

**NEFINANCIJSKO IZVJEŠĆE
ZA 2020. GODINU**
Izvešće o društveno odgovornom poslovanju

Varaždin, travanj 2021. godine

SADRŽAJ

A. UVOD	1
B. OPĆI STANDARDI	2
I GRI 102 OPĆE OBJAVE	2
Strategija	2
Organizacijski profil	3
Etika i integritet	14
Upravljanje	15
Uključivanje dionika	16
Praksa izvješćivanja	18
II GRI 103 PRISTUP UPRAVLJANJU	20
C. TEME SPECIFIČNIH STANDARDA	22
I GRI 201 GOSPODARSKA UČINKOVITOST	22
II GRI 302 ENERGIJA	24
III GRI 303 VODA I OTPADNE VODE	27
IV GRI 306 OTPADNE VODE I OTPAD	28
V GRI 307 USKLAĐENOST OKOLIŠA	30
VI GRI 401 ZAPOSŁJAVANJE	30
VII GRI 403 ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU	31
VIII GRI 406 NEDISKRIMINACIJA	32
IX GRI 407 SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA	33
X GRI 413 LOKALNE ZAJEDNICE	34
XI GRI 415 JAVNA POLITIKA	34
XII GRI 419 SOCIOEKONOMSKA USKLAĐENOST	35
D. INDEKS GRI SADRŽAJA	35

A. UVOD

Odredbom članka 21.a stavak 1. Zakona o računovodstvu (Narodne novine br. 78/15, 134/15, 120/16, 116/18, 42/20, 47/20) utvrđena je obveza sastavljanja nefinancijskog izvješća koje sadržava informacije u mjeri nužnoj za razumijevanje razvoja, poslovnih rezultata i položaja poduzetnika te učinka njegovih aktivnosti koje se odnose najmanje na okolišna, socijalna i kadrovska pitanja, poštivanje ljudskih prava, borbu protiv korupcije i pitanja u vezi s podmićivanjem.

Ovo nefinancijsko izvješće temelji se na Direktivi 2014/95/EU¹ i Smjernicama za izvješćivanje o nefinancijskim informacijama (metodologija za izvješćivanje o nefinancijskim informacijama) 2017/C 215/01², a ujedno ima i karakteristike izvješća o društveno odgovornom poslovanju koje je sastavljeno na odgovarajući način u sržnoj (*Core*) opciji prema standardima za izvještavanje o održivosti Globalne inicijative za izvještavanje (Global Reporting Initiative – GRI), sukladno odredbi članka 21.a stavak 5. Zakona o računovodstvu.

Napominje se da je prikazane nefinancijske pokazatelje potrebno promatrati zajedno sa svim ostalim informacijama prezentiranim u setu financijskih izvješća, revizorskom izvješću te Izvješću o stanju društva.

Temeljem odredbe članka 21.a stavak 11. Zakona o računovodstvu revizorsko društvo će, u okviru zakonske revizije, provjeriti je li izrađeno nefinancijsko izvješće izrađeno i uključeno u izvješće posloводства ili je sadržano u zasebnom izvješću.

Ovo zasebno izvješće biti će dostupno na web stranici Metalske industrije Varaždin dioničko društvo sukladno odredbi članka 21.a stavak 9. Zakona o računovodstvu.

¹ Ovom direktivom Europskog parlamenta i vijeća izmijenjena je Direktiva 2013/34/EU u pogledu objavljivanja nefinancijskih informacija i informacija o raznolikosti određenih velikih poduzeća i grupa. Direktiva je kao izvor europskog prava bez izravnog učinka implementirana u hrvatski pravni sustav člankom 2. Zakona o računovodstvu.

² Smjernice Europske komisije o metodologiji izvješća o nefinancijskim informacijama su neobvezujućeg karaktera i uključuju nefinancijske ključne pokazatelje uspješnosti radi olakšavanja relevantnog, korisnog i usporedivog objavljivanja nefinancijskih informacija poduzeća.

B. OPĆI STANDARDI

I GRI 102 OPĆE OBJAVE

Strategija

IZJAVA UPRAVE

GRI 102-14

Poštovani,

od promjene vlasničke strukture na kraju 2018. godine Društvo prolazi proces financijskog i organizacijskog restrukturiranja, uz financijsku i komercijalnu podršku matičnog društva. Tijekom 2019. godine vlasnikom 100 % temeljnog kapitala Društva postala je tvrtka Hawle Deutschland Beteiligung GmbH, a izvršena je i statusna promjena pripajanja kojom je društvo HAWLE d.o.o. Koprivnica pripojeno društvu Metalska industrija Varaždin dioničko društvo. Zajmovima matičnog društva je postignuta financijska stabilnost i mogućnost redovnog i nesmetanog obavljanja poslovnih aktivnosti.

Godina 2020. je bila u mnogo aspekata specifična i donijela je sa sobom izazove za koje nije postojala ranije utvrđena shema postupanja. Društvo, cijela Hrvatska pa i svijet se suočio sa pandemijom virusa COVID-19 i svim posljedicama njegovog pojavljivanja. Te su posljedice imale komercijalni, organizacijski, zdravstveni i psihološki faktor te se u izazovnim i nesigurnim vremenima bilo potrebno prilagoditi.

Hrvatsku su također zadesila dva snažna potresa pa je Društvo moralo zauzeti aktivan i društveno odgovoran stav kako bi se uključilo u proces ublažavanja posljedica tih elementarnih nepogoda.

Najzad, u drugi plan nije smjelo pasti organizacijsko restrukturiranje društva koje je imalo slijediti financijsko restrukturiranje koje je izvršeno u prošlom periodu. Strateški je valjalo u obzir uzeti projekcije budućih događaja i optimizirati u najvećoj mogućoj mjeri poslovanje, imajući u vidu financijske obveze društva, ali i dugoročnu održivost poslovanja.

Poslovni su rezultati u kriznoj 2020. godini bili pozitivni, no poslovna održivost jednog društva nije dimenzija koju se može promatrati u fiktivno odvojenim komorama poslovnih godina, već je kontinuirani proces u kojem odluke donesene danas mogu imati višestruke implikacije u budućnosti.

S ciljem nalaženja maksimalno optimalnog načina upravljanja Društvom, promijenjen je model korporativnog upravljanja iz dualističkog u monistički sistem. Osim toga, došlo je do daljnjih reorganizacija društva i outsourcinga određenih odjela kako bi se rasteretilo samo društvo i operativnom te konzilijarnom smislu.

Osobita se pozornost posvetila zdravlju radnika i zaštiti od zaraze i širenja COVID-19 virusa. Donesen je i cijeli niz odluka kojima je cilj uspostaviti sigurnu i odgovornu radnu atmosferu uz postizanje maksimalnih rezultata.

U daljnjem razdoblju, očekuje se nastavak organizacijskog restrukturiranja i kontinuirani rad na poboljšavanju radnih rezultata, sigurnosti radnih mjesta i dizanju razine općih uvjeta rada.

S poštovanjem,

Krešimir Kranjčec, glavni izvršni direktor
Smiljan Hren, izvršni direktor

Organizacijski profil

NAZIV ORGANIZACIJE Ovo izvješće je pripremila METALSKA INDUSTRIJA VARAŽDIN dioničko društvo (u daljnjem tekstu: Društvo).

GRI 102-1

DJELATNOSTI, PROIZVODI I USLUGE

GRI 102-2

Društvo je registrirano za proizvodnju ambalaže od drva, proizvodnju ostalih proizvoda od drva, proizvodnju ostalih proizvoda od plastičnih masa, lijevanje metala, obradu i presvlačenje metala, opće mehaničke radove, proizvodnju alata, proizvodnju ostalih proizvoda od metala, proizvodnju slavina i ventila, proizvodnju oružja i streljiva, proizvodnju žarulja i električnih svjetiljki, proizvodnju ostalog namještaja za poslovne prostore, proizvodnju ostalog namještaja, posredovanje u trgovini raznovrsnim proizvodima, trgovinu na veliko željeznom robom, ostalu trgovinu na veliko, ostalu trgovinu na malo izvan prodavaonica, prijevoz robe (tereta) cestom, ostale prateće djelatnosti u kopnom prometu, ostalo financijsko posredovanje, istraživanje tržišta i ispitivanje javnog mnijenja, poslove kontrole kvalitete, prijevoz robe u međunarodnom cestovnom prometu, inženjering za tretman otpadnih voda, projektiranje, izradu i ugrađivanje postrojenja i opreme za tehnološki proces pročišćenja otpadnih materijala te osposobljavanje i zapošljavanje invalida rada u metaloprerađivačkoj djelatnosti (profesionalna rehabilitacija), djelatnost otpremništva i djelatnost skupljanja, uporabe i/ili zbrinjavanja (obrade, odlaganja, spaljivanja i drugih načina zbrinjavanja otpada) odnosno djelatnost gospodarenja posebnim kategorijama otpada.

Proizvodni program čini široki raspon svih vrsta ventila (zasuna, leptirastih zatvarača, zračnih ventila, protupovratnih ventila, žabljih zaklopki, hidranata, montažno-demontažnih komada) i fazona proizvedenih od nodularnog lijeva i zavarenih čeličnih konstrukcija. Detalji o proizvodnom programu su dostupni na <http://miv.hr/proizvodi/>.

Armatura, fazonski komadi i kanalska armatura koriste se za vodovodne i kanalizacijske sustave, energetiku, procesnu industriju, brodogradnju, navodnjavanje. Proizvodni program čine i oprema za uređenje javnih površina, ostala oprema i uslužni lijev. Navedeni proizvodni program spada u grupu građevinskih proizvoda te je njegov plasman usko vezan sa stanjem u građevinskom sektoru i budžetsku potrošnju uz što se vezuje financiranje vodoopskrbe i odvodnje. Osim navedenog, proizvodi su namijenjeni i za energetiku i procesnu industriju što je većinom financirano od strane privatnih ulagača.

SJEDIŠTE

Sjedište Društva je u Varaždinu, Metalska ulica 2.

GRI 102-3

MJESTO POSLOVANJA

Društvo posluje u Republici Hrvatskoj.

GRI 102-4

**VLASNIČKI I PRAVNI
OBLIK**

Društvo je društvo kapitala - dioničko društvo. Upisano je u sudski registar Trgovačkog suda u Varaždinu pod brojem MBS 070032908.

GRI 102-5

Temeljni kapital Društva iznosi 57.969.480,00 kn, a podijeljen je na 15.018 dionica, oznake MIV-R-A, nominalne vrijednosti 3.860,00 kn.

Jedini dioničar Društva je pravna osoba iz inozemstva, Hawle Deutschland Beteiligung GmbH, München, Njemačka. Dioničar svoje interese ostvaruje putem Glavne skupštine uz Upravni odbor sukladno propisima Republike Hrvatske.

Društvo je 18. kolovoza 2020. godine promijenilo sustav korporativnog upravljanja te je Glavna skupština izabrala članove saziva Upravnog odbora. Navedeni je Upravni odbor izabrao Glavnog izvršnog direktora i Izvršnog direktora. Pritom je izmijenjen Statut društva, ali i donesen Organizacijski poslovnik društva koji pobliže definira odnose između tijela društva.

Tijekom 2020. godine u MIV nisu zabilježene promjene u vlasničkoj strukturi, ali su zabilježeni značajni događaji u upravljačkoj strukturi kao što je gore sumarno izloženo a koji su detaljno izloženi u GRI Standardima 102-18, 102-22, 102-23 i 102-24.

Društvo tijekom 2020. godine nije stjecalo vlastite dionice.

TRŽIŠTA PROIZVODA**GRI 102-6**

Na području Republike Hrvatske i regije početak godine obilježen je povećanjem narudžbi u odnosu na isto razdoblje prošle godine. Isporuke roba po projektima financiranim od strane strukturnih fondova EU su u tijeku te smo prisutni sa proizvodima MIV-a i HAWLE-a u svakom projektu.

S obzirom na iznadprosječan početak godine, krajem kvartala dolazi do smanjenja narudžbi i usporavanja izvođačkih aktivnosti uslijed situacije uzrokovane virusom COVID-19. U drugoj polovici polugodišta nije se značajno osjetio pad narudžbi s tržišta RH kako je izgledalo na početku epidemije te se polugodište završilo laganim rastom u odnosu na plan i dalo dodatnog optimizma za naredno razdoblje. Za drugu polovicu polugodišta najavljeni su mnogobrojni projekti te ukoliko neće biti većih poremećaja na tržištu očekuje se bolji završetak godine u odnosu na prethodnu godinu. Tijekom trećeg kvartala, radilo se na većem broju projekata za naredne godine. Shodno velikoj najavi projekata za sljedeću godinu, planira se povećanje zaliha konzumne robe. Usprkos i drugom valu pandemije na kraju godine, na RH tržištu realizirali su se projekti aglomeracije kao i navodnjavanja.

Na EU tržištu, u prvom kvartalu bio je pozitivan trend sve do pojave novog virusa, koji je tržište stavio u nezavidnu poziciju. Pretpostavka je da će se započeti projekti završiti, ali ostaje upitno koliko će biti novih projekata u narednom razdoblju. U kratkom razdoblju epidemija je uzrokovala lagani poremećaj u isporukama, ali za kratko vrijeme. Najjači utjecaj na isporuke bio je na tržištu UK gdje su isporuke bile odgođene za travanj i svibanj, ali u lipnju su ponovo započete. U pozitivnom smjeru se nastavila suradnja s mađarskom kompanijom na jednom ruskom projektu te se očekuje povećana narudžba u skorije vrijeme. Dobiveno je nekoliko manjih projekata od novih kupaca u području hidro energije. Na njemačkom tržištu sve je više upita od strane našeg vlasnika te isto tako daje optimizam za naredno razdoblje. U trećem kvartalu, kupci su na tržištu manje optimistični jer se odluke o određenim projektima sela za kraja godine koji je nezvjestan u ovoj situaciji. Na EU tržištu u 2020. godini najznačajniji porast narudžba je iz područja Belgije, gdje imamo uspješnu dugogodišnju suradnju s firmom koja je naš predstavnik u velikoj farmaceutskoj kompaniji. MIV plasira

svoje izvedbe ventila u tvrdo gumiranoj varijanti kućišta i disk te s duplex dijelovima koji su pogodni za bočatu i morsku vodu. Prošle godine uspješno smo isporučili nekoliko pred dubinskih zatvarača za hidroelektrane jer se intenzivirala akvizicija novih kupaca koji se bave proizvodnjom turbina te kupuju takvu vrstu ventila. Krajem godine odlučeno je od strane vlasnika da će Hawle DE postati generalni zastupnik MIV proizvoda na njemačkom tržištu koje ima veliki potencijal od zasuna s metalnim brtvljenjem do leptirastih zatvarača kao i svih ostalih vrsta armature i fazonskih komada. S ostalom podružnicama Hawle grupacije značajan rast prometa je sa Švicarskom s kojima se većina suradnje ostvaruje u fazonskim komadima. Ostale podružnice također polako počinju upoznavati tržište s MIV proizvodima.

Na području Rusije, nije bilo značajnijih narudžbi u području energetike, ali distributer intenzivno radi na tri velika projekta. Rusko tržište bilo je zahvaćeno COVID 19 nakon europskog te je dugo vremena bilo u karanteni, pogotovo u državnim firmama. U završnoj fazi je priprema narudžbe za specijalne priklopce namijenjen za sustav hlađenja u elektrani čiji je planirani rok isporuke sljedeće godine. U području vode i kanalizacije, isporučeni su manji projekti vezani uz zasune s metalnim brtvljenjem, novim, ali i postojećim partnerima. S novim potencijalnim partnerom iz EU koji svoje prodajne snage usmjerava na rusko tržište vode i kanalizacije, razvija se projekt s velikim dimenzijama leptirastih zatvarača. Projekt je još uvijek otvoren te se radi trenutno manja izmjena ponude radi promjene tehničke specifikacije.

Na ruskom tržištu uz Covid, veliki problem je i pad vrijednosti ruske valute. Kraj godine i dalje nije obećavajući u energetske sektoru, neki veći projekti su bili odgođeni radi nedostatka financija. Cijena je počela igrati veliku ulogu na tržištu energetike te se gleda najjeftinija solucija za razliku od kvalitetnog i dugotrajnog rješenja. Na području vodovoda zasićenost različitim proizvođačima ventila je velika, ali usprkos tome firma iz Litve počela je aktivnije nuditi MIV leptiraste zatvarače izvođačima radova. S obzirom na zasićenost tržišta te činjenicu da MIV u Rusiji je prisutan samo u kanalizacijskim, a ne vodovodnim sustavima, najbitnija je konkurentnost cijene u odnosu na ostale europske proizvođače.

Tržište Bliskog istoka unatoč činjenici da su zemlje Bliskog istoka među najzaraženijim zemljama COVID19 virusom (Katar je bio prvi po broju zaraženih na milijun stanovnika, a zemlje regije su sve ispred Italije, Španjolske i td.) ne odustaju od svojih projekata i razvoja. Slijedom istog, aktivnosti se nastavljaju, bez obzira na sve restrikcije što se pokazuje i na pristiglim narudžbama. Pristigle su dvije narudžbe iz UAE u iznosu 650 tis eur te se očekuje još 200 tis eur u trećem kvartalu. U Kataru je pristiglo 1,2 mil eur te se u trećem kvartalu očekuje još 500 tis eur za isti projekt. Za sad se najavljuju i projekti za 2021 godinu, međutim, sve smo manje cjenovno konkurenti, pogotovo prema dobavljačima iz Turske.

S obzirom na nepoznatu novu nastalu situaciju u svijetu, trenutna popunjenost proizvodnih kapaciteta zadovoljavajuća je do kraja godine te se dogodio rast u odnosu na prošlu godinu. Plan se nije ostvario zbog kašnjenja u proizvodnji i prebačaja u iznosu od 9 mil kn. Sa 01.11 je potpisan ugovor sa novim regionalnim predstavnikom čija će uloga biti pronalazak novih agenata i njihova kontrola u Omanu, KSA i Kuvajtu. Prvi efekti se očekuju u drugoj polovici 2021. i u 2022. godini.

U MIV Bistra fokus u 2020. godini bio je na postupku oporavka poslovanja obojenih metala obzirom na pokrenutu prodaju sektora 600 u 2019. godini, čime se uvelike utjecalo na tržišnu poziciju. Planirana prodaja pogona u Bistri bila je prvobitno prolongirana iz siječnja u travanj 2020. Zbog pojave COVID-19 prodaja je odgođena do daljnega zbog poslovnih razloga potencijalnog kupca i nije bilo za očekivati da će se ostvariti u 2020. godini. Odlukom u prosincu 2019. o zatvaranju pogona i informiranja radnika i kupaca bitno se utjecalo na pad prodaje. Ključni kupci su pronašli alternativne dobavljače.

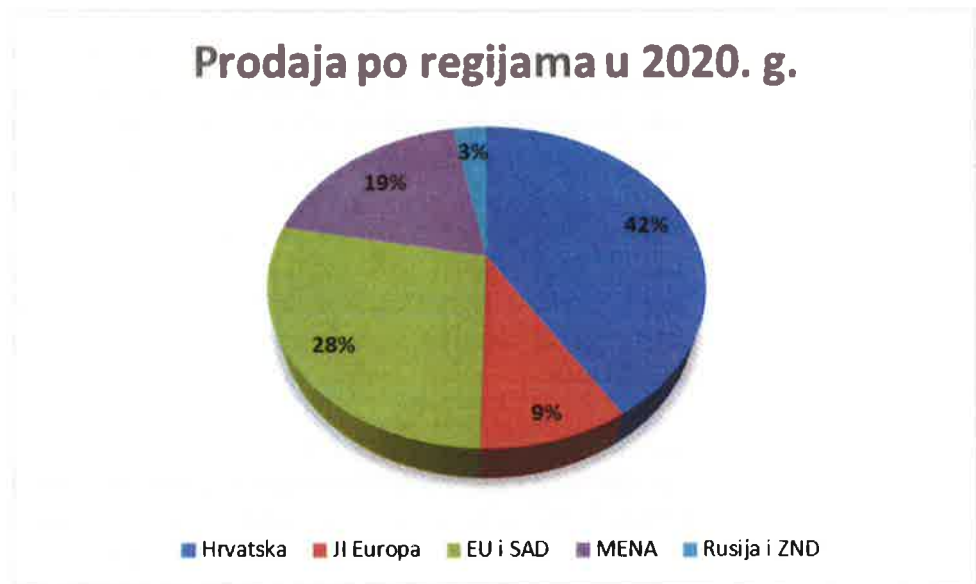
**VELIČINA
ORGANIZACIJE**

GRI 102-7

Na kraju 2020. godine u Društvu je bilo zaposleno 580 radnika.

Društvo je kao poslovni subjekt razvrstano prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti - 2007 u djelatnost lijevanja željeza, brojčana oznaka razreda 24.51. Sve djelatnosti društva su navedena u dijelu *Djelatnosti i proizvodi GRI 102-2*.

Prodajne aktivnosti tvrtke organizirane su kroz 4 regije: Hrvatska i JI Europa, Europska unija i SAD, Rusija i Zajednica neovisnih država i regija Bliskog istoka i Sjeverne Afrike (MENA)³.

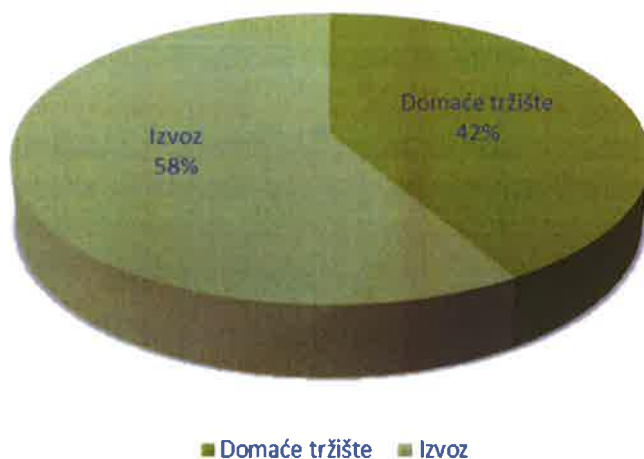


Dodatne informacije o tržištima nalaze se u dijelu *Tržišta proizvoda GRI 102-6*.

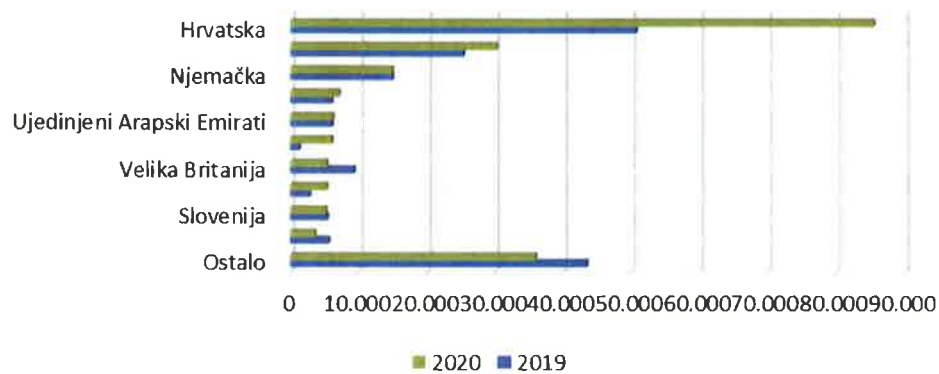
Prihod od prodaje za 2020.godinu iznosi 204.753.815 kn od čega je na domaćem tržištu ostvareno 42% prihoda od prodaje, a izvoz čini 58%. Prihodi od prodaje na domaćem tržištu iznosili su 85,4 mil dok su prihodi od prodaje na inozemnom tržištu iznosili 119,4 mil kn.

³ Tržište MENA odnosi se na područje Bliskog Istoka i Sjeverne Afrike, ali dodatno uključuje i ostatak kontinenta Afrike i Azije

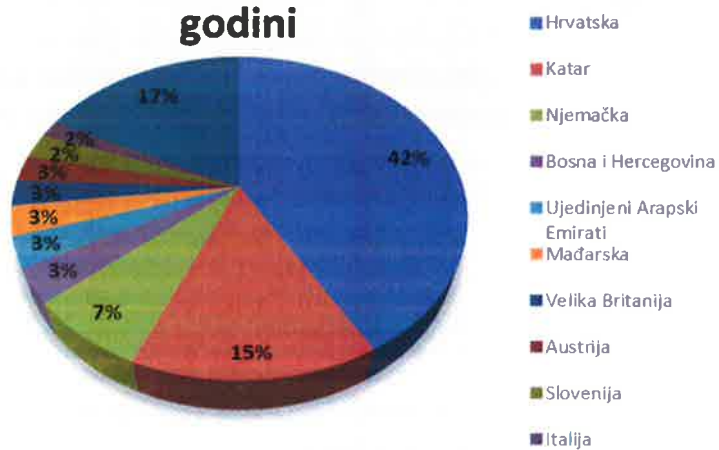
Udio u prihodima od prodaje



Prihodi od prodaje po državama u 2019. i 2020. godini



Prihodi od prodaje po državama u 2020. godini



Temeljni kapital Društva iznosi 57.969.480,00 kn, a čini ga 15.018 redovnih dionica nominalnog iznosa 3.860,00 kn.

U nastavku je prikazan vlasnički udio dioničara na dan 31.12.2020. godine:

dioničar	broj dionica 31.12.2019.	udio u kapitalu % 31.12.2019	broj dionica 31.12.2018.	udio u kapitalu % 31.12. 2018.
HAWLE DEUTSCHLAND BETEILIGUNG GMBH	15.018	100,00	15.018	100,00
	15.018	100,00 %	15.018	100,00%

U strukturi prodaje 96% čini prodaja vlastitih proizvoda, 3% čini prodaja robe i materijala, a 1% usluge povezane s prodajom proizvoda.

INFORMACIJE O RADNICIMA

Tijekom 2020. godine i nadalje je prisutan problem fluktuacije radnika i to posebno radnika u proizvodnji. Broj novozaposlenih radnika zaostaje za brojem onih koji su napustili tvrtku. Naime, u izvještajnoj godini je otišao ukupno 91 radnik, a zaposleno je 77 radnika.

GRI 102-8

Kadrovska se politika vodi pažljivo i smisleno te se poštuju zakonska pravila i standardi dobrog upravljanja. Primjenjuje se nulta stopa tolerancije za dolazak na radno mjesto u alkoholiziranom stanju te se redovnim i čestim provjerama uspješno preventivno otkloniti rizične situacije. Međutim takve povrede radne obveze utječu bitno na produktivnost obzirom da se radnike kod kojih se nađe alkohol u krvi odmah udaljava iz prostora Društva, odnosno ne propušta ih se u taj prostor. U slučaju recidivizma, izriču se opomene ili se otkazuje Ugovor o radu.

Također, ulagalo se puno u zaštitu radnika od COVID pandemije pa je u tom smislu osnovan i krizni stožer koji je donosio i donosi mnoštvo zaštitnih mjera (redovna dezinfekcija i zračenje prostorija, skraćivanje radnog vremena kako se smjene ne bi poklapale, obveza nošenja zaštitnih maski, dezinfekcijska sredstva i ost.)

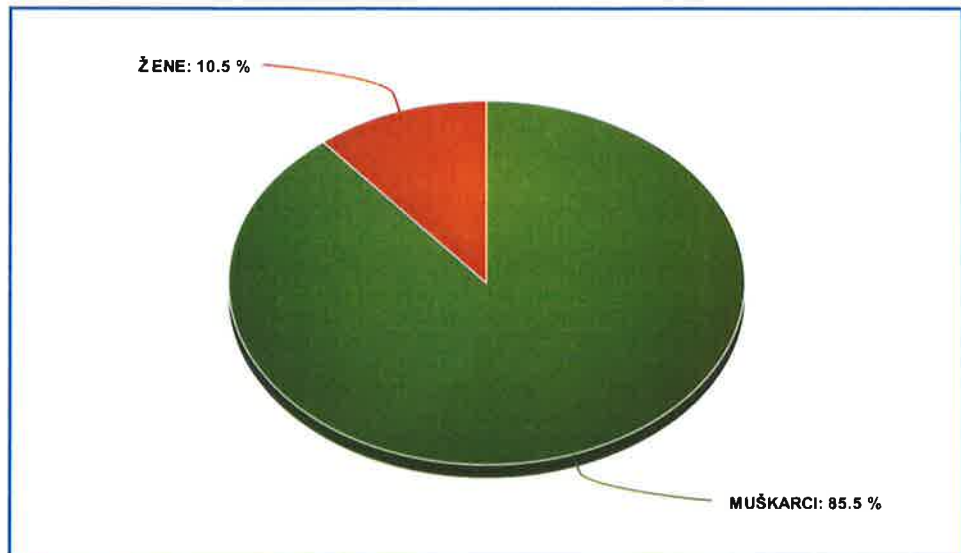
Poseban problem predstavlja činjenica da se primijetio trend nepoštivanja otkaznog roka i otkazne procedure kod radnika, koji u slučaju pronalaska novog radnog mjesta, naprosto napuste svoje ranije radno mjesto bez posebnog objašnjenja.

U budućnosti se očekuju izazovi vezano za odlazak radnika u inozemstvo, ali i odlazak jednog korpusa iskusnih radnika u mirovinu.

Tijekom izvještajne godine prosječno je bilo 580 zaposlenih radnika. Radi se o radnicima na teritoriju Republike Hrvatske. Od godišnjeg broja zaposlenih, radni odnos na određeno vrijeme su imala 84 radnika ili 14,48 %, a radni odnos na neodređeno vrijeme 496 radnik ili 85,5%

Broj zaposlenih prema vrsti ugovora o radu i spolu na dan 31.12.2020. godine prikazan je u narednoj tabeli:

spol	na određeno	na neodređeno	Ukupno
M	72	424	519
Ž	12	72	61
Ukupno	84	496	580



■ MUŠKARCI ■ ŽENE

meta-chart.com

U strukturi zaposlenih prevladavaju osobe muškog spola. Prema vrsti ugovora prevladavaju osobe zaposlene na neodređeno vrijeme, s punim radnim vremenom od 40 sati tjedno, dok je samo jedna osoba zaposlena na nepuno radno vrijeme, i to muškog spola.

DOBAVLJAČKI LANAC

GRI 102-9

Dobavljački lanac ima velik utjecaj u poslovanju Društva, osobito dobavljači koji direktno utječu na kvalitetu gotovog proizvoda. Upravo iz tog razloga od izuzetnog je značaja da dobavljač posjeduje sve potrebne certifikate te da vodi brigu o zaštiti okoliša, zdravlju i sigurnosti na radu. Iako se posluje s velikim brojem domaćih i inozemnih dobavljača, konstantno se radi na istraživanju tržišta, pronalaženju novih dobavljača i postizanju povoljnijih ulaznih cijena, a sve u cilju smanjenja troškova, poboljšanja kvalitete i optimizacije cijelog procesa.

Društvo godišnje ocjenjuje dobavljače koji su važni za proces proizvodnje te ih na taj način stimulira da rade na unapređenju svojih poslovnih sustava. Ocjenjivanje dobavljača provodi se transparentno prema kriterijima upravljanja kvalitetom i okolišem kroz propisane procedure i upitnike te se, sukladno dobivenim ocjenama, vrši se kategorizacija dobavljača.

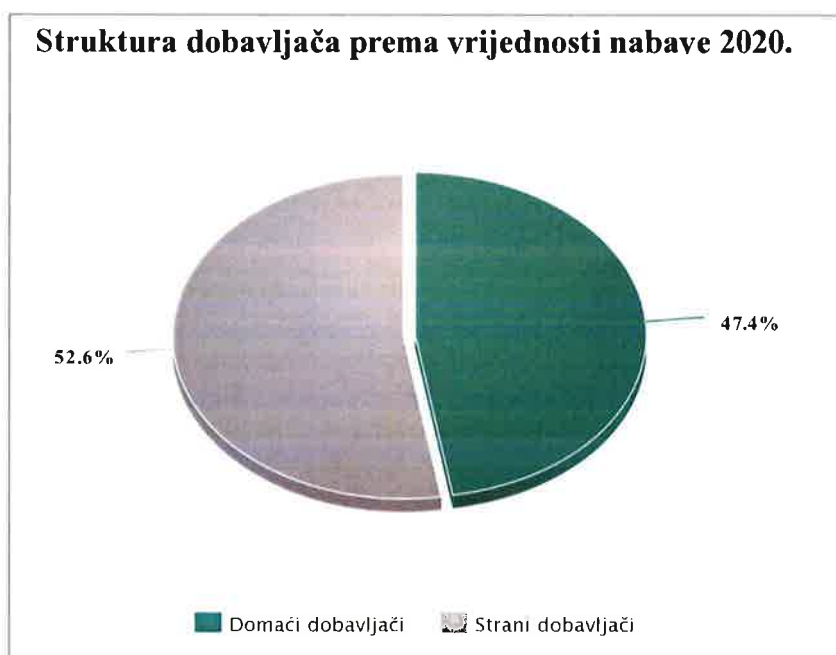
Godišnja vrijednost nabave u 2020. je 147.743.769,70 kn i to je ostvareno sa 777 subjekta iz 22 zemlje. Pri tome, domaćih je dobavljača 628 u ukupnoj vrijednosti od 70.008.658,53 kn. Stranih je dobavljača bilo 149 u vrijednosti od 77.735.111,17 kn.

Glavne grupe sirovina i materijala koje se nabavljaju su sirovo željezo, kvarcni pijesak, proizvodi crne i obojene metalurgije, čelik, vijčana roba, ležajevi, gumeni proizvodi, elektropogoni, prah za plastificiranje, boje i lakovi i drugo.

Sa strateškim dobavljačima imamo sklopljene ugovore dok s ostalima radimo na bazi najpovoljnije ponude.

MIV robu naručuje direktno od proizvođača ali i posredstvom veletrgovaca i distributera, a koristimo i usluge konzultanata.

Slijede tablični prikazi navedenih podataka.



Tijekom izvještajnog razdoblja, a uslijed okolnosti uzrokovanih COVID 19, nad povezanim (ovisnim) društvom MIV–TRADE d.o.o. Beograd „u likvidaciji“ suprotno najavama i očekivanjima likvidatora, planirano okončanje postupka likvidacije se nije dogodilo. Razlozi

PROMJENE TIJEKOM IZVJEŠTAJNOG RAZDOBLJA

GRI 102-10

navedenom dijelom su uzrokovani COVID 19 okolnostima (otežan rad likvidatora i državnih tijela u Republici Srbiji), a dijelom, naknadno otklonjenim, propustima likvidatora u postupanju prema nadležnoj Agenciji za privredne subjekte (propust u dostavi relevantne likvidacijske dokumentacije). Procjena likvidatora je da će postupak likvidacije biti okončan tijekom 2021. godine. Okončanjem likvidacijskog postupka povezano društvo će biti brisano iz registra subjekata Republike Srbije (APR).

Promjene koje su nastupile u vezi s MIV organizacijskim cjelinama (ranije samostalnim pravnim subjektima):

- ✓ temeljem detaljnih analiza poslovanja izvršenih tijekom 2019. godine, MIV je u prvom kvartalu 2020. godine je u odnosu na izdvojeni pogon u Bistri (Sektor lijevanje i prodaje obojenih metala, 600) planirao prijenos samostalne gospodarske cjeline i prijenos djelatnosti gospodarske cjeline na zainteresiranog kupca. Planirani prijenos je odgođen do daljnijega odnosno do ispunjenja svih uvjeta na strani potencijalnog preuzimatelja. Poslovanje pogona nastavljeno je uz MIV podršku kroz jačanje proizvodnih procesa, a sve kako bi se zadržala profitabilnost pogona ostvarena tijekom II., III. i IV. kvartala 2020. godine.
- ✓ u prosincu 2019. godine povezano društvo HAWLE d.o.o., Koprivnica pripojilo se MIV. Nakon izvršenog pripajanja u MIV organizacijskoj strukturi formirana je organizacijska cjelina izdvojeni pogon Koprivnica (700). S ciljem zajedničkog prodajnog nastupa u odnosu na (izvorno) MIV proizvode i proizvode koji su ranije bili plasirani na tržište od strane pripojenog društva, tijekom 2020. godine uspješno je dovršena integracija poslovanja u svim segmentima, a posebice u segmentu prodaje.

NAČELO ILI PRISTUP PREDOSTROŽNOSTI

GRI 102-11

U svojem poslovanju Društvo se vodi načelom predostrožnosti primjenjujući pri tome sve pozitivne propise, norme i standarde, posebno one koji se odnose na zaštitu okoliša i zaštitu na radu. Nastoji se izbjeći svaki mogući rizik koji bi mogao nastati uslijed primjene novih tehnologija na način da se prethodno prikupe potpuna saznanja o utjecaju na okoliš, zdravlje i sigurnost ljudi te izvrši analiza mogućih utjecaja.

VANJSKE INICIJATIVE

GRI 102-12

- Osnovna načela se temelje na pozitivnim propisima Republike Hrvatske i usvojenim međunarodnim standardima. Društvo je prihvatilo i primjenjuje sve povelje i standarde ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2015 i ISO 50001:2011 koji pridonose kvaliteti proizvoda i poslovnih procesa, očuvanju okoliša i unapređivanju zaštite okoliša, zdravlju i sigurnosti na radu, ostvarivanju radničkih i ljudskih prava te ostvarivanju energetske učinkovitosti.
- Načela poslovanja prikazana su u dijelu Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja GRI 102-16.
- Društvo primjenjuje Kodeks ponašanja donesen 25.09.2020. godine. Kvalitetu korporativnog upravljanja potvrđuje priznanje za izvrsnost u korporativnom upravljanju dobiveno 2016. godine.
- Svojom poslovnom politikom Društvo nastoji kontinuirano poboljšavati i unapređivati:
- odgovorno upravljanje,

- kvalitetu proizvoda i usluga,
- svijest zaposlenih za odgovorno društveno ponašanje,
- uvjete rada zaposlenih,
- procedure i postupke utemeljene na usvojenim međunarodnim standardima,
- standarde korporativnog upravljanja i transparentnosti poslovanja.
- Politika i ciljevi upravljanja kvalitetom, zaštitom okoliša, energetsom učinkovitošću te zdravljem i sigurnošću na radu ostvaruju se sustavnim pristupom, što potvrđuju certifikati dobiveni od akreditiranih nezavisnih tijela.
- Budući da Društvo izvozi u preko 40 država, a s obzirom na zahtjeve kupaca, Društvo ima različite vrste certifikata i odobrenja. Nastavno se navode samo neki najvažniji koje je Društvo imalo u izvještajnoj godini:
- Certifikate koji se odnose na vrednovanje procesa kvalitete u kompaniji:
 - ISO 9001:2015 - Lloyd's Register Quality Assurance
 - ISO 14001:2015 - Lloyd's Register Quality Assurance
 - ISO 45001:2015 - Lloyd's Register Quality Assurance
 - ISO 50001:2011 - Lloyd's Register Quality Assurance
 - GSK Processes - GSK Quality Assurance Association, RAL GZ-662, MPA
 - DVGW - Deutscher Verein des Gas und Wassefaches, OFI
 - PED 2014/68/EU - EU Certificate of conformity Pressure dir., modul H Lloyd's Register Verification
 - PED 2014/68/EU - EU Certificate of conformity Pressure dir., modul B+C2-Danfoss ,Lloyd's Register Verification
 - ISO 3834-2 Certifikate and AD 2000 HP 0, of welding construction TÜV SÜD
 - Odobrenje laboratorija u ljevaonici Recognition of test laboratory – materials testing Bureau Veritas Marine & Offshore
 - Certifikate/odobrenja za pojedina tržišta:
 - Bliski Istok:
 - ADSSC - Abu Dhabi Sewerage Services Company, Abu Dhabi
 - ADWEA Abu Dhabi Water and Electricity Authority, Abu Dhabi
 - KAHRAMMA, Qatar
 - ASHGAL, Qatar
 - NWC-MOWE National Water Company - Ministry of Water & Electricity, Saudijska Arabija
 - PAEW Public Authority for Water & Electricity, Oman
 - Dubai Municipality DM, Dubai
 - DEWA Dubai Elektriciry & Water Authority, Dubai

- SAOC Majis Industrial Services, Sultanate of Oman
- Haya Water, Sultanate of Oman
- Certifikate za proizvode:
- Odobrenje lijevaonice -Lijevanje - sivi i nodularni lijev do 7,6 t maksimalne težine - Lloyd's Register EMEA
- GSK Products - GSK Quality Assurance Association, RAL GZ-662, MPA
- Certifikat o stalnostima svojstava prema EN 14384 - Above Ground hydrant,TUV Rheinland
- Certifikat o stalnostima svojstava prema EN 14339 - Underground hydrant. TUV Rheinland
- Product approval certificate - underground fire hydrant according to BS 750 type 2
- Декларация МИВ1, EAC
- Декларация МИВ2, EAC
- Декларация МИВ3, EAC
- BULGARKONTROLA - FITTINGS
- BULGARKONTROLA – VALVES
- Higijenski certifikati Hrvatske, Mađarske, Slovačke, Češke, Bugarske, Poljske
- Certifikati o stalnosti svojstava i nadzoru tvorničke proizvodnje ZIK (armatura, fazona, nadzemni i podzemni hidranti, kanalski poklopci, kišne rešetke)
- Certifikati o stalnosti svojstava i nadzoru tvorničke proizvodnje IGH (armatura, fazona, nadzemni i podzemni hidranti, kanalski poklopci, kišne rešetke)
- Certifikati o stalnosti svojstava i nadzoru tvorničke proizvodnje IGH industrijski proizvedeni agregat.

ČLANSTVO UDRUGAMA

- U** Članstva u udruženjima i organizacijama koja se smatraju strateškim, čiji se rad podupire ili u čijim se projektima sudjeluje su:

GRI 102-13

- GSK (Gutegemeinschaft Schwerer Korrosionsschutz von Armaturen und Formstuecken durch Pulverbeschichtung)
- DVGW (Deutscher Verein des Gas und Wasserfaches)
- CROLAB (Hrvatski laboratoriji)
- Hrvatski zavod za norme
- Hrvatska gospodarska komora
- Hrvatska udruga poslodavaca.

*Etika i integritet***VRIJEDNOSTI,
NAČELA,
STANDARDI I
NORME PONAŠANJA**

Društvo ima utvrđenu Politiku i opće ciljeve upravljanja kvalitetom, okolišem, energijom, zdravljem i sigurnošću na radu (dostupno na <http://miv.hr/upravljenje-kvalitetom-i-okolisem/>).

GRI 102-16

**VIZIJA**

Postati neizostavna tvrtka kupcima u Europi i svijetu za kupnju proizvoda iz spektra armatura i fazona za vodovodne i kanalizacijske sustave, te sustave za energetiku, inzistirajući na permanentnoj kvaliteti procesa i proizvoda, koristeći se pritom znanjem i inovativnošću.

MISIJA

Voditi se načelima poslovne i društvene odgovornosti te održivog razvoja koristeći se pritom svojim znanjima, iskustvima i novim tehnologijama kako bismo u proizvodni proces, uz tradiciju, utkali inovativnost i time postati prepoznatljivi na tržištu nudeći kvalitetan proizvod našim kupcima.

NAČELA

- Poštivanje temeljnih ljudskih prava i etičkih načela integriteta

- Povjerenje
- Uvažavanje
- Poštenje
- Razumijevanje
- Transparentnost
- Zaštita osobnih podataka
- Zaštita od svake diskriminacije
- Profesionalnost
- Zakonitost

SREDSTVA

- dozvola za objedinjene uvjete zaštite okoliša IPPC (Integrated Pollution, Prevention and Control)
- certifikati po standardima ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2015 i ISO 50001:2011 te ostali certifikati i odobrenja
- proces proizvodnje od ideje do gotovog proizvoda
- zaposlenici, znanje, vještine i kompetencije.

Upravljanje

UPRAVLJAČKA STRUKTURA

GRI 102-18

GRI 102-22

GRI 102-23

GRI 102-24

Kroz dualistički model korporativnog upravljanja, u društvu djeluje jednočlana Uprava (direktor) i Nadzorni odbor u peteročlanom sastavu. Funkciju direktora izvršava Marin Dražin, a u sastavu Nadzornog odbora djeluju Zoran Koščec (predsjednik Nadzornog odbora), Hrvoje Pauković (zamjenik predsjednika) i tri člana Nadzornog odbora Ivan Fabijančić, Tomislav Delić i Nenad Novko.

Na sjednici Nadzornog odbora održanoj 08. travnja 2020. godine donesena je odluka kojom je povećan broj članova Uprave (tri člana), odluka o promjeni funkcije direktora društva (direktor → predsjednik Uprave) i odluka o imenovanju Uprave. Dvogodišnji mandat tročlane Uprave započeo je 09. travnja 2020. godine. Tročlanu Upravu društva činili su Marin Dražin kao predsjednik Uprave, Krešimir Kranjčec i Smiljan Hren kao članovi Uprave, svi ovlašteni na samostalno i pojedinačno zastupanje. Interna hijerarhijska podjela upravljanja organizacijskim cjelinama društva definirana je Poslovnikom o radu Uprave i ugovorima koje je Nadzorni odbor sklopio sa članovima Uprave.

Na Glavnoj skupštini društva održanoj dana 26. lipnja 2020. godine donesena je odluka o opozivu predsjednika Nadzornog odbora Zorana Koščec, zamjenika predsjednika Hrvoja Pauković i člana Nadzornog odbora Ivana Fabijančić. Novim članovima Nadzornog odbora imenovani su Michael Herbeck, Manfred Deutenhauser i Manfred Johan Ilg. Istog dana održana je i konstituirajuća sjednica novog sastava Nadzornog odbora na kojoj je Tomislav Delić imenovan predsjednikom Nadzornog odbora, a njegovim zamjenikom imenovan je Manfred Deutenhauser. Nadzorni odbor je 26. lipnja 2020. godine donio i odluku kojom je Marin Dražin prestao biti predsjednikom Uprave društva, a Krešimir Kranjčec je promijenio

funkciju te je imenovan predsjednikom Uprave s ovlasti samostalnog i pojedinačnog zastupanja.

Dana 18. kolovoza 2020. godine temeljem odluke MIV Glavne skupštine raniji dualistički model korporativnog upravljanja promijenjen je u monistički koncept upravljanja. Donesen je i novi Statut društva, opozvani su svi članovi Nadzornog odbora te su izabrani članovi Upravnog odbora. Upravni odbor društva čine Michael Herbeck (odlukom Upravnog odbora imenovan za predsjednika odbora), Tomislav Delić (zamjenik predsjednika Upravnog odbora), Manfred Deutenhauser, Manfred Johan Ilg i Nenad Novko (predstavnik radnika u Upravnom odboru društva). Na sjednici Upravnog odbora održanoj također 18. kolovoza 2020. godine Upravni odbor je na mandat od dvije godine imenovao glavnog izvršnog direktora u osobi Krešimir Kranjčec i izvršnog direktora u osobi Smiljan Hren. Izvršni direktori ovlašteni su na skupno zastupanje društva.

Odlukom Radničkog vijeća o opozivu predstavnika radnika donesenom dana 18. prosinca 2020. godine Nenad Novko prestao je biti članom Upravnog odbora društva, a istovremeno je Radničko vijeće donijelo odluku kojom Vladimira Zadavec na mandatno razdoblje od tri godine imenuje članom Upravnog odbora počev od 19. prosinca 2020. godine.

Izvršni direktori društva i članovi Upravnog odbora imenovani su i djeluju u skladu s važećim zakonskim propisima te u skladu s odredbama Statuta. Načini vođenja poslova društva od strane Izvršnih direktora definiran je zakonskim propisima, odredbama Statuta društva, Organizacijskim poslovníkom MIV d.d. i ugovorima koje je Upravni odbor sklopio s Izvršnim direktorima.

Uključivanje dionika

IDENTIFICIRANJE I UKLJUČIVANJE DIONIKA, SKUPINE DIONIKA I KLJUČNE TEME

Sveobuhvatno provođenje aktivnosti društveno odgovornog poslovanja, koje se zasnivaju na partnerskoj suradnji svih zainteresiranih strana, podrazumijeva i identifikaciju dionika koji utječu ili na njih utječe poslovanje Društva.

S uključenim dionicima se komunicira tijekom cijelog izvještajnog razdoblja kontinuirano i prema potrebi ovisno o aktivnostima koje se provode.

S obzirom na opredjeljenje na načelo transparentnosti, posebna pozornost se posvećuje općeprihvaćenom korporativnom izvještavanju.

GRI 102-40
GRI 102-42
GRI 102-43
GRI 102-44

KLJUČNE SKUPINE	INTERESNE	NAČIN RADA	VRSTA KOMUNIKACIJE
ZAPOSLENICI		<ul style="list-style-type: none"> ✓ zakonitost ✓ briga za zdravlje i sigurnost na radu ✓ mogućnost usavršavanja ✓ isti uvjeti razvoja i rada za sve ✓ uvažavanje raznolikosti ✓ nagrađivanje kompetentnih 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ web stranica ✓ izvješća o poslovanju ✓ oglasne ploče ✓ razgovori ✓ obrazovanje ✓ e-pošta ✓ pisana komunikacija (dopisi, odluke i sl.)

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ savjetovanje i suodlučivanje putem predstavnika radnika 	
DIONIČARI I INVESTITORI	<ul style="list-style-type: none"> ✓ primjena načela korporativnog upravljanja ✓ zakonitost ✓ transparentnost ✓ poštenje ✓ profesionalnost 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ redovne i izvanredne Glavne skupštine ✓ web stranica ✓ izvješća o poslovanju ✓ objave i priopćenja
DOBAVLJAČI I PARTNERI	<ul style="list-style-type: none"> ✓ profesionalnost ✓ međusobno uvažavanje ✓ zajedničko poboljšanje dobavljačkog lanca ✓ transparentnost kriterija za ocjenjivanje dobavljača ✓ utjecaj na primjenu načela društveno odgovornog poslovanja 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ izravni kontakti ✓ posjete i sastanci ✓ e-pošta ✓ web stranica
SINDIKATI	<ul style="list-style-type: none"> ✓ socijalni dijalog ✓ međusobno uvažavanje ✓ sloboda udruživanja ✓ nesmetana sindikalna aktivnost ✓ edukacija 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ sastanci ✓ oglasne ploče ✓ pisana komunikacija
TIJELA JAVNE VLASTI	<ul style="list-style-type: none"> ✓ sudjelovanje u donošenju propisa ✓ podmirivanje obveza ✓ zakonitost 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ pisana komunikacija ✓ sastanci ✓ konferencije i skupovi
FINANCIJSKE INSTITUCIJE	<ul style="list-style-type: none"> ✓ profesionalnost ✓ zakonitost ✓ transparentnost ✓ poštenje 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ sastanci ✓ pisana komunikacija ✓ financijska izvješća ✓ web stranica ✓ objave i priopćenja

KLJUČNE SKUPINE	INTERESNE	NAČIN RADA	VRSTA KOMUNIKACIJE
STRUČNA I UDRUŽENJA	POSLOVNA	<ul style="list-style-type: none"> ✓ uključivanje u rad ✓ međusobno uvažavanje ✓ profesionalnost 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ stručni skupovi ✓ konferencije ✓ tematski sastanci ✓ izravni kontakti ✓ pisana komunikacija
	OBRAZOVNE INSTITUCIJE	<ul style="list-style-type: none"> ✓ podrška u realizaciji projekata ✓ edukacija ✓ partnerstvo 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ posjeti ✓ prezentacije ✓ stručna praksa i naukovanje ✓ tematski sastanci ✓ izravni kontakti ✓ pisana komunikacija
	ZAJEDNICA	<ul style="list-style-type: none"> ✓ suradnja i podrška na društveno korisnim projektima ✓ financijska pomoć ✓ uvažavanje raznolikosti grupa i pojedinaca 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ posjeti ✓ izravni kontakti ✓ pisana komunikacija

SPORAZUMI KOLEKTIVNOM PREGOVARANJU

- U Društvu nije sklopljen kolektivni ugovor. Društvo ima Pravilnik o radu kojim su regulirana prava i obveze iz radnog odnosa i on se primjenjuje na sve zaposlene u Društvu.

GRI 102-41

Praksa izvješćivanja

SUBJEKTI UKLJUČENI U KONSOLIDIRANE FINACIJSKE IZVJEŠTAJE

Sukladno odredbi članka 23. Zakona o računovodstvu (Narodne novine br. 78/15, 134/15, 120/16, 116/18, 42/20, 47/20) i Međunarodnim standardnima financijskog izvješćivanja (MSFI 10, točka 4), Društvo nije obveznik sastavljanja konsolidiranih financijskih izvještaja za 2020. godinu budući da je na dan 31.12.2020. godine u 100 % - tnom vlasništvu matice koja sastavlja konsolidirane financijske izvještaje te budući da dionice društva više ne kotiraju na uređenom tržištu (delistanje sa Zagrebačke burze s danom 20.07.2019. godine), a financijski položaj i uspješnost poslovanja jedinog povezanog društva MIV-TRADE d.o.o. Beograd „u likvidaciji“ nije značajno za konsolidirane godišnje izvještaje grupe.

GRI 102-45

DEFINIRANJE SADRŽAJA IZVJEŠĆA I GRANICA TEMA

Cilj Društva je transparentno i otvoreno izvještavanje o temama poslovanja koje uključuju društvena i okolišna pitanja i tako, uz zakonsku obvezu nefinancijskog izvještavanja, doprinijeti i izgradnji povjerenja i jačanju kredibiliteta Društva, kao i priopćiti podatke o

GRI 102-46

načinu rješavanja pitanja vezanih uz učinak poslovanja na ljudska prava. Ovim izvješćem, uz primjenu načela za definiranje sadržaja i kvalitete izvješća, Društvo komunicira vrijednosti društvenog odgovornog ponašanja ne samo unutar Društva nego i prema vanjskim dionicima.

Društvo je identificiralo materijalne teme na osnovu utjecaja povezanih sa svim svojim aktivnostima, proizvodima i odnosima unutar i izvan organizacije. Određene su granice pojedinih tema kako je to prikazano u matrici materijalnih tema u dijelu *Objašnjenje materijalnih tema i njihovih granica GRI 103-1*. Nakon što su identificirani materijalne teme, određeni su prioriteti odnosno razmotrena važnost njihovih ekonomskih, okolišnih ili društvenih utjecaja kao i njihov utjecaj na procjene i odluke dionika te izvršena procjena valjanosti kako bi se osiguralo da izvješće osigura uravnoteženi učinak.

Prilikom identifikacije i utvrđivanja materijalnih tema Društvo je, vodeći računa o svojoj proizvodnji i poslovanju, dalo prednost onim temama i područjima koja imaju utjecaj na dionike kao i onima kod kojih Društvo, ostvarivanjem svojih politika i ciljeva, može unaprijediti svoju učinkovitost.

**POPIS
MATERIJALNIH
TEMA**

U izvješću su prikazane materijalne teme s odgovarajućim kvalitativnim i kvantitativnim pokazateljima.

Ekonomska tema

GRI 102-47

1 – gospodarska učinkovitost

Okolišna tema

2 - energija

3 - voda

4 - otpadne vode i otpad

5 - pridržavanje propisa

Društvena tema

6 -zapošljavanje

7 - zdravlje i sigurnost na radnom mjestu

8 - mehanizmi rješavanja sporova u vezi s radnim odnosima

9 - nediskriminacija

10 - sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja

11 - lokalne zajednice

12 - pridržavanje propisa u odnosu na radne odnose

13 - pridržavanje ostalih propisa uključujući i propise koji se odnose na proizvod.

**PROMJENE U
IZVJEŠĆIVANJU**

U odnosu na prethodno izvještajno razdoblje nije bilo promjenama u pogledu popisa i granica materijalnih tema.

Društvo će u narednom razdoblju pratiti i ažurirati analizu materijalnosti po svim materijalnim temama koje su prikazane u ovom izvješću te raditi reviziju prije slijedećeg izvještajnog razdoblja i ovisno o dobivenim rezultatima unapređivati svoje izvještavanje.

GRI 102-48**GRI 102-49**

**RAZDOBLJE I CIKLUS
IZVJEŠĆIVANJA/IND
EKS SADRŽAJA**

Ovo izvješće odnosi se na Društvo.

Kontakt osoba zadužena za pitanja u vezi s izvješćem i njegovim sadržajem je Odvjetnički ured Pokupec iz Zagreba koji za društvo obavlja kadrovske i pravne poslove, dok je kontakt osoba unutar samog društva voditelj pravnog odjela Marina Jerković, kao predstavnik iz reda radnika Društva.

GRI 102-50

GRI 102-51

GRI 102-52

GRI 102-53

GRI 102-54

GRI 102-55

GRI 102-56

Ciklus izvještavanja je godišnji, a izvještajno razdoblje obuhvaća period od 1. siječnja do 31. prosinca 2020. godine.

U svrhu nefinancijskog izvještavanja na odgovarajući se način primjenjuju GRI standardi za izvještavanje Globalne inicijative za izvještavanje (Global Reporting Initiative – GRI) koji odgovaraju sržnoj opciji.

Nije provedena vanjska verifikacija izvješća budući ovo izvješće prvenstveno predstavlja nefinancijsko izvješće koje je sastavljeno temeljem članka 21.a Zakona o računovodstvu (Narodne novine br. 78/15, 134/15, 120/16, 116/18, 42/20. 47/20).

U izradu ovog izvješća uključeni su rukovoditelji pojedinih organizacijskih cjelina Društva koji prikupljaju i obrađuju pojedine pokazatelje prezentirane u ovom izvješću odnosno raspolažu informacijama koje se odnose na pojedine GRI standarde. Sve informacije su dokumentirane i utemeljene na dokazima koji proizlaze iz procesa definiranih procedurama, standardima ili pozitivnim propisima.

Izvršni direktori odobravaju ovo izvješće i prezentiraju ga Upravnom odboru Društva.

Društvo će kontinuirano provoditi, analizirati, poboljšavati i unapređivati društveno odgovorno djelovanje te o tome izvijestiti zainteresiranu javnost i dionike u narednom izvješću.

Indeks GRI sadržaja korištenih GRI standarda se nalazi na kraju ovog izvješća.

III GRI 103 PRISTUP UPRAVLJANJU

**OBJAŠNJENJE
MATERIJALNIH
TEMA I NJIHOVIH
GRANICA**

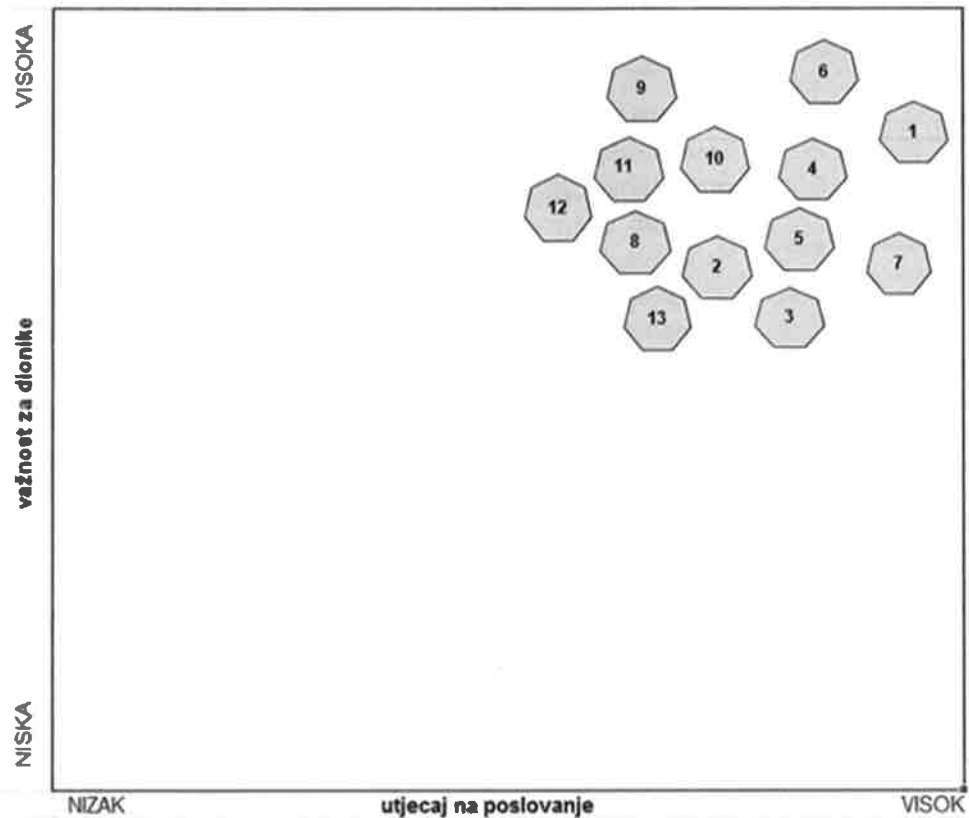
Društvo je prepoznalo materijalne teme o kojima nastavno iznosi informacije, a iste proizlaze i iz međunarodno priznatih općih standarda ili drugih važećih međunarodnih referenci.

Materijalnost tema proizlazi iz učinaka Društva na dionike koji proizlaze iz vlastitih poslovnih aktivnosti kao i iz činjenice povezanosti Društva s utjecajima kroz poslovne odnose s drugim subjektima kao što su poslovni partneri, država, radnici i sl.

GRI 103-1

Društvo je identificiralo materijalne teme na osnovu utjecaja povezanih sa svim svojim aktivnostima, proizvodima i odnosima unutar i izvan organizacije. Razmotrena je važnost njihovih ekonomskih, okolišnih ili društvenih utjecaja kao i njihov utjecaj na procjene i odluke dionika te izvršena procjena valjanosti.

Društvo je identificiralo da materijalnost tema ima visoku važnost za poslovanje Društva i za dionike što je prikazano u matrici materijalnosti tema:



Području zaštite okoliša posvećuje se izniman pozornost zbog okolišnih aspekata i utjecaja na sve dionike kako one unutar tako i one izvan Društva. Značaj ovog područja potvrđuju politika i ciljevi Društva te certifikati navedeni u dijelu *Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja GRI 102-10*.

Poslovna politika Društva, kao i cilj sustava upravljanja kvalitetom i okolišem, usmjerena je na postizanje vrhunske kvalitete proizvoda uz društveno odgovorno i prihvatljivo ponašanje te na zadovoljstvo svih u to uključenih strana. Ovo je osobito važno obzirom na društveno odgovornu tendenciju prelaska na čiste izvore energije (obnovljivi izvori, geotermalne vode) te nužnost da Društvo prati kutove struna sukna vremena u kojem opstoji.

Kontinuirano se provodi i poboljšava vanjska komunikacija s kupcima i zainteresiranim stranama sa željom podizanja učinkovitosti integriranog sustava upravljanja kvalitetom i okolišem.

Nadzorom i mjerenjem propisanih parametara te nadzorom zakonskih i drugih zahtjeva usklađuju se procesi rada i njihov utjecaj na okoliš s propisima Republike Hrvatske i međunarodnim normama i tako povećava konkurentnost proizvoda.

Nadzor cjelokupnog sustava provodi se eksternim nadzornim pregledima, internim revizijama i nadzornim pregledima dobavljača u skladu s godišnjim planiranjem, kroz posebno razvijenu informatičku podršku te prikupljanjem i analizom podataka i izvještavanjem Uprave – izvršnih direktora i Upravnog odbora.

Dokaz predanosti ciljevima i društvenoj odgovornosti Uprava i svi zaposlenici tvrtke dokazuju i kroz dobivenu dozvolu za objedinjene uvjete zaštite okoliša IPPC (Integrated Pollution, Prevention and Control).

Sve aktivnosti i projekti koji se provode potvrđuju da Društvo razvija koncept „zelene proizvodnje“.

Posebna pozornost se posvećuje primjeni pozitivnih propisa i primjeni međunarodnih načela i standarda vezano uz radne odnose i dostojan rad uključujući i načelo različitosti i jednakih mogućnosti svih zaposlenih kako po spolu, dobi i obrazovanju. Nagrade za inovacije, izume i tehnička unapređenja, rezultate rada te jubilarne nagrade i poklon djeci radnika kao i ostvarivanje drugih materijalnih prava utvrđeni su općim aktima. Društvo se pridržava načela jednakog plaćanja za rad jednake vrijednosti te nema zabilježenih slučajeva nejednakosti u naknadama, položaju, stimulacijama, napredovanju ili bilo kojem statusu na radnom mjestu vezano uz spol ili neku drugu različitost.

U svom poslovanju Društvo poklanja pozornost poštivanju ljudskih prava sukladno pozitivnim propisima i međunarodno priznatim načelima i standardima te nije zabilježena niti jedna situacija, a niti proveden formalni postupak za bilo kakav oblik kršenja ljudskih prava.

Kao društveno odgovorna kompanija koja poštuje ljudska prava, Društvo u svom poslovanju ne podržava zapošljavanje djece, niti se dozvoljava obvezni ili prisilni rad u bilo kojem poslovnom procesu. Prilikom mnogih nadzora, auditori provjeravaju poštivanje ljudskih prava te nije utvrđena niti jedna nepravilnost.

U tekućoj godini, društvo je novčano nagradilo radnicu koja je dala najsveobuhvatniji prijedlog inovacije i modernizacije rada i sustava praćenja podataka u svom odjelu.

Društvo je također kroz rad povjerljive osobe društva, sukladno Zakonu i drugim propisima vezanim za navedenu tematiku, štitilo interese radnika i pružalo im konzilijarnu podršku.

**PRISTUP
UPRAVLJANJU
NJEGOVE
KOMPONENTE**

I Tijekom izvještajnog razdoblja evidentirana su dva nova spora u vezi s radnim odnosom radnika. Općinski sud u Varaždinu nadležan je za rješavanje oba predmeta. Razlog pokretanja jednog od sporova je utvrđenje nedopuštenosti otkaza ugovora o radu temeljenog na odluci donesenoj tijekom listopada 2020. godine, a predmet drugog radnog spora u vezi je s radno-materijalnim davanjima.

GRI 103-2

Tijekom 2020. godine pravomoćno su dovršena ukupno dva radna spora. Oba radna spora dovršena su povećanim angažmanom na mirnom rješenju. Jedan spor riješen je sklapanjem sudske, a drugi izvansudske nagodbe.

C. TEMA SPECIFIČNIH STANDARDA

I GRI 201 GOSPODARSKA UČINKOVITOST

TEMA: EKONOMSKA

**IZRAVNA,
STVORENA
DISTRIBUTIVNA**

I Metalska industrija Varaždin d.d. u izvještajnom razdoblju ostvarila je pozitivan financijski rezultat koji je detaljnije iznesen u revidiranom financijskom izvješću, u skladu s Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja.

**EKONOMSKA
VRIJEDNOST**

Ostvareni dobitak za 2020. godinu iznosi 8.081 tis kn. Prihodi od prodaje na domaćem tržištu iznosili su 85,4 mil što je 69% više u odnosu na 2019. godinu. Prihodi od prodaje na inozemnom tržištu iznosili su 119,4 mil kn, 1% manje u odnosu na 2019. godini.

GRI 201-1

Ukupna imovina Društva na dan 31.12.2020. godine iznosi 241.821 tis kn što je 12% više u odnosu na prethodnu godinu.

(u tis kn)		
	2019	2020
Izravno stvorena ekonomska vrijednost		
Prihodi od prodaje	170.684	204.754
Distribuirana ekonomska vrijednost	177.410	199.333
Operativni troškovi	117.089	130.009
Plaće i povlastice zaposlenika	60.102	69.294
Plaćanja davateljima kapitala (dividenda)	0	0
Plaćanja vladi (porez na dobit)	218	0
Ulaganja u zajednicu (donacije)	1	30
Zadržana ekonomska vrijednost	-6.726	5.421

**FINANCIJSKE
POSLEDICE
DRUGI RIZICI
PRILIKE
DJE LATNOSTI
ORGANIZACIJE ZBOG
KLIMATSKIH
PROMJENA**

Rizici i prilike uzrokovane klimatskim promjenama koje potencijalno mogu dovesti do značajnih promjena u poslovanju, prihodu ili izdacima Društva ne postoje.

Rizici Društva u poslovanju koji nisu vezani uz ovu kategoriju prikazani su u setu financijskih izvješća za poslovnu godinu.

GRI 201-2
**POKRIVENOST
OBVEZA
ORGANIZACIJE KOJE
SE ODNOSU NA
DEFINIRANI
MIROVINSKI PLAN**

Društvo podmiruje obveze mirovinskog osiguranja za svoje zaposlene sukladno Zakonu o doprinosima. Navedene obveze odnose se na:

- obvezno mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (tzv. I. stup). Doprinosi za ovo osiguranje uplaćuju se u Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje;
- obvezno mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (tzv. II. stup). Doprinosi za ovo osiguranje uplaćuju se u obvezne mirovinske fondove prema odabiru osiguranika (radnika).

GRI 201-3

Doprinosi se obračunavaju iz bruto plaće tj. na teret radnika i to po stopi od 20 % za one koji su osigurani u I. stupu, a za one koji su osigurani u I. i II. stupu, plaća se doprinos od 15 % za I. stup i 5 % za II. stup.

Prilikom odlaska u mirovinu, društvo isplaćuje radniku otpremninu za odlazak u mirovinu u visini neoporezivog iznosa utvrđenog pozitivnim propisima.

Određena skupina radnika ostvaruje pravo na staž osiguranja s povećanim trajanjem (tzv. beneficirani staž) temeljem Zakona o stažu osiguranja s povećanim trajanjem (Narodne novine br. 115/18).

**FINANCIJSKA
POMOĆ PRIMLJENA
OD VLADE**

GRI 201-4 Tijekom 2020. godine Društvo je primilo od Republike Hrvatske potpore za očuvanje radnih mjesta (COVID-19) u iznosu od 6.006.855,00 kn. Republika Hrvatska nije bila prisutna u dioničkoj strukturi Društva.

II GRI 302 ENERGIJA

TEMA: OKOLIŠNA

**POTROŠNJA
ENERGIJE UNUTAR/ I
IZVAN
ORGANIZACIJE**

Društvo koristi prirodni plin na svim lokacijama na kojima se odvija poslovna djelatnost.

**GRI 302-1
GRI 302-2**

lokacija	potrošnja kWh
Metalska ulica 2, Varaždin	3.756.883,00
Gospodarska ulica 43 Varaždin	4.809.951,20
Bistranska 214, Gornja Bistra	84.071,00
Josipa Bukovčana 3, Koprivnica	20.073,00
Ukupno:	8.670.978,2

Ukupna potrošnja električne energije za 2020. g iznosila je 12.901.110,00 kWh za obje lokacije u Varaždinu, te Koprivnicu i Bistru.

lokacija	potrošnja kWh
Metalska ulica 2, Varaždin	10.726.653,00
Gospodarska ulica 43 Varaždin	2.009.056,00
Bistranska 214, Gornja Bistra	158.502,00
Josipa Bukovčana 3, Koprivnica	6.899,00
Ukupno:	12.901.110,00

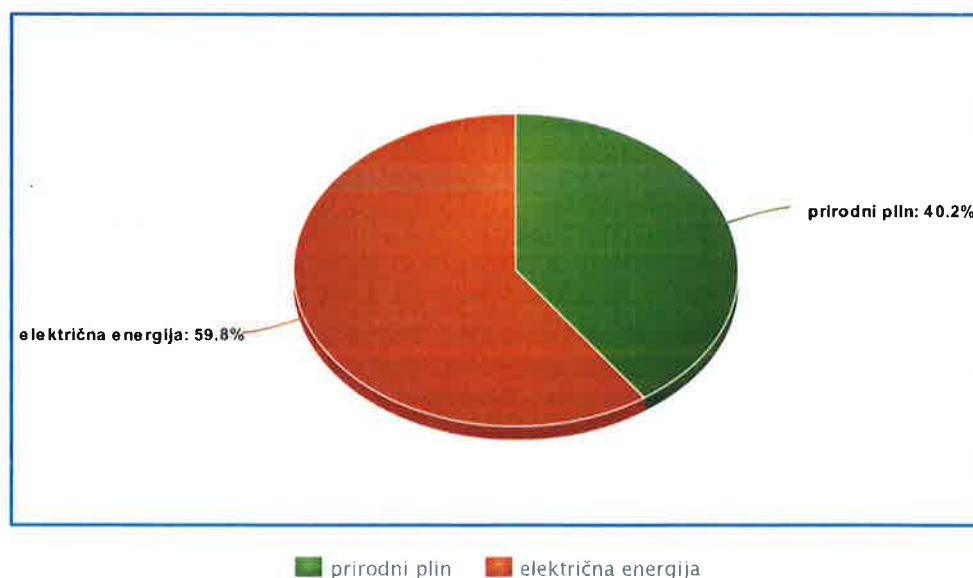
Ukupna potrošnja lož ulja za 2020. godinu je 137.015,00 l. U narednoj tabeli prikazana je potrošnja po lokacijama obavljanja poslovnih djelatnosti.

lokacija	potrošnja l
Metalska ulica 2, Varaždin	0
Gospodarska ulica 43 Varaždin	0
Bistranska 214, Gornja Bistra	137.015,00
Josipa Bukovčana 3, Koprivnica	0
Ukupno:	137.015,00

Ukupna potrošnja energije (prirodni plin i električna energija) u 2020. godini prikazana je u narednoj tabeli i grafu:

vrsta energije	potrošnja kWh
prirodni plin	8.670.978,2
električna energija	12.901.110,00
Ukupno:	21.572.088,2

STRUKTURA POTROŠNJE ENERGIJE 2020. GODINA



Mjerenje potrošnje plina vrši se u m³ propisano baždarenim plinskim brojlama. Pretvorba mjernih jedinica iz m³ u kWh vrši se od strane distributera plina, računski, korištenjem pretvorbenog faktora. Sukladno čl. 24. i 25. Metodologije utvrđivanja iznosa tarifnih stavki za distribuciju plina (Narodne novine br. 104/13) operator distribucijskog sustava od 01.01.2014. godine svako obračunsko mjerno mjesto razvrstava u pripadajući tarifni model sukladno podatku ostvarene potrošnje plina u prethodnoj kalendarskoj godini.

Mjerenje potrošnje električne energije vrši se u kWh propisano baždarenim brojilom.

Pretvorbeni faktor obračunava distributer energije na mjesečno ispostavljenim računima.

Nema potrošnje energije izvan organizacije.

SMANJENJE POTROŠNJE ENERGIJE

GRI 302-4

Iz praćenja energenata u nastavku vidljiv je trend rasta ukupne potrošnje energenata (struje i plina) po toni proizvoda u odnosu na 2019. godinu, te rast potrošnje goriva po toni proizvoda.

	2019	2020	2019	2020
	Električna energija	Električna energija	Električna energija	Električna energija
	kWh/t	kWh/t	GJ/t	GJ/t
Gospodarska 43	467,517	408,116	1,625	1,469
Metalska ulica 2	2002,775	2096,327	7,410	7,546
UKUPNO	1234,523	1268,543	4,568	4,566
	2019	2020	2019	2020
	Plin	Plin	Plin	Plin
	kWh/t	kWh/t	GJ/t	GJ/t
Gospodarska 43	967,721	977,085	3,581	3,517
Metalska ulica 2	707,522	734,213	2,618	2,643
UKUPNO	789,291	853,301	2,920	3,071
	2019	2020	2019	2020
	Nafta	Nafta	Nafta	Nafta
	KWh/t	kWh/t	GJ/t	GJ/t
Gospodarska 43				
Metalska ulica 2	74,645		0,276	
UKUPNO	74,645		0,276	

III GRI 303 VODA I OTPADNE VODE

TEMA: OKOLIŠNA

UKUPNO CRPLJENJE VODE PO IZVORU I OBUJMU RECIKLIRANJA

GRI 303-1 GRI 303-3

Na lokaciji Metalska ulica 2 tijekom 2020. godine iz vlastitog bunara iscrpljeno je 49.950 m³ vode. Količina bunarske vode koja je kao višak iz tehnološkog procesa odlazila u kanalizaciju u 2020. godini iznosila je oko 949 m³/mjesečno (ukupno 11.392 m³ tijekom 2020. godine). Iz javnog vodoopskrbnog sustava Varkom d.d. Varaždin utrošeno je 8.249 m³ vode.

Na lokaciji Gospodarska 43 iz javnog vodoopskrbnog sustava Varkom d.d. Varaždin utrošeno je 6.767 m³ vode

Na lokaciji Bistranska 214, Gornja Bistra iz javnog vodoopskrbnog sustava utrošeno je 492 m³ vode.

Na lokaciji Josipa Bukovčana 3, Koprivnica iz javnog vodoopskrbnog sustava utrošeno je 36 m³ vode.

ISPUŠTANJE VODE

GRI 303-4

Na lokaciji Metalska ulica 2 tijekom 2020. godine ispušteno je 37.177,00 m³ vode.

Od toga je :

- Sanitarna: 8.222,00 m³
- Rashladna: 16.680,00 m³
- Oborinska: 12.275,00 m³.

Prema okolišnoj dozvoli za lokaciju Metalska ulica 2 ispitivanja vode se moraju vršiti 1x godišnje. Ispitivanje obavlja Bioinstitut Čakovec.

Sanitarne, rashladne i onečišćene oborinske vode prethodno su pročišćene putem taložnice i separatora.

Na lokaciji Gospodarska 43 tijekom 2020. godine ispušteno je ukupno 6.767,00 m³ vode.

Od toga je:

- Tehnološka: 4.736,00 m³
- Sanitarna: 2.031,00 m³

Prema vodopravnoj dozvoli za Gospodarsku ulicu 43 dužni smo ispitivanja vode obavljati 2x godišnje. Ispitivanja obavlja Bioinstitut Čakovec.

vrsta	potrošnja m ³	potrošnja m ³	potrošnja m ³	potrošnja m ³	ukupno m ³	%
	Metalska			Bistransk		

	ulica 2, VŽ	Gospodarska ulica 43, VŽ	J. Bukovčan a 3, Koprivnica	a 214, Bistra		
sanitarna	8.222,00	2.031,00	36,00	492,00	10.781,00	24.44
rashladna	16.680,0 0	0,00	0,00	0,00	16.680,00	37.81
tehnološka	0,00	4.736,00	0,00	0,00	4.376,00	9.92
oborinska	12.275,0 0	0,00	0,00	0,00	12.275,00	27.83
UKUPNO:	37.177,0 0	6.767,00	36,00	492,00	44.112,00	100,00

IV GRI 306 OTPADNE VODE I OTPAD

TEMA: OKOLIŠNA

ISPUŠTANJE VODE PREMA KVALITETI

Količine ispuštene vode prikazane su u dijelu *GRI 303-4 Ispuštanje vode*.

Sukladno podacima iz Ispitnih izvještaja uzorci otpadne vode na lokacijama *Metalska ulica 2* i *Gospodarska 43* odgovaraju odredbama *Vodopravne dozvole*.

GRI 306-1

OTPAD PREMA VRSTI I METODI ZBRINJAVANJA

Otpad je predan na zbrinjavanje subjektima koji su posjednici dozvole za gospodarenje otpadom. Nakon predaje otpada zbrinjavatelju, on ih odlaže na svoje odlagalište te postupaju sa njima sukladno svojoj dozvoli za gospodarenje otpadom.

GRI 306-2

Tijekom 2020. godine na 3 lokacije Društva MIV d.d. količine otpada predane drugim osobama na zbrinjavanje iznosile su: 1.015.177,00 kg.

Sa lokacije *Metalska ulica 2* drugim osobama je predano na zbrinjavanje 375.630,00 kg otpada od čega:

- 367.780,00 kg neopasnog otpada,
- 7.850,00 kg opasnog otpada.

Sa lokacije *Gospodarska 43* na zbrinjavanje je predano 610.202,00 kg, od toga:

- 594.261,00 neopasnog otpada,

- 15.941,00 kg opasnog otpada.

Sa lokacije Bistranska 214, Gornja Bistra na zbrinjavanje je predano 29.345,00 kg.

Na gore spomenutim lokacijama tijekom 2020. godine oporabljeno je 825.303,00 kg otpada od toga:

Na lokaciji Metalska ulica 2 oporabljeno je 803.003,00 kg otpada od čega:

- 3.743,00 kg bakra, bronce i mjedi,
- 799.260,00 kg željeza i legura koje sadrže željezo.

Na lokaciji Gospodarska 43 oporabljeno je 9.880,00 kg strugotina i otpiljaka koji sadrže željezo.

Na lokaciji Bistranska 214 oporabljeno je 12.420,00 kg otpada od toga:

- 7.895,00 kg bakra, bronce i mjedi,
- 1.725,00 kg aluminijska,
- 400,00 kg olova,
- 2.400,00 kg cinka.

ONEČIŠĆENJA

Tijekom 2020. godine nisu zabilježena onečišćenja voda i tla. Granične vrijednosti emisija u zrak iz nepokretnih izvora zadovoljavaju uvjete iz Rješenja o objedinjenim uvjetima zaštite okoliša.

GRI 306-3

V GRI 307 USKLAĐENOST OKOLIŠA

TEMA: OKOLIŠNA

KAZNE I SANKCIJE ZBOG NEPRIDRŽAVANJA ZAKONA I PROPISA IZ PODRUČJA ZAŠTITE OKOLIŠA

Tijekom 2020. godine proveden je 1 inspekcijski nadzor u području zaštite okoliša. Kazni nije bilo.

GRI 307-1

VI GRI 401 ZAPOSĻAVANJE

TEMA: DRUŠTVENA

NOVI ZAPOSLENI,
ZAPOSLENI
FLUKTUACIJA
ZAPOSLENIKA

Tijekom 2020. godine zaposleno je 77 novih radnika, dok je evidentiran prestanak radnog odnosa za 91 radnika. Fluktuacija se odnosi na Republiku Hrvatsku.

Pregled ulazne i izlazne fluktuacije radnika prema spolu i dobnoj skupini prikazan je u narednim tabelama:

GRI 401-1

ULAZNA FLUKTUACIJA						IZLAZNA FLUKTUACIJA					
dobne skupine u godinama						dobne skupine u godinama					
ispod 30		od 30 do 50		preko 50		ispod 30		od 30 do 50		preko 50	
M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž
39	1	18	12	6	1	33	1	24	4	27	2

spol	ulaz	izlaz
muško	63	84
žensko	14	7
Ukupno:	77	91

Na kraju 2020. godine je zaposleno 580 radnika. U odnosu na broj zaposlenih na kraju godine, stopa ulazne fluktuacije je 13,3 %, a izlazne 15,7 %.

POVLASTICE
ZAPOSLENIKA

Sva prava iz radnog odnosa, utvrđena pozitivnim propisima i općim aktima Društva, jednako su osigurana svim zaposlenima neovisno o vrsti ugovora, trajanju radnog vremena, rasi, spolu ili dobi i bez obzira na mjesto rada, uključujući zdravstvenu zaštitu, naknadu zbog privremene spriječenosti, roditeljni dopust, otpremninu za umirovljenje, osiguranje od nezgode odnosno od posljedica nesretnog slučaja, materijalna prava (prigodne nagrade, jubilarne nagrade, naknada za prijevoz, naknada za topli obrok i sl.).

GRI 401-2

RODITELJSKI
DOPUST

Tijekom izvještajnog razdoblja niti jedna radnica (radnik) nije koristila roditeljski dopust koji je zaključen u prvom kvartalu izvještajne godine.

GRI 401-3

VII GRI 403 ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU

TEMA: DRUŠTVENA

SUSTAV

UPRAVLJANJA ZDRAVLJEM ZAŠTITOM NA RADU

Sustavni pristup upravljanju zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu od velikog je značaja za Društvo MIV d.d. u cjelini.

Cilj istog je smanjenje broja nezgoda i ozljeda na radu, upravljanje rizicima koji su povezani sa zdravljem i zaštitom na radu, manji troškovi zbog bolovanja, povećanje kvalitete i sigurnosti rada.

GRI 403-1

IDENTIFIKACIJA OPASNOSTI, PROCJENA RIZIKA I ANALIZA INCIDENTA

Društvo MIV d.d. posjeduje Procjenu rizika za radna mjesta. Procjena rizika je postupak kojim se utvrđuje razina opasnosti, štetnosti i napora u smislu nastanka ozljede na radu, profesionalne bolesti, bolesti u svezi s radom te poremećaja u procesu rada koji bi mogao izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika. Tijekom 2020. godine evidentirano je 19 ozljeda na radu od čega su dvije klasificirane kao teže, a 17 kao lakše.

Vrste ozljeda na radu u 2020. godini prikazane su u narednoj tabeli:

GRI 403-2

vrsta ozljede	ukupno
lakša	17
teža	2
Ukupno:	19

BOLESTI POVEZANE SA ZANIMANJEM

Radnici zaposleni na poslovima s posebnim uvjetima rada, sukladno propisima, podliježu prije zapošljavanja prethodnom postupku utvrđivanja zdravstvene sposobnosti, a tijekom radnog odnosa periodičnim pregledima putem izabranog doktora medicine rada.

Tijekom 2020. godine nije zabilježena niti jedna profesionalna bolest ili bolest povezana sa radom.

GRI 403-3

SUDJELOVANJE RADNIKA, SAVJETOVANJE KOMUNIKACIJA

Ne postoje formalni sporazumi sa sindikatima kojima bi bila obuhvaćena zdravstvena i sigurnosna pitanja.

Međutim, Društvo je, kao odgovoran poslodavac, regulirao pojedina pitanja svojim općim aktom, u donošenju kojeg su na zakonom propisani način sudjelovali predstavnici radnika. Tako su regulirana slijedeća pitanja:

- plaćeni dopust zbog teške bolesti članova uže obitelji

GRI 403-4

- plaćeni dopust za dobrovoljno davanje krvi
- dodatni dani godišnjeg odmora prema zdravstvenom stanju radnika (za radnike s utvrđenim invaliditetom ili neposrednom opasnošću od nastanka invalidnosti)
- dodatni dani godišnjeg odmora za radnike prema uvjetima rada za radnike koji rade na poslovima za koje je utvrđen staž sa uvećanim trajanjem
- dodatni dani godišnjeg odmora za radnike koji imaju invalidno dijete ili su stariji od 50 godina.
- zaštitne mjere s ciljem borbe protiv zaraze radnika virusom COVID-19

Sigurnosna pitanja dodatno su regulirana Politikom i ciljevima i Procjenom opasnosti temeljem kojih su sigurnost na radu, zdravlje, sprečavanje ozljeda i profesionalnih oboljenja utemeljeni u svakom procesu Društva.

Kada je savjetovanje utvrđeno kao obveza propisima koji reguliraju područje zaštite na radu, savjetovanje se provodi sa Radničkim vijećem ili ukoliko ono nije u sazivu sa Sindikalnom predstavnicima, sukladno Zakonu. Radnici neposredno biraju predstavnike radnika za zaštitu na radu, a glavni predstavnik radnika za zaštitu na radu član je Odbora zaštite na radu (detaljnije u dijelu *Sustav upravljanja zdravljem i zaštitom na radu GRI 403-1*).

VIII GRI 406 NEDISKRIMINACIJA

TEMA: DRUŠTVENA

SLUČAJEVI
DISKRIMINACIJE I
PODUZETE
KOREKTIVNE MJERE

Društvo je svojim općim aktom reguliralo postupak i mjere za zaštitu dostojanstva radnika i mjere za zaštitu od diskriminacije sukladno pozitivnim propisima Republike Hrvatske koji se zasnivaju na načelima utvrđenim međunarodnim deklaracijama i konvencijama.

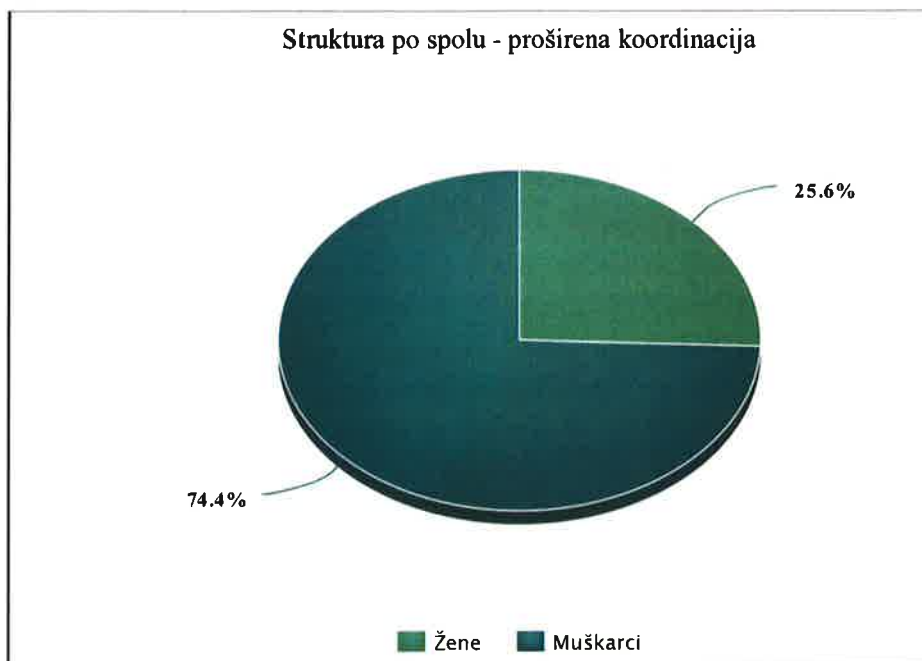
Društvo je svjesno da je raznolikost jedna od temeljnih vrijednosti modernog društva te u svim segmentima poslovanja promiče politiku raznolikosti s obzirom na spol, dob i obrazovanje.

Politika raznolikosti se promiče i pri postupku zapošljavanja tako da su na kraju izvještajne godine bile u radnom odnosu 8 osoba romske pripadnosti što predstavlja 1,37 % ukupno zaposlenih radnika na kraju izvještajnog razdoblja.

Ista politika akceptirana je i u strukturi menadžmenta tzv. proširene koordinacije (uključuje Upravu (izvršne direktore) i menadžment koji upravlja sektorima, proizvodnim jedinicama i odjelima) čija se struktura po spolu i dobi prikazuje u narednoj tabeli:

<i>Godine života</i>	<i>Žene</i>	<i>Muškarci</i>
ispod 30		1
od 30 do 40	6	13
od 41 do 50	2	10
od 51 do 60	3	7
iznad 60		1
UKUPNO:	43	32

GRI 406-1



Društvo nije evidentiralo, u općim aktom propisanom postupku, niti jedan slučaj kršenja prava na dostojanstvo i nediskriminiranost po bilo kojoj osnovi te, slijedom navedenog, nije bilo potrebe poduzimati propisane postupke i korektivne mjere.

IX GRI 407 SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA

TEMA: DRUŠTVENA

USKRAĆIVANJE PRAVA

Društvo promiče slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja kao svojstvenu zaštitu prava radnika. Prema osobnom izboru, radnici mogu biti članovi sindikalnih organizacija tako da u Društvu djeluju tri sindikalne podružnice i to:

GRI 407-1

- Sindikat radnika MIV-a
- Sindikat metalaca Hrvatske - Industrijski sindikat Podružnica MIV
- Regionalni industrijski sindikat – RIS Podružnica MIV

Uvažavajući interese i radnika i poslodavca, Društvo je još 2012. godine utvrdilo Polazne osnove za socijalni dijalog u kojima su definirana načela kolektivnog pregovaranja:

- načelo zakonitosti i reprezentativnosti
- načelo obveze pregovaranja u dobroj vjeri
- načelo razumijevanja i međusobnog uvažavanja odnosno socijalnog dijaloga
- načelo zaštite minimalnih prava radnika s jedne strane i zaštite opstojnosti poslodavca, s druge strane
- načelo pravednosti.

Društvo nije identificiralo djelatnosti i dobavljače kod kojih bi pravo zaposlenika na ostvarivanje slobode udruživanja i kolektivnog pregovaranja moglo biti ugroženo ili izloženo značajnom riziku.

Međutim, s obzirom na otvorenost tržišta proizvodima izvan EU, Društvo uočava izloženost ovom riziku na tom području te je o toj mogućnosti kao i razlikama u primjeni propisa koji

se odnose na sigurnost i zdravlje, zaštitu na radu i kvalitetu proizvoda problematiziralo u postupcima javne nabave.

X GRI 413 LOKALNE ZAJEDNICE

TEMA: DRUŠTVENA

**ODNOS
LOKALNOJ
ZAJEDNICI**

PREMA Društvo veći dugi niz godina surađuje sa zajednicom u kojoj posluje kroz donacije i sponzorstva npr. kroz sufinanciranja aktivnosti klubova manje komercijalnih sportova (Planinarsko društvo MIV), podupiranja sudjelovanja nadarenih učenika na natjecanjima, praćenje projekata srednjih škola i sponzoriranje društvenih zbivanja, potpora stradalima u potresima i subvencije radnicima za korištenje teretana.

GRI 413-1

XI GRI 415 JAVNA POLITIKA

TEMA: DRUŠTVENA

**BORBA
KORUPCIJE
POLITIČKI PRILOZI**

PROTIV Društvo promiče antikorupcijsku politiku u svom poslovanju i svakodnevnim poslovnim aktivnostima. U tom smislu je dana 25.09.2020. godine donijelo i Kodeks ponašanja kojim se dodatno potiče antikorupcijsko djelovanje između sudionika internog i eksternog poslovanja društva.

**GRI 205-3
GRI 415-1**

Na tržištu Društvo uživa ugled lojalnog i korektnog poslovnog partnera zbog primjene načela poštenja, zakonitosti i transparentnosti (detaljnije u dijelu *Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja GRI 102-10*).

Društvo promovira korektne i transparentne poslovne odnose tržišnog natjecanja u svim poslovima, na svim mjestima i sa svim subjektima

Društvo nije izravno ili neizravno dalo nikakav novčani prilog za političke ciljeve bilo kojoj interesnoj skupini ili pojedincu.

Nije zabilježen niti jedan slučaj korupcije ili nepoštivanja načela slobode tržišnog natjecanja.

XII GRI 419 SOCIOEKONOMSKA USKLAĐENOST

TEMA: DRUŠTVENA

**KAZNE I SANKCIJE
ZBOG
NEPRIDRŽAVANJA
PROPISA**

Nije utvrđeno nepridržavanje zakona i propisa i, slijedom toga, nisu niti izrečene novčane kazne i nenovčane sankcije.

GRI 419-1

D. INDEKS GRI SADRŽAJA**OPĆI STANDARDI****GRI 102 OPĆI STANDARDI****STRATEGIJA**

stranica

GRI 102-14

Izjava Uprave

2

**ORGANIZACIJSKI
PROFIL**

stranica

GRI 102-1

Naziv organizacije

3

GRI 102-2

Djelatnosti, proizvodi i usluge

3

GRI 102-3

Sjedište

3

GRI 102-4

Mjesto poslovanja

4

GRI 102-5

Vlasnički i pravni oblik

4

GRI 102-6

Tržišta proizvoda

4

GRI 102-7

Veličina organizacije

6

GRI 102-8

Informacije o radnicima

8

GRI 102-9

Dobavljački lanac

9

GRI 102-10

Promjene tijekom izvještajnog razdoblja

11

GRI 102-11

Načelo ili pristup predostrožnosti

11

GRI 102-12

Vanjske inicijative

11

GRI 102-13

Članstva u udrugama

13

ETIKA I INTEGRITET

stranica

GRI 102-16

Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja

14

UPRAVLJANJE

stranica

GRI 102-18

Upravljačka struktura

GRI 102-22

15

GRI 102-23
GRI 102-24

UKLUČIVANJE DIONIKA

stranica

GRI 102-40
GRI 102-42
GRI 102-43
GRI 102-44

Identificiranje i uključivanje dionika, skupine dionika i ključnih tema
16

GRI 102-41

Sporazum o kolektivnom pregovaranju
18

PRAKSA IZVJEĆIVANJA

stranica

GRI 102-45

Subjekti uključeni u konsolidirane financijske izvještaje
18

GRI 102-46

Definiranje sadržaja izvješća i granica tema
18

GRI 102-47

Popis materijalnih tema
19

GRI 102-48
GRI 102-49

Promjene u izvješćivanju
19

GRI 102-50

Razdoblje i ciklus izvješćivanja/indeks sadržaja
19

GRI 103 PRISTUP UPRAVLJANJU

stranica

GRI 103-1

Objašnjenje materijalnih tema i njihovih granica
20

GRI 103-2

Pristup upravljanju i njegove komponente
22

TEME SPECIFIČNIH STANDARDA

TEMA: EKONOMSKA

GRI 201

stranica

GOSPODARSKA
UČINKOVITOST

GRI 201-1

Izravna, stvorena i distributivna ekonomska vrijednost
22

GRI 201-2	Financijske posljedice te drugi rizici i prilike za djelatnosti organizacije zbog klimatskih promjena	23
GRI 201-3	Pokrivenost obveza organizacije koje se odnose na definirani mirovinski plan	23
GRI 201-4	Financijska pomoć primjena od Vlade	24
TEMA: OKOLIŠNA		
GRI 302 ENERGIJA		
	Potrošnja energije unutar/izvan organizacije	stranica 24
GRI 302-1		
GRI 302-2		
GRI 302-4	Smanjenje potrošnje energije	26
GRI 303 VODA I OTPADNE VODE		
	Ukupno crpljenje vode po izvoru i obujmu recikliranja	stranica 27
GRI 303-1		
GRI 303-3		
GRI 303-4	Ispuštanje vode	27
GRI 306 OTPADNE VODE I OTPAD		
	Ispuštanje vode prema kvaliteti	stranica 28
GRI 306-1		
GRI 306-2	Otpad prema vrsti i metodi zbrinjavanja	29
GRI 306-3	Onečišćenja	29
GRI 307 USKLAĐENOST OKOLIŠA		
	Kazne i sankcije zbog nepridržavanja zakona i propisa iz područja zaštite okoliša	stranica 30
GRI 307-1		
DRUŠTVENA KATEGORIJA		
GRI 401 ZAPOŠLJAVANJE		
	Novozaposleni, zaposleni i fluktuacija zaposlenika	stranica 30
GRI 401-1		
GRI 401-2	Povlastice zaposlenika	31

Roditeljski dopust
31

GRI 401-3

**GRI 403 ZDRAVLJE I
SIGURNOST NA
RADNOM MJESTU**

stranica

GRI 403-1

Sustav upravljanja zdravljem i zaštitom na radu
31

GRI 403-2

Identifikacija opasnosti, procjena rizika i analiza incidenta
31

GRI 403-3

Bolesti povezane sa zanimanjem
32

GRI 403-4

Sudjelovanje radnika, savjetovanje i komunikacija
32

**GRI 406
NEDISKRIMINACIJA**

stranica

GRI 406-1

Slučajevi diskriminacije i poduzete korektivne mjere
32

**GRI 407 SLOBODA
UDRUŽIVANJA I
KOLEKTIVNOG
PREGOVARANJA**

stranica

GRI 407-1

Uskraćivanje prava
33

**GRI 413 LOKALNE
ZAJEDNICE**

stranica

GRI 413-1

Odnos prema lokalnoj zajednici
34

**GRI 415 JAVNA
POLITIKA**

stranica

GRI 415-1

Borba protiv korupcije i politički prilozi
34

veza

GRI 205-3

**GRI 419
SOCIOEKONOMSKA
USKLAĐENOST**

stranica

GRI 419-1

Kazne i sankcije zbog nepridržavanja propisa
35

Glavni izvršni direktor: Krešimir Kranjčec

Izvršni direktor: Smiljan Hren

