

*Metalska Industrija Varaždin d.d.*

**NEFINANCIJSKO IZVJEŠĆE  
ZA 2017. GODINU**  
*Izvješće o društveno odgovornom poslovanju*

Varaždin, ožujak 2018. godine

**SADRŽAJ**

I.	UVOD	1
II.	OPĆI STANDARDNI PODACI	2
	Strategija i analiza	2
	Organizacijski profil	3
	Identificirani materijalni aspekti i granice	14
	Uključivanje dionika	16
	Profil izvješća	17
	Upravljanje	18
	Etika i integritet	20
III.	SPECIFIČNI STANDARDNI PODACI	21
	Ekonomska kategorija	21
	Okolišna kategorija	25
	Društvena kategorija	29
	Kazalo GRI-a	35

## I UVOD

Odredbom članka 21.a stavak 1. Zakona o računovodstvu (Narodne novine br. 78/15, 134/15, 120/16) utvrđena je obveza sastavljanja nefinancijskog izvješća koje sadržava informacije u mjeri nužnoj za razumijevanje razvoja, poslovnih rezultata i položaja poduzetnika te učinka njegovih aktivnosti koje se odnose najmanje na okolišna, socijalna i kadrovska pitanja, poštivanje ljudskih prava, borbu protiv korupcije i pitanja u vezi s podmićivanjem.

Ovo Nefinancijsko izvješće – Izvješće o društveno odgovornom poslovanju sastavljeno je u sržnoj opciji prema G4 smjernicama za izvještavanje o održivosti Globalne inicijative za izvještavanje (Global Reporting Initiative – GRI), sukladno odredbi članka 21.a stavak 4. Zakona o računovodstvu.

Naravno, ovaj izvještaj treba promatrati u sklopu svih ostalih informacija prezentiranih u setu finansijskih izvješća, revizorskog izvješća te izvješća o stanju društva.

Sukladno odredbi članka 21.a stavak 11. Zakona o računovodstvu revizorsko društvo će u okviru zakonske revizije provjeriti je li izrađeno nefinancijsko izvješće izrađeno i uključeno u izvješće posloводства ili je sadržano u zasebnom izvješću.

Ovo izvješće biti će objavljeno na web stranici Metalske industrije Varaždin d.d..

## II OPĆI STANDARDNI PODACI

### Strategija i analiza

UVODNA RIJEČ  
DIREKTORA

G4-1

Poštovani,

unatoč izazovnim makroekonomskim uvjetima, posebno negativnim vanjskim faktorima vezanim uz tržište, konkurenciju, nabavne i prodajne cijene, te negativnim unutarnjim faktorima vezanim uz dostupnost i kvalitetu radne snage, probleme sa strojevima i opremom, menadžment Metalske industrije Varaždin d.d., uz strogu kontrolu troškova te dobru popunu proizvodnih kapaciteta tijekom 2017. godine, optimalno upravlja poslovanjem Društva.

Tijekom svih poslovnih aktivnosti, svojim aktivnostima potvrđujemo da je društvena odgovornost sastavni dio naših politika i ciljeva i dio svih poslovnih procesa u tvrtki.

Svake godine nastojimo unaprjeđivati praksu na području društveno odgovornog poslovanja.

Između ostalog, poslovanje je usmjereno na ispunjavanje zakonskih obveza, primjenu normi i standarda, razvijanje i neprekidno poboljšanje dokumentiranih postupaka, ulaganje u ljudske potencijale, okoliš i odnose sa svim zainteresiranim dionicima, investiranje u nove tehnologije, poštivanje ljudskih i radničkih prava i uvažavanje raznolikosti i principa jednakih mogućnosti uz dosljednu primjenu definiranih načela: povjerenje, uvažavanje, poštenje, razumijevanje, transparentnost, profesionalnost i zakonitost.

Kao odgovoran poslodavac naše zaposlenike smatramo temeljem uspjeha i ostvarivanja politike i ciljeva te je niz naših aktivnosti usmjeren na poboljšanje uvjeta i kvalitete rada. Korištenjem znanja i vještina svih zaposlenika u poslovanju, postavljanjem adekvatnih ciljeva i korištenjem primjerenih resursa tvrtka se nastoji pozicionirati na tržištu kao organizacija spremna na promjene u suvremenim uvjetima poslovanja.

Niz naših aktivnosti usmjeren je na poboljšanje kvalitete proizvoda i usluga, energetske učinkovitost proizvodnje, aspekte okoliša, zdravlje i sigurnost na radu te se u tom pravcu postavljaju ciljevi i nadzire njihova realizacija uz osiguravanje dostupnosti informacija i potrebnih resursa.

U prethodnoj godini nastavljena je i dobra suradnja sa obrazovnim institucijama u cilju daljnjeg poticanja suradnje obrazovnog i gospodarskog sektora.

Zbog novih zakonskih propisa ove godine prvi put na ovakav način sastavljamo i prezentiramo Nefinancijsko izvješće odnosno Izvješće o društvenom odgovornom poslovanju iako je tvrtka već godinama svjesna društveno odgovornog ponašanja.

Nadamo se da će se to prepoznati u ovom izvješću, a naš napredak potvrđivati u svakom narednom uz reviziju svakog prethodnog izvješća prilikom priprema za slijedeće izvještajno razdoblje.

S poštovanjem,

## Organizacijski profil

**NAZIV ORGANIZACIJE** Ovo izvješće je pripremila METALSKA INDUSTRIJA VARAŽDIN dioničko društvo (u daljnjem tekstu: Društvo).

G4-3

**POSLOVNA PODRUČJA I PROGRAM PROIZVODNJE**

G4-4

Društvo je registrirano za proizvodnju ambalaže od drva, proizvodnju ostalih proizvoda od drva, proizvodnju ostalih proizvoda od plastičnih masa, lijevanje metala, obradu i presvlačenje metala, opće mehaničke radove, proizvodnju alata, proizvodnju ostalih proizvoda od metala, proizvodnju slavina i ventila, proizvodnju oružja i streljiva, proizvodnju žarulja i električnih svjetiljki, proizvodnju ostalog namještaja za poslovne prostore, proizvodnju ostalog namještaja, posredovanje u trgovini raznovrsnim proizvodima, trgovinu na veliko željeznom robom, ostalu trgovinu na veliko, ostalu trgovinu na malo izvan prodavaonica, prijevoz robe (tereta) cestom, ostale prateće djelatnosti u kopnenom prometu, ostalo financijsko posredovanje, istraživanje tržišta i ispitivanje javnog mnijenja, poslove kontrole kvalitete, prijevoz robe u međunarodnom cestovnom prometu, inženjering za tretman otpadnih voda, projektiranje, izradu i ugrađivanje postrojenja i opreme za tehnološki proces pročišćenja otpadnih materijala te osposobljavanje i zapošljavanje invalida rada u metaloprerađivačkoj djelatnosti (profesionalna rehabilitacija), komercijalne poslove na ostvarivanju funkcije prometa roba i usluga, uvoz-izvoz svih prehrambenih i neprehrambenih proizvoda, poslove posredovanja u vanjskotrgovinskom prometu (reexportni poslovi), djelatnost otpremništva i djelatnost skupljanja, oporabe i/ili zbrinjavanja (obrade, odlaganja, spaljivanja i drugih načina zbrinjavanja otpada) odnosno djelatnost gospodarenja posebnim kategorijama otpada.

Proizvodni program čine:

- proizvodnja armatura za vodovodne sustave, energetiku, procesnu industriju, brodogradnju i navodnjavanje prema standardima: EN, DIN, BS, ASTM, UNI, itd.
- fazonski komadi i kanalska armatura za vodovodne i kanalizacijske sustave
- proizvodnja armatura nazivnih veličina DN 25 do DN 2000 i fazonskih komada DN 40 do DN 1200 od nodularnog lijeva GGG i obojenih metala; za veće promjere zavarene izvedbe od čelika
- nazivni tlakovi: PN 2.5, 4, 6, 10, 16, 25, 40 i 64 bara
- sustavi brtvljenja: mjed / mjed, guma / mjed, nodularni lijev / nodularni lijev, niro / niro, guma / nodularni lijev, guma / niro, guma / guma
- upravljanje armaturom: ručno, pneumatika, elektromotorni pogon, hidraulika, daljinsko upravljanje
- vrste priključnih spojeva: prirubnica, kolčak, KS spoj, spojevi za AC, TJ, ISO, MJ
- zaštita površine: bojom, plastificiranjem, gumiranjem, cementnim mortom
- uslužni lijev: odljevci od visokokvalitetnog nodularnog lijeva i prema željama kupca
- izrada modela od drva, metala, plastike
- oprema za uređenje javnih površina
- ostala oprema za opremanje interijera i eksterijera.

**SJEDIŠTE ORGANIZACIJE**

Sjedište društva je u Varaždinu, Fabijanska ulica 33.

G4-5

DRŽAVE U KOJIMA  
SE POSLUJE

Društvo posluje u Republici Hrvatskoj .

G4-6

PRIRODA  
VLASNIŠTVA I  
OBLIK

Društvo posluje kao dioničko društvo. Dionice društva oznake MIV-R-A kotiraju na Zagrebačkoj burzi d.d., Zagreb, Ivana Lučića 2a. U skladu s pozitivnim propisima, društvo javno i transparentno osigurava pristup propisanim informacijama i cjenovno osjetljivim informacijama koje mogu utjecati na kretanje cijene dionica.

G4-7

Temeljni kapital društva iznosi 55.566.600,00 kuna i podijeljen je na 15.018 dionica, svaka nominalne vrijednosti od 3.700,00 kuna.

Tijekom 2017. godine društvo nije stjecalo vlastite dionice.

Društvo ne poznaje imatelja vrijednosnih papira s posebnim pravima kontrole ili ograničenjima prava glasa kao što su ograničenja prava glasa na određeni postotak ili broj glasova. Svaka dionica daje pravo na jedan glas. Društvo na jednak način postupi prema svim dioničarima neovisno o broju dionica, zemlji porijekla dioničara ili bilo kojem drugom svojstvu koje je vezano uz dioničara fizičku ili pravnu osobu.

## TRŽIŠTA

G4-8

Društvo kao renomirani svjetski proizvođač ventila i fazona, koji se ugrađuju u vodovodne sustave, sustave za odvodnju, energetske sustave, sustave za desalinizaciju, pumpne stanice te procesnu industriju diljem svijeta, prodaje svoje proizvode u više od 40 zemalja svijeta.

Prodaja je već duži niz godina organizirana kroz tržišta 4 regije:

- Hrvatska i JI Europa,
- Europska unija,
- Rusija i Zajednica neovisnih država i
- Bliski Istok i Sjeverna Afrika (MENA)<sup>1</sup>.

Na području Republike Hrvatske tijekom 2017. godine uglavnom bilježimo stagnaciju, što je suprotno ranijim očekivanjima i planovima. Stagnacija tržišta je posljedica odgode početka realizacije niza većih projekata u Hrvatskoj, uglavnom se radi o projektima aglomeracija sufinanciranih iz fondova Europske unije. Tek krajem ljeta 2017. godine postepeno dolazi do pokretanja aktivnosti. Prema javno dostupnim informacijama predstoji najveći investicijski ciklus u području vodoopskrbe, odvodnje i pročišćavanja otpadnih voda na teritoriju Republike Hrvatske. Tijekom ljeta je Ministarstvo zaštite okoliša i energetike iz fondova Europske Unije već osiguralo 1,669 milijarde kuna sredstava za sufinanciranje osam projekata vodnokomunalne infrastrukture ukupne vrijednosti više od 3,0 milijarde kuna. Komercijalnim i marketinškim aktivnostima, komunikacijom sa svim sudionicima u provedbi projekata i terenskim radom tijekom cijele godine smo nastojali osigurati odgovarajuću zastupljenost Društva u spomenutim projektima.

Na tržištu Jugoistočne Europe već nekoliko se godina ostvaruju prodajni rezultati odgovarajući stanju u toj regiji gdje relativno nepovoljna gospodarska situacija i nedostatak sredstava uvelike utječe na državne infrastrukturne investicije, što se značajno odražava na područje vodoopskrbe i odvodnje. Posebno je to primjetno na tržištima Bosne i Hercegovine, Republike Srbije, Kosova i Albanije, gdje je kao i na većini tržišta JI Europe cijena i kratki rok isporuke ključni faktor za odabir dobavljača. To

<sup>1</sup> Tržište MENA odnosi se na područje Bliskog Istoka i Sjeverne Afrike, ali dodatno uključuje i ostatak kontinenta Afrike i Azije

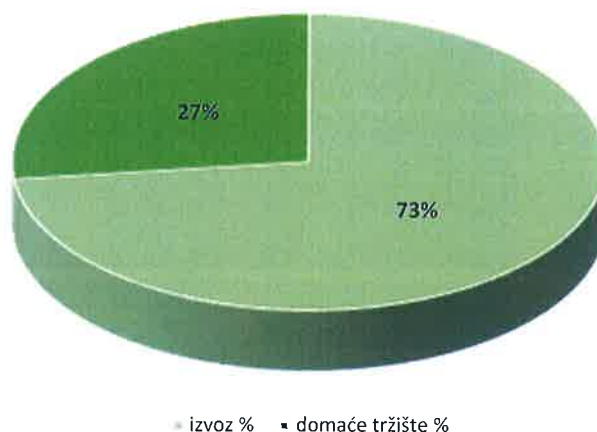
je dovelo do značajnijeg prisustva konkurenata koji proizvodima niže kvalitete ruše cijene na tržištu. Ipak, na projektima iz vodoopskrbe i odvodnje koji se financiraju iz sredstava Europske unije te na projektima u energetici i procesnoj industriji postoje stroži zahtjevi za kvalitetu pa je fokus Društva upravo na takve projekte. Već tijekom 2017. godine je takav pristup rezultirao značajnim porastom prodaje u Srbiji, rastom prodaje u Sloveniji te su dobiveni određeni projekti u energetici i industriji na tržištu Bosne i Hercegovine.

Na tržištu Europske unije već godinama Društvo ima stabilnu poziciju i bilježi kontinuirani rast prodaje. Uz tradicionalno dobra zapadnoeuropska tržišta, ostvaruju se sve bolji rezultati na tržištima srednje i istočne Europe. U toj regiji je tijekom 2017. ostvaren rast prodaje u Poljskoj, Slovačkoj i Ukrajini. To je područje gdje Društvo pripada geografski i kulturološki, komunikacija s kupcima i korisnicima je redovita, blizina tih tržišta omogućuje brzu reakciju te su to tržišta koja zaslužuju povećane komercijalne i marketinške aktivnosti. Osim proizvoda za vodoopskrbu i odvodnju, na tržištu Europske Unije se posebna pažnja posvećuje kupcima iz područja energetike i procesne industrije, gdje Društvo sve više postaje prepoznat kao proizvođač čeličnih ventila zavarene konstrukcije, ponajviše za primjenu u elektranama (hidro, termo i nuklearnim elektranama), toplanama i sustavima daljinskog grijanja, petrokemijskoj industriji te u sustavima hlađenja u procesnoj industriji.

Na tržištu Rusije i ZND u području vodoopskrbe i odvodnje u posljednjih godinu/dvije gotovo da nema novih značajnijih projekata već se sve aktivnosti u tom sektoru svode na nužno održavanje mreže. Već poznate međunarodne okolnosti u kojima se Rusija nalazi imale su značajan utjecaj na tržište koje pretežno ovisi o financiranju iz državnog proračuna. Zbog smanjene likvidnosti investitora koji su pretežno u državnom vlasništvu, s posebnom su pažnjom analizirani potencijalni projekti, s velikim oprezom se postupa kod prihvaćanja narudžbi i inzistira se na avansnim plaćanjima. Puno veći potencijal na tim tržištima je trenutno prisutan u segmentu energetike i procesne industrije gdje je situacija s investicijama puno povoljnija, budući je privatni kapital značajnije prisutan a same investicije su značajnijeg karaktera.

Na tržištu Bliskog Istoka i Sjeverne Afrike već više od 10 godina Društvo ostvaruje jako dobre prodajne rezultate, to je već tradicionalno tržište od velikog značaja. U zemljama Bliskog Istoka i Sjeverne Afrike je Društvo prepoznato kao brand i pouzdani proizvođač ventila i fazonskih komada s vrlo dobrim omjerom kvalitete i cijene te prihvatljivim rokovima isporuke. Kupci s tih tržišta naročito cijene kvalitetu i europsko porijeklo proizvoda te stavljaju naglasak na sljedivost u proizvodnji, od ulaza osnovnih materijala do izlaza gotovih proizvoda. Te zahtjeve Društvo u potpunosti ispunjava sa usvojenim poslovnim konceptom „od ideje do gotovog proizvoda“. Usprkos zaoštrenoj političkoj situaciji, poslovne aktivnosti na Arapskom poluotoku su se tijekom 2017. godine odvijale normalno, svi pokrenuti veliki projekti se nadalje realiziraju planiranim tempom te za sada ne postoje nikakve najave prolongacije projekata najavljenih za slijedeće razdoblje. Već tradicionalno su Katar i Ujedinjeni Arapski Emirati glavna tržišta Društva u toj regiji, rezultati ostvareni tijekom 2017. godine govore u prilog u tome. Osim spomenutih tržišta, u 2017. su intenzivirane aktivnosti u Kuvajtu, Libanonu i Omanu te se započelo s obradom tržišta u Egiptu.

### udio u ukupnim prihodima 2017



#### VELIČINA ORGANIZACIJE

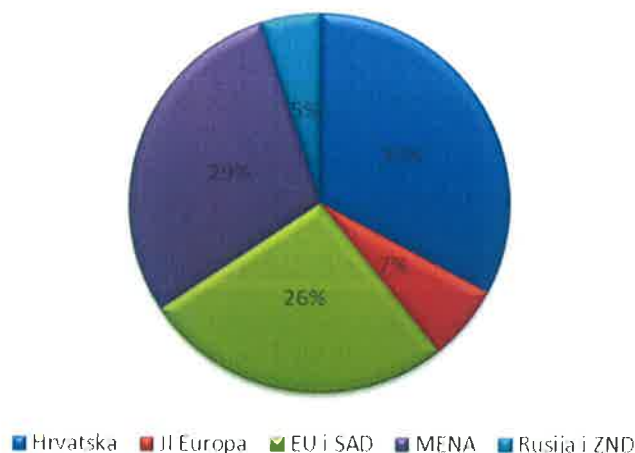
G4-9

Na kraju 2017. godine bilo je ukupno zaposleno 675 radnika.

Društvo kao poslovni subjekt je razvrstano prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti - 2007 u djelatnost lijevanja željeza, brojčana oznaka razreda 24.51. Sve djelatnosti društva su navedena u dijelu *Poslovna područja i program proizvodnje G4-4*.

Prodajne aktivnosti tvrtke organizirane su kroz 4 regije: Hrvatska i JI Europa, Europska unija i SAD, Rusija i Zajednica neovisnih država i regija Bliskog istoka i Sjeverne Afrike (MENA)<sup>2</sup>.

### Prodaja po regijama u 2017. g.



Osim prodaje na hrvatskom tržištu, najveći udio čine Europska unija i tržište MENA. Na tržištu Europske unije Društvo već godinama ima stabilnu poziciju i bilježi kontinuirani rast prodaje. Osim proizvoda za vodoopskrbu i odvodnju, na tržištu

<sup>2</sup> Tržište MENA odnosi se na područje Bliskog Istoka i Sjeverne Afrike, ali dodatno uključuje i ostatak kontinenta Afrike i Azije

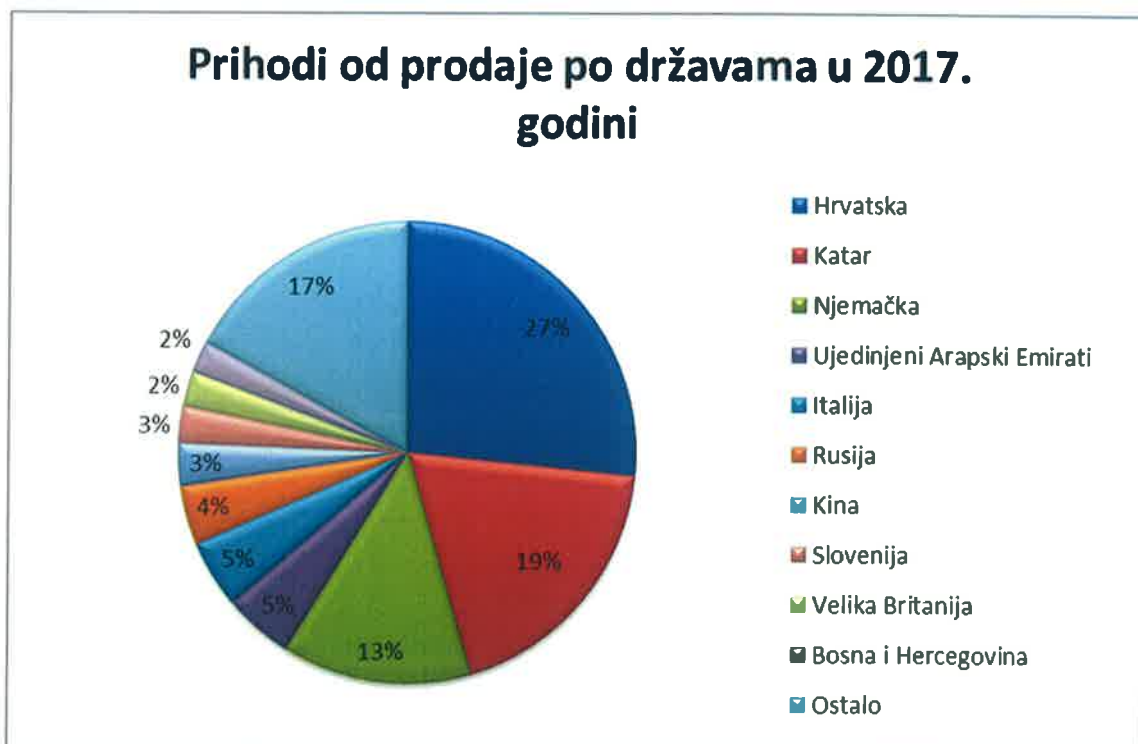


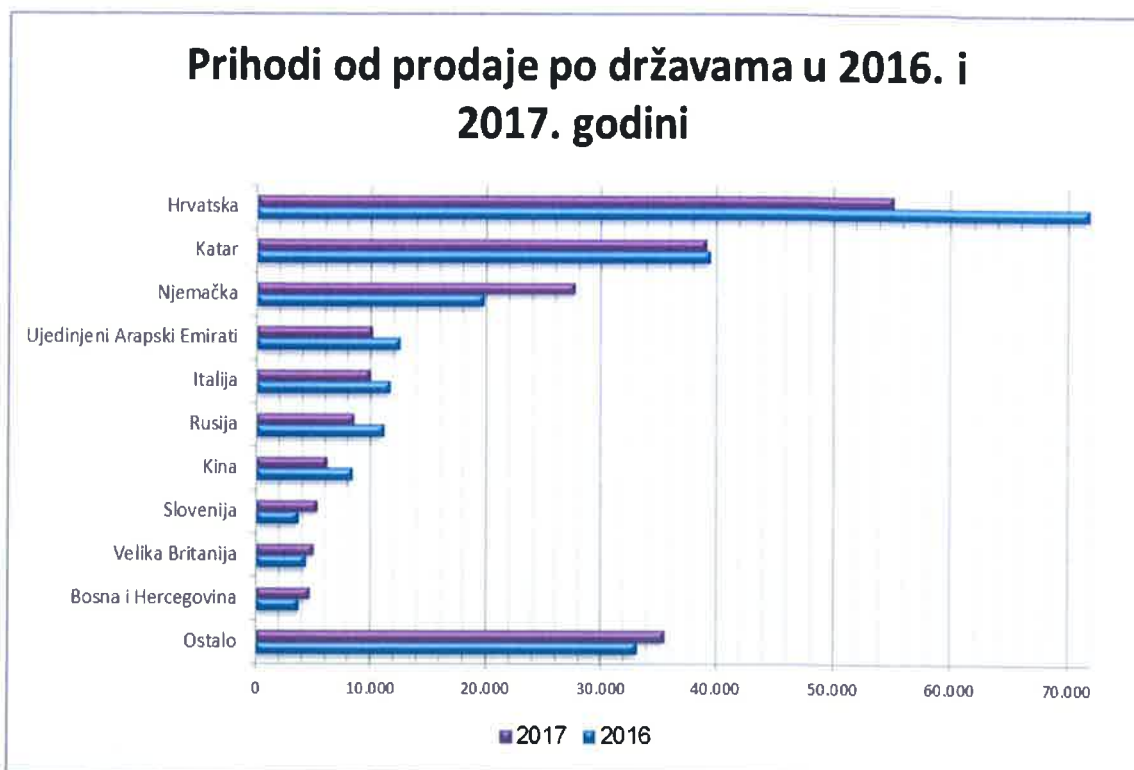
Europske unije se posebna pažnja posvećuje kupcima iz područja energetike i procesne industrije, gdje Društvo sve više postaje prepoznato kao proizvođač čeličnih ventila zavarene konstrukcije, ponajviše za primjenu u elektranama (hidro, termo i nuklearnim elektranama), toplanama i sustavima daljinskog grijanja, petrokemijskoj industriji te u sustavima hlađenja u procesnoj industriji. Na tržištu Bliskog Istoka i Sjeverne Afrike već više od 10 godina Društvo ostvaruje jako dobre prodajne rezultate i to je već tradicionalno tržište od velikog značaja. U zemljama Bliskog Istoka i Sjeverne Afrike je Društvo prepoznato kao brand i pouzdani proizvođač ventila i fazonskih komada s vrlo dobrim omjerom kvalitete i cijene te prihvatljivim rokovima isporuke. Kupci s tih tržišta cijene naročito cijene kvalitetu i europsko porijeklo proizvoda te stavljaju naglasak na sljedivost u proizvodnji, od ulaza osnovnih materijala do izlaza gotovih proizvoda. Te zahtjeve Društvo u potpunosti ispunjava sa usvojenim poslovnim konceptom „od ideje do gotovog proizvoda“.

Ukupna imovina tvrtke na dan 31.12.2017. godine iznosi 265.719.940 kn, od čega se 48% odnosi na dugotrajnu imovinu, a 52% na kratkotrajnu imovinu. U izvorima sredstava 36% čini vlastiti kapital, a 64% tuđi kapital.

Dodatne informacije o tržištima nalaze se u dijelu *Tržišta G4-8*.

Prihod od prodaje za 2017. godinu iznosi 207.102.857 kn od čega je na domaćem tržištu ostvareno 27 % prihoda od prodaje, a izvoz čini 73 %. Prihodi od prodaje na domaćem tržištu iznosili su 55,1 mil dok su prihodi od prodaje na inozemnom tržištu iznosili 152 mil kn.

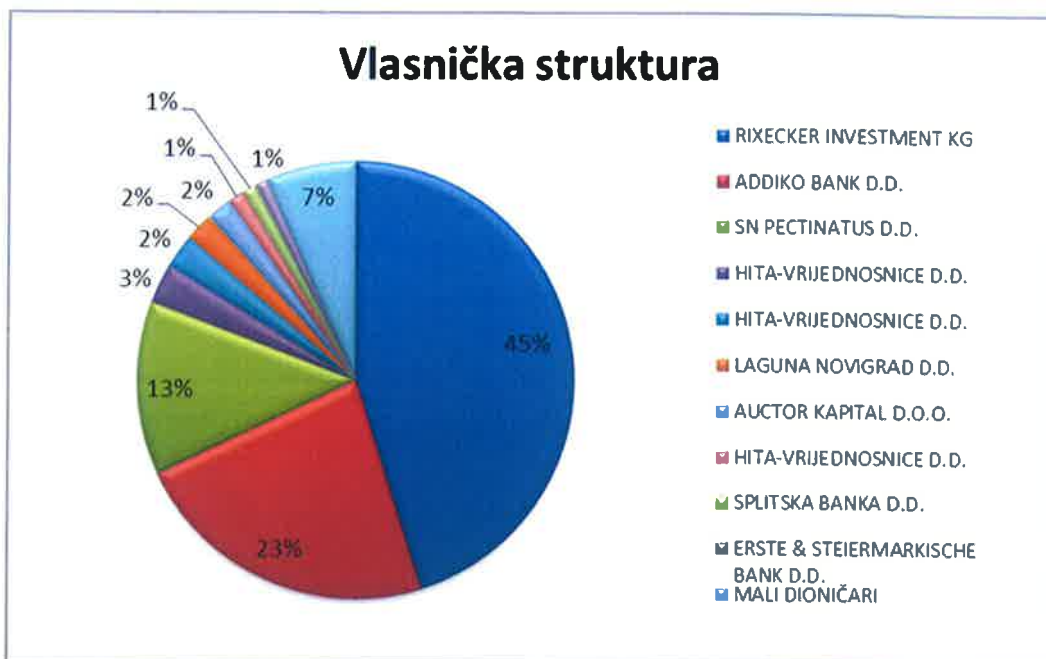




Upisani temeljni kapital Društva iznosi 55.566.600,00 kn, a čine ga 15.018 redovnih dionica nominalnog iznosa 3.700 kn.

U nastavku je prikazan vlasnički udio dioničara na dan 31.12.2017. godine:

Pregled dioničara	Broj dionica 31.12.2017	Udio u kapitalu 31. 12. 2017.	Broj dionica 31.12. 2016.	Udio u kapitalu 31. 12. 2016.
Rixecker investment KG	6.772	45,09 %	6.772	45,09 %
Addiko Bank d.d.	3.429	22,83 %	3.429	22,83 %
SN Pectinatus d.d.	1.928	12,84 %	1.928	12,84 %
HITA-vrijednosnice d.d./1113	450	3,00 %	450	3,00 %
HITA-vrijednosnice d.d./1144	370	2,46 %	370	2,46 %
Laguna Novigrad d.d.	305	2,03 %	305	2,03 %
Auctor kapital d.o.o.	285	1,90 %	285	1,90 %
HITA-vrijednosnice d.d./1126	180	1,20 %	180	1,20 %
Splitska Banka d.d.	158	1,05 %	158	1,05 %
Mali dioničari	1.141	7,60 %	1.141	7,60 %
	<b>15.018</b>	<b>100,00 %</b>	<b>15.018</b>	<b>100,00 %</b>



U strukturi prodaje 96 % čini prodaja vlastitih proizvoda, 3 % čini prodaja robe i materijala, a 1 % usluge povezane s prodajom proizvoda.

#### STRUKTURA ZAPOSLENIH

G4-10

Oscilacije u broju zaposlenih tijekom izvještajnog razdoblja nisu značajne, ali su uvjetovane stanjem na tržištu rada. Na tržištu rada otežano su se pronalazili stručni kadrovi metalske struke potrebni u proizvodnim procesima. Takvo stanje na tržištu rada deficitarnih kadrova stvaralo je probleme vezane uz regrutaciju kadrova što se je rješavalo zapošljavanjem osoba neadekvatnog zanimanja za koje su se organizirala i provodila dodatna stručna osposobljavanja. Najteže su se pronalazili tokari, CNC operateri, bravari, strojobravari, glodači, varioci i brusaci odljeva. Problemi s pronalaskom adekvatnog kadra sve su izraženiji uslijed sve većeg odljeva radne snage u inozemstvo te stoga predstavlja mogući rizik za buduće poslovanje i utječe na povećanje troškova.

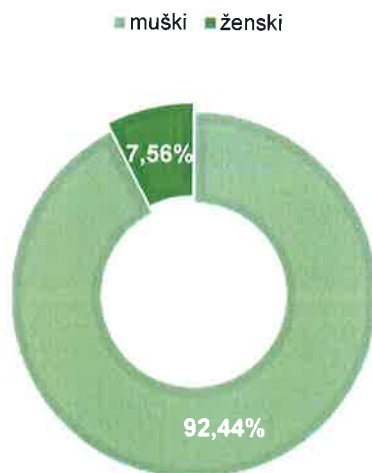
Odljev vještih i iskusnih radnika u inozemstvo, ali i njihov odlazak u tvrtke u neposrednom okruženju koje mogu ponuditi veće plaće te posljedično tome otežanost i nemogućnost zadržavanja postojećih radnika i zapošljavanje novih je, pored visoke stope privremene spriječenosti za rad (bolovanje), faktor koji je negativno utjecao na poslovanje u 2017. godini.

Tijekom poslovne 2017. godine prosječno je bilo 673 zaposlenih radnika. Radi se o radnicima na teritoriju Republike Hrvatske. Od godišnjeg prosječnog broja zaposlenih, radni odnos na određeno vrijeme prosječno je ostvarivalo 122 radnika ili 18,13 %, a radni odnos na neodređeno vrijeme 551 radnik ili 81,87 %.

Broj zaposlenih prema vrsti ugovora o radu i spolu na dan 31.12.2017. godine prikazan je u narednoj tabeli:

spol	na određeno	na neodređeno	Ukupno
M	116	508	624
Ž	10	41	51
<b>Ukupno</b>	<b>126</b>	<b>549</b>	<b>675</b>

### zaposleni prema spolu 31.12.2017.



U strukturi zaposlenih prevladavaju osobe muškog spola. Prema vrsti ugovora prevladavaju osobe zaposlene na neodređeno vrijeme, s punim radnim vremenom od 40 sati tjedno dok je samo jedna osoba i to muškog spola zaposlena na nepuno radno vrijeme.

Tijekom izvještajne godine samo jedna osoba muškog spola je u kategoriji nadziranog radnika odnosno pojedinca koji obavlja redovni posao na licu mjesta za organizaciju, ali nije radnik prema pravu Republike Hrvatske.

#### SLOBODA UDRUŽIVANJA

G4-11

U Društvu nije sklopljen kolektivni ugovor. Društvo ima Pravilnik o radu kojim su regulirana prava i obveze iz radnog odnosa i on se primjenjuje na sve zaposlene u Društvu.

#### DOBAVLJAČKI LANAC ORGANIZACIJE

G4-12

Dobavljački lanac ima velik utjecaj u poslovanju Društva, osobito dobavljači koji direktno utječu na kvalitetu gotovog proizvoda. Upravo iz tog razloga od izuzetnog je značaja da dobavljač posjeduje sve potrebne certifikate te da vodi brigu o zaštiti okoliša, zdravlju i sigurnosti na radu. Iako poslujemo s velikim brojem domaćih i inozemnih dobavljača, konstantno se radi na traženju novih dobavljača, a sukladno tome i na poboljšanju kvalitete gotovih proizvoda.

Društvo ocjenjuje dobavljače koji su važni za proces proizvodnje te ih na taj način stimulira da rade na unapređenju svojih poslovnih sustava. Ocjenjivanje dobavljača provodi se transparentno prema kriterijima upravljanja kvalitetom i okolišem kroz propisane procedure i upitnike. Sukladno dobivenim ocjenama vrši se kategorizacija u kategorije A, B i C.

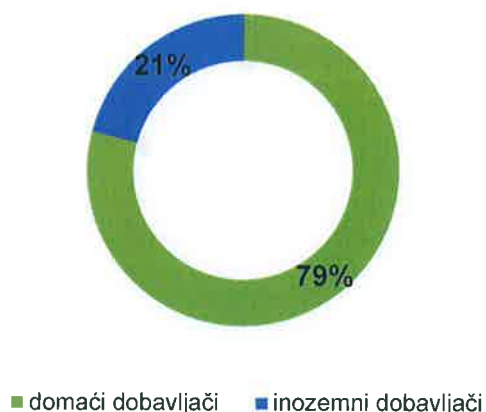
Sa svim strateškim dobavljačima sklopljeni su ugovori o poslovnoj suradnji.

Prema vrsti dobavljača Društvo surađuje sa proizvođačima, distributerima, veletrgovcima i konzultantima.

Glavne grupe sirovina i materijala koje se nabavljaju su sirovo željezo, kvarcni pijesak, proizvodi crne i obojene metalurgije, čelik, vijčana roba, ležajevi, gumeni proizvodi, elektropogoni, prah za plastificiranje, boje i lakovi i drugo.

U 2017. godini ostvaren je promet sa 798 dobavljača iz 26 zemalja, od čega je 630 domaćih (79 %) i 168 inozemnih (21 %). Veliku većinu inozemnih dobavljača čine dobavljači iz EU.

#### STRUKTURA DOBAVLJAČA PREMA BROJU 2017.



Ukupna vrijednost nabave u 2017. godini iznosila je 164 milijuna kuna pri čemu na dobavljače iz Republike Hrvatske otpada 85 milijuna kuna (52 %), a na strane dobavljače 79 milijuna kuna (48 %).

#### STRUKTURA DOBAVLJAČA PREMA VRIJEDNOSTI NABAVE 2017.



#### PROMJENE TIJEKOM IZVJEŠTAJNOG RAZDOBLJA

G4-13

Tijekom izvještajnog razdoblja nije bilo značajnih promjena u pogledu veličine, vlasništva i dobavljačkog lanca. Krajem izvještajnog razdoblja, s obzirom na provođenje daljnjih aktivnosti vezanih za ostvarenje strateške odrednice Godišnjeg plana poslovanja Metalske industrije Varaždin d.d. za 2017. godinu određene kao povećanje kvalitete i optimizacija procesa, izmijenjena je organizacijska struktura Društva, a izmjene su usmjerene na postavljene prioritete: kvaliteta procesa i proizvoda, smanjenje troškova i

povećanje profitabilnosti.

**PRISTUP  
PREDOSTROŽNOSTI**

G4-14

U svojem poslovanju Društvo se vodi načelom predostrožnosti primjenjujući pri tome sve pozitivne propise, norme i standarde, posebno one koji se odnose na zaštitu okoliša. Izbjegava se svaki mogući rizik koji bi mogao nastati uslijed primjene novih tehnologija na način da se prethodno prikupe potpuna saznanja o utjecaju na okoliš, zdravlje i sigurnost ljudi te izvrši analiza mogućih utjecaja.

**EKONOMSKE,  
OKOLIŠNE I  
DRUŠTVENE  
POVELJE, NAČELA I  
DRUGE INICIJATIVE  
NA KOJE SE  
ORGANIZACIJA  
OBVEZALA ILI KOJE  
PODUPIRE**

G4-15

Osnovna načela se temelje na pozitivnim propisima Republike hrvatske i usvojenim međunarodnim standardima. Društvo je prihvatilo i primjenjuje sve povelje i standarde ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 i ISO 50001:2011 koji pridonose kvaliteti proizvoda i poslovnih procesa, zdravlju i sigurnosti na radu, ostvarivanju radničkih i ljudskih prava, ostvarivanju energetske učinkovitosti te očuvanju okoliša i unapređivanju zaštite okoliša.

Načela poslovanja prikazana su u dijelu *Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja G4-56*.

Društvo primjenjuje Kodeks korporativnog upravljanja Zagrebačke burze d.d.. Kvalitetu korporativnog upravljanja potvrđuje priznanje za izvrsnost u korporativnom upravljanju dobiveno 2016. godine.

Svojom poslovnom politikom Društvo nastoji kontinuirano poboljšavati i unapređivati:

- odgovorno upravljanje,
- kvalitetu proizvoda i usluga,
- svijest zaposlenih za odgovorno društveno ponašanje,
- uvjete rada zaposlenih,
- definirane procedure i postupke utemeljene na usvojenim međunarodnim standardima,
- standarde korporativnog upravljanja i transparentnosti poslovanja.

Politika i ciljevi upravljanja kvalitetom, zaštitom okoliša, energetsom učinkovitošću te zdravljem i sigurnošću na radu ostvaruju se sustavnim pristupom, što potvrđuju certifikati dobiveni od akreditiranih nezavisnih tijela.

Društvo izvozi u preko 40 država. S obzirom na zahtjeve kupaca, Društvo ima različite vrste certifikata i odobrenja. Nastavno se navode samo neki najvažniji koje je Društvo imalo u izvještajnoj godini:

1. *Certifikate koji se odnose na vrednovanje procesa kvalitete u kompaniji:*

- ISO 9001:2008 - Lloyd's Register Quality Assurance
- ISO 14001:2004 -Lloyd's Register Quality Assurance
- ISO 50001:2011 - Lloyd's Register Quality Assurance
- GSK Processes - GSK Quality Assurance Association
- DVGW - Deutscher Verein des Gas und Wassefaches
- PED Certifikat - EU Certifikate of conformity Lloyd's Register Verification
- ISO 3834-2 Certifikate of welding construction TÜV SÜD
- Odobrenje nuklearne elektrane PAKS Mađarska
- Odobrenje laboratorija u ljevaonici Recognition of test laboratory – materials testing Bureau Veritas Marine&Offshore

2. *Certifikate/odobrenja za pojedina tržišta:*

Bliski Istok:

- ADSSC - Abu Dhabi Sewerage Services Company, Abu Dhabi

- ADWEA Abu Dhabi Water and Electricity Authority, Abu Dhabi
- KAHRAMMA, Qatar
- ASHGAL, Qatar
- NWC-MOWE National Water Company - Ministry of Water & Electricity, Saudijska Arabija
- PAEW Public Authority for Water & Electricity, Oman
- Dubai Municipality DM, Dubai
- DEWA Dubai Elektricitiy & Water Authority, Dubai
- SAOC Majis Industrial Services, Sultanate of Oman
- Haya Water, Sultanate of Oman

### 3. *Certifikate za proizvode:*

- Odobrenje ljevaonice -Lijevanje - sivi i nodularni lijev do 7,6 t maksimalne težine - Lloyd's Register EMEA
- Recognition for BV MODE II Scheme for manufacturer of various types of valves, pipe/tube fittings and hydrants Bureau Veritas Marine&Offshore
- GSK Products - GSK Quality Assurance Association
- TUV Rheinland\_Ground hydrant
- TUV Rheinland\_Underground hydrant
- Декларация МИВ1
- Декларация МИВ2
- Декларация МИВ3
- BULGARKONTROLA
- BULGARKONTROLA – VALVES
- Higijenski certifikati Hrvatske, Mađarske, Slovačke, Češke, Bugarske, Poljske
- Potvrda o sukladnosti proizvoda Ukraina
- Certifikati o stalnosti svojstava i nadzoru tvorničke proizvodnje ZIK (armatura, fazona, nadzemni i podzemni hidranti, kanalski poklopci, kišne rešetke)
- Certifikati o stalnosti svojstava i nadzoru tvorničke proizvodnje IGH (armatura, fazona, nadzemni i podzemni hidranti, kanalski poklopci, kišne rešetke)
- Certifikati o stalnosti svojstava i nadzoru tvorničke proizvodnje IGH industrijski proizvedeni agregat.

U periodu od 12. do 17. ožujka 2018. godine obavljen je nadzorni audit Integriranog sustava upravljanja kvalitetom i okolišem prema normama ISO 9001: 2008 Sustav upravljanja kvalitetom i ISO 14001:2004 Sustav upravljanja okolišem, tranzicijski audit istih sustava u sustave prema novom izdanju normi ISO 9001:2015 i ISO 14001:2015 kao i inicijalni audit - stage 2 prema sustavu ISO 18001:2007 (OHSAS) Upravljanje zdravljem i sigurnošću na radnom mjestu. Auditi su uspješno završeni i Društvo sada ima Integrirani sustav upravljanja kvalitetom, okolišem, energijom, zaštitom na radu i zdravljem zaposlenika prema važećim normama ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011 i ISO 18001:2007 (OHSAS).

#### ČLANSTVA U UDRUŽENJIMA I ORGANIZACIJAMA

Članstva u udruženjima i organizacijama koja se smatraju strateškim, čiji se rad podupire ili u čijim se projektima sudjeluje su:

- GSK (Gutegemeinschaft Schwerer Korrosionsschutz von Armaturen und Formstuecken durch Pulverbeschichtung)
- DVGW (Deutscher Verein des Gas und Wasserfaches)
- CROLAB (Hrvatski laboratoriji)
- Hrvatski zavod za norme
- Hrvatsko društvo za kvalitetu



- Hrvatska gospodarska komora
- Hrvatska udruga poslodavaca.

### *Identificirani materijalni aspekti i granice*

<b>TVRTKE SUBJEKTI KONSOLIDACIJE</b>	<p>Osim Metalske industrije Varaždin d.d. kao vladajućeg društva, u konsolidirane financijske izvještaje uključena su i ovisna društva:</p>
G4-17	<ul style="list-style-type: none"> <li>– STROJAR, društvo s ograničenom odgovornošću, ljevaonica obojenih metala i izrada strojnih dijelova i</li> <li>– METALSKA INDUSTRIJA VARAŽDIN – TRADE d.o.o. Beograd.</li> </ul> <p>Javno su dostupni nekonsolidirani i konsolidirani financijski izvještaji koji se mogu pronaći na <a href="http://miv.hr/financijska-izvjesca/">http://miv.hr/financijska-izvjesca/</a>.</p>
<b>POSTUPAK ODREĐIVANJA SADRŽAJA IZVJEŠTAJA I GRANICA ASPEKATA</b>	<p>Cilj Društva je transparentno i otvoreno izvještavanje o aspektima poslovanja koji uključuju društvena i okolišna pitanja i tako, ne izvršavati samo zakonsku obvezu nefinancijskog izvještavanja nego i doprinijeti izgradnji povjerenja i jačanju kredibiliteta Društva, kao i priopćiti podatke o načinu rješavanja pitanja vezana uz učinak poslovanja na ljudska prava. Ovim izvješćem, uz primjenu načela za definiranje sadržaja i kvalitete izvješća, Društvo komunicira vrijednosti društvenog odgovornog ponašanja ne samo unutar Društva nego i prema vanjskim dionicima.</p> <p>Društvo je identificiralo materijalne aspekte na temelju utjecaja povezanih sa svim svojim aktivnostima, proizvodima i odnosima unutar i izvan organizacije. Određene su granice pojedinih aspekata kako je to prikazano u matrici materijalnih aspekata u dijelu <i>Materijalni aspekti GR19-21</i>. Nakon što su identificirani materijalni aspekti, određeni su prioriteti odnosno razmotrena važnost njihovih ekonomskih, okolišnih ili društvenih utjecaja kao i njihov utjecaj na procjene i odluke dionika te izvršena procjena valjanosti kako bi se osiguralo da izvješće osigura uravnoteženi učinak.</p> <p>Prilikom identifikacije i utvrđivanja materijalnih aspekata Društvo je, vodeći računa o svojoj proizvodnji i poslovanju, dalo prednost onim aspektima i područjima koja imaju utjecaj na dionike kao i onima kod kojih Društvo, ostvarivanjem svojih politika i ciljeva, može unaprijediti svoju učinkovitost.</p>
<b>MATERIJALNI ASPEKTI</b>	<p>U izvješću je prikazano 13 materijalnih aspekata s odgovarajućim kvalitativnim i kvantitativnim pokazateljima.</p>
G4-19 G4-20 G4-21	<p><b>Ekonomska kategorija</b></p> <p>1 - ekonomski učinak</p> <p><b>Okolišna kategorija</b></p> <p>2 - energija 3 - voda 4 - otpadne vode i otpad 5 - pridržavanje propisa</p> <p><b>Društvena kategorija</b></p> <p>Radni odnosi i dostojan rad</p> <p>6 - zapošljavanje 7 - zdravlje i sigurnost na radnom mjestu</p>



8 - mehanizmi rješavanja sporova u vezi s radnim odnosima

Ljudska prava

9 - nediskriminacija

10 - sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja

Društvo

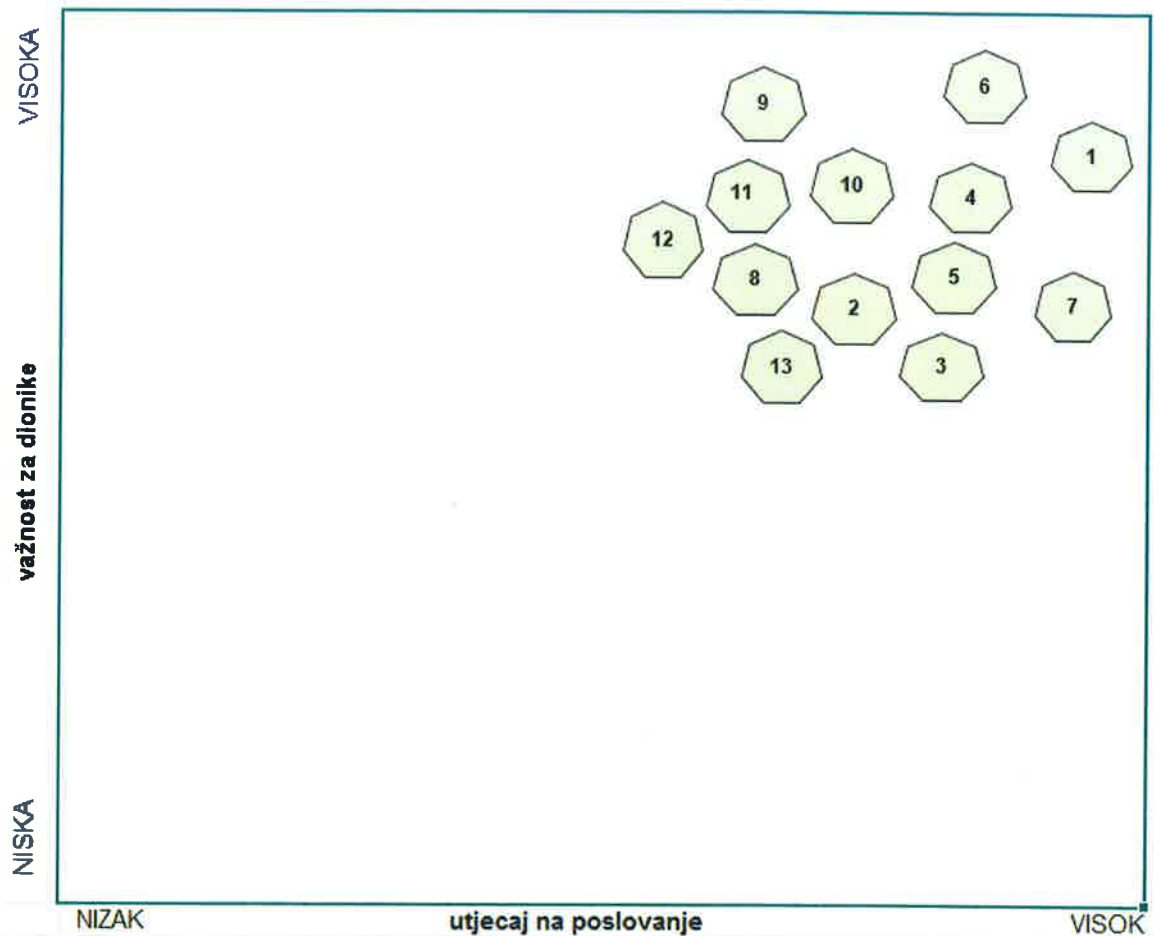
11 - lokalne zajednice

12 - pridržavanje propisa

Odgovornost za proizvod

13 - pridržavanje propisa

Matrica materijalnosti aspekata:



PROMJENE U  
ODNOSU NA  
PRETHODNO  
IZVJEŠTAJNO  
RAZDOBLJE

U prethodnom razdoblju Društvo nije radilo izvještavanje na ovaj način tako da se ne može očitovati o promjenama u pogledu područja primjene, granica aspekata i informacija u odnosu na prethodno izvještajno razdoblje.

Društvo će u narednom razdoblju pratiti i ažurirati analizu materijalnosti po svim materijalnim aspektima koji čine sadržaj ovog izvješća te raditi njegovu reviziju prije slijedećeg izvještajnog razdoblja i unapređivati svoje izvještavanje.

G4-22  
G4-23

## Uključivanje dionika

UKLJUČIVANJE  
DIONIKA

Sveobuhvatno provođenje aktivnosti društveno odgovornog poslovanja podrazumijeva i identifikaciju dionika koji utječu ili na njih utječe poslovanje Društva. Sve aktivnosti podrazumijevaju partnersku suradnju svih zainteresiranih strana.

G4-24  
G4-25  
G4-26  
G4-27

S uključenim dionicima se komunicira tijekom cijelog izvještajnog razdoblja kontinuirano i prema potrebi ovisno o aktivnostima društveno odgovornog poslovanja koje se provode.

S obzirom na opredjeljenje za informatičku transparentnost, posebna pozornost se posvećuje korporativnom izvještavanju.

KLJUČNE INTERESNE SKUPINE	NAČIN RADA	VRSTA KOMUNIKACIJE
<b>ZAPOSLENICI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ zakonitost</li> <li>✓ briga za zdravlje i sigurnost na radu</li> <li>✓ mogućnost usavršavanja</li> <li>✓ isti uvjeti razvoja i rada za sve</li> <li>✓ uvažavanje raznolikosti</li> <li>✓ nagrađivanje kompetentnih</li> <li>✓ savjetovanje i suodlučivanje putem predstavnika radnika</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ web stranica</li> <li>✓ izvješća o poslovanju</li> <li>✓ oglasne ploče</li> <li>✓ razgovori</li> <li>✓ obrazovanje</li> <li>✓ e-pošta</li> <li>✓ pisana (dopisi, odluke i sl.)</li> </ul>
<b>KUPCI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ profesionalnost</li> <li>✓ partnerstvo</li> <li>✓ poštenje</li> <li>✓ razumijevanje</li> <li>✓ međusobno uvažavanje</li> <li>✓ ocjena zadovoljstva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ posjete, sastanci, auditi</li> <li>✓ izravni kontakti</li> <li>✓ web stranica</li> <li>✓ e-pošta</li> <li>✓ stručni skupovi i sajmovi</li> <li>✓ izvješća o poslovanju</li> </ul>
<b>DIONIČARI I INVESTITORI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ primjena načela korporativnog upravljanja</li> <li>✓ zakonitost</li> <li>✓ transparentnost</li> <li>✓ poštenje</li> <li>✓ profesionalnost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ redovne i izvanredne Glavne skupštine</li> <li>✓ web stranica</li> <li>✓ izvješća o poslovanju</li> <li>✓ objave i priopćenja SRPI, Zagrebačka burza d.d.</li> <li>✓ mediji (HINA)</li> </ul>
<b>DOBAVLJAČI I PARTNERI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ profesionalnost</li> <li>✓ međusobno uvažavanje</li> <li>✓ zajedničko poboljšanje dobavljačkog lanca</li> <li>✓ transparentnost kriterija za ocjenjivanje dobavljača</li> <li>✓ utjecaj na primjenu načela društveno odgovornog poslovanja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ izravni kontakti</li> <li>✓ posjete i sastanci</li> <li>✓ e-pošta</li> <li>✓ web stranica</li> </ul>
<b>SINDIKATI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ socijalni dijalog</li> <li>✓ međusobno uvažavanje</li> <li>✓ sloboda udruživanja</li> <li>✓ nesmetana sindikalna aktivnost</li> <li>✓ edukacija</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ sastanci</li> <li>✓ oglasne ploče</li> <li>✓ pisana</li> </ul>
<b>TIJELA JAVNE VLASTI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ sudjelovanje u donošenju propisa</li> <li>✓ podmirivanje obveza</li> <li>✓ zakonitost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ pisana (dopisi, e-pošta)</li> <li>✓ sastanci</li> <li>✓ konferencije i skupovi</li> </ul>

KLJUČNE INTERESNE SKUPINE	NAČIN RADA	VRSTA KOMUNIKACIJE
<b>FINANCIJSKE INSTITUCIJE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ profesionalnost</li> <li>✓ zakonitost</li> <li>✓ transparentnost</li> <li>✓ poštenje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ sastanci</li> <li>✓ pisana (dopisi, e-pošta)</li> <li>✓ financijska izvješća</li> <li>✓ web stranica</li> <li>✓ objave i priopćenja SRPI i Zagrebačka burza d.d.</li> </ul>
<b>STRUČNA I POSLOVNA UDRUŽENJA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ uključivanje u rad</li> <li>✓ međusobno uvažavanje</li> <li>✓ profesionalnost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ stručni skupovi</li> <li>✓ konferencije</li> <li>✓ tematski sastanci</li> <li>✓ izravni kontakti</li> <li>✓ pisana (dopisi, e-pošta)</li> </ul>
<b>OBRAZOVNE INSTITUCIJE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ podrška u realizaciji projekata</li> <li>✓ financijska pomoć</li> <li>✓ edukacija</li> <li>✓ partnerstvo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ posjeti</li> <li>✓ prezentacije</li> <li>✓ stručna praksa i naukovanje</li> <li>✓ tematski sastanci</li> <li>✓ izravni kontakti</li> <li>✓ pisana (dopisi, e-pošta)</li> </ul>
<b>ZAJEDNICA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ suradnja i podrška na društveno korisnim projektima</li> <li>✓ financijska pomoć</li> <li>✓ uvažavanje raznolikosti grupa i pojedinaca</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ posjeti</li> <li>✓ izravni kontakti</li> <li>✓ pisana (dopisi, e-pošta)</li> </ul>

### Profil izvješća

#### PROFIL IZVJEŠĆA

G4-28

G4-29

G4-30

G4-31

G4-32

G4-33

Ovo je prvo izvješće o društveno odgovornom poslovanju i odnosi se samo na Društvo dok će se posebnim izvješćem izvijestiti o društveno odgovornom poslovanju koncerna u koji su uključena ovisna društva navedena u dijelu *Tvrtke subjekti konsolidacije G4-17*.

Kontakt osoba zadužena za pitanja u vezi s izvješćem i njegovim sadržajem je Snježana Šimunec, rukovoditelj Ureda Uprave.

Ciklus izvještavanja je godišnji, a izvještajno razdoblje obuhvaća period od 1. siječnja do 31. prosinca 2017. godine.

Odabrana je opcija sržne usklađenosti s G4 smjernicama za izvještavanje o održivosti Globalne inicijative za izvještavanje (Global Reporting Initiative – GRI).

Nije provedena vanjska verifikacija izvješća.

Ovo izvješće koristi se kao nefinancijsko izvješće, sastavljeno temeljem članka 21.a Zakona o računovodstvu (Narodne novine br. 78/15, 134/15, 120/16), te će revizorsko društvo UHY RUDAN d.o.o., u okviru zakonske revizije, provjeriti je li izrađeno nefinancijsko izvješće izrađeno i uključeno u izvješće posloводства ili sadržano u zasebnom izvješću.

Društvo će kontinuirano provoditi, analizirati, poboljšavati i unapređivati dosadašnje društveno odgovorno djelovanje te o tome izvijestiti zainteresiranu javnost i dionike u narednom izvješću.

Kazalo sadržaja GRI-a nalazi se na kraju ovog izvješća.

## Upravljanje

### UPRAVLJAČKA STRUKTURA

Statutom Društva utvrđen je dualistički model korporativnog upravljanja kod kojeg su odvojeni Uprava i Nadzorni odbor.

G4-34

Mandat članova Nadzornog odbora i Uprave je dvije godine. Na imenovanja i opoziv Uprave i članova Nadzornog odbora primjenjuju se odredbe Zakona o trgovačkim društvima.

Osim nadležnosti iz članka 263., članka 268., članka 300.c i ostalih odredbi Zakona o trgovačkim društvima kojima je utvrđena nadležnost Nadzornog odbora, temeljem odredbe članka 36. Statuta društva Nadzorni odbor je ovlašten odlučiti da Uprava može samo uz njegovu prethodnu suglasnost poduzeti određene vrste poslova kao što su poslovi kojima se otuđuju nekretnine društva, kojima se društvo zadužuje za veće iznose i slično. Temeljem odredbe članka 41. stavak 4. Nadzorni odbor je ovlašten svojom odlukom, koja se upisuje u sudski registar, mijenjati način zastupanja društva određen ovim člankom. Na temelju odredbe članka 35. Statuta Nadzorni odbor može sazvati Glavnu skupštinu, a to mora učiniti kada je to potrebno radi dobrobiti društva.

Osim nadležnosti utvrđene Zakonom o trgovačkim društvima, Uprava vodi poslove Društva na vlastitu odgovornost pod kojima se temeljem odredbe članka 41. stavak 8. Statuta smatraju naročito:

- donošenje akata kojima se razrađuje poslovna politika,
- donošenje općih akata kojima se uređuje radno vrijeme, složenost poslova i plaće, nadoknade i druga prava i obveze radnika društva,
- održavanje likvidnosti uspješnosti poslovanja te sprovođenje akta poslovne politike,
- osnivanje komisija za izvršavanje poslova iz svog djelokruga odlučivanja,
- raspravljanje i utvrđivanje prijedloga godišnjeg računa, donošenje polugodišnjeg obračuna i tromjesečnih izvješća te raspravljanje o popisu i izvoru sredstava,
- odlučivanje i o drugim pitanjima značajnim za provođenje poslovne politike društva.

Uprava je ovlaštena donijeti ili poduzeti navedene odluke, poslove i mjere jedino uz prethodnu suglasnost Nadzornog odbora:

- stjecanje, otuđenje i/ili opterećenje nekretnina društva;
- osnivanje i prestanak društva, podružnica i predstavništava, otuđenje i/ili opterećenje udjela u drugim društvima u zemlji i inozemstvu;
- investicijski planovi;
- pojedine investicije iznad svote koju odredi Nadzorni odbor;
- uzimanje kredita ili zajmova te davanje zajmova iznad svote koju odredi Nadzorni odbor;
- utvrđivanje općih načela poslovne politike;
- davanje i opoziv prokure i trgovačke punomoći,
- plaćanje predujma dividende iz dijela neto dobiti,
- promjena temeljnog kapitala u društvima-kćerima društva;
- preuzimanje jamstva, garancija i drugih oblika osiguranja iznad svote koju odredi Nadzorni odbor;
- druge odluke određene zakonom ili Statutom.

Temeljem članka 44. Statuta, Uprava ne može bez suglasnosti Nadzornog odbora za svoj ni za tuđi račun obavljati poslove koji ulaze u predmet poslovanja društva, ne može biti član uprave ni nadzornog odbora u drugome društvu koje se bavi poslovima iz

predmeta poslovanja društva, a ne može ni u prostorijama društva obavljati poslove za svoj niti za tuđi račun. Bez te suglasnosti ne može biti ni član trgovačkog društva koji osobno odgovara za obveze tog društva, ako se ono bavi poslovima iz predmeta poslovanja društva.

Uprava društva mora izvješćivati Nadzorni odbor o:

- poslovnoj politici i o drugim načelnim pitanjima budućeg vođenja poslova,
- rentabilnosti poslovanja društva i rentabilnosti upotrebe vlastitog kapitala,
- tijeku poslova, napose prihoda i stanja društva,
- poslovima koji bi mogli biti od velikog značaja za rentabilnost poslovanja i za likvidnost društva,
- o drugim pitanjima ako to zahtjeva Nadzorni odbor društva, a koja su od značaja za poslovanje i stanje društva.

Uprava podnosi izvješće o poslovnoj politici najmanje jednom godišnje, ako izmjena stanja ili nova pitanja ne nalažu da se o tome izvijesti bez odgađanja, izvješće o rentabilnosti društva i upotrebi kapitala na sjednici Nadzornog odbora na kojoj se raspravlja o godišnjim financijskim izvješćima, izvješće o tijeku poslova i o stanju društva najmanje tromjesečno, a izvješće o poslovima koji bi mogli biti od velikog značaja za rentabilnost poslovanja i za likvidnost društva pravodobno kako bi Nadzorni odbor mogao o njima zauzeti stav.

Nadzorni odbor može u svako doba tražiti od Uprave da ga izvijesti o pitanjima koja su povezana s poslovanjem društva i koja značajnije utječu na položaj društva ili se razumno može očekivati da bi na to mogla utjecati.

Do 01. srpnja 2017. godine Uprava je imala tri člana:

- Franjo Turek, predsjednik Uprave
- Renato Martinjak, član Uprave i
- Roland Vitez, član Uprave,

a od 02. srpnja 2017. godine Uprava ima jednog člana – direktora za kojeg je imenovan Franjo Turek na mandatno razdoblje od dvije godine .

Nadzorni odbor ima sedam članova. Glavna skupština društva bira šest članova običnom većinom, dok jednog člana biraju radnici zaposleni u društvu na način određen Zakonom o radu. Članove Nadzornog odbora predlaže Nadzorni odbor kojem prestaje mandat.

Na dan 31.12.2017. godine članovi Nadzornog odbora društva su:

- Dunja Babić, predsjednik
- Vlatko Cvrtila, zamjenik predsjednika
- Bernard Jakelić, član
- Nebojša Stanić, član
- Darinka Hajduk-Vučić, član
- Marijan Cingula, član
- Nenad Novko, član - predstavnik radnika.

Nadzorni odbor je osnovao Revizorski odbor 30. siječnja 2012. godine, a njegovi članovi na dan 31.12.2017. godine su:

- Vlatko Cvrtila, predsjednik
- Marijan Cingula, zamjenik predsjednika
- Nikolaj Popović, član.

Novi Zakon o reviziji je stupio na snagu dana 01. siječnja 2018. godine. Odredbama članka 65. do 67. navedenog zakona, reguliran je sastav i način izbora Revizijskog

odbora i njegove zadaće. Slijedom odredbe članka 65. i odredbe članka 123. st. 5. Zakona o reviziji, Nadzorni odbor je dana 15. siječnja 2018. godine donio odluku o imenovanju članova Revizijskog odbora čiji mandat počinje od dana donošenja odluke i traje do opoziva. Slijedom navedene odluke, članovi Revizijskog odbora su:

- Marijan Cingula, predsjednik
- Dunja Babić, zamjenik predsjednika
- Darinka Hajduk Vučić, član.

### *Etika i integritet*

VRIJEDNOSTI,  
NAČELA,  
STANDARDI I  
NORME  
PONAŠANJA

Društvo ima utvrđenu Politiku i opće ciljeve upravljanja kvalitetom, okolišem, energijom, zdravljem i sigurnošću na radu.

G4-56



#### **VIZIJA**

Postati neizostavna tvrtka kupcima u Europi i svijetu za kupnju proizvoda iz spektra armatura i fazona za vodovodne i kanalizacijske sustave, te sustave za energetiku, inzistirajući na permanentnoj kvaliteti procesa i proizvoda, koristeći se pritom znanjem i inovativnošću.

#### **MISIJA**

Voditi se načelima poslovne i društvene odgovornosti te održivog razvoja koristeći se pritom svojim znanjima, iskustvima i novim tehnologijama kako bismo u proizvodni proces, uz tradiciju, utkali inovativnost i time postati prepoznatljivi na tržištu nudeći kvalitetan proizvod našim kupcima.

#### **NAČELA**

- Povjerenje
- Uvažavanje
- Poštenje

- Razumijevanje
- Transparentnost
- Profesionalnost
- Zakonitost

#### SREDSTVA

- dozvola za objedinjene uvjete zaštite okoliša IPPC (Integrated Pollution, Prevention and Control)
- certifikati po standardima ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011 i ISO 18001:2007 (OHSAS) te ostali certifikati i odobrenja
- proces proizvodnje od ideje do gotovog proizvoda
- zaposlenici, znanje, vještine i kompetencije
- stalna modernizacija proizvodnih pogona, rast kvalitete proizvoda i širenje proizvodnog programa, sve veće sudjelovanje u poslovima međunarodne suradnje.

### III SPECIFIČNI STANDARDNI PODACI

Specifični standardni podaci raspoređeni su prema smjernicama u tri kategorije – ekonomsku, okolišnu i društvenu.

#### 1.KATEGORIJA: EKONOMSKA

Svi aspekti ekonomske kategorije prepoznati su kao materijalni, ali će se prikazati ekonomski učinak. Naime, Društvo je u izvještajnom razdoblju ostvarilo pozitivan poslovni rezultat koji je detaljno prikazan u setu financijskih izvješća, a sukladno Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja. Navedena financijska izvješća, zajedno s izvješćem ovlaštenog revizora, objavljena su na web stranici Društva <http://miv.hr/financijska-izvjesca/>.

#### *Ekonomski učinak*

IZRAVNA,  
STVORENA I  
DISTRIBUTIVNA  
EKONOMSKA  
VRIJEDNOST

Društvo je u izvještajnom razdoblju ostvarilo pozitivan financijski rezultat koji je detaljnije iznesen u javno objavljenom revidiranom financijskom izvješću (<http://miv.hr/financijska-izvjesca/>), u skladu s Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja.

G4-EC1

Unatoč negativnim vanjskim faktorima vezanim uz tržište, konkurenciju, nabavne i prodajne cijene, te negativnim unutarnjim faktorima vezanim uz dostupnost i kvalitetu radne snage, probleme sa strojevima i opremom, menadžment Društva, uz strogu kontrolu troškova te dobru popunu proizvodnih kapaciteta tijekom 2017. godine, optimalno upravlja poslovanjem Društva. Ostvarena neto dobit za 2017. godinu iznosi 3.636 tis kn. Zahvaljujući aktivnostima i mjerama na inozemnom tržištu, iako su izostali planirani prihodi na domaćem tržištu (pad prihoda za 23 % u odnosu na 2016. godinu), Društvo je povećalo inozemne prihode za 3 % u odnosu na prethodnu godinu.

Ukupna imovina Društva na dan 31.12.2017. godine iznosi 265.720 tis kn što je 2 % više u odnosu na prethodnu godinu.

	(u tis kn)	
	2016	2017
<b>Izravno stvorena ekonomska vrijednost</b>		
Prihodi od prodaje	219.441	207.103
<b>Distribuirana ekonomska vrijednost</b>	205.137	200.863
Operativni troškovi	143.880	135.877
Plaće i povlastice zaposlenika	61.144	63.296
Plaćanja davateljima kapitala (dividenda)	0	0
Plaćanja vladi (porez na dobit)	7	1.567
Ulaganja u zajednicu (donacije)	107	123
<b>Zadržana ekonomska vrijednost</b>	14.304	6.240

**FINANCIJSKE  
POSLEDICE TE  
DRUGI RIZICI I  
PRILIKE ZA  
DJELATNOSTI  
ORGANIZACIJE  
ZBOG KLIMATSKIH  
PROMJENA**

G4-EC2

Rizici i prilike uzrokovane klimatskim promjenama koje potencijalno mogu dovesti do značajnih promjena u poslovanju, prihodu ili izdacima Društva ne postoje.

Društvo je u poslovanju izloženo slijedećim rizicima:

a) valutni rizik

Društvo je izloženo valutnom riziku prilikom prodaje, nabave te kratkoročnih i dugoročnih kredita nominiranih u stranoj valuti. Upravljanje ovim rizikom svodi se na ugovaranje poslova s kupcima izvan europskog tržišta u valuti € te na potrebu usklađivanja priljeva i odljeva u istoj valuti. Tijekom 2017. godine bile su oscilacije tečajnog odnosa kn:€, što je razvidno iz slijedećeg prikaza:

Strana valuta	Prosječni tečaj		Tečaj na datum bilance	
	2016.	2017.	2016.	2017.
	kn	kn	kn	kn
EUR	7,529383	7,460100	7,557787	7,513648
USD	6,803718	6,622397	7,168536	6,269733
CHF	6,907710	6,722335	7,035735	6,431816

Slijedom navedenog, društvo je u 2017. godini ostvarilo pozitivne tečajne razlike u iznosu od 6.369.434 te negativne tečajne razlike u iznosu od 6.229.007 kn.

b) kamatni rizik

Društvo je izloženo kamatnom riziku, a isti proizlazi iz zahtjeva poslovnih banaka za ugovaranjem promjenjivih kamatnih stopa, odnosno stopa koje su vezane uz referentni kamatnjak (Euribor, ZIBOR, TZMF).

Na datum bilance, na obveze po kreditima i ostalim obvezama, obračunava se kamata kako slijedi:



Opis	31. prosinca 2017. u kn
<b>Instrumenti s fiksnom kamatnom stopom:</b>	
Financijska imovina	3.200.000
Financijske obveze	(66.667)
<b>Neto iznos</b>	<b>3.133.333</b>
<b>Instrumenti s varijabilnom kamatnom stopom:</b>	
Financijska imovina	2.306.286
Financijske obveze	(124.585.431)
<b>Neto iznos</b>	<b>(122.279.145)</b>

Najveći dio financijskih obveza ugovoren je sa promjenjivom kamatnom stopom, što je rezultat stanja na financijskom tržištu te zahtjeva banaka prilikom ugovaranja kreditnih poslova.

c) kreditni rizik

Društvo je izloženo kreditnom riziku. Rizik je povezan s razinom potraživanja od kupaca, kako domaćih tako i inozemnih. Upravljanje ovim rizikom vrši se analizom kupaca kod ugovaranja poslova, kao i obvezom kupaca na davanje instrumenata osiguranja plaćanja (bankovne garancije, akreditivi, zadužnice), no unatoč tome ne mogu se anulirati pojedinačni slučajevi nemogućnosti naplate. Navedeni rizik je u značajnoj mjeri prisutan u svezi potraživanja od domaćih kupaca, zbog situacije u domaćem gospodarstvu.

d) rizik likvidnosti

Društvo je izloženo riziku likvidnosti u kontekstu poremećaja na domaćem i svjetskom tržištu roba i kapitala.

Radi premošćivanja novčanog jaza, društvo koristi mogućnosti financiranja putem factoringa, putem kojeg se financiraju potraživanja od nekoliko stalnih inokupaca.

Također se koriste i mogućnosti kratkoročnog kreditiranja sa ugovaranjem cesija, temeljem konkretnog izvoznog posla, čime se postiže efekt ranije naplate potraživanja. Ranija naplata postiže se i kroz forfaiting temeljem akreditiva otvorenih od strane inokupaca. Nadalje, na osnovu primljenih mjenica od domaćih kupaca, sa poslovnom bankom se ugovara eskont istih, kojim se također postiže ranija naplata.

Koristi se i mogućnost plaćanja putem dobavljačkog factoringa putem poslovne banke, kako bi se dospijeće obveza produljilo, odnosno postigla bolja likvidnost. Kod dijela dobavljača ugovaraju se obročna plaćanja.

U tablici u nastavku daje se pregled ugovoreni dospijeća financijskih obveza:

31. prosinca 2017. godine	knjigovodstvena vrijednost	0 - 12 mjeseci	1 - 2 godine	2 i više godina
Kredit i ostale financijske obveze	124.652.098	55.362.290	10.376.571	58.913.237
Obveze prema dobavljačima i povezanim poduzetnicima	33.391.509	33.391.509		
<b>Ukupno</b>	<b>158.043.607</b>	<b>88.753.799</b>	<b>10.376.571</b>	<b>58.913.237</b>

## e) cjenovni rizik

Trend kretanja cijena strateških sirovina u 2017. godini bio je različit kao i svake godine. Na početku godine je većina cijena ostala na nivou 2016. godine. Međutim, već u drugom kvartalu su cijene počele rasti i taj trend je nastavljen je do kraja godine. Početkom ove godine nastavljen je trend rasta cijena onih sirovina koje su rasle i prošle godine.

Ovakav trend rasta cijena je posljedica rasta cijena energenata, rasta cijena burzovne robe, povećane potražnje za određenim materijalima, ali i političke situacije u svijetu.

Upravljanje cjenovnim rizikom rješava se putem:

- racionalizacije poslovanja (ušteda i kontrolirano trošenje svih resursa te praćenje potrošnje po kg proizvedenog);
- standardizacije tehničkog materijala;
- pravovremenog i optimalnog naručivanja;
- sustavnog praćenja zaliha i upravljanja zalihama sa tendencijom smanjenja postojećih zaliha;
- utvrđivanja godišnjih količina sirovina i materijala, i slijedom toga povoljnijih cijena i super rabata;
- izradom tendera za nadmetanje kod dijela sirovina i tehničkog materijala, a s time i postizanje najpovoljnijih i konstantnih cijena;
- poboljšanja tekuće likvidnosti kroz ugovaranje dužih rokova plaćanja gdje je to još moguće ili povećanje kreditnog limita;
- traženje i testiranje alternativnih sirovina i tehničkog materijala.

S aspekta prodaje, direktna izloženost društva cjenovnom riziku je mala, prati se i kontrolira kroz slijedeće glavne aktivnosti:

- minimalni broj dana valjanosti ponuda – nužnost revidiranja ponuda;
- u ponude, narudžbe i ugovore za projekte koji se odrađuju kroz duži vremenski period ugrađuje se klauzula o mogućnosti promjene prodajnih cijena u ovisnosti od povećanja cijena osnovnog materijala i energenata;
- ažuriranje cjenika i kalkulacija temeljem informacija iz odjela Nabave o kretanju cijena materijala i energenata na tržištu te temeljem informacija o promjenama troškova rada i amortizacije.

Tvrtka nastoji svesti učinke spomenutih rizika na najmanju moguću razinu. Unatoč svim rizicima koji postoje, društvo posluje stabilno te sve obveze, kako prema državi, tako i prema zaposlenicima, dobavljačima i bankama, podmiruje u zadanim, dogovorenim i prihvatljivim rokovima za sve strane.

**POKRIVENOST  
OBVEZA  
ORGANIZACIJE  
KOJE SE ODOSE  
NA DEFINIRANI  
MIROVINSKI PLAN**

Društvo podmiruje obveze mirovinskog osiguranja za svoje zaposlene sukladno Zakonu o doprinosima. Navedene obveze odnose se na:

- obvezno mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (tzv. I. stup). Doprinosi za ovo osiguranje uplaćuju se u Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje;
- obvezno mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (tzv.

II. stup). Doprinosi za ovo osiguranje uplaćuju se u obvezne mirovinske fondove prema odabiru osiguranika (radnika).

Doprinosi se obračunavaju iz bruto plaće tj. na teret radnika i to po stopi od 20 % za one koji su osigurani u I. stupu, a za one koji su osigurani u I. i II. stupu, plaća se doprinos od 15 % za I. stup i 5 % za II. stup.

Prilikom odlaska u mirovinu, društvo isplaćuje radniku otpremninu za odlazak u mirovinu u visini neoporezivog iznosa utvrđenog pozitivnim propisima.

Zaposlenici koji rade na poslovima opasnim za život i zdravlje ostvaruju pravo na staž osiguranja s povećanim trajanjem (tzv. beneficirani staž), ovisno o težini poslova koji obavljaju, a što je određeno Zakonom o stažu osiguranja s povećanim trajanjem. Podmirivanje staža osiguranja s povećanim trajanjem osigurava se iz dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje. Navedeni dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje obračunava se na plaće zaposlenika i ne predstavljaju obvezu zaposlenika, kao kod redovitih mirovinskih doprinosa, već je obveza i trošak Društva.

#### FINANCIJSKA POMOĆ PRIMLJENA OD VLADE

Tijekom 2017. godine Društvo nije primilo financijsku pomoć od Vlade niti je Vlada bila prisutna u dioničkoj strukturi Društva.

G4-EC4

## 2. KATEGORIJA: OKOLIŠNA

Području zaštite okoliša posvećuje se izniman pozornost zbog okolišnih aspekata i utjecaja na sve dionike kako one unutar tako i one izvan organizacije. Značaj ovog područja potvrđuju politika i ciljevi Društva te certifikati navedeni u dijelu *Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja G4-56*.

Poslovna politika Društva kao i cilj sustava upravljanja kvalitetom i okolišem usmjerena je na postizanje vrhunske kvalitete proizvoda uz društveno odgovorno i prihvatljivo ponašanje te na zadovoljstvo svih u to uključenih strana.

Kontinuirano se provodi i poboljšava vanjska komunikacija s kupcima i zainteresiranim stranama sa željom podizanja učinkovitosti integriranog sustava upravljanja kvalitetom i okolišem.

Nadzorom i mjerenjem propisanih parametara te nadzorom zakonskih i drugih zahtjeva usklađuju se procesi rada i njihov utjecaj na okoliš s propisima Republike Hrvatske i međunarodnim normama i tako povećava konkurentnost proizvoda.

Nadzor cjelokupnog sustava provodi se eksternim nadzornim pregledima, internim revizijama i nadzornim pregledima dobavljača u skladu s godišnjim planiranjem, kroz posebno razvijenu informatičku podršku te prikupljanjem i analizom podataka i izvještavanjem Uprave.

Dokaz predanosti ciljevima i društvenoj odgovornosti Uprava i svi zaposlenici tvrtke dokazuju i kroz dobivenu dozvolu za objedinjene uvjete zaštite okoliša IPPC (Integrated Pollution, Prevention and Control).

Sve aktivnosti i projekti koji se provode potvrđuju da Društvo razvija koncept „zelene proizvodnje“.

### 2.1. ENERGIJA

#### POTROŠNJA ENERGIJE UNUTAR/ I IZVAN ORGANIZACIJE

Društvo koristi prirodni plin na obje lokacije na kojima se odvija poslovna djelatnost. Potrošnja prirodnog plina u 2017. godini prikazana je u narednoj tabeli.

G4-EN3  
G4-EN4

lokacija	potrošnja m <sup>3</sup>	potrošnja kWh
Fabijanska ulica 33, Varaždin	383.625	3.709.148
Gospodarska bb, Varaždin	579.708	5.607.085
<b>Ukupno:</b>	<b>963.333</b>	<b>9.316.233</b>

Ukupna potrošnja električne energije za 2017. godinu je 15.483.144 kWh. U narednoj tabeli prikazana je potrošnja po lokacijama obavljanja poslovnih djelatnosti.

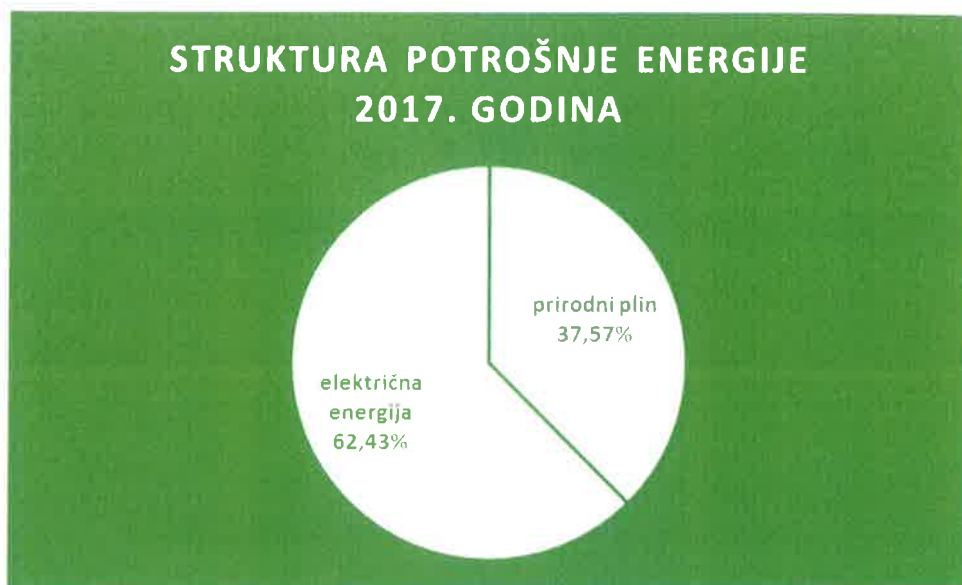
lokacija	potrošnja kWh
Fabijanska ulica 33, Varaždin	13.013.280
Gospodarska bb, Varaždin	2.469.864
<b>Ukupno:</b>	<b>15.483.144</b>

Potrošnja energije za grijanje i hlađenje za izvještajnu godinu prikazana je u narednoj tabeli:

lokacija	potrošnja kWh
Fabijanska ulica 33, Varaždin	36.824
Gospodarska bb, Varaždin	38.764
<b>Ukupno:</b>	<b>75.588</b>

Ukupna potrošnja energije u 2017. godini prikazana je u narednoj tabeli:

vrsta energije	potrošnja kWh
prirodni plin	9.316.233
električna energija	15.483.144
<b>Ukupno:</b>	<b>24.799.377</b>



Mjerenje potrošnje plina vrši se u m<sup>3</sup> propisano baždarenim plinskim brojlama. Pretvorba mjernih jedinica iz m<sup>3</sup> u kWh vrši se od strane distributera plina, računski, korištenjem pretvorbenog faktora. Sukladno čl. 24. i 25. Metodologije utvrđivanja iznosa tarifnih stavki za distribuciju plina (Narodne novine br. 104/13) operator distribucijskog sustava od 01.01.2014. godine svako obračunsko mjerno mjesto razvrstava u pripadajući tarifni model sukladno podatku ostvarene potrošnje plina u prethodnoj kalendarskoj godini.

Mjerenje potrošnje električne energije vrši se u kWh propisano baždarenim brojilom.

Pretvorbeni faktor obračunava distributer energije na mjesečno ispostavljenim računima.

Nema potrošnje energije izvan organizacije.

#### SMANJENJE POTROŠNJE ENERGIJE

G4-EN6

Društvo je u svim segmentima postiglo uštedu u usporedbi sa 2016. godinom . Indeks 2017/2016 ukupne potrošnje električne energije iznosi 0,86 što je smanjenje za 13,7 % u odnosu na 2016. godinu, ukupne potrošnje plina 0,93 što je smanjenje za 7,13 % u odnosu na 2016. godinu dok indeks ukupne potrošnje nafte iznosi 0,98 što je smanjenje za 1,94 % u odnosu na 2016. godinu.

Postignute uštede su rezultat uvođenja ISO 50001 Sustava upravljanja energijom i podizanje svijesti radnika.

## 2.2. VODA

#### UKUPNO CRPLJENJE VODE PO IZVORU I OBUJMU RECIKLIRANJA

G4-EN8  
G4-EN10

Ukupna količina tehnološke, sanitarne, rashladne i oborinske vode je bila 59 065 m<sup>3</sup> od čega oborinske vode 16 809 m<sup>3</sup>, voda iz sustava javne odvodnje 33 147m<sup>3</sup>, a 9115 m<sup>3</sup> je bilo crpljeno iz bunara (podzemne vode) temeljem koncesije Hrvatskih voda (dozvoljena maksimalna količina 10 000 m<sup>3</sup>).

Društvo ne reciklira vodu jer nema pročistač.

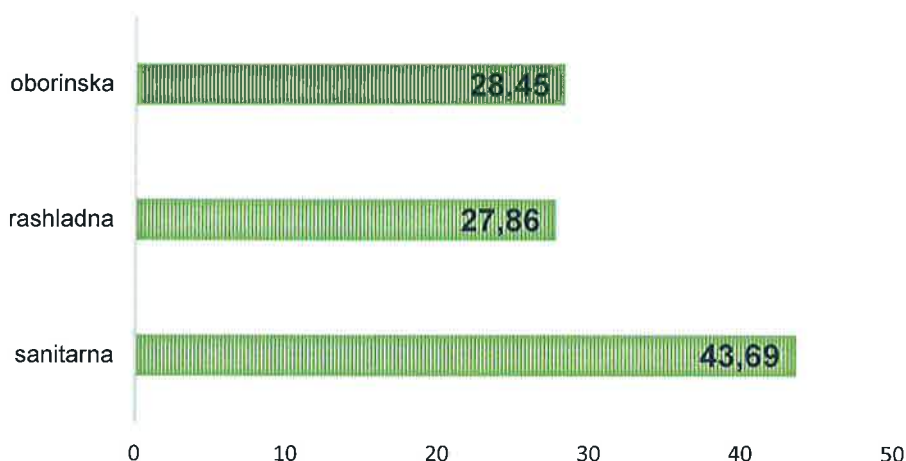
## 2.3. OTPADNE VODE I OTPAD

**ISPUŠTANJE VODE** Društvo koristi vodu na obje lokacije na kojima se odvija poslovna djelatnost. Tijekom izvještajne godine utrošeno je ukupno 59.065 m<sup>3</sup> vode.

G4-EN22

vrsta	potrošnja u m <sup>3</sup> Fabijanska 33	potrošnja u m <sup>3</sup> Gospodarska bb	ukupno m <sup>3</sup>	%
sanitarna	8.671	17.133	<b>25.804</b>	<b>43,69</b>
rashladna	9.115	7.343	<b>16.458</b>	<b>27,86</b>
oborinska	16.803	0	<b>16.803</b>	<b>28,45</b>
<b>UKUPNO:</b>	<b>34.589</b>	<b>24.476</b>	<b>59.065</b>	<b>100,00</b>

## UDIO VODA PO VRSTAMA 2017.



Na lokaciji u Fabijanska 33 ispitivanje vode se vrši jednom godišnje, a na lokaciji Gospodarska bb dva puta godišnje, a ispitivanja Zavoda za javno zdravstvo potvrđuju kvalitetu vode sukladnu propisanim indeksima.

OTPAD PREMA  
VRSTI I METODI  
ZBRINJAVANJA

G4-EN23

Otpad se predaje na zbrinjavanje poslovnim subjektima koji imaju adekvatne dozvole, a oni ih odlažu na svoje odlagalište te postupaju sukladno izdanoj dozvoli.

Društvo ima dozvolu za gospodarenje otpadom te je, sukladno toj dozvoli, u izvještajnom razdoblju oporabljeno ukupno 1.675,905 t otpada ključnih brojeva 17 04 01, 17 04 05 i 19 12 02.

Podaci o zbrinutom otpadu u 2017. godini prikazani su u narednoj tabeli po vrstama:

vrsta otpada	zbrinuta količina u t
neopasni otpad	930,566
opasni otpad	36,827
<b>Ukupno:</b>	<b>967,393</b>

ONEČIŠĆENJA U 2017. godini nije bilo značajnih onečišćenja.

G4-EN24

## 2.4. PRIDRŽAVANJE PROPISA

**KAZNE I SANKCIJE ZBOG NEPRIDRŽAVANJA ZAKONA I PROPISA IZ PODRUČJA ZAŠTITE OKOLIŠA** U sklopu koordiniranog inspekcijskog nadzora u 2017. godini bio je inspekcijski nadzor iz područja zaštite okoliša i nije bilo kazni i sankcija zbog nepridržavanja zakona i propisa kojima je regulirano to područje.

G4-EN29

## 3. KATEGORIJA: DRUŠTVENA

Društvo je prepoznalo aspekte o kojima nastavno iznosi informacije jer kroz ovu dimenziju održivosti Društvo utječe na društvene sustave u kojima posluje, a ti se aspekti temelje na međunarodno priznatim općim standardima ili drugim važećim međunarodnim referencama.

### 3.1. PODKATEGORIJA: RADNI ODNOSI I DOSTOJAN RAD

Posebna pozornost se posvećuje primjeni pozitivnih propisa i primjeni međunarodnih načela i standarda vezano uz radne odnose i dostojan rad pri čemu se posebna pozornost posvećuje različitosti i jednakim mogućnostima svih zaposlenih kako po spolu, dobi i obrazovanju. Nagrade za inovacije, izume i tehnička unapređenja, rezultate rada te jubilarne nagrade i poklon djeci radnika kao i ostvarivanje drugih materijalnih prava utvrđeni su općim aktima. Društvo se pridržava načela jednakog plaćanja za rad jednake vrijednosti te nema zabilježenih slučajeva nejednakosti u naknadama, položaju, stimulacijama, napredovanju ili bilo kojem statusu na radnom mjestu vezano uz spol ili neku drugu različitost.

#### 3.1.1. ZAPOŠLJAVANJE

**ZAPOŠLJAVANJE** Tijekom 2017. godine zaposleno je 146 novih radnika, dok je evidentiran prestanak radnog odnosa za 155 radnika. Fluktuacija se odnosi na Republiku Hrvatsku.

G4-LA1

Pregled ulazne i izlazne fluktuacije radnika prema spolu i dobnoj skupini prikazan je u narednim tabelama:

ULAZNA FLUKTUACIJA						IZLAZNA FLUKTUACIJA					
dobne skupine u godinama						dobne skupine u godinama					
ispod 30		od 30 do 50		preko 50		ispod 30		od 30 do 50		preko 50	
M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž
71	5	47	6	16	1	72	1	56	0	22	4

spol	ulaz	izlaz
muško	134	150
žensko	12	5
<b>Ukupno:</b>	<b>146</b>	<b>155</b>

Na kraju 2017. godine zaposleno je ukupno 675 radnika. U odnosu na broj zaposlenih na kraju godine, stopa ulazne fluktuacije je 21,6 %, a izlazne 22,9 %.

#### POVLASTICE ZAPOSLENIKA

G4-LA2

Sva prava iz radnog odnosa, utvrđena pozitivnim propisima i općim aktima Društva, jednako su osigurana svim zaposlenima neovisno o vrsti ugovora, trajanju radnog vremena, rasi, spolu ili dobi i bez obzira na mjesto rada, uključujući zdravstvenu zaštitu, naknadu zbog privremene spriječenosti, roditeljni dopust, otpremninu za umirovljenje, osiguranje od nezgode odnosno od posljedica nesretnog slučaja pri i izvan redovnog zanimanja 0-24 h (smrt uslijed nezgode, trajna invalidnost, smrt zbog bolesti), materijalna prava (prigodne nagrade, jubilarne nagrade, naknada za prijevoz, naknada za topli obrok i sl.).

#### RODILJNI DOPUST

G4-LA3

Prema dobivenim rješenjima HZZO, tijekom izvještajnog razdoblja pravo na korištenje roditeljnog dopusta ostvarile su četiri radnice. Tri su još uvijek na roditeljnom dopustu dok je jedna, nakon roditeljnog, nastavila koristi roditeljski dopust.

Niti jedna osoba muškog spola nije koristila roditeljski dopust.

### 3.1.2. ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADNOM MJESTU

#### ODBOR ZAŠTITE NA RADU

G4-LA5

Sukladno Zakonu o zaštiti na radu, Društvo ima Odbor zaštite na radu čiji su članovi: dva povjerenika radnika, doktor medicine rada, stručnjak zaštite na radu te menadžer odgovornog za proizvodnju. Prava i obveze odbora usmjerene su na unapređivanje zaštite na radu, a utvrđeni su Zakonom o zaštiti na radu.

Postoji i Povjereništvo za zaštitu na radu čija je uloga prenošenje prijedloga zaposlenika vezanih uz zaštitu na radu poslodavcu, sudjelovanje u planiranju poboljšanja uvjeta rada te poticanje zaposlenika na provedbu pravila zaštite na radu.

Struktura navedenih tijela prikazana je u narednoj tabeli:

spol	broj članova u Odboru	broj članova u Povjereništvu
M	4	6
Ž	1	1
<b>Ukupno:</b>	<b>5</b>	<b>7</b>

#### OZLJEDE NA RADU

G4-LA6

Vrste ozljeda na radu u 2017. godini prikazane su u narednoj tabeli:



vrsta ozljede	broj ozljeda prema spolu		ukupno
	M	Ž	
lakša	22	1	23
teža	3	-	3
<b>Ukupno:</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>26</b>

Smrtnih slučajeva povezanih s nesrećama na radu nije bilo.

Uslijed navedenih ozljeda na radu izgubljena su 428 radna dana odnosno 3.424 sati rada. Brojanje izgubljenih dana i sati rada započinje dan nakon ozljede na radu.

Ozljede se evidentiraju prema Pravilniku o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanju prava iz obaveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti te Pravilniku o evidenciji ispravama, izvještajima i knjizi nadzora iz područja zaštite na radu.

#### BOLESTI POVEZANE SA ZANIMANJEM

Nisu evidentirana zanimanja kod koji postoji visoka učestalost ili veliki rizik od specifičnih bolesti.

G4-LA7

#### PITANJA OBUHVAĆENA FORMALNIM SPORAZUMIMA SA SINDIKATIMA

Ne postoje formalni sporazumi sa sindikatima kojima bi bila obuhvaćena zdravstvena i sigurnosna pitanja.

Međutim, Društvo je, kao odgovoran poslodavac, regulirao pojedina pitanja svojim općim aktom u donošenju kojeg su na zakonom propisani način sudjelovali predstavnici radnika. Tako su regulirana pitanja:

G4-LA8

- plaćeni dopust zbog teške bolesti članova uže obitelji
- plaćeni dopust za dobrovoljno davanje krvi
- dodatni dani godišnjeg odmora prema zdravstvenom stanju radnika (za radnike s utvrđenim invaliditetom ili neposrednom opasnošću od nastanka invalidnosti)
- dodatni dani godišnjeg odmora za radnike prema uvjetima rada za radnike koji rade na poslovima za koje je utvrđen staž sa uvećanim trajanjem
- dodatni dani godišnjeg odmora za radnike koji imaju invalidno dijete ili su stariji od 50 godina.

Sigurnosna pitanja dodatno su regulirana Politikom i ciljevima i Procjenom opasnosti temeljem kojih su sigurnost na radu, zdravlje, sprečavanje nezgoda, nesreća i profesionalnih oboljenja utemeljeni u svakom procesu Društva.

### 3.1.3. MEHANIZMI RJEŠAVANJA SPOROVA U VEZI S RADNIM ODNOSIMA

#### SPOROVI U VEZI S RADNIM ODNOSIMA

Tijekom izvještajnog razdoblja evidentiran je jedan spor koji se odnosi na naknadu imovinske štete (razlika između naknade plaće koju je radnik dobivao za vrijeme privremene spriječenosti i plaće koju bi primao da je radio, naknada za prijevoz, troškovi liječenja).

G4-LA16

Ovaj spor, kao niti neki drugi spor koji je pokrenut prije izvještajnog razdoblja, nisu riješeni tijekom izvještajnog razdoblja.

### 3.2. PODKATEGORIJA: LJUDSKA PRAVA

U svom poslovanju Društvo poklanja pozornost poštivanju ljudskih sukladno pozitivnim prosima i međunarodno priznatim načelima i standardima te nije zabilježena niti jedna situacija, a niti proveden formalni postupak za bilo kakav oblik kršenja ljudskih prava.

Kao društveno odgovorna kompanija koja poštuje ljudska prava, Društvo u svom poslovanju ne podržava zapošljavanje djece, niti se dozvoljava obvezni ili prisilni rad niti u jednom poslovnom procesu. Prilikom mnogih nadzora, auditori provjeravaju poštivanje ljudskih prava te nije utvrđena niti jedna nepravilnost.

#### 3.2.1. NEDISKRIMINACIJA

##### SLUČAJEVI DISKRIMINACIJE I PODUZETE KOREKTIVNE MJERE

Društvo je svojim općim aktom reguliralo postupak i mjere za zaštitu dostojanstva radnika i mjere za zaštitu od diskriminacije sukladno pozitivnim propisima Republike Hrvatske koji se zasnivaju na načelima utvrđenim međunarodnim deklaracijama i konvencijama.

G4-HR3

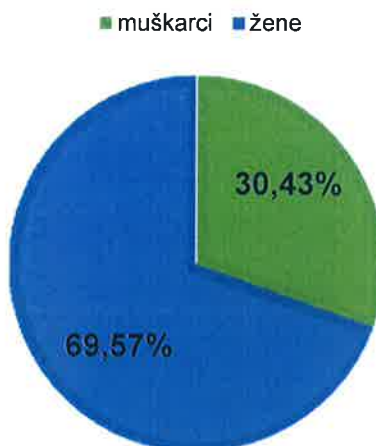
Društvo je svjesno da je raznolikost jedna od temeljnih vrijednosti modernog društva što je vidljivo i iz sastava Uprave, Nadzornog odbora i Revizijskog odbora (detaljnije u dijelu *Upravljačka struktura G4-34*) mada se u ovom segmentu politikama ne može izravno utjecati budući su način njihovog izbora odnosno imenovanja određeni pozitivnim zakonskim propisima. U navedenim tijelima zastupljena je politika raznolikosti s obzirom na spol, dob i obrazovanje.

Načelo raznolikosti se primjenjuje i prilikom zapošljavanja tako da su na kraju izvještajne godine bile u radnom odnosu 24 osobe romske pripadnosti što predstavlja 3,56 % ukupno zaposlenih radnika.

Ista vrijednost akceptirana je i u strukturi menadžmenta tzv. proširene koordinacije (uključuje Upravu i menadžment koji upravlja sektorima, proizvodnim jedinicama i odjelima) čija se struktura po spolu i dobi prikazuje u narednoj tabeli:

<b>Godine života</b>	<b>Žene</b>	<b>Muškarci</b>
ispod 30	1	1
od 30 do 40	3	4
od 41 do 50	0	3
od 51 do 60	3	7
iznad 60	0	1
<b>UKUPNO:</b>	<b>7</b>	<b>16</b>

## STRUKTURA PREMA SPOLU



Društvo nije utvrdilo politiku raznolikosti niti donijelo akcijski plan za njenu promociju budući se radi o novom zahtjevu iz članka 22. stavka 1. toč. 7. Zakona o računovodstvu. Društvo će u narednom periodu utvrditi navedene dokumente sukladno Povelji o raznolikosti.

Društvo nije evidentiralo, u općim aktom propisanom postupku, niti jedan slučaj kršenja prava na dostojanstvo i nediskriminiranost po bilo kojoj osnovi te, slijedom navedenog, nije bilo potrebe poduzimati propisane postupke i korektivne mjere.

### 3.2.2. SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA

#### USKRAĆIVANJE PRAVA

G4-HR4

Društvo promiče slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja kao svojstvenu zaštitu prava radnika. Prema osobnom izboru, radnici mogu biti članovi sindikalnih organizacija tako da u Društvu djeluju tri sindikalne podružnice i to:

- Sindikat radnika MIV-a d.d. (na obradi plaće za 12. mjesec izvještajne godine 297 članova)
- Sindikat metalaca Hrvatske - Industrijski sindikat (na obradi plaće za 12. mjesec izvještajne godine 59 članova)
- Regionalni industrijski sindikat – RIS (na obradi plaće za 12. mjesec izvještajne godine 32 člana).

Uvažavajući interese i radnika i poslodavca, Društvo je 2012. godine utvrdilo Polazne osnove za socijalni dijalog u kojima su definirana načela kolektivnog pregovaranja:

- načelo zakonitosti i reprezentativnosti
- načelo obveze pregovaranja u dobroj vjeri (članak 256. Zakona o radu)
- načelo razumijevanja i međusobnog uvažavanja odnosno socijalnog dijaloga
- načelo zaštite minimalnih prava radnika s jedne strane i zaštite opstojnosti poslodavca, s druge strane
- načelo pravednosti.

Društvo nije identificiralo djelatnosti i dobavljače kod kojih bi pravo zaposlenika na ostvarivanje slobode udruživanja i kolektivnog pregovaranja moglo biti ugroženo ili izloženo značajnom riziku.

Međutim, s obzirom na otvorenost tržišta proizvodima izvan EU, Društvo uočava

izloženost ovom riziku na tom području te je o toj mogućnosti kao i razlikama u primjeni propisa koji se odnose na sigurnost i zdravlje, zaštitu na radu i kvalitetu proizvoda problematiziralo u postupcima javne nabave.

### 3.3. PODKATEGORIJA: DRUŠTVO

#### 3.3.1. LOKALNE ZAJEDNICE

##### ODNOS PREMA LOKALNOJ ZAJEDNICI

G4-S01

Društvo surađuje sa zajednicom u kojoj posluje te ulaže u nju putem sponzorstva i donacija. U 2017. godini za donacije i sponzorstva različitih sportskih, kulturnih i humanitarnih aktivnosti izdvojeno je oko 123 tisuća kn te se je u odnosu na prethodnu godinu ukupni iznos donacija i sponzorstva povećao za 15,66 %.

Već dugi niz godina posebna pozornost se posvećuje radu sportskih udruga i sufinanciraju aktivnosti klubovi manje komercijalnih sportova i to: Kuglački klub MIV, Streljački klub MIV i Hrvatsko planinarsko društvo MIV, koja u svom članstvu okupljaju zaposlene u Društvu i pojedince izvan organizacije.

Društvo podupire sudjelovanje učenika na natjecanjima iz područja informatike, robotike i matematike te financijski prati druge projekte srednjih škola, a tradicionalno se sponzorira i organizacija Varaždinskih baroknih večeri.

##### BORBA PROTIV KORUPCIJE I POLITIČKI PRILOZI

G4-S05  
G4-S06

Društvo promiče antikorupcijsku politiku u svom poslovanju i svakodnevnim poslovnim aktivnostima.

Na tržištu Društvo uživa ugled lojalnog i korektnog poslovnog partnera zbog primjene načela poštenja, zakonitosti i transparentnosti (detaljnije u dijelu *Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja G4-56*).

Društvo promovira korektne i transparentne poslovne odnose tržišnog natjecanja u svim poslovima, na svim mjestima i sa svim subjektima

Društvo nije izravno ili neizravno dalo nikakav novčani prilog za političke ciljeve bilo kojoj interesnoj skupini ili pojedincu.

Nije zabilježen niti jedan slučaj korupcije ili nepoštivanja načela slobode tržišnog natjecanja.

#### 3.3.2. PRIDRŽAVANJE PROPISA

##### KAZNE I SANKCIJE ZBOG NEPRIDRŽAVANJA PROPISA

G4-S08

Nije utvrđeno nepridržavanje zakona i propisa te nisu niti izrečene novčane kazne i nenovčane sankcije.

### 3.4. PODKATEGORIJA: ODGOVORNOST ZA PROIZVOD

##### PRIDRŽAVANJE PROPISA

G4-PR9

Nije utvrđeno nepridržavanje zakona ili propisa koji se tiču ponude i upotrebe proizvoda i usluga. Slijedom navedenog nije bilo niti značajnih novčanih kazni.

## KAZALO SADRŽAJA GRI-a

<b>OPĆI STANDARDNI PODACI</b>		
<b>STRATEGIJA I ANALIZA</b>		stranica
<b>G4-1</b>	Uvodna riječ direktora	2
<b>ORGANIZACIJSKI PROFIL</b>		stranica
<b>G4-3</b>	Naziv organizacije	3
<b>G4-4</b>	Poslovna područja i program proizvodnje	3
<b>G4-5</b>	Sjedište organizacije	3
<b>G4-6</b>	Države u kojima se posluje	4
<b>G4-7</b>	Priroda vlasništva i oblik	4
<b>G4-8</b>	Tržišta	4
<b>G4-9</b>	Veličina organizacije	6
<b>G4-10</b>	Struktura zaposlenih	9
<b>G4-11</b>	Sloboda udruživanja	10
<b>G4-12</b>	Dobavljački lanac organizacije	10
<b>G4-13</b>	Promjene tijekom izvještajnog razdoblja	11
<b>G4-14</b>	Pristup predostrožnosti	12
<b>G4-15</b>	Ekonomske, okolišne i društvene povelje, načela i druge inicijative na koje se organizacija obvezala ili koje podupire	12
<b>G4-16</b>	Članstva u udruženjima i organizacijama	13
<b>IDENTIFICIRANI MATERIJALNI ASPEKTI I GRANICE</b>		stranica
<b>G4-17</b>	Tvrtke i subjekti konsolidacije	14
<b>G4-18</b>	Postupak određivanja sadržaja izvještaja i granica aspekata	14
<b>G4-19</b>	Materijalni aspekti	14
<b>G4-20</b>	Materijalni aspekti	14
<b>G4-21</b>	Materijalni aspekti	14
<b>G4-22</b>	Promjene u odnosu na prethodno izvještajno razdoblje	15
<b>G4-23</b>	Promjene u odnosu na prethodno izvještajno razdoblje	15
<b>UKLJUČIVANJE DIONIKA</b>		stranica
<b>G4-24</b>	Uključivanje dionika	16
<b>G4-25</b>	Uključivanje dionika	16
<b>G4-26</b>	Uključivanje dionika	16
<b>G4-27</b>	Uključivanje dionika	16
<b>PROFIL IZVEŠTAJA</b>		stranica
<b>G4-28</b>	Profil izvješća	17
<b>G4-29</b>	Profil izvješća	17
<b>G4-30</b>	Profil izvješća	17

G4-31	Profil izvješća	17
G4-32	Profil izvješća	17
G4-33	Profil izvješća	17
<b>UPRAVLJANJE</b>		stranica
G4-34	Upravljačka struktura	18
<b>ETIKA I INTEGRITET</b>		stranica
G4-56	Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja	20

### SPECIFIČNI STANDARDNI PODACI

<b>EKONOMSKA KATEGORIJA EKONOMSKI UČINAK</b>		stranica
G4-EC1	Izravna, stvorena i distributivna ekonomska vrijednost	21
G4-EC2	Financijske posljedice te drugi rizici i prilike za djelatnosti organizacije zbog klimatskih promjena	22
G4-EC3	Pokrivenost obveza organizacije koje se odnose na definirani mirovinski plan	24
G4-EC4	Financijska pomoć primjena od Vlade	25
<b>OKOLIŠNA KATEGORIJA ENERGIJA</b>		stranica
G4-EN3	Potrošnja energije unutar organizacije	25
G4-EN4	Potrošnja energije izvan organizacije	25
G4-EN6	Smanjenje potrošnje energije	27
<b>VODA</b>		stranica
G4-EN8	Ukupno crpljenje vode po izvoru	27
G4-EN10	Postotak i ukupni obujam reciklirane i oporabljene vode	27
<b>OTPADNE VODE I OTPAD</b>		stranica
G4-EN22	Ispuštanje vode	28
G4-EN23	Otpad prema vrsti i metodi zbrinjavanja	28
G4-EN24	Onečišćenja	29
<b>PRIDRŽAVANJE PROPISA</b>		stranica
G4-EN29	Kazne i sankcije zbog nepridržavanja zakona i propisa iz područja zaštite okoliša	29
<b>DRUŠTVENA KATEGORIJA</b>		
<b>RADNI ODNOSI I DOSTOJAN RAD ZAPOŠLJAVANJE</b>		stranica
G4-LA1	Zapošljavanje	29
G4-LA2	Povlastice zaposlenika	30
G4-LA3	Rodiljni dopust	30
<b>ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADNOM MJESTU</b>		stranica
G4-LA5	Odbor zaštite na radu	30
G4-LA6	Ozljede na radu	30

<b>G4-LA7</b>	Bolesti povezane sa zanimanjem	31
<b>G4-LA8</b>	Zdravstvena i sigurnosna pitanja obuhvaćena formalnim sporazumima sa sindikatima	31
<b>MEHANIZAM RJEŠAVANJA SPOROVA U RADNIM ODNOSIMA</b>		stranica
<b>G4-LA16</b>	Sporovi u vezi s radnim odnosima	31
<i>LJUDSKA PRAVA</i>		
<b>NEDISKRIMINACIJA</b>		stranica
<b>G4-HR3</b>	Slučajevi diskriminacije i poduzete korektivne mjere	32
<b>SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA</b>		stranica
<b>G4-HR4</b>	Uskraćivanje prava	33
<i>DRUŠTVO</i>		
<b>LOKALNE ZAJEDNICE</b>		stranica
<b>G4-SO1</b>	Odnos prema lokalnoj zajednici	34
<b>G4-SO5</b>	Borba protiv korupcije	34
<b>G4-SO6</b>	Politički prilozi	34
<b>PRIDRŽAVANJE PROPISA</b>		stranica
<b>G4-SO8</b>	Kazne i sankcije zbog nepridržavanja propisa	34
<i>ODGOVORNOST ZA PROIZVOD</i>		
<b>PRIDRŽAVANJE PROPISA</b>		stranica
<b>G4-PR9</b>	Kazne za nepridržavanje propisa	34