

*Metalska industrija Varaždin d.d.*

**NEFINANCIJSKO IZVJEŠĆE  
ZA 2018. GODINU**  
*Izvješće o društveno odgovornom poslovanju*

Varaždin, travanj 2019. godine

**SADRŽAJ**

A. UVOD	1
B. OPĆI STANDARDI	2
I GRI 102 OPĆE OBJAVE	2
Strategija	2
Organizacijski profil	3
Etika i integritet	14
Upravljanje	15
Uključivanje dionika	17
Praksa izvješćivanja	19
II GRI 103 PRISTUP UPRAVLJANJU	21
C. TEME SPECIFIČNIH STANDARDA	23
I GRI 201 GOSPODARSKA UČINKOVITOST	23
II GRI 302 ENERGIJA	24
III GRI 303 VODA I OTPADNE VODE	26
IV GRI 306 OTPADNE VODE I OTPAD	27
V GRI 307 USKLAĐENOST OKOLIŠA	28
VI GRI 401 ZAPOŠLJAVANJE	28
VII GRI 403 ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU	29
VIII GRI 406 NEDISKRIMINACIJA	31
IX GRI 407 SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA	32
X GRI 413 LOKALNE ZAJEDNICE	33
XI GRI 415 JAVNA POLITIKA	33
XII GRI 419 SOCIOEKONOMSKA USKLAĐENOST	33
D. INDEKS GRI SADRŽAJA	34

## A. UVOD

Odredbom članka 21.a stavak 1. Zakona o računovodstvu (Narodne novine br. 78/15, 134/15, 120/16, 116/18) utvrđena je obveza sastavljanja nefinancijskog izvješća koje sadržava informacije u mjeri nužnoj za razumijevanje razvoja, poslovnih rezultata i položaja poduzetnika te učinka njegovih aktivnosti koje se odnose najmanje na okolišna, socijalna i kadrovska pitanja, poštivanje ljudskih prava, borbu protiv korupcije i pitanja u vezi s podmićivanjem.

Ovo nefinancijsko izvješće temelji se na Direktivi 2014/95/EU<sup>1</sup> i Smjernicama za izvješćivanje o nefinancijskim informacijama (metodologija za izvješćivanje o nefinancijskim informacijama) 2017/C 215/01<sup>2</sup>, a ujedno ima i karakteristike izvješća o društveno odgovornom poslovanju koje je sastavljeno na odgovarajući način u sržnoj (Core) opciji prema standardima za izvještavanje o održivosti Globalne inicijative za izvještavanje (Global Reporting Initiative – GRI), sukladno odredbi članka 21.a stavak 4. Zakona o računovodstvu.

Važno je prikazane nefinancijske pokazatelje promatrati zajedno sa svim ostalim informacijama prezentiranim u setu financijskih izvješća, revizorskom izvješću te Izvješću o stanju društva.

Temeljem odredbe članka 21.a stavak 11. Zakona o računovodstvu revizorsko društvo će, u okviru zakonske revizije, provjeriti je li izrađeno nefinancijsko izvješće izrađeno i uključeno u izvješće posloводства ili je sadržano u zasebnom izvješću.

Ovo zasebno izvješće biti će dostupno na web stranici Metalske industrije Varaždin dioničko društvo sukladno odredbi članka 21.a stavak 9. Zakona o računovodstvu.

---

<sup>1</sup> Ovom direktivom Europskog parlamenta i vijeća izmijenjena je Direktiva 2013/34/EU u pogledu objavljivanja nefinancijskih informacija i informacija o raznolikosti određenih velikih poduzeća i grupa.

<sup>2</sup> Smjernice Europske komisije o metodologiji izvješća o nefinancijskim informacijama su neobvezujućeg karaktera i uključuju nefinancijske ključne pokazatelje uspješnosti radi olakšavanja relevantnog, korisnog i usporedivog objavljivanja nefinancijskih informacija poduzeća.

## B. OPĆI STANDARDI

### I GRI 102 OPĆE OBJAVE

#### Strategija

##### IZJAVA DIREKTORA

GRI 102-14

Poštovani,

zbog vrlo izazovnih makroekonomskih uvjeta, posebno negativnih vanjskih faktora vezanim uz tržište, konkurenciju, nabavne i prodajne cijene, te negativnih unutarnjih faktora vezanih uz dostupnost i kvalitetu radne snage, probleme sa strojevima i opremom i promjene u Upravi Društva, došlo je do problema u normalnom poslovanju Društva što je rezultiralo blokadom računa i nemogućnošću normalnog poslovanja u zadnjem kvartalu 2018. godine. Sve gore navedeno dovelo je do negativnog poslovnog rezultata koje je Društvo ostvarilo za tu poslovnu godinu.

Krajem 2018. godine trgovačko društvo Hawle d.o.o. steklo je 89,18 % dionica Društva. Hawle d.o.o. je dio međunarodne HAWLW Grupe koja posluje na većini svjetskih tržišta hidranata, ventila i armature, te uz Društvo u istoj grupi posluje 36 drugih društava. Navedenom promjenom u vlasničkoj strukturi došlo je do stabiliziranja novčanog toka i normaliziranja poslovanja Društva.

Optimizacijama u proizvodnim procesima, vođenju dobre kadrovske politike, novim investicijama, financijskom potporom novih vlasnika i optimalnim upravljanjem Društvom planira se stabilizacija poslovanja u 2019 godini.

Tijekom svih poslovnih aktivnosti, svojim aktivnostima potvrđujemo da je društvena odgovornost sastavni dio naših politika i ciljeva i dio svih poslovnih procesa u tvrtki. Tijekom budućeg perioda nastojati ćemo prihvatiti standarde koji se primjenjuju unutar naše grupe i unaprjeđivati praksu na području društveno odgovornog poslovanja. Kao poslodavci svjesni smo da su zaposlenici Društva temelj poslovnog uspjeha te su aktivnosti unutar Društva usmjerene na poboljšanje uvjeta i kvalitete rada. Korištenjem znanja i vještina svih zaposlenika unutar Društva, te implementacijom znanja i poslovnih standarda koje posjeduju trgovačka društva unutar grupe, a koje se bave istom djelatnošću kao i mi, otpočeo je proces promjena u suvremenim uvjetima poslovanja.

Između ostalog, poslovanje je usmjereno na ispunjavanje zakonskih obveza, primjenu normi i standarda, razvijanje i neprekidno poboljšanje dokumentiranih postupaka, ulaganje u ljudske potencijale, okoliš i odnose sa svim zainteresiranim dionicima, investiranje u nove tehnologije, poštivanje ljudskih i radničkih prava i uvažavanje raznolikosti i principa jednakih mogućnosti uz dosljednu primjenu definiranih načela: povjerenje, uvažavanje, poštenje, razumijevanje, transparentnost, profesionalnost i zakonitost.

Dio svakodnevnih aktivnosti unutar Društva usmjeren je na poboljšanje kvalitete proizvoda i usluga, energetska učinkovitost proizvodnje, aspekte okoliša, zdravlje i sigurnost na radu te se u tom pravcu postavljaju ciljevi i nadzire njihova realizacija uz osiguravanje dostupnosti informacija i potrebnih resursa.

U prethodnoj godini nastavljena je i dobra suradnja sa obrazovnim institucijama u cilju daljnjeg poticanja suradnje obrazovnog i gospodarskog sektora. Društvo u okviru svojih mogućnosti podupire akcije te rad udruga i sportskih klubova lokalne zajednice i nastoji u najvećoj mjeri poslovati sukladno najvišim standardima društveno odgovornog poslovanja.

Nadamo se da će se to prepoznati u ovom izvješću, a naš napredak potvrđivati u svakom narednom uz reviziju svakog prethodnog izvješća prilikom priprema za slijedeće izvještajno razdoblje.

S poštovanjem,



Marin Dražin, direktor MIV-a d.d.

## Organizacijski profil

**NAZIV ORGANIZACIJE** Ovo izvješće je pripremila METALSKA INDUSTRIJA VARAŽDIN dioničko društvo (u daljnjem tekstu: Društvo).

GRI 102-1

**DJELATNOSTI,  
PROIZVODI I USLUGE**

GRI 102-2

Društvo je registrirano za proizvodnju ambalaže od drva, proizvodnju ostalih proizvoda od drva, proizvodnju ostalih proizvoda od plastičnih masa, lijevanje metala, obradu i presvlačenje metala, opće mehaničke radove, proizvodnju alata, proizvodnju ostalih proizvoda od metala, proizvodnju slavina i ventila, proizvodnju oružja i streljiva, proizvodnju žarulja i električnih svjetiljki, proizvodnju ostalog namještaja za poslovne prostore, proizvodnju ostalog namještaja, posredovanje u trgovini raznovrsnim proizvodima, trgovinu na veliko željeznom robom, ostalu trgovinu na veliko, ostalu trgovinu na malo izvan prodavaonica, prijevoz robe (tereta) cestom, ostale prateće djelatnosti u kopnenom prometu, ostalo financijsko posredovanje, istraživanje tržišta i ispitivanje javnog mnijenja, poslove kontrole kvalitete, prijevoz robe u međunarodnom cestovnom prometu, inženjering za tretman otpadnih voda, projektiranje, izradu i ugrađivanje postrojenja i opreme za tehnološki proces pročišćenja otpadnih materijala te osposobljavanje i zapošljavanje invalida rada u metaloprerađivačkoj djelatnosti (profesionalna rehabilitacija), komercijalne poslove na ostvarivanju funkcije prometa roba i usluga, uvoz-izvoz svih prehrambenih i neprehrambenih proizvoda, poslove posredovanja u vanjskotrgovinskom prometu (reexportni poslovi), djelatnost otpremništva i djelatnost skupljanja, oporabe i/ili zbrinjavanja (obrade, odlaganja, spaljivanja i drugih načina zbrinjavanja otpada) odnosno djelatnost gospodarenja posebnim kategorijama otpada.

Proizvodni program čini široki raspon svih vrsta ventila (zasuna, leptirastih zatvarača, zračnih ventila, protupovratnih ventila, žabljih zaklopki, hidranata, montažno-demontažnih komada) i fazona proizvedenih od nodularnog lijeva i zavarenih čeličnih konstrukcija. Detalji o proizvodnom programu su dostupni na <http://miv.hr/proizvodi/>.

Armatura, fazoni komadi i kanalska armatura koriste se za vodovodne i kanalizacijske sustave, energetiku, procesnu industriju, brodogradnju, navodnjavanje. Proizvodni program čine i oprema za uređenje javnih površina, ostala oprema i uslužni lijev. Navedeni proizvodni program spada u grupu građevinskih proizvoda te je njegov plasman usko vezan sa stanjem u građevinskom sektoru i budžetsku potrošnju uz što se vezuje financiranje vodoopskrbe i odvodnje. Osim navedenog, proizvodi su namijenjeni i za energetiku i procesnu industriju što je većinom financirano od strane privatnih ulagača. Proizvodni program Sektora lijevanja i prodaje obojenih metala odnosi se na lijevanje lakih i obojenih metala.

**SJEDIŠTE**

Sjedište Društva je u Varaždinu, Fabijanska ulica 33.

GRI 102-3

**MJESTO POSLOVANJA**

Društvo posluje u Republici Hrvatskoj.

GRI 102-4

**VLASNIČKI I PRAVNI  
OBLIK**

GRI 102-5

Društvo posluje kao dioničko društvo. Dionice društva oznake MIV-R-A kotiraju na Zagrebačkoj burzi d.d., Zagreb, Ivana Lučića 2a. U skladu s pozitivnim propisima, društvo javno i transparentno osigurava pristup propisanim i cjenovno osjetljivim informacijama koje mogu utjecati na kretanje cijene dionica.

Temeljni kapital društva iznosi 55.566.600,00 kuna i podijeljen je na 15.018 dionica, svaka nominalne vrijednosti od 3.700,00 kuna.

Tijekom 2018. godine društvo nije stjecalo vlastite dionice.

Društvo ne poznaje imatelja vrijednosnih papira s posebnim pravima kontrole ili ograničenjima prava glasa kao što su ograničenja prava glasa na određeni postotak ili broj glasova. Svaka dionica daje pravo na jedan glas. Društvo na jednak način postupa prema svim dioničarima neovisno o broju dionica, zemlji porijekla dioničara ili bilo kojem drugom svojstvu koje je vezano uz dioničara fizičku ili pravnu osobu.

**TRŽIŠTA PROIZVODA**

GRI 102-6

Društvo kao renomirani svjetski proizvođač ventila i fazona, koji se ugrađuju u vodovodne sustave, sustave za odvodnju, energetske sustave, sustave za desalinizaciju, pumpne stanice te procesnu industriju diljem svijeta, prodaje svoje proizvode u više od 40 zemalja svijeta.

Prodaja je već duži niz godina organizirana kroz tržišta 4 regije:

- Hrvatska i JI Europa,
- Europska unija,
- Rusija i Zajednica neovisnih država i
- Bliski Istok i Sjeverna Afrika (MENA)<sup>3</sup>.

Na području Republike Hrvatske je krajem 2018. godine povećana prodaja konzumne robe, pa se bilježi godišnji rast prodaje u tom segmentu od gotovo 20 %, a uzrokovan oživljavanjem tržišta projekata aglomeracija sufinanciranih iz fondova EU, te projekata iz područja navodnjavanja. Kontinuirano se provode komercijalne i marketinške aktivnosti prema svim dionicima u provedbi projekata. Tržište obilježava daljnji rast prisutnosti supstituta s nižim cijenama proizvoda, što stvara dodatani pritisak na cijene standardnih fazona i armatura.

Na tržištu Jugoistočne Europe bilježi se osjetan rast prometa, prvenstveno zahvaljujući isporukama u energetici i procesnoj industriji u Srbiji, BiH i Makedoniji i Sloveniji.

Na tržištu Europske unije je tijekom 2018. godine došlo do pada prometa u odnosu na isti period prošle godine. Kasna zima odgodila je početak radova te je došlo do pada prodaje konzumne robe na navedenom području. Podbacilo je tržište Bugarske kao i Rumunjske koja ne ostvaruju planiranu prodaju prvenstveno radi manjka projekata, ali i niskih cijena proizvoda koji prevladavaju na tim tržištima. Najuspješnija su bila tržišta Italije, Velike Britanije, Češke, Njemačke i Norveške. U Italiji je Društvo zastupljeno u oba segmenta proizvodnog asortimana - fazone i armature. Osim Italije, najveći udio u prometu EU je tržište Velike Britanije na kojem je Društvo prisutno u području kućnih priključaka. Na češkom i norveškom tržištu već nekoliko godina Društvo ima stabilne kupce, ali je u trećem kvartalu zabilježen pad narudžbi sa norveškog tržišta koje je u prvom polugodištu značajno raslo u odnosu na 2017. godinu. Njemačko tržište ostvarilo je značajan promet većinom u segmentu zasuna s metalnim brtvljenjem te češko u području fazonskih komada. U

<sup>3</sup> Tržište MENA odnosi se na područje Bliskog Istoka i Sjeverne Afrike, ali dodatno uključuje i ostatak kontinenta Afrike i Azije

cilju povećanja prodaje u segmentu energetike ostvareni su novi kontakti s tvrtkama koje se bave opremanjem hidroelektrana na području Njemačke i Austrije. Osim proizvoda za vodoopskrbu i odvodnju, na tržištu Europske Unije se posebna pažnja posvećuje kupcima iz područja energetike i procesne industrije, gdje Društvo sve više postaje prepoznato kao proizvođač čeličnih ventila zavarene konstrukcije, ponajviše za primjenu u elektranama (hidro, termo i nuklearnim elektranama), toplanama i sustavima daljinskog grijanja, petrokemijskoj industriji te u sustavima hlađenja u procesnoj industriji. U zadnjem kvartalu 2018. godine nije bilo značajnijih promjena na tržištu EU. Najznačajniji rast je bio rast prometa te dobivanje narudžbi do kraja lipnja 2019. godine od kupca iz UK za kojeg se proizvodi armatura za kućne priključke. S belgijskog tržišta je Društvo dobilo značajniju narudžbu za rafineriju te najavu narudžbe za metaloprerađivačku industriju. Na tržištu redovnog održavanja isporučene su narudžbe pred zatvaranje tržišta radi zimskog perioda.

Na tržištu Rusije i ZND nakon dužeg vremena stagnacije projekata u vodovodu došlo je do laganog buđenja tržišta. Na tržištu i dalje vlada otežana likvidnost, stoga se inzistira na avansnom plaćanju. Odnos vodećih svjetskih država i Rusije nije znatno promijenjen te još uvijek postoje sankcije za suradnju s ruskim tržištem, ali prodaju Društva to direktno ne pogađa. U energetici je nastala stagnacija tijekom prvog kvartala, ali mnogim otvorenim projektima koji se najavljuju za sljedeće razdoblje ostavljaju dojam pozitivne poslovne godine na ruskom tržištu. Povjerenje kupaca zadržali smo kvalitetnim rješenjem isporučenih proizvoda koji su pokazali svoju punu funkcionalnost. Ukrajinsko tržište je zabilježilo rast, kako u vodovodnom segmentu tako i na području metaloprerađivačke industrije koja je tamo vrlo razvijena. Proširena je suradnja na nove metaloprerađivačke tvrtke koje imaju značajnu potrebu za čeličnom armaturom. Posljednji kvartal bio je uspješan na ruskom tržištu, isporučena su četiri komada leptirastih ventila promjera 2400 mm za elektranu u Bjelorusiji. Krajnji kupac je bio zadovoljan proizvodima te je najavio nove narudžbe za sljedeći blok elektrane koji bi se trebao dostaviti do kraja ljeta na gradilište. Isto tako na području vodovoda su isporučeni određeni projekti te postoji optimizam za 2019. godinu s novim projektima koji bi trebali omogućiti zadržavanje razine prometa ili lagani rast.

Tržište Bliskog Istoka, Afrike, Kine i Indije tradicionalno je tržište i od velikog značaja za Društvo. U zemljama Bliskog Istoka i Sjeverne Afrike Društvo je prepoznato kao brand i pouzdani proizvođač ventila i fazonskih komada s vrlo dobrim omjerom kvalitete i cijene te prihvatljivim rokovima isporuke. Budući da je došlo prolongiranja nekih projekata, dio narudžbi je iz prvog kvartala odrađen u drugom i trećem kvartalu. Glavna tržišta u toj regiji su i dalje Katar i Ujedinjeni Arapski Emirati. Osim spomenutih tržišta, intenzivne aktivnosti provode se u Kuvajtu, Libanonu, Omanu i Egiptu. Nakon sajma IFAT Društvo je dobilo upite s novih tržišta na kojima nije bio prisutno duže vrijeme kao što su Alžir i Maroko ili uopće nije poslovalo s njima kao što su Kolumbija, Mexico, Ekvador, Singapur. S nekih od navedenih tržišta su zaprimljene i prve narudžbe te napravljene i prve isporuke. Zbog stagnacije na tržištu Jordana intenzivno se radilo na alternativnim rješenjima te je nađen novi agent koji je krajem godine i plasirao prvu narudžbu. Zbog objektivnih problema i situacije u Društvu, isporuke planirane za kraj godine su prolongirane za prvi kvartal 2019. godine. Intenzivno se radi i na povećanju prodaje na području Filipina i Egipta.

Sektor lijevanja i prodaje obojenih metala je na tržištu prepoznat kao proizvođač proizvoda na bazi slitina bakra s kontroliranim proizvodnom procesom. Strojna obrada i povećanje kapaciteta za završnu strojnu obradu pozicioniraju ovaj segment proizvodnje u mali krug proizvođača koji mogu ponuditi kvalitetan proizvod u točno određenoj proizvodnoj niši. Postoji dobro razvijena poslovno-tehnička

suradnja s partnerima u zemlji i inozemstvu. Potražnja za proizvodima je bila velika početkom godine te se radilo o kupcima koji su imali već unaprijed dogovorena servisna održavanja kao i potrebe za postojeću proizvodnju strojeva i opreme. Dio poslova koji nije prihvaćen bio je vezan za izrazito niske cijene koje nudi konkurencija na domaćem i ino tržištu. Potražnja se na svim tržištima krajem ljeta drastično smanjila što je rezultiralo padom prodaje.

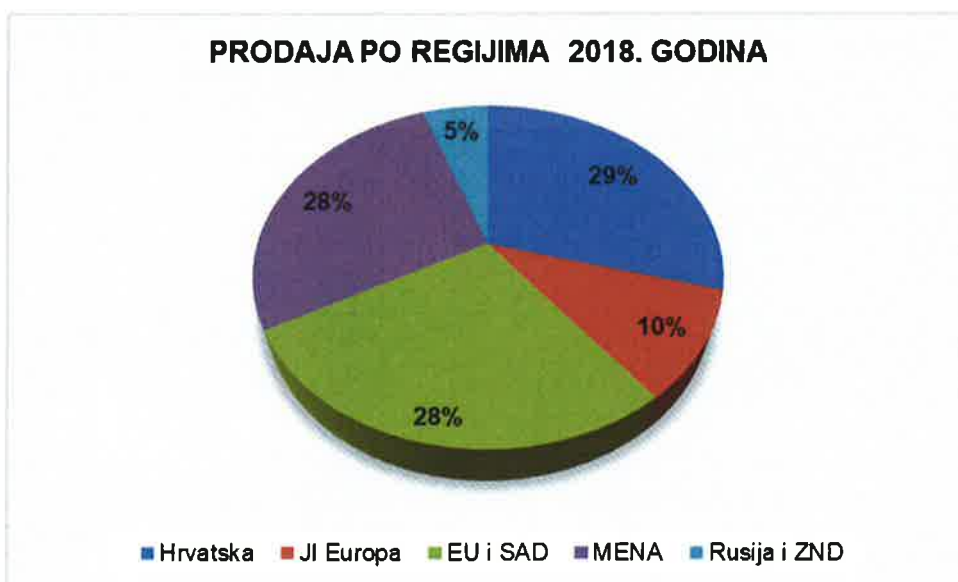
**VELIČINA  
ORGANIZACIJE**

GRI 102-7

Na kraju 2018. godine u Društvu je zaposlen 631 radnik.

Društvo je kao poslovni subjekt razvrstano prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti - 2007 u djelatnost lijevanja željeza, brojčana oznaka razreda 24.51. Sve djelatnosti društva su navedena u dijelu *Djelatnosti i proizvodi GRI 102-2*.

Prodajne aktivnosti tvrtke organizirane su kroz 4 regije: Hrvatska i JI Europa, Europska unija i SAD, Rusija i Zajednica neovisnih država i regija Bliskog istoka i Sjeverne Afrike (MENA)<sup>4</sup>.



Dodatne informacije o tržištima nalaze se u dijelu *Tržišta proizvoda GRI 102-6*.

Prihod od prodaje za 2018. godinu iznosi 205.041.860 kn od čega je na domaćem tržištu ostvareno 29 % prihoda od prodaje, a izvoz čini 71 %. Prihodi od prodaje na domaćem tržištu iznosili su 60,1 mil dok su prihodi od prodaje na inozemnom tržištu iznosili 145 mil kn.

<sup>4</sup> Tržište MENA odnosi se na područje Bliskog Istoka i Sjeverne Afrike, ali dodatno uključuje i ostatak kontinenta Afrike i Azije

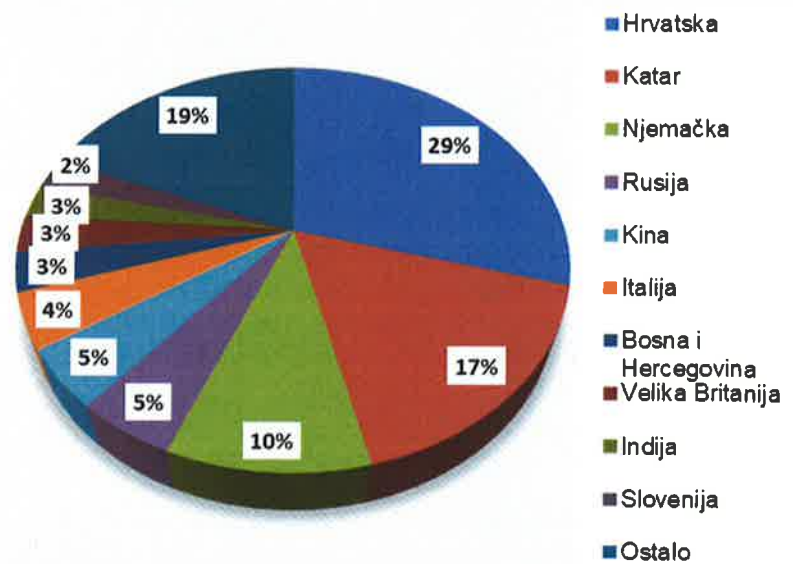


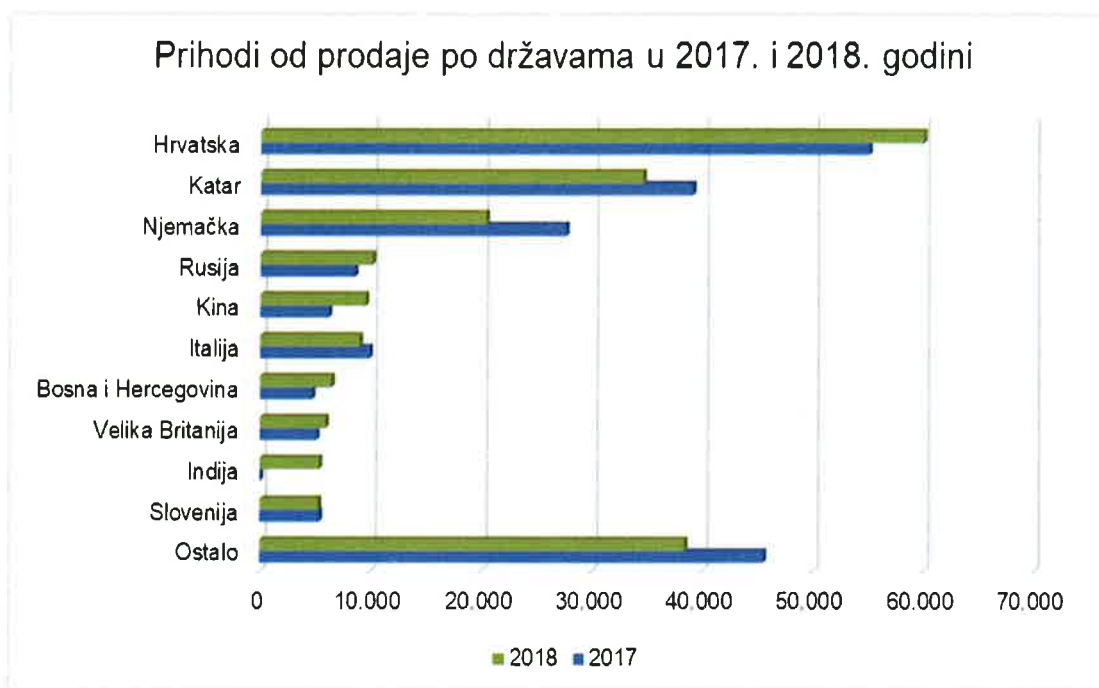
### Udio u prihodima od prodaje



■ Domaće tržište ■ Izvoz

### PRIHODI OD PRODAJE PO DRŽAVAMA 2018. GODINA

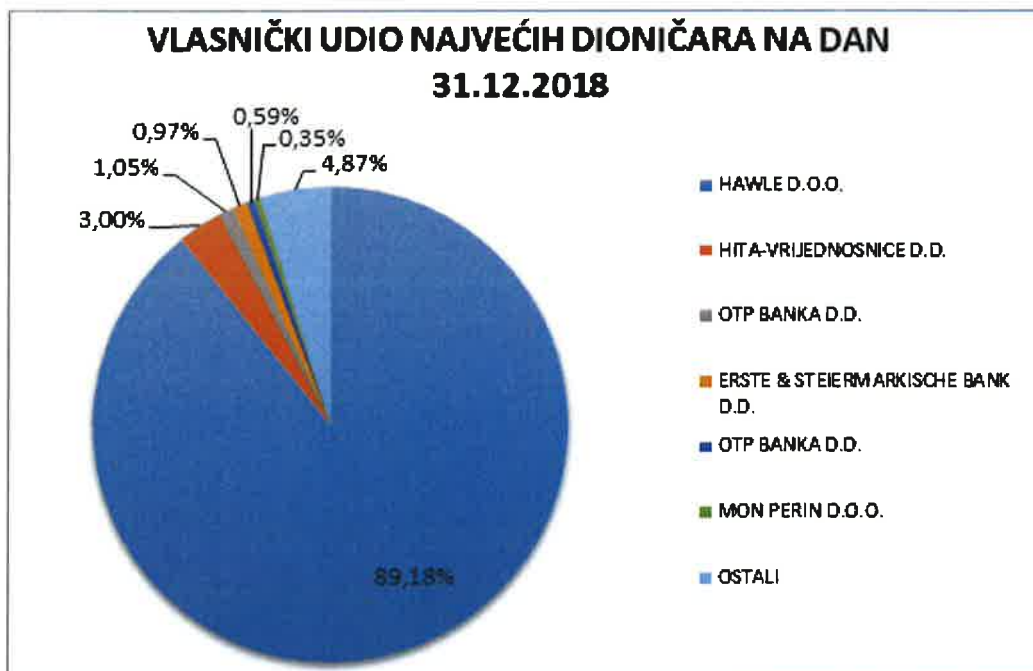




Upisani temeljni kapital Društva iznosi 55.566.600,00 kn, a čine ga 15.018 redovnih dionica nominalnog iznosa 3.700,00 kn.

U nastavku je prikazan vlasnički udio dioničara na dan 31.12.2018. godine:

Pregled dioničara	Broj dionica 31.12.2018.	Udio u kapitalu 31. 12. 2018.	Broj dionica 31.12. 2017.	Udio u kapitalu 31. 12. 2017.
HAWLE d.o.o.	13.393	89,18 %	-	-
Rixecker investment KG	-	-	6.772	45,09 %
Addiko Bank d.d.	-	-	3.429	22,83 %
SN Pectinatus d.d.	-	-	1.928	12,84 %
HITA-vrijednosnice d.d./1113	450	3,00 %	450	3,00 %
HITA-vrijednosnice d.d./1144	-	-	370	2,46 %
Laguna Novigrad d.d.	-	-	305	2,03 %
Auctor kapital d.o.o.	-	-	285	1,90 %
HITA-vrijednosnice d.d./1126	-	-	180	1,20 %
OTP Banka d.d.	158	1,05 %	-	-
Ostali dioničari	1.017	6,77 %	1.299	8,65 %
	<b>15.018</b>	<b>100,00 %</b>	<b>15.018</b>	<b>100,00 %</b>



U strukturi prodaje 96 % čini prodaja vlastitih proizvoda, 3 % čini prodaja robe i materijala, a 1 % usluge povezane s prodajom proizvoda.

#### INFORMACIJE O RADNICIMA

GRI 102-8

Tijekom 2018. godine eskalirao je problem sve veće fluktuacije proizvodnih radnika, pri čemu broj novozaposlenih radnika značajno zaostaje za brojem onih koji su napustili tvrtku. Naime, u izvještajnoj godini je otišlo ukupno 179 radnika, a zaposleno je 103 radnika.

Na tržištu rada otežano su se pronalazili stručni kadrovi metalske struke potrebni u proizvodnim procesima što se odražava na produktivnost. Nezadovoljavajuće stanje na tržištu rada deficitarnih kadrova stvaralo je probleme vezane uz regrutaciju kadrova što se je rješavalo zapošljavanjem osoba neadekvatnog zanimanja za koje su se organizirala i provodila dodatna stručna osposobljavanja. Osim toga, novozaposleni radnici su u pravilu bez potrebnih stručnih znanja, iskustva i samostalnosti u radu, stoga je njihova produktivnost na polovičnoj razini. Osobito teško su se pronalazili tokari, CNC operateri, bravari, strojobravari, glodači, varioci i brusači odljeva. Problemi s pronalaskom adekvatnog kadra sve su izraženiji uslijed sve većeg odljeva radne snage u inozemstvo te stoga predstavlja rizik za buduće poslovanje i utječe na povećanje troškova.

Odljev vještih i iskusnih radnika u inozemstvo, ali i njihov odlazak u tvrtke u neposrednom okruženju koje mogu ponuditi veće plaće te posljedično tome otežanost i nemogućnost zadržavanja postojećih radnika i zapošljavanje novih je, pored visoke stope privremene spriječenosti za rad (bolovanje), faktor koji je negativno utjecao na poslovanje u 2018. godini.

Tijekom izvještajne godine prosječno je bilo 644 zaposlenih radnika. Radi se o radnicima na teritoriju Republike Hrvatske. Od godišnjeg prosječnog broja zaposlenih, radni odnos na određeno vrijeme prosječno su imala 102 radnika ili 185,84 %, a radni odnos na neodređeno vrijeme 542 radnika ili 84,16 %.

Broj zaposlenih prema vrsti ugovora o radu i spolu na dan 31.12.2018. godine prikazan je u narednoj tabeli:

spol	na određeno	na neodređeno	Ukupno
M	77	503	580
Ž	9	42	51
<b>Ukupno</b>	<b>86</b>	<b>545</b>	<b>631</b>



U strukturi zaposlenih prevladavaju osobe muškog spola. Prema vrsti ugovora prevladavaju osobe zaposlene na neodređeno vrijeme, s punim radnim vremenom od 40 sati tjedno, dok je samo jedna osoba i to muškog spola zaposlena na nepuno radno vrijeme.

Na kraju izvještajne godine su četiri osobe muškog spola u kategoriji osoba koje nisu zaposlene u Društvu, a koje su obavljale povremene poslove na obučavanju novih radnika, unapređenju sustava upravljanja energijom i implementaciji fizičko-tehničke zaštite.

#### DOBAVLJAČKI LANAC

GRI 102-9

Dobavljački lanac ima velik utjecaj u poslovanju Društva, osobito dobavljači koji direktno utječu na kvalitetu gotovog proizvoda. Upravo iz tog razloga od izuzetnog je značaja da dobavljač posjeduje sve potrebne certifikate te da vodi brigu o zaštiti okoliša, zdravlju i sigurnosti na radu. Iako se posluje s velikim brojem domaćih i inozemnih dobavljača, konstantno se radi na pronalaženju novih dobavljača, a sukladno tome i na poboljšanju kvalitete gotovih proizvoda.

Društvo ocjenjuje dobavljače koji su važni za proces proizvodnje te ih na taj način stimulira da rade na unapređenju svojih poslovnih sustava. Ocjenjivanje dobavljača provodi se transparentno prema kriterijima upravljanja kvalitetom i okolišem kroz propisane procedure i upitnike. Sukladno dobivenim ocjenama vrši se kategorizacija dobavljača u kategorije A, B i C.

Sa svim strateškim dobavljačima sklopljeni su ugovori o poslovnoj suradnji.

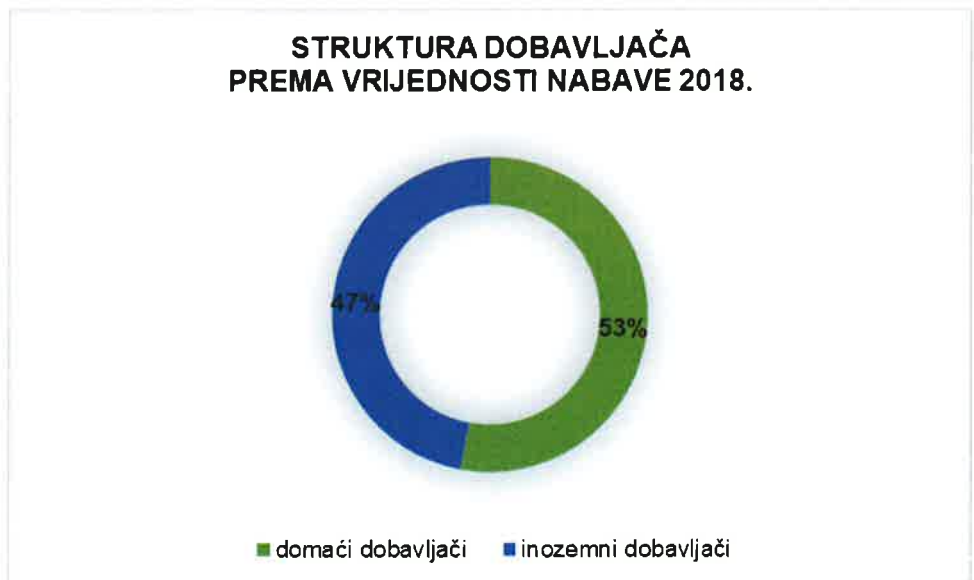
Prema vrsti dobavljača Društvo surađuje sa proizvođačima, distributerima, veletrgovcima i konzultantima.

Glavne grupe sirovina i materijala koje se nabavljaju su sirovo željezo, kvarcni pijesak, proizvodi crne i obojene metalurgije, čelik, vijčana roba, ležajevi, gumeni proizvodi, elektropogoni, prah za plastificiranje, boje i lakovi i drugo.

U 2018. godini ostvaren je promet sa 724 dobavljača iz 23 zemlje, od čega je 587 domaćih (81 %) i 137 inozemnih (19 %). Veliku većinu inozemnih dobavljača čine dobavljači iz EU.



Ukupna vrijednost nabave u izvještajnoj godini iznosila je 137 milijuna kuna pri čemu na dobavljače iz Republike Hrvatske otpada 73 milijuna kuna (53 %), a na inozemne dobavljače 64 milijuna kuna (47 %).



**PROMJENE TIJEKOM  
IZVJEŠTAJNOG  
RAZDOBLJA**

GRI 102-10

Tijekom izvještajnog razdoblja nije bilo značajnih promjena u pogledu veličine i dobavljačkog lanca. Krajem izvještajnog razdoblja odnosno dana 28. prosinca 2018. godine došlo je do bitne promjene u vlasničkoj strukturi Društva. Naime, putem blok transakcija HAWIE d.o.o. Koprivnica je stekao 13.393 dionica koje predstavljaju 89,18 % temeljnog kapitala što predstavlja isti postotak glasačkih

prava čime je nastala obveza objave za preuzimanje.

S obzirom na provođenje daljnjih aktivnosti vezanih za ostvarenje strateške odrednice Godišnjeg plana poslovanja Društva za 2018. godinu koje se odnose na ovisna društva, dana 01. listopada 2018. godine izvršeno je pripajanje ovisnog društva Strojarski d.o.o. nakon čega je izmijenjena je organizacijska struktura Društva na način da je ustrojen Sektor lijevanja i prodaje obojenih metala čija poslovna funkcija odgovara djelatnosti pripojenog društva.

#### NAČELO ILI PRISTUP PREDOSTROŽNOSTI

GRI 102-11

U svojem poslovanju Društvo se vodi načelom predostrožnosti primjenjujući pri tome sve pozitivne propise, norme i standarde, posebno one koji se odnose na zaštitu okoliša i zaštitu na radu. Izbjegava se svaki mogući rizik koji bi mogao nastati uslijed primjene novih tehnologija na način da se prethodno prikupe potpuna saznanja o utjecaju na okoliš, zdravlje i sigurnost ljudi te izvrši analiza mogućih utjecaja.

#### VANJSKE INICIJATIVE

GRI 102-12

Osnovna načela se temelje na pozitivnim propisima Republike Hrvatske i usvojenim međunarodnim standardima. Društvo je prihvatilo i primjenjuje sve povelje i standarde ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011 i OHSAS 18001:2007 koji pridonose kvaliteti proizvoda i poslovnih procesa, zdravlju i sigurnosti na radu, ostvarivanju radničkih i ljudskih prava, ostvarivanju energetske učinkovitosti te očuvanju okoliša i unapređivanju zaštite okoliša.

Načela poslovanja prikazana su u dijelu *Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja GRI 102-16*.

Društvo primjenjuje Kodeks korporativnog upravljanja Zagrebačke burze d.d.. Kvalitetu korporativnog upravljanja potvrđuje priznanje za izvrsnost u korporativnom upravljanju dobiveno 2016. godine.

Svojom poslovnom politikom Društvo nastoji kontinuirano poboljšavati i unapređivati:

- odgovorno upravljanje,
- kvalitetu proizvoda i usluga,
- svijest zaposlenih za odgovorno društveno ponašanje,
- uvjete rada zaposlenih,
- procedure i postupke utemeljene na usvojenim međunarodnim standardima,
- standarde korporativnog upravljanja i transparentnosti poslovanja.

Politika i ciljevi upravljanja kvalitetom, zaštitom okoliša, energetske učinkovitošću te zdravljem i sigurnošću na radu ostvaruju se sustavnim pristupom, što potvrđuju certifikati dobiveni od akreditiranih nezavisnih tijela.

Budući da Društvo izvozi u preko 40 država, a s obzirom na zahtjeve kupaca, Društvo ima različite vrste certifikata i odobrenja. Nastavno se navode samo neki najvažniji koje je Društvo imalo u izvještajnoj godini:

- *Certifikate koji se odnose na vrednovanje procesa kvalitete u kompaniji:*
- ISO 9001:2015 - Lloyd's Register Quality Assurance
- ISO 14001:2015 -Lloyd's Register Quality Assurance
- ISO 50001:2011 - Lloyd's Register Quality Assurance
- OHSAS 18001:2007 – Lloyd's Register Quality Assurance
- GSK Processes - GSK Quality Assurance Association, RAL GZ-662, MPA
- DVGW - Deutscher Verein des Gas und Wassefaches, OFI

- PED 2014/68/EU - EU Certificate of conformity Pressure dir., modul H  
Lloyd's Register Verification
- PED 2014/68/EU - EU Certificate of conformity Pressure dir., modul B+C2-  
Danfoss ,Lloyd's Register Verification
- ISO 3834-2 Certificate and AD 2000 HP 0, of welding construction TÜV  
SÜD
- Odobrenje nuklearne elektrane PAKS Mađarska
- Odobrenje laboratorija u ljevaonici Recognition of test laboratory – materials  
testing Bureau Veritas Marine&Offshore
- *Certificate/odobrenja za pojedina tržišta:*
  - Bliski Istok:
    - ADSSC - Abu Dhabi Sewerage Services Company, Abu Dhabi
    - ADWEA Abu Dhabi Water and Electricity Authority, Abu Dhabi
    - KAHRAMMA, Qatar
    - ASHGAL, Qatar
    - NWC-MOWE National Water Company - Ministry of Water & Electricity,  
Saudijska Arabija
    - PAEW Public Authority for Water & Electricity, Oman
    - Dubai Municipality DM, Dubai
    - DEWA Dubai Elektricitiy & Water Authority, Dubai
    - SAOC Majis Industrial Services, Sultanate of Oman
    - Haya Water, Sultanate of Oman
  - Certificate za proizvode:*
    - Odobrenje ljevaonice -Lijevanje - sivi i nodularni lijev do 7,6 t maksimalne  
težine - Lloyd's Register EMEA
    - Recognition for BV MODE II Scheme for manufacturer of various types of  
valves, pipe/tube fittings and hydrants Bureau Veritas Marine&Offshore
    - GSK Products - GSK Quality Assurance Association, RAL GZ-662, MPA
    - Certifikat o stalnostima svojstava prema EN 14384 - Above Ground  
hydrant,TUV Rheinland
    - Certifikat o stalnostima svojstava prema EN 14339 - Underground hydrant.  
TUV Rheinland
    - TUV Rheinland\_Ground hydrant
    - TUV Rheinland\_Underground hydrant
    - Декларация МИВ1, EAC
    - Декларация МИВ2, EAC
    - Декларация МИВ3, EAC
    - BULGARKONTROLA - FITTINGS
    - BULGARKONTROLA – VALVES
    - Higijenski certifikati Hrvatske, Mađarske, Slovačke, Češke, Bugarske,  
Poljske
    - Potvrda o sukladnosti proizvoda Ukrajina
    - Certifikati o stalnosti svojstava i nadzoru tvorničke proizvodnje ZIK  
(armatura, fazona, nadzemni i podzemni hidranti, kanalski poklopci, kišne  
rešetke)
    - Certifikati o stalnosti svojstava i nadzoru tvorničke proizvodnje IGH  
(armatura, fazona, nadzemni i podzemni hidranti, kanalski poklopci, kišne  
rešetke)
    - Certifikati o stalnosti svojstava i nadzoru tvorničke proizvodnje IGH

industrijski proizvedeni agregat.

**ČLANSTVO U  
UDRUGAMA**

Članstva u udruženjima i organizacijama koja se smatraju strateškim, čiji se rad podupire ili u čijim se projektima sudjeluje su:

GRI 102-13

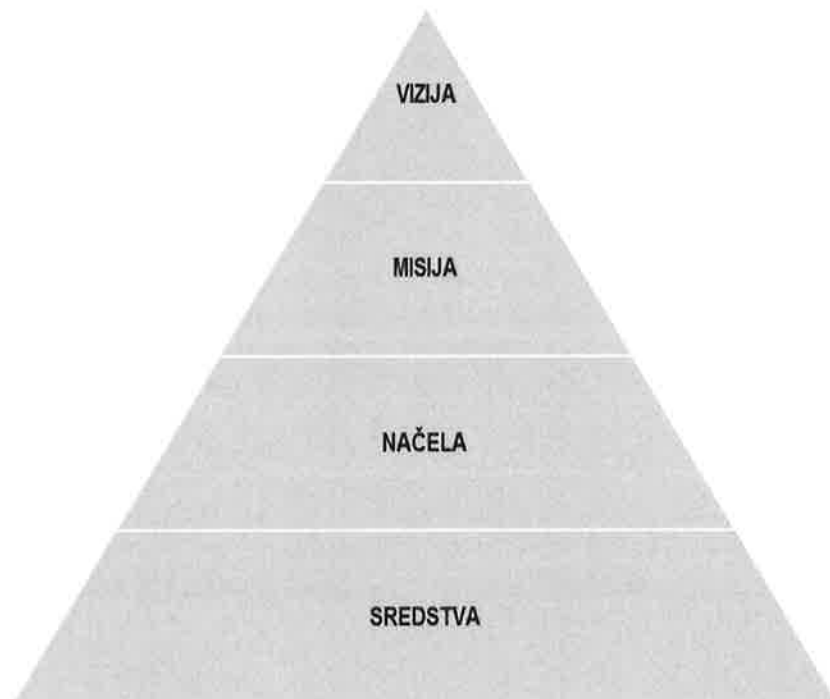
- GSK (Gutegemeinschaft Schwerer Korrosionsschutz von Armaturen und Formstuecken durch Pulverbeschichtung)
- DVGW (Deutscher Verein des Gas und Wasserfaches)
- CROLAB (Hrvatski laboratoriji)
- Hrvatski zavod za norme
- Hrvatsko društvo za kvalitetu
- Hrvatska gospodarska komora
- Hrvatska udruga poslodavaca.

*Etika i integritet*

**VRIJEDNOSTI, NAČELA,  
STANDARDI I NORME  
PONAŠANJA**

Društvo ima utvrđenu Politiku i opće ciljeve upravljanja kvalitetom, okolišem, energijom, zdravljem i sigurnošću na radu (dostupno na <http://miv.hr/upravljenje-kvalitetom-i-okolisem/>).

GRI 102-16



**VIZIJA**

Postati neizostavna tvrtka kupcima u Europi i svijetu za kupnju proizvoda iz spektra armatura i fazona za vodovodne i kanalizacijske sustave, te sustave za energetiku, inzistirajući na permanentnoj kvaliteti procesa i proizvoda, koristeći se pritom znanjem i inovativnošću.

**MISIJA**

Voditi se načelima poslovne i društvene odgovornosti te održivog razvoja koristeći se pritom svojim znanjima, iskustvima i novim tehnologijama kako bismo u



proizvodni proces, uz tradiciju, utkali inovativnost i time postati prepoznatljivi na tržištu nudeći kvalitetan proizvod našim kupcima.

#### NAČELA

- Povjerenje
- Uvažavanje
- Poštenje
- Razumijevanje
- Transparentnost
- Profesionalnost
- Zakonitost

#### SREDSTVA

- dozvola za objedinjene uvjete zaštite okoliša IPPC (Integrated Pollution, Prevention and Control)
- certifikati po standardima ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011 i ISO 18001:2007 (OHSAS) te ostali certifikati i odobrenja
- proces proizvodnje od ideje do gotovog proizvoda
- zaposlenici, znanje, vještine i kompetencije.

### Upravljanje

#### UPRAVLJAČKA STRUKTURA

GRI 102-18  
GRI 102-22  
GRI 102-23  
GRI 102-24

Statutom Društva utvrđen je dualistički model korporativnog upravljanja kod kojeg su odvojeni Uprava i Nadzorni odbor.

Mandat članova Nadzornog odbora i Uprave je dvije godine. Na imenovanja i opoziv Uprave i članova Nadzornog odbora primjenjuju se odredbe Zakona o trgovačkim društvima.

Osim nadležnosti iz članka 263., članka 268., članka 300.c i ostalih odredbi Zakona o trgovačkim društvima kojima je utvrđena nadležnost Nadzornog odbora, temeljem odredbe članka 36. Statuta društva Nadzorni odbor je ovlašten odlučiti da Uprava može samo uz njegovu prethodnu suglasnost poduzeti određene vrste poslova kao što su poslovi kojima se otuđuju nekretnine društva, kojima se društvo zadužuje za veće iznose i slično. Temeljem odredbe članka 41. stavak 4. Nadzorni odbor je ovlašten svojom odlukom, koja se upisuje u sudski registar, mijenjati način zastupanja društva određen ovim člankom. Na temelju odredbe članka 35. Statuta Nadzorni odbor može sazvati Glavnu skupštinu, a to mora učiniti kada je to potrebno radi dobrobiti društva.

Osim nadležnosti utvrđene Zakonom o trgovačkim društvima, Uprava vodi poslove Društva na vlastitu odgovornost pod kojima se temeljem odredbe članka 41. stavak 8. Statuta smatraju naročito:

- donošenje akata kojima se razrađuje poslovna politika,
- donošenje općih akata kojima se uređuje radno vrijeme, složenost poslova i plaće, nadoknade i druga prava i obveze radnika društva,
- održavanje likvidnosti uspješnosti poslovanja te provođenje akta poslovne politike,
- osnivanje komisija za izvršavanje poslova iz svog djelokruga odlučivanja,
- raspravljanje i utvrđivanje prijedloga godišnjeg računa, donošenje polugodišnjeg obračuna i tromjesečnih izvješća te raspravljanje o popisu i izvoru sredstava,
- odlučivanje i o drugim pitanjima značajnim za provođenje poslovne politike

društva.

Uprava je ovlaštena donijeti ili poduzeti navedene odluke, poslove i mjere jedino uz prethodnu suglasnost Nadzornog odbora:

- stjecanje, otuđenje i/ili opterećenje nekretnina društva;
- osnivanje i prestanak društva, podružnica i predstavništava, otuđenje i/ili opterećenje udjela u drugim društvima u zemlji i inozemstvu;
- investicijski planovi;
- pojedine investicije iznad svote koju odredi Nadzorni odbor;
- uzimanje kredita ili zajmova te davanje zajmova iznad svote koju odredi Nadzorni odbor;
- utvrđivanje općih načela poslovne politike;
- davanje i opoziv prokure i trgovačke punomoći,
- plaćanje predujma dividende iz dijela neto dobiti,
- promjena temeljnog kapitala u društvima-kćerima društva;
- preuzimanje jamstva, garancija i drugih oblika osiguranja iznad svote koju odredi Nadzorni odbor;
- druge odluke određene zakonom ili Statutom.

Temeljem članka 44. Statuta, Uprava ne može bez suglasnosti Nadzornog odbora za svoj ni za tuđi račun obavljati poslove koji ulaze u predmet poslovanja društva, ne može biti član uprave ni nadzornog odbora u drugome društvu koje se bavi poslovima iz predmeta poslovanja društva, a ne može ni u prostorijama društva obavljati poslove za svoj niti za tuđi račun. Bez te suglasnosti ne može biti ni član trgovačkog društva koji osobno odgovara za obveze tog društva, ako se ono bavi poslovima iz predmeta poslovanja društva.

Uprava društva mora izvješćivati Nadzorni odbor o:

- poslovnoj politici i o drugim načelnim pitanjima budućeg vođenja poslova,
- rentabilnosti poslovanja društva i rentabilnosti upotrebe vlastitog kapitala,
- tijeku poslova, napose prihoda i stanja društva,
- poslovima koji bi mogli biti od velikog značaja za rentabilnost poslovanja i za likvidnost društva,
- o drugim pitanjima ako to zahtjeva Nadzorni odbor društva, a koja su od značaja za poslovanje i stanje društva.

Uprava podnosi izvješće o poslovnoj politici najmanje jednom godišnje, ako izmjena stanja ili nova pitanja ne nalažu da se o tome izvijesti bez odgađanja, izvješće o rentabilnosti društva i upotrebi kapitala na sjednici Nadzornog odbora na kojoj se raspravlja o godišnjim financijskim izvješćima, izvješće o tijeku poslova i o stanju društva najmanje tromjesečno, a izvješće o poslovima koji bi mogli biti od velikog značaja za rentabilnost poslovanja i za likvidnost društva pravodobno kako bi Nadzorni odbor mogao o njima zauzeti stav.

Nadzorni odbor može u svako doba tražiti od Uprave da ga izvijesti o pitanjima koja su povezana s poslovanjem društva i koja značajnije utječu na položaj društva ili se razumno može očekivati da bi na to mogla utjecati.

Do 20. studenog 2018. godine jedini član Uprave – direktor bio je Franjo Turek koji je s navedenim datumom podnio ostavku. Nakon toga je direktorom imenovan Goran Popović na mandatno razdoblje od dvije godine s početkom mandata od 23. studenog 2018. godine kojem je mandat prestao dana 31. siječnja 2019. godine temeljem odluke Nadzornog odbora o opozivu. Od 01. veljače 2019. godine na mandatno razdoblje od dvije godine za direktora je imenovan Marin Dražin.

Nadzorni odbor ima sedam članova. Glavna skupština društva bira šest članova običnom većinom, dok jednog člana biraju radnici zaposleni u društvu na način određen Zakonom o radu. Članove Nadzornog odbora predlaže Nadzorni odbor kojem prestaje mandat.

Na dan 31.12.2018. godine članovi Nadzornog odbora društva su:

- Dunja Babić, predsjednik
- Nebojša Stanić, član
- Darinka Hajduk-Vučić, član
- Marijan Cingula, član
- Nenad Novko, član - predstavnik radnika.

Član Nadzornog odbora Bernard Jakelić dao je ostavku s danom 21. studenim 2018. godine, a zamjenik predsjednika Nadzornog odbora Vlatko Cvrtila s danom 03. prosinca 2018. godine.

Slijedom odredbe članka 65. i odredbe članka 123. stavak 5. Zakona o reviziji (Narodne novine br. 127/17), koji je stupio na snagu dana 01. siječnja 2018. godine, Nadzorni odbor je dana 15. siječnja 2018. godine donio odluku o imenovanju članova Revizijskog odbora čiji mandat počinje od dana donošenja odluke i traje do opoziva. Slijedom navedene odluke, članovi Revizijskog odbora su:

- Marijan Cingula, predsjednik
- Dunja Babić, zamjenik predsjednika
- Darinka Hajduk Vučić, član.

### *Uključivanje dionika*

#### IDENTIFICIRANJE I UKLJUČIVANJE DIONIKA, SKUPINE DIONIKA I KLJUČNE TEME

GRI 102-40  
GRI 102-42  
GRI 102-43  
GRI 102-44

Sveobuhvatno provođenje aktivnosti društveno odgovornog poslovanja podrazumijeva i identifikaciju dionika koji utječu ili na njih utječe poslovanje Društva. Sve aktivnosti podrazumijevaju partnersku suradnju svih zainteresiranih strana.

S uključenim dionicima se komunicira tijekom cijelog izvještajnog razdoblja kontinuirano i prema potrebi ovisno o aktivnostima društveno odgovornog poslovanja koje se provode.

S obzirom na opredjeljenje za načelo transparentnosti, posebna pozornost se posvećuje korporativnom izvještavanju.

KLJUČNE INTERESNE SKUPINE	NAČIN RADA	VRSTA KOMUNIKACIJE
<b>ZAPOSLENICI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ zakonitost</li> <li>✓ briga za zdravlje i sigurnost na radu</li> <li>✓ mogućnost usavršavanja</li> <li>✓ isti uvjeti razvoja i rada za sve</li> <li>✓ uvažavanje raznolikosti</li> <li>✓ nagrađivanje kompetentnih</li> <li>✓ savjetovanje i suodlučivanje putem predstavnika radnika</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ web stranica</li> <li>✓ izvješća o poslovanju</li> <li>✓ oglasne ploče</li> <li>✓ razgovori</li> <li>✓ obrazovanje</li> <li>✓ e-pošta</li> <li>✓ pisana komunikacija (dopisi, odluke i sl.)</li> </ul>

KLJUČNE INTERESNE SKUPINE	NAČIN RADA	VRSTA KOMUNIKACIJE
<b>DIONIČARI I INVESTITORI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ primjena načela korporativnog upravljanja</li> <li>✓ zakonitost</li> <li>✓ transparentnost</li> <li>✓ poštenje</li> <li>✓ profesionalnost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ redovne i izvanredne Glavne skupštine</li> <li>✓ web stranica</li> <li>✓ izvješća o poslovanju</li> <li>✓ objave i priopćenja SRPI, Zagrebačka burza d.d.</li> <li>✓ mediji (HINA)</li> </ul>
<b>DOBAVLJAČI I PARTNERI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ profesionalnost</li> <li>✓ međusobno uvažavanje</li> <li>✓ zajedničko poboljšanje dobavljačkog lanca</li> <li>✓ transparentnost kriterija za ocjenjivanje dobavljača</li> <li>✓ utjecaj na primjenu načela društveno odgovornog poslovanja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ izravni kontakti</li> <li>✓ posjete i sastanci</li> <li>✓ e-pošta</li> <li>✓ web stranica</li> </ul>
<b>SINDIKATI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ socijalni dijalog</li> <li>✓ međusobno uvažavanje</li> <li>✓ sloboda udruživanja</li> <li>✓ nesmetana sindikalna aktivnost</li> <li>✓ edukacija</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ sastanci</li> <li>✓ oglasne ploče</li> <li>✓ pisana komunikacija</li> </ul>
<b>TIJELA JAVNE VLASTI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ sudjelovanje u donošenju propisa</li> <li>✓ podmirivanje obveza</li> <li>✓ zakonitost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ pisana komunikacija</li> <li>✓ sastanci</li> <li>✓ konferencije i skupovi</li> </ul>
<b>FINANCIJSKE INSTITUCIJE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ profesionalnost</li> <li>✓ zakonitost</li> <li>✓ transparentnost</li> <li>✓ poštenje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ sastanci</li> <li>✓ pisana komunikacija</li> <li>✓ financijska izvješća</li> <li>✓ web stranica</li> <li>✓ objave i priopćenja SRPI i Zagrebačka burza d.d.</li> </ul>
<b>STRUČNA I POSLOVNA UDRUŽENJA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ uključivanje u rad</li> <li>✓ međusobno uvažavanje</li> <li>✓ profesionalnost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ stručni skupovi</li> <li>✓ konferencije</li> <li>✓ tematski sastanci</li> <li>✓ izravni kontakti</li> <li>✓ pisana komunikacija</li> </ul>
<b>OBRAZOVNE INSTITUCIJE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ podrška u realizaciji projekata</li> <li>✓ financijska pomoć</li> <li>✓ edukacija</li> <li>✓ partnerstvo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ posjeti</li> <li>✓ prezentacije</li> <li>✓ stručna praksa i naukovanje</li> <li>✓ tematski sastanci</li> <li>✓ izravni kontakti</li> <li>✓ pisana komunikacija</li> </ul>

KLJUČNE INTERESNE SKUPINE	NAČIN RADA	VRSTA KOMUNIKACIJE
<b>ZAJEDNICA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ suradnja i podrška na društveno korisnim projektima</li> <li>✓ financijska pomoć</li> <li>✓ uvažavanje raznolikosti grupa i pojedinaca</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ posjeti</li> <li>✓ izravni kontakti</li> <li>✓ pisana komunikacija</li> </ul>

**SPORAZUMI O KOLEKTIVNOM PREGOVARANJU**

U Društvu nije sklopljen kolektivni ugovor. Društvo ima Pravilnik o radu kojim su regulirana prava i obveze iz radnog odnosa i on se primjenjuje na sve zaposlene u Društvu.

GRI 102-41

*Praksa izvješćivanja*

**SUBJEKTI UKLJUČENI U KONSOLIDIRANE FINANCIJSKE IZVJEŠTAJE**

Osim Metalske industrije Varaždin d.d. kao vladajućeg društva, u konsolidirane financijske izvještaje uključena su i ovisna društva:

- STROJAR, društvo s ograničenom odgovornošću, ljevaonica obojenih metala i izrada strojnih dijelova do 30.09.2018. godine budući je izvršeno pripajanje ovisnog društva vladajućem društvu i
- METALSKA INDUSTRIJA VARAŽDIN – TRADE d.o.o. Beograd.

GRI 102-45

Javno su dostupni nekonsolidirani i konsolidirani financijski izvještaji na <http://miv.hr/financijska-izvjesca/>.

**DEFINIRANJE SADRŽAJA IZVJEŠĆA I GRANICA TEMA**

Cilj Društva je transparentno i otvoreno izvještavanje o temama poslovanja koje uključuju društvena i okolišna pitanja i tako, uz zakonsku obvezu nefinancijskog izvještavanja, doprinijeti i izgradnji povjerenja i jačanju kredibiliteta Društva, kao i priopćiti podatke o načinu rješavanja pitanja vezanih uz učinak poslovanja na ljudska prava. Ovim izvješćem, uz primjenu načela za definiranje sadržaja i kvalitete izvješća, Društvo komunicira vrijednosti društvenog odgovornog ponašanja ne samo unutar Društva nego i prema vanjskim dionicima.

GRI 102-46

Društvo je identificiralo materijalne teme na osnovu utjecaja povezanih sa svim svojim aktivnostima, proizvodima i odnosima unutar i izvan organizacije. Određene su granice pojedinih tema kako je to prikazano u matrici materijalnih tema u dijelu *Objašnjenje materijalnih tema i njihovih granica GRI 103-1*. Nakon što su identificirani materijalne teme, određeni su prioriteti odnosno razmotrena važnost njihovih ekonomskih, okolišnih ili društvenih utjecaja kao i njihov utjecaj na procjene i odluke dionika te izvršena procjena valjanosti kako bi se osiguralo da izvješće osigura uravnoteženi učinak.

Prilikom identifikacije i utvrđivanja materijalnih tema Društvo je, vodeći računa o svojoj proizvodnji i poslovanju, dalo prednost onim temama i područjima koja imaju utjecaj na dionike kao i onima kod kojih Društvo, ostvarivanjem svojih politika i ciljeva, može unaprijediti svoju učinkovitost.

**POPIS MATERIJALNIH TEMA**

U izvješću su prikazane materijalne teme s odgovarajućim kvalitativnim i kvantitativnim pokazateljima.

GRI 102-47

### Ekonomska tema

1 – gospodarska učinkovitost

### Okolišna tema

- 2 - energija
- 3 - voda
- 4 - otpadne vode i otpad
- 5 - pridržavanje propisa

### Društvena tema

- 6 -zapošljavanje
- 7 - zdravlje i sigurnost na radnom mjestu
- 8 - mehanizmi rješavanja sporova u vezi s radnim odnosima
- 9 - nediskriminacija
- 10 - sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja
- 11 - lokalne zajednice
- 12 - pridržavanje propisa u odnosu na radne odnose
- 13 - pridržavanje ostalih propisa uključujući i propise koji se odnose na proizvod.

### PROMJENE U IZVJEŠĆIVANJU

U odnosu na prethodno izvještajno razdoblje nije bilo promjenama u pogledu popisa i granica materijalnih tema.

GRI 102-48  
GRI 102-49

Društvo će u narednom razdoblju pratiti i ažurirati analizu materijalnosti po svim materijalnim temama koje su prikazane u ovom izvješću te raditi reviziju prije slijedećeg izvještajnog razdoblja i unapređivati svoje izvještavanje.

### RAZDOBLJE I CIKLUS IZVJEŠĆIVANJA/INDEKS SADRŽAJA

GRI 102-50  
GRI 102-51  
GRI 102-52  
GRI 102-53  
GRI 102-54  
GRI 102-55  
GRI 102-56

Ovo izvješće odnosi se na Društvo dok će se u posebnom izvješću prikazati pokazatelji nefinancijskog izvještavanja odnosno izvijestiti o društveno odgovornom poslovanju koncerna u koji su uključena ovisna društva kapitala navedena u dijelu *Subjekti uključeni u konsolidirane financijske izvještaje GRI 102-45*.

Kontakt osoba zadužena za pitanja u vezi s izvješćem i njegovim sadržajem je Snježana Šimunec.

Ciklus izvještavanja je godišnji, a izvještajno razdoblje obuhvaća period od 1. siječnja do 31. prosinca 2018. godine.

U svrhu nefinancijskog izvještavanja na odgovarajući se način primjenjuju GRI standardi za izvještavanje Globalne inicijative za izvještavanje (Global Reporting Initiative – GRI) koji odgovaraju sržnoj opciji.

Nije provedena vanjska verifikacija izvješća budući ovo izvješće prvenstveno predstavlja nefinancijsko izvješće koje je sastavljeno temeljem članka 21.a Zakona o računovodstvu (Narodne novine br. 78/15, 134/15, 120/16, 116/18).

U izradu ovog izvješća uključeni su rukovoditelji pojedinih organizacijskih cjelina Društva koji prikupljaju i obrađuju pojedine pokazatelje prezentirane u ovom izvješću odnosno raspoložu informacijama koje se odnose na pojedine GRI standarde. Sve informacije su dokumentirane i utemeljene na dokazima koji proizlaze iz procesa definiranih procedurama, standardima ili pozitivnim propisima.

Uprava društva odobrava ovo izvješće i prezentira ga Nadzornom odboru Društva zajedno sa setom financijskih izvještaja za izvještajno razdoblje.

Društvo će kontinuirano provoditi, analizirati, poboljšavati i unapređivati društveno

odgovorno djelovanje te o tome izvijestiti zainteresiranu javnost i dionike u narednom izvješću.

Indeks GRI sadržaja korištenih GRI standarda se nalazi na kraju ovog izvješća.

### III GRI 103 PRISTUP UPRAVLJANJU

#### OBJAŠNJENJE MATERIJALNIH TEMA I NJIHOVIH GRANICA

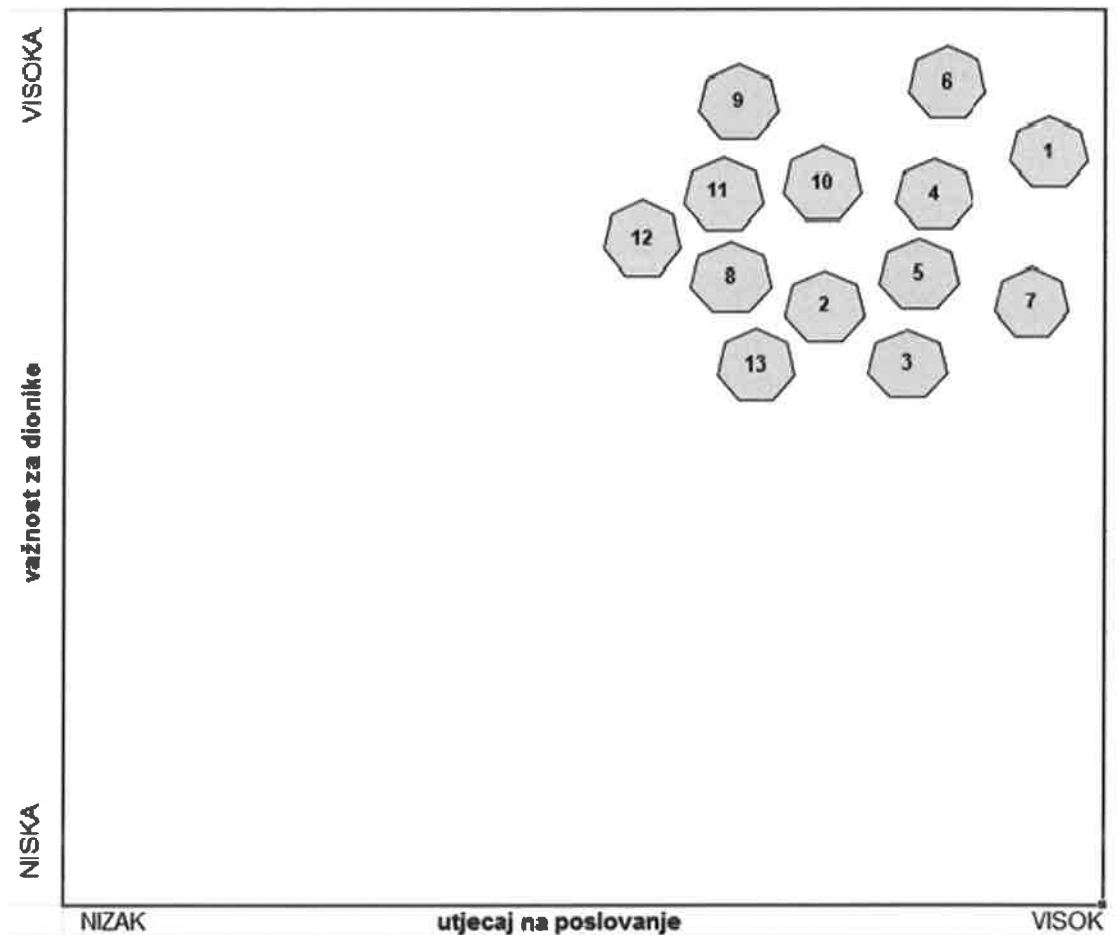
GRI 103-1

Društvo je prepoznalo teme o kojima nastavno iznosi informacije, a iste proizlaze i iz međunarodno priznatih općih standarda ili drugih važećih međunarodnih referenci.

Materijalnost tema proizlazi iz učinaka Društva na dionike koji proizlaze iz vlastitih poslovnih aktivnosti kao i iz činjenice povezanosti Društva s utjecajima kroz poslovne odnose s drugim subjektima kao što su poslovni partneri, država, radnici i sl.

Društvo je identificiralo materijalne teme na osnovu utjecaja povezanih sa svim svojim aktivnostima, proizvodima i odnosima unutar i izvan organizacije. Razmotrena je važnost njihovih ekonomskih, okolišnih ili društvenih utjecaja kao i njihov utjecaj na procjene i odluke dionika te izvršena procjena valjanosti.

Društvo je identificiralo da materijalnost tema ima jednaku važnost na poslovanje Društva i za dionike što je prikazano u matrici materijalnosti tema:



Području zaštite okoliša posvećuje se izniman pozornost zbog okolišnih aspekata i utjecaja na sve dionike kako one unutar tako i one izvan organizacije. Značaj ovog područja potvrđuju politika i ciljevi Društva te certifikati navedeni u dijelu *Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja GRI 102-10*.

Poslovna politika Društva, kao i cilj sustava upravljanja kvalitetom i okolišem, usmjerena je na postizanje vrhunske kvalitete proizvoda uz društveno odgovorno i prihvatljivo ponašanje te na zadovoljstvo svih u to uključenih strana.

Kontinuirano se provodi i poboljšava vanjska komunikacija s kupcima i zainteresiranim stranama sa željom podizanja učinkovitosti integriranog sustava upravljanja kvalitetom i okolišem.

Nadzorom i mjerenjem propisanih parametara te nadzorom zakonskih i drugih zahtjeva usklađuju se procesi rada i njihov utjecaj na okoliš s propisima Republike Hrvatske i međunarodnim normama i tako povećava konkurentnost proizvoda.

Nadzor cjelokupnog sustava provodi se eksternim nadzornim pregledima, internim revizijama i nadzornim pregledima dobavljača u skladu s godišnjim planiranjem, kroz posebno razvijenu informatičku podršku te prikupljanjem i analizom podataka i izvještavanjem Uprave.

Dokaz predanosti ciljevima i društvenoj odgovornosti Uprava i svi zaposlenici tvrtke dokazuju i kroz dobivenu dozvolu za objedinjene uvjete zaštite okoliša IPPC (Integrated Pollution, Prevention and Control).

Sve aktivnosti i projekti koji se provode potvrđuju da Društvo razvija koncept „zelene proizvodnje“.

Posebna pozornost se posvećuje primjeni pozitivnih propisa i primjeni međunarodnih načela i standarda vezano uz radne odnose i dostojan rad uključujući i načelo različitosti i jednakih mogućnosti svih zaposlenih kako po spolu, dobi i obrazovanju. Nagrade za inovacije, izume i tehnička unapređenja, rezultate rada te jubilarne nagrade i poklon djeci radnika kao i ostvarivanje drugih materijalnih prava utvrđeni su općim aktima. Društvo se pridržava načela jednakog plaćanja za rad jednake vrijednosti te nema zabilježenih slučajeva nejednakosti u naknadama, položaju, stimulacijama, napredovanju ili bilo kojem statusu na radnom mjestu vezano uz spol ili neku drugu različitost.

U svom poslovanju Društvo poklanja pozornost poštivanju ljudskih prava sukladno pozitivnim prosima i međunarodno priznatim načelima i standardima te nije zabilježena niti jedna situacija, a niti proveden formalni postupak za bilo kakav oblik kršenja ljudskih prava.

Kao društveno odgovorna kompanija koja poštuje ljudska prava, Društvo u svom poslovanju ne podržava zapošljavanje djece, niti se dozvoljava obvezni ili prisilni rad u bilo kojem poslovnom procesu. Prilikom mnogih nadzora, auditori provjeravaju poštivanje ljudskih prava te nije utvrđena niti jedna nepravilnost.

Tijekom izvještajnog razdoblja nije evidentiran niti jedan novi spor u vezi s radnim odnosima.

Drugi sporovi koji su pokrenuti prije izvještajnog razdoblja nisu riješeni tijekom izvještajnog razdoblja, osim spora za naknadu štete zbog povrede na radu u kojem je Društvo, temeljem drugostupanjske presude, tužitelju isplatilo glavnicu, zakonske zatezne kamate i troškove parničnog postupka u ukupnom iznosu od 83.279,29 kn.



## C. TEMA SPECIFIČNIH STANDARDA

### I GRI 201 GOSPODARSKA UČINKOVITOST

#### TEMA: EKONOMSKA

##### IZRAVNA, STVORENA I DISTRIBUTIVNA EKONOMSKA VRIJEDNOST

GRI 201-1

Društvo je u izvještajnom razdoblju ostvarilo negativan financijski rezultat. Poslovni rezultat Društva je detaljnije iznesen u javno objavljenom revidiranom financijskom izvješću (<http://miv.hr/financijska-izvjesca/>), u skladu s Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja.

Takav financijski rezultat posljedica je negativnih vanjskih faktora vezanih uz tržište, konkurenciju, nabavne i prodajne cijene, te negativnih unutarnji faktora vezanih uz smanjenje i kvalitetu radne snage, pada produktivnosti te problema s likvidnošću i blokade računa.

Ostvareni gubitak za 2018. godinu iznosi - 67.033 tis kn. Zahvaljujući aktivnostima i mjerama na domaćem tržištu, iako su izostali planirani prihodi na inozemnom tržištu (pad prihoda za 5 % u odnosu na 2017. godinu), Društvo je povećalo domaće prihode za 9 % u odnosu na prethodnu godinu.

Ukupna imovina Društva na dan 31.12.2018. godine iznosi 204.938 tis kn što je 23 % manje u odnosu na prethodnu godinu.

	u tis kn	
	2017	2018
<b>Izravno stvorena ekonomska vrijednost</b>		
Prihodi od prodaje	207.103	205.042
<b>Distribuirana ekonomska vrijednost</b>	200.863	231.453
Operativni troškovi	135.877	164.581
Plaće i povlastice zaposlenika	63.296	65.893
Plaćanja davateljima kapitala (dividenda)	0	0
Plaćanja vladi (porez na dobit)	1.567	916
Ulaganja u zajednicu (donacije)	123	63
<b>Zadržana ekonomska vrijednost</b>	<b>6.240</b>	<b>-26.411</b>

##### FINANCIJSKE POSLEDICE TE DRUGI RIZICI I PRILIKE ZA DJELATNOSTI ORGANIZACIJE ZBOG KLIMATSKIH PROMJENA

GRI 201-2

Rizici i prilike uzrokovane klimatskim promjenama koje potencijalno mogu dovesti do značajnih promjena u poslovanju, prihodu ili izdacima Društva ne postoje.

Rizici Društva u poslovanju koji nisu vezani uz ovu kategoriju prikazani su u setu financijskih izvješća za poslovnu godinu.

##### POKRIVENOST OBEVA ORGANIZACIJE KOJE SE ODOSE NA DEFINIRANI MIROVINSKI PLAN

Društvo podmiruje obveze mirovinskog osiguranja za svoje zaposlene sukladno Zakonu o doprinosima. Navedene obveze odnose se na:

- obvezno mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (tzv. I. stup). Doprinosi za ovo osiguranje uplaćuju se u Hrvatski zavod za

GRI 201-3

mirovinsko osiguranje;

- obvezno mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (tzv. II. stup). Doprinosi za ovo osiguranje uplaćuju se u obvezne mirovinske fondove prema odabiru osiguranika (radnika).

Doprinosi se obračunavaju iz bruto plaće tj. na teret radnika i to po stopi od 20 % za one koji su osigurani u I. stupu, a za one koji su osigurani u I. i II. stupu, plaća se doprinos od 15 % za I. stup i 5 % za II. stup.

Prilikom odlaska u mirovinu, društvo isplaćuje radniku otpremninu za odlazak u mirovinu u visini neoporezivog iznosa utvrđenog pozitivnim propisima.

U poslovnoj godini radnici ostvaruju pravo na staž osiguranja s povećanim trajanjem (tzv. beneficirani staž), ovisno o težini poslova koji obavljaju, a što je određeno Zakonom o stažu osiguranja s povećanim trajanjem. Podmirivanje staža osiguranja s povećanim trajanjem osigurava se iz dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje. Navedeni dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje obračunava se na plaće zaposlenika i ne predstavljaju obvezu zaposlenika, kao kod redovitih mirovinskih doprinosa, već je obveza i trošak Društva.

**FINANCIJSKA POMOĆ  
PRIMLJENA OD VLADE**

Tijekom 2018. godine Društvo nije primilo financijsku pomoć od Vlade niti je država bila prisutna u dioničkoj strukturi Društva.

GRI 201-4

## II GRI 302 ENERGIJA

### TEMA: OKOLIŠNA

**POTROŠNJA ENERGIJE  
UNUTAR/ I IZVAN  
ORGANIZACIJE**

Društvo koristi prirodni plin na svim lokacijama na kojima se odvija poslovna djelatnost. Potrošnja prirodnog plina u 2018. godini prikazana je u narednoj tabeli.

GRI 302-1  
GRI 302-2

lokacija	potrošnja m <sup>3</sup>	potrošnja kWh
Fabijanska ulica 33, Varaždin	302.451,28	3.190.861
Gospodarska bb, Varaždin	489.667,68	5.165.994
Bistranska 214, Gornja Bistra	17.394,31	183.510
<b>Ukupno:</b>	<b>809.513,27</b>	<b>8.540.365</b>

Ukupna potrošnja električne energije za 2018. godinu je 14.479.660 kWh. U narednoj tabeli prikazana je potrošnja po lokacijama obavljanja poslovnih djelatnosti.

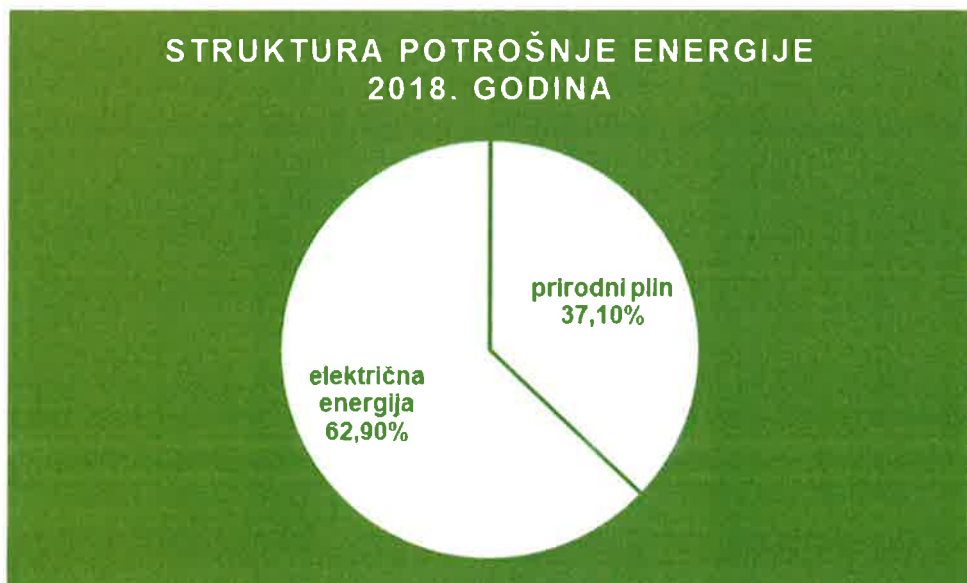
lokacija	potrošnja kWh
Fabijanska ulica 33, Varaždin	11.861.288
Gospodarska bb, Varaždin	2.351.676
Bistranska 214, Gornja Bistra	266.696
<b>Ukupno:</b>	<b>14.479.660</b>

Potrošnja energije za grijanje i hlađenje za izvještajnu godinu prikazana je u narednoj tabeli:

lokacija	potrošnja kWh
Fabijanska ulica 33, Varaždin	48.345
Gospodarska bb, Varaždin	41.960
Bistranska 214, Gornja Bistra	0
<b>Ukupno:</b>	<b>90.305</b>

Ukupna potrošnja energije u 2018. godini prikazana je u narednoj tabeli:

vrsta energije	potrošnja kWh
prirodni plin	8.540.365
električna energija	14.479.660
<b>Ukupno:</b>	<b>23.020.025</b>



Mjerenje potrošnje plina vrši se u m<sup>3</sup> propisano baždarenim plinskim brojilima. Pretvorba mjernih jedinica iz m<sup>3</sup> u kWh vrši se od strane distributera plina, računski, korištenjem pretvorbenog faktora. Sukladno čl. 24. i 25. Metodologije utvrđivanja iznosa tarifnih stavki za distribuciju plina (Narodne novine br. 104/13) operator distribucijskog sustava od 01.01.2014. godine svako obračunsko mjerno mjesto razvrstava u pripadajući tarifni model sukladno podatku ostvarene potrošnje plina u prethodnoj kalendarskoj godini.

Mjerenje potrošnje električne energije vrši se u kWh propisano baždarenim brojilom.

Pretvorbeni faktor obračunava distributer energije na mjesečno ispostavljenim računima.

Nema potrošnje energije izvan organizacije.

#### **SMANJENJE POTROŠNJE ENERGIJE**

Društvo je postigao dobre rezultate u segmentu smanjenje potrošnje energije. Referentna godina za izračun pokazatelja uspješnosti je 2016. godina.

GRI 302-4

Indeks 2018/2016 ukupne potrošnje električne energije iznosi 0,85617, što je smanjenje za 14,3 % u odnosu na referentnu godinu dok indeks potrošnje plina iznosi 0,900, što je smanjenje za 10% u odnosu na referentnu godinu.

Postavljeni cilj vezan uz smanjenje potrošnje energenata - prirodnog plina i električne energije po toni proizvoda za 2018. godinu nije postignut te se prenosi u narednu poslovnu godinu. Uštede su, između ostalog, rezultat mjerenja i praćenja potrošnje i rada strojeva.

Postignute uštede su rezultat uvođenja ISO 50001 Sustava upravljanja energijom i podizanje svijesti radnika.

### **III GRI 303 VODA I OTPADNE VODE**

#### **TEMA: OKOLIŠNA**

#### **UKUPNO CRPLJENJE VODE PO IZVORU I OBUJMU RECIKLIRANJA**

U izvještajnoj godini ukupna količina sanitarne, rashladne/tehnološke i oborinske vode je bila 47.744,71 m<sup>3</sup> od čega oborinske vode 8.708 m<sup>3</sup>, voda iz sustava javne odvodnje 21.291,71 m<sup>3</sup>, a 17.745 m<sup>3</sup> je bilo crpljeno iz bunara (podzemne vode) temeljem koncesije Hrvatskih voda (dozvoljena maksimalna količina 10.000 m<sup>3</sup>).

GRI 303-1  
GRI 303-3

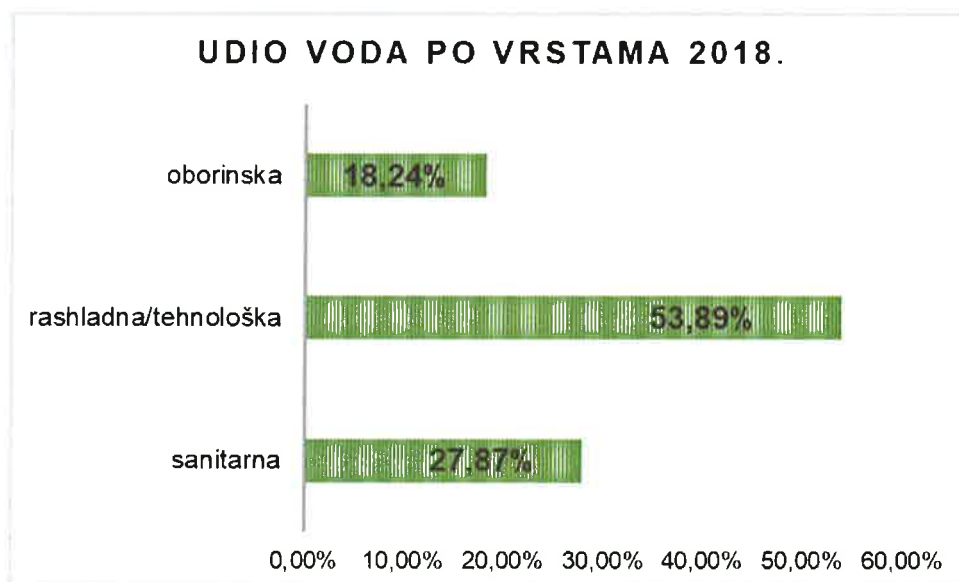
Društvo ne reciklira vodu jer nema pročištač.

#### **ISPUŠTANJE VODE**

Društvo koristi vodu na svim lokacijama na kojima se odvija poslovna djelatnost, a tijekom izvještajne godine potrošeno je ukupno 47.744,71 m<sup>3</sup> vode.

GRI 303-4

vrsta	potrošnja m <sup>3</sup> Fabijanska	potrošnja m <sup>3</sup> Gospodarska	potrošnja m <sup>3</sup> Bistra	ukupno m <sup>3</sup>	%
sanitarna	9.897,00	3.385,00	23,97	<b>13.305,97</b>	<b>27,87</b>
rashladna/ tehnološka	17.745,00	7.896,00	89,74	<b>25.730,74</b>	<b>53,89</b>
oborinska	8.708,00	0	0	<b>8.708,00</b>	<b>18,24</b>
<b>UKUPNO:</b>	<b>36.350,00</b>	<b>11.281,00</b>	<b>113,71</b>	<b>47.744,71</b>	<b>100,00</b>



#### IV GRI 306 OTPADNE VODE I OTPAD

##### TEMA: OKOLIŠNA

###### ISPUŠTANJE VODE PREMA KVALITETI

GRI 306-1

Količine ispuštene vode prikazane su u dijeli *GRI 303-4 Ispuštanje vode*.

Na lokaciji u Fabijanska 33 i Bistra ispitivanje vode se vrši jednom godišnje, a na lokaciji Gospodarska bb dva puta godišnje, a ispitivanja Zavoda za javno zdravstvo Varaždinske županije i Bioinstituta d.o.o. Čakovec potvrđuju kvalitetu vode sukladnu propisanim indeksima.

###### OTPAD PREMA VRSTI I METODI ZBRINJAVANJA

GRI 306-2

Otpad se predaje na zbrinjavanje poslovnim subjektima koji imaju adekvatne dozvole, a oni ih odlažu na svoje odlagalište te postupaju sukladno izdanoj dozvoli.

Društvo ima dozvole za gospodarenje otpadom te je, sukladno tim dozvolama, u izvještajnom razdoblju oporabljeno ukupno 1.448, 714 t otpada ključnih brojeva 17

04 01, 17 04 05 i 19 12 02 nastalog na lokaciji u Varaždinu te 32,445 t otpada ključnih brojeva 17 04 01, 17 04 04, 17 04 02, 12 01 03 nastalog na lokaciji u Gornjoj Bistri.

Podaci o zbrinutom otpadu u 2018. godini prikazani su u narednoj tabeli po vrstama:

vrsta otpada	lokacija Varaždin zbrinuta količina u t	lokacija Gornja Bistra	UKUPNO
neopasni otpad	800,772	32,445	833,217
opasni otpad	25,513	0	25,513
<b>Ukupno:</b>	<b>826,285</b>	<b>32,445</b>	<b>858,73</b>

#### ONEČIŠĆENJA

U izvještajnoj godini nije bilo značajnih onečišćenja.

GRI 306-3

## V GRI 307 USKLADENOST OKOLIŠA

### TEMA: OKOLIŠNA

#### KAZNE I SANKCIJE ZBOG NEPRIDRŽAVANJA ZAKONA I PROPISA IZ PODRUČJA ZAŠTITE OKOLIŠA

U sklopu koordiniranog inspeksijskog nadzora u 2018. godini bio je inspeksijski nadzor iz područja zaštite okoliša kao i jedan inspeksijski nadzor u sklopu kontrole uvjeta iz dozvole za gospodarenje otpadom. Nije bilo kazni i sankcija zbog nepridržavanja zakona i propisa kojima je regulirano to područje.

GRI 307-1

## VI GRI 401 ZAPOŠLJAVANJE

### TEMA: DRUŠTVENA

#### NOVI ZAPOSLENI, ZAPOSLENI I FLUKTUACIJA ZAPOSLENIKA

Tijekom 2018. godine zaposleno je 103 nova radnika, dok je evidentiran prestanak radnog odnosa za 179 radnika. Fluktuacija se odnosi na Republiku Hrvatsku.

Pregled ulazne i izlazne fluktuacije radnika prema spolu i dobnoj skupini prikazan je u narednim tabelama:

GRI 401-1

ULAZNA FLUKTUACIJA						IZLAZNA FLUKTUACIJA					
dobne skupine u godinama						dobne skupine u godinama					
ispod 30		od 30 do 50		preko 50		ispod 30		od 30 do 50		preko 50	
M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž
49	0	43	4	7	0	65	1	62	5	44	2

spol	ulaz	izlaz
muško	99	171
žensko	4	8
<b>Ukupno:</b>	<b>103</b>	<b>179</b>

Na kraju 2018. godine zaposlen je 631 radnik. U odnosu na broj zaposlenih na kraju godine, stopa ulazne fluktuacije je 16,32 %, a izlazne 28,37 %.

#### POVLASTICE ZAPOSLENIKA

GRI 401-2

Sva prava iz radnog odnosa, utvrđena pozitivnim propisima i općim aktima Društva, jednako su osigurana svim zaposlenima neovisno o vrsti ugovora, trajanju radnog vremena, rasi, spolu ili dobi i bez obzira na mjesto rada, uključujući zdravstvenu zaštitu, naknadu zbog privremene spriječenosti, roditeljni dopust, otpremninu za umirovljenje, osiguranje od nezgode odnosno od posljedica nesretnog slučaja pri i izvan redovnog zanimanja 0-24 h (smrt uslijed nezgode, trajna invalidnost, smrt zbog bolesti), materijalna prava (prigodne nagrade, jubilarne nagrade, naknada za prijevoz, naknada za topli obrok i sl.).

#### RODITELJSKI DOPUST

GRI 401-3

Prema dobivenim rješenjima HZZO, tijekom izvještajnog razdoblja pravo na korištenje roditeljnog dopusta ostvarilo je pet radnica koje su nakon roditeljnog nastavile koristiti roditeljski dopust i svi navedeni dopusti su zaključeni tijekom 2018. godine osim jednog roditeljskog dopusta koji je radnica nastavila koristiti u tekućoj godini.

Niti jedna osoba muškog spola nije koristila roditeljski dopust.

## VII GRI 403 ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU

### TEMA: DRUŠTVENA

#### SUSTAV UPRAVLJANJA ZDRAVLJEM I ZAŠTITOM NA RADU

GRI 403-1

Politika i ciljevi upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu ostvaruju se sustavnim pristupom, što potvrđuje certifikat naveden u dijelu *Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja GRI 102-10*.

Sukladno Zakonu o zaštiti na radu, Društvo ima službu zaštite na radu kao i Odbor zaštite na radu čiji su članovi: dva povjerenika radnika, doktor medicine rada, stručnjak zaštite na radu te izvršni direktor za proizvodnju. Prava i obveze odbora usmjerene su na unapređivanje zaštite na radu, a utvrđeni su Zakonom o zaštiti na radu.

Postoji i Povjereništvo za zaštitu na radu čija je uloga prenošenje prijedloga zaposlenika vezanih uz zaštitu na radu poslodavcu, sudjelovanje u planiranju poboljšanja uvjeta rada te poticanje zaposlenika na provedbu pravila zaštite na radu.

Struktura navedenih tijela prikazana je u narednoj tabeli:

spol	broj članova u Odboru	broj članova u Povjereništvu
M	4	6
Ž	1	1
<b>Ukupno:</b>	<b>5</b>	<b>7</b>

**IDENTIFIKACIJA  
OPASNOSTI,  
PROCJENA RIZIKA I  
ANALIZA INCIDENTA**

Društvo je, sukladno zakonskim propisima, napravilo procjenu rizika i procjenu opasnosti kojima su obuhvaćena radna mjesta u svim poslovnim procesima. Vrste ozljeda na radu u 2018. godini prikazane su u narednoj tabeli:

GRI 403-2

vrsta ozljede	broj ozljeda prema spolu		ukupno
	M	Ž	
lakša	21	1	22
teža	5	-	5
<b>Ukupno:</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>26</b>

Smrtnih slučajeva povezanih s nesrećama na radu nije bilo.

Usljed navedenih ozljeda na radu izgubljena su 608 radna dana odnosno 4.632 sati rada. Brojanje izgubljenih dana i sati rada započinje dan nakon ozljede na radu.

Ozljede se evidentiraju prema Pravilniku o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanju prava iz obaveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti te Pravilniku o evidenciji ispravama, izvještajima i knjizi nadzora iz područja zaštite na radu.

**BOLESTI POVEZANE SA  
ZANIMANJEM**

Nisu evidentirana zanimanja kod koji postoji visoka učestalost ili veliki rizik od specifičnih bolesti.

GRI 403-3

Radnici zaposleni na poslovima s posebnim uvjetima rada, sukladno propisima, podliježu prije zapošljavanja prethodnom postupku utvrđivanja zdravstvene sposobnosti, a tijekom radnog odnosa periodičnim pregledima putem izabranog doktora medicine rada.

**SUDJELOVANJE  
RADNIKA,  
SAVJETOVANJE I  
KOMUNIKACIJA**

Ne postoje formalni sporazumi sa sindikatima kojima bi bila obuhvaćena zdravstvena i sigurnosna pitanja.

Međutim, Društvo je, kao odgovoran poslodavac, regulirao pojedina pitanja svojim općim aktom, u donošenju kojeg su na zakonom propisani način sudjelovali predstavnici radnika. Tako su regulirana slijedeća pitanja:

GRI 403-4

- plaćeni dopust zbog teške bolesti članova uže obitelji
- plaćeni dopust za dobrovoljno davanje krvi
- dodatni dani godišnjeg odmora prema zdravstvenom stanju radnika (za radnike s utvrđenim invaliditetom ili neposrednom opasnošću od nastanka invalidnosti)
- dodatni dani godišnjeg odmora za radnike prema uvjetima rada za radnike koji rade na poslovima za koje je utvrđen staž sa uvećanim trajanjem
- dodatni dani godišnjeg odmora za radnike koji imaju invalidno dijete ili su



stariji od 50 godina.

Sigurnosna pitanja dodatno su regulirana Politikom i ciljevima i Procjenom opasnosti temeljem kojih su sigurnost na radu, zdravlje, sprečavanje nezgoda, nesreća i profesionalnih oboljenja utemeljeni u svakom procesu Društva.

Kada je savjetovanje utvrđeno kao obveza propisima koji reguliraju područje zaštite na radu, savjetovanje se provodi sa Radničkim vijećem. Radnici neposredno biraju predstavnike radnika za zaštitu na radu, a glavni predstavnik radnika za zaštitu na radu član je Odbora zaštite na radu (detaljnije u dijelu *Sustav upravljanja zdravljem i zaštitom na radu GRI 403-1*)

## VIII GRI 406 NEDISKRIMINACIJA

### TEMA: DRUŠTVENA

#### SLUČAJEVI DISKRIMINACIJE I PODUZETE KOREKTIVNE MJERE

Društvo je svojim općim aktom reguliralo postupak i mjere za zaštitu dostojanstva radnika i mjere za zaštitu od diskriminacije sukladno pozitivnim propisima Republike Hrvatske koji se zasnivaju na načelima utvrđenim međunarodnim deklaracijama i konvencijama.

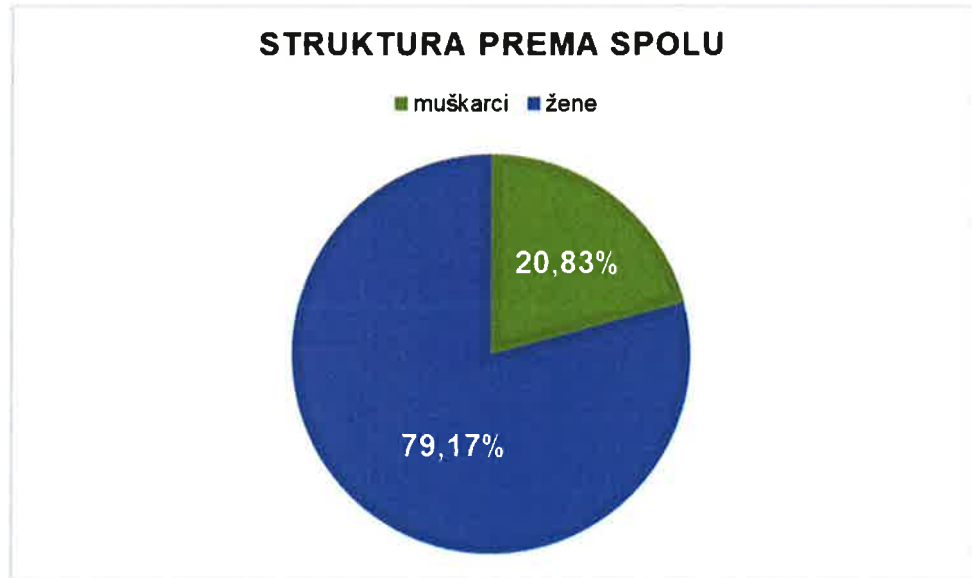
GRI 406-1

Društvo je svjesno da je raznolikost jedna od temeljnih vrijednosti modernog društva što je vidljivo i iz sastava Uprave, Nadzornog odbora i Revizijskog odbora (detaljnije u dijelu *Upravljačka struktura GRI 102-18*) mada se u ovom segmentu politikama ne može izravno utjecati budući su način njihovog izbora odnosno imenovanja određeni pozitivnim zakonskim propisima. U navedenim tijelima zastupljena je politika raznolikosti s obzirom na spol, dob i obrazovanje.

Načelo raznolikosti se primjenjuje i prilikom zapošljavanja tako da su na kraju izvještajne godine bile u radnom odnosu 6 osoba romske pripadnosti što predstavlja 0,95 % ukupno zaposlenih radnika.

Ista vrijednost akceptirana je i u strukturi menadžmenta tzv. proširene koordinacije (uključuje Upravu i menadžment koji upravlja sektorima, proizvodnim jedinicama i odjelima) čija se struktura po spolu i dobi prikazuje u narednoj tabeli:

<b>Godine života</b>	<b>Žene</b>	<b>Muškarci</b>
ispod 30	0	0
od 30 do 40	3	4
od 41 do 50	0	8
od 51 do 60	2	5
iznad 60	0	2
<b>UKUPNO:</b>	<b>5</b>	<b>19</b>



Društvo nije utvrdilo politiku raznolikosti niti donijelo akcijski plan za njenu promociju budući se radi o novom zahtjevu iz članka 22. stavka 1. toč. 7. Zakona o računovodstvu. Društvo će u narednom periodu utvrditi navedene dokumente sukladno Povelji o raznolikosti.

Društvo nije evidentiralo, u općim aktom propisanom postupku, niti jedan slučaj kršenja prava na dostojanstvo i nediskriminiranost po bilo kojoj osnovi te, slijedom navedenog, nije bilo potrebe poduzimati propisane postupke i korektivne mjere.

## IX GRI 407 SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA

### TEMA: DRUŠTVENA

#### USKRAĆIVANJE PRAVA

GRI 407-1

Društvo promiče slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja kao svojstvenu zaštitu prava radnika. Prema osobnom izboru, radnici mogu biti članovi sindikalnih organizacija tako da u Društvu djeluju tri sindikalne podružnice i to:

- Sindikat radnika MIV-a d.d. (na obradi plaće za 12. mjesec izvještajne godine 269 ustega na ime članstva)
- Sindikat metalaca Hrvatske - Industrijski sindikat (na obradi plaće za 12. mjesec izvještajne godine 56 ustega na ime članstva)
- Regionalni industrijski sindikat – RIS (na obradi plaće za 12. mjesec izvještajne godine 29 ustega na ime članstva).

Uvažavajući interese i radnika i poslodavca, Društvo je još 2012. godine utvrdilo Polazne osnove za socijalni dijalog u kojima su definirana načela kolektivnog pregovaranja:

- načelo zakonitosti i reprezentativnosti
- načelo obveze pregovaranja u dobroj vjeri (članak 256. Zakona o radu)
- načelo razumijevanja i međusobnog uvažavanja odnosno socijalnog dijaloga
- načelo zaštite minimalnih prava radnika s jedne strane i zaštite opstojnosti poslodavca, s druge strane
- načelo pravednosti.

Društvo nije identificiralo djelatnosti i dobavljače kod kojih bi pravo zaposlenika na

ostvarivanje slobode udruživanja i kolektivnog pregovaranja moglo biti ugroženo ili izloženo značajnom riziku.

Međutim, s obzirom na otvorenost tržišta proizvodima izvan EU, Društvo uočava izloženost ovom riziku na tom području te je o toj mogućnosti kao i razlikama u primjeni propisa koji se odnose na sigurnost i zdravlje, zaštitu na radu i kvalitetu proizvoda problematiziralo u postupcima javne nabave.

## X GRI 413 LOKALNE ZAJEDNICE

### TEMA: DRUŠTVENA

#### ODNOS PREMA LOKALNOJ ZAJEDNICI

GRI 413-1

Društvo surađuje sa zajednicom u kojoj posluje te ulaže u nju putem sponzorstva i donacija. S obzirom na poslovne mogućnosti Društva, u 2018. godini za donacije i sponzorstva različitih sportskih, kulturnih i humanitarnih aktivnosti izdvojeno je samo oko 63 tisuća kn te se je u odnosu na prethodnu godinu ukupni iznos donacija i sponzorstva smanjio za 48,78 %.

Već dugi niz godina posebna pozornost se posvećuje radu sportskih udruga i sufinanciraju aktivnosti klubovi manje komercijalnih sportova i to: Kuglački klub MIV, Streljački klub MIV i Hrvatsko planinarsko društvo MIV, koja u svom članstvu okupljaju zaposlene u Društvu i pojedince izvan organizacije.

Društvo podupire sudjelovanje učenika na natjecanjima iz područja informatike, robotike i matematike te financijski prati druge projekte srednjih škola, a tradicionalno se sponzorira i organizacija Varaždinskih baroknih večeri.

## XI GRI 415 JAVNA POLITIKA

### TEMA: DRUŠTVENA

#### BORBA PROTIV KORUPCIJE I POLITIČKI PRILOZI

GRI 205-3  
GRI 415-1

Društvo promiče antikorupcijsku politiku u svom poslovanju i svakodnevnim poslovnim aktivnostima.

Na tržištu Društvo uživa ugled lojalnog i korektnog poslovnog partnera zbog primjene načela poštenja, zakonitosti i transparentnosti (detaljnije u dijelu *Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja GRI 102-10*).

Društvo promovira korektnu i transparentnu poslovnu odnose tržišnog natjecanja u svim poslovima, na svim mjestima i sa svim subjektima

Društvo nije izravno ili neizravno dalo nikakav novčani prilog za političke ciljeve bilo kojoj interesnoj skupini ili pojedincu.

Nije zabilježen niti jedan slučaj korupcije ili nepoštivanja načela slobode tržišnog natjecanja.

## XII GRI 419 SOCIOEKONOMSKA USKLAĐENOST

### TEMA: DRUŠTVENA

#### KAZNE I SANKCIJE ZBOG NEPRIDRŽAVANJA PROPIISA

GRI 419-1

Nije utvrđeno nepridržavanje zakona i propisa i, slijedom toga, nisu niti izrečene novčane kazne i nenovčane sankcije.

## D. INDEKS GRI SADRŽAJA

### OPĆI STANDARDI

#### GRI 102 OPĆI STANDARDI

##### STRATEGIJA

GRI 102-14 Izjava direktora stranica 2

##### ORGANIZACIJSKI PROFIL

GRI 102-1 Naziv organizacije stranica 3

GRI 102-2 Djelatnosti, proizvodi i usluge 3

GRI 102-3 Sjedište 3

GRI 102-4 Mjesto poslovanja 3

GRI 102-5 Vlasnički i pravni oblik 4

GRI 102-6 Tržišta proizvoda 4

GRI 102-7 Veličina organizacije 6

GRI 102-8 Informacije o radnicima 9

GRI 102-9 Dobavljački lanac 10

GRI 102-10 Promjene tijekom izvještajnog razdoblja 11

GRI 102-11 Načelo ili pristup predostrožnosti 12

GRI 102-12 Vanjske inicijative 12

GRI 102-13 Članstva u udrugama 14

##### ETIKA I INTEGRITET

GRI 102-16 Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja stranica 14

##### UPRAVLJANJE

GRI 102-18 Upravljačka struktura stranica 15

GRI 102-22

GRI 102-23

GRI 102-24

##### UKLJUČIVANJE DIONIKA

GRI 102-40 Identificiranje i uključivanje dionika, skupine dionika i ključnih tema stranica 17

GRI 102-42

GRI 102-43

GRI 102-44

GRI 102-41 Sporazum o kolektivnom pregovaranju 19

##### PRAKSA IZVJEŠĆIVANJA

GRI 102-45 Subjekti uključeni u konsolidirane financijske izvještaje stranica 19

GRI 102-46 Definiranje sadržaja izvješća i granica tema 19

GRI 102-47 Popis materijalnih tema 19

GRI 102-48	Promjene u izvješćivanju	20
GRI 102-49		
GRI 102-50	Razdoblje i ciklus izvješćivanja/indeks sadržaja	20

### GRI 103 PRISTUP UPRAVLJANJU

		stranica
GRI 103-1	Objašnjenje materijalnih tema i njihovih granica	21
GRI 103-2	Pristup upravljanju i njegove komponente	22

### TEME SPECIFIČNIH STANDARDA

#### TEMA: EKONOMSKA

##### GRI 201 GOSPODARSKA UČINKOVITOST

		stranica
GRI 201-1	Izravna, stvorena i distributivna ekonomska vrijednost	23
GRI 201-2	Financijske posljedice te drugi rizici i prilike za djelatnosti organizacije zbog klimatskih promjena	23
GRI 201-3	Pokrivenost obveza organizacije koje se odnose na definirani mirovinski plan	23
GRI 201-4	Financijska pomoć primjena od Vlade	24

#### TEMA: OKOLIŠNA

##### GRI 302 ENERGIJA

		stranica
GRI 302-1	Potrošnja energije unutar/izvan organizacije	24
GRI 302-2		

GRI 302-4	Smanjenje potrošnje energije	26
-----------	------------------------------	----

##### GRI 303 VODA I OTPADNE VODE

		stranica
GRI 303-1	Ukupno crpljenje vode po izvoru i obujmu recikliranja	26
GRI 303-3		

GRI 303-4	Ispuštanje vode	26
-----------	-----------------	----

##### GRI 306 OTPADNE VODE I OTPAD

		stranica
GRI 306-1	Ispuštanje vode prema kvaliteti	27

GRI 306-2	Otpad prema vrsti i metodi zbrinjavanja	27
-----------	-----------------------------------------	----

GRI 306-3	Onečišćenja	28
-----------	-------------	----

##### GRI 307 USKLAĐENOST OKOLIŠA

		stranica
GRI 307-1	Kazne i sankcije zbog nepridržavanja zakona i propisa iz područja zaštite okoliša	28

#### DRUŠTVENA KATEGORIJA

##### GRI 401 ZAPOŠLJAVANJE

		stranica
GRI 401-1	Novozaposleni, zaposleni i fluktuacija zaposlenika	28

GRI 401-2	Povlastice zaposlenika	29
-----------	------------------------	----

GRI 401-3	Roditeljski dopust	29
-----------	--------------------	----

##### GRI 403 ZDRAVLJE I

stranica

<b>SIGURNOST NA RADNOM MJESTU</b>		
<b>GRI 403-1</b>	Sustav upravljanja zdravljem i zaštitom na radu	29
<b>GRI 403-2</b>	Identifikacija opasnosti, procjena rizika i analiza incidenta	30
<b>GRI 403-3</b>	Bolesti povezane sa zanimanjem	30
<b>GRI 403-4</b>	Sudjelovanje radnika, savjetovanje i komunikacija	30
<b>GRI 406 NEDISKRIMINACIJA</b>		
<b>GRI 406-1</b>	Slučajevi diskriminacije i poduzete korektivne mjere	31
<b>GRI 407 SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA</b>		
<b>GRI 407-1</b>	Uskraćivanje prava	32
<b>GRI 413 LOKALNE ZAJEDNICE</b>		
<b>GRI 413-1</b>	Odnos prema lokalnoj zajednici	33
<b>GRI 415 JAVNA POLITIKA</b>		
<b>GRI 415-1</b>	Borba protiv korupcije i politički prilozi	33
<b>GRI 205-3 SOCIOEKONOMSKA USKLAĐENOST</b>		
<b>GRI 419-1</b>	Kazne i sankcije zbog nepridržavanja propisa	33