### DRUŠTVENA KATEGORIJA

##### GRI 401 ZAPOŠLJAVANJE

		stranica
<b>GRI 401-1</b>	Novozaposleni, zaposleni i fluktuacija zaposlenika	31

<b>GRI 401-2</b>	Povlastice zaposlenika	32
------------------	------------------------	----

<b>GRI 401-3</b>	Roditeljski dopust	32
------------------	--------------------	----

<b>GRI 403 ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADNOM MJESTU</b>		stranica
<b>GRI 403-1</b>	Sustav upravljanja zdravljem i zaštitom na radu	33
<b>GRI 403-2</b>	Identifikacija opasnosti, procjena rizika i analiza incidenta	32
<b>GRI 403-3</b>	Bolesti povezane sa zanimanjem	33
<b>GRI 403-4</b>	Sudjelovanje radnika, savjetovanje i komunikacija	33
<b>GRI 406 NEDISKRIMINACIJA GRI 406-1</b>		stranica
	Slučajevi diskriminacije i poduzete korektivne mjere	34
<b>GRI 407 SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA</b>		stranica
<b>GRI 407-1</b>	Uskraćivanje prava	35
<b>GRI 413 LOKALNE ZAJEDNICE</b>		stranica
<b>GRI 413-1</b>	Odnos prema lokalnoj zajednici	36
<b>GRI 415 JAVNA POLITIKA</b>		stranica
<b>GRI 415-1</b>	Borba protiv korupcije i politički priloz	36
<b>veza GRI 205-3 GRI 419 SOCIOEKONOMSKA USKLAĐENOST</b>		stranica
<b>GRI 419-1</b>	Kazne i sankcije zbog nepridržavanja propisa	36